

SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ WORK SERVICE S.A.

za okres 1.01 – 31.12.2014 roku

Niniejsze sprawozdanie obejmuje:

- I Sprawozdanie Rady Nadzorczej ze swojej działalności w roku 2014,
- II Sprawozdanie Rady Nadzorczej z wyników oceny sprawozdania finansowego Spółki i sprawozdania Zarządu z działalności Spółki w 2014 r., a także wniosków Zarządu dotyczących podziału zysku albo pokrycia straty,
- III Zwięzłą ocenę sytuacji Spółki w 2014 r. uwzględniającą ocenę kontroli wewnętrznej i systemu zarządzania ryzykiem istotnym dla spółki.
- IV Samoocena pracy Rady Nadzorczej i podsumowanie.

I Sprawozdanie Rady Nadzorczej ze swojej działalności w roku 2014

Skład Rady Nadzorczej

Rada Nadzorcza pracowała od 1 stycznia 2014 r.

- | | |
|------------------------|--------------------------------------|
| 1. Panagiotis Sofianos | - Przewodniczący Rady Nadzorczej |
| 2. Tomasz Misiak | - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej |
| 3. Pierre Mellinger | - Członek Rady Nadzorczej |
| 4. Geza Szephalmi | - Członek Rady Nadzorczej |
| 5. Wiesław Skrobowski | - Członek Rady Nadzorczej |
| 6. Everett Kamin | - Członek Rady Nadzorczej |
| 7. Arkadiusz Ignasiak | - Członek Rady Nadzorczej |
| 8. Piotr Kamiński | - Członek Rady Nadzorczej |
| 9. Maciej Witucki | - Członek Rady Nadzorczej |

W dniu 10 marca 2014 r. z pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej zrezygnował Pan Arkadiusz Ignasiak.

W dniu 2 kwietnia 2014 r. w skład Rady Nadzorczej powołany został Pan Piotr Żabski.

Od dnia 2 kwietnia do 31 grudnia 2014 r. Rada Nadzorcza pracowała więc w następującym składzie:

- | | |
|------------------------|--------------------------------------|
| 1. Panagiotis Sofianos | - Przewodniczący Rady Nadzorczej |
| 2. Tomasz Misiak | - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej |
| 3. Pierre Mellinger | - Członek Rady Nadzorczej |
| 4. Geza Szephalmi | - Członek Rady Nadzorczej |

- | | |
|-----------------------|---------------------------|
| 5. Wiesław Skrobowski | - Członek Rady Nadzorczej |
| 6. Everett Kamin | - Członek Rady Nadzorczej |
| 7. Piotr Kamiński | - Członek Rady Nadzorczej |
| 8. Maciej Witucki | - Członek Rady Nadzorczej |
| 9. Piotr Żabski | - Członek Rady Nadzorczej |

Działalność Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2014

Działalność Rady Nadzorczej w okresie sprawozdawczym opierała się na przepisach Kodeksu spółek handlowych, postanowieniach Statutu Spółki oraz Regulaminu Rady Nadzorczej.

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem, Rada Nadzorcza odbywała prawidłowo zwoływane posiedzenia, przy zachowaniu wysokiej frekwencji. Posiedzenia Rady Nadzorczej, zgodnie ze statutem Spółki i Regulaminem Rady Nadzorczej Work Service S.A. zwoływane były przez Przewodniczącego Rady Nadzorczej. Posiedzenia dotyczyły spraw przewidzianych w kompetencjach tego organu jako sprawy, w których decyzję podejmuje Rada Nadzorcza lub które Rada opiniuje. Ponadto na posiedzeniach omawiane były kwestie, które Rada Nadzorcza lub Zarząd Spółki uznali za istotne dla Spółki.

W trakcie roku obrotowego 2014 Rada Nadzorcza odbyła cztery posiedzenia w następujących terminach: 16 stycznia 2014r., 24 czerwca 2014r., 24 lipca 2014r., 2 października 2014r. oraz jedno nieformalne spotkanie w dniu 18 listopada 2014 r. Na posiedzenia Rady Nadzorczej zapraszani byli, poza członkami Rady Nadzorczej, także członkowie Zarządu Spółki oraz inne osoby, w tym członkowie zarządów Spółek zależnych. Posiedzenia protokołowane były przez sekretarza. Osoby zaproszone udzielały podczas posiedzeń wyjaśnień dotyczących działalności Spółki, kierunków rozwoju oraz innych informacji wymaganych przez Radę Nadzorczą.

Rada Nadzorcza w roku obrotowym głosowała nad 39 uchwałami. 20 uchwał zostało podjętych drodze pisemnej w trybie obiegowym a 19 uchwał zostało podjętych na posiedzeniach.

Zdecydowana większość uchwał podejmowana była jednogłośnie, co wskazuje na to, że wszyscy członkowie Rady podobnie oceniali sprawy Spółki.

W roku obrotowym 2014 Rada Nadzorcza zajmowała się kwestiami przewidzianymi w Statucie Spółki oraz w Regulaminie Rady Nadzorczej.

Uchwałą nr 7 z dnia 2 kwietnia 2014r. Rada Nadzorcza Spółki dokonała wyboru BDO Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie na biegłego rewidenta do przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego Work Service

S.A. za rok 2014 oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Work Service za rok 2014.

Funkcjonowanie Komitetów w Radzie Nadzorczej

Zgodnie z *Zaleceniami Komisji z dnia 15 lutego 2005r. dotyczącymi roli dyrektorów niewykonawczych lub będących członkami rady nadzorczej spółek giełdowych i komisji rady (nadzorczej)* oraz na podstawie §13 ust. 9 Statutu Spółki, w Radzie Nadzorczej powołane zostały dwa komitety stałe: Komitet Audytu oraz Komitet Wynagrodzeń. Skład osobowy Komitetu Wynagrodzeń ustalony został uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 12 sierpnia 2011 r. natomiast nowy skład Komitetu Audytu ustalony został uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 17 maja 2012 r. Powołanie ww. Komitetów stanowiło dostosowanie struktur korporacyjnych Spółki do wymogów rynku publicznego. W skład Komitetów powołano po trzech członków Rady Nadzorczej, w tym w każdej jest jeden członek niezależny posiadający odpowiednie kwalifikacje.

Skład Komitetu Audytu na dzień 1 stycznia 2014 r. przedstawiał się następująco:

1. Piotr Kukowski – Członek Komitetu Audytu
2. Rosssen Hadjiev – Członek Komitetu Audytu
3. Everett Kamin – Członek Komitetu Audytu.

Na posiedzeniu Rady Nadzorczej w dniu 16 stycznia 2014 r. dokonano zmian w składzie Komitetu Audytu i od tego dnia skład Komitetów przedstawiał się następująco:

1. Piotr Kamiński – Przewodniczący Komitetu
2. Geza Szephalmi – członek Komitetu
3. Everett Kamin – członek

Komitet Audytu właściwy jest w szczególności w sprawach nadzoru nad sprawozdawczością finansową Spółki i procesem badania sprawozdań finansowych Spółki.

Skład Komitetu Wynagrodzeń na dzień 1 stycznia 2014 r. przedstawiał się następująco:

1. Panagiotis Sofianos – Przewodniczący Komitetu Wynagrodzeń
2. Arkadiusz Ignasiak – Członek Komitetu Wynagrodzeń
3. Wiesław Skrobowski – Członek Komitetu Wynagrodzeń
4. Pierre Mellinger – Członek Komitetu Wynagrodzeń.

W dniu 10 marca 2014 r. Pan Arkadiusz Ignasiak zrezygnował z pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej tak więc od tego dnia skład Komitetu Wynagrodzeń przedstawiał się następująco:

1. Panagiotis Sofianos – Przewodniczący Komitetu Wynagrodzeń
2. Wiesław Skrobowski – Członek Komitetu Wynagrodzeń
3. Pierre Mellinger – Członek Komitetu Wynagrodzeń.

Komitet Wynagrodzeń właściwy jest w szczególności w sprawach nadzoru nad sposobem i formą wynagradzania członków Zarządu Spółki oraz kwestiami wprowadzania w Spółce programów motywacyjnych

II Sprawozdanie Rady Nadzorczej z wyników oceny sprawozdania finansowego Spółki i sprawozdania Zarządu, a także wniosków Zarządu dotyczących podziału zysku albo pokrycia straty

Na podstawie przepisu art. 382 §3 w zw. z art. 395§2 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych do szczególnych obowiązków rady nadzorczej należy ocena sprawozdań zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy, w zakresie ich zgodności z księgami i dokumentami, jak i ze stanem faktycznym, oraz wniosków zarządu dotyczących podziału zysku albo pokrycia straty, a także składanie walnemu zgromadzeniu corocznego pisemnego sprawozdania z wyników tej oceny.

Podmiotem odpowiedzialnym w Spółce za sporządzenie sprawozdania finansowego, jak i sprawozdania Zarządu z działalności Spółki, jest Zarząd. Zarówno Zarząd, jak i Rada Nadzorcza są odpowiedzialne za zapewnienie by dokumenty te były zgodne z wymogami prawa, a w szczególności z przepisami ustawy z dnia 29.09.1994r. o rachunkowości (t.j. z 2009r., Dz. U. Nr 152, poz. 1223 ze zm.).

Rada Nadzorcza zapoznała się i dokonała oceny sprawozdania finansowego Spółki Work Service SA. za 2014 rok, składającego się z:

- informacji dodatkowej o przyjętych zasadach rachunkowości,
- sprawozdania z sytuacji finansowej sporządzonej na dzień 31 grudnia 2014 roku zamykającego się sumą aktywów i pasywów w wysokości 637.927.261,03 złotych (*słownie: sześćset trzydzieści siedem milionów dziewięćset dwadzieścia siedem tysięcy dwieście sześćdziesiąt jeden złotych 03/100*),
- sprawozdania z całkowitych dochodów za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2014 roku wykazującego zysk netto w kwocie 23.516.787,30 złotych (*słownie: dwadzieścia trzy miliony pięćset szesnaście tysięcy siedemset osiemdziesiąt siedem złotych 30/100*),
- sprawozdania ze zmian w kapitale własnym,
- sprawozdania z przepływów pieniężnych,
- oraz dodatkowych informacji i objaśnień.

Zgodnie z uchwałą **nr 7 Rady Nadzorczej z dnia z dnia 2 kwietnia 2014r.** do badania sprawozdania finansowego wybrano firmę BDO Sp. z o.o., która zapewniła rzetelność i staranność badania sprawozdania finansowego Spółki. W ocenie Rady Nadzorczej badanie sprawozdania dostarcza wystarczających podstaw do wyrażenia przez Radę Nadzorczą opinii, o której mowa w art. 382 §3 Kodeksu spółek handlowych.

Opinia biegłego rewidenta zawiera stwierdzenie, że sprawozdanie z działalności jednostki jest kompletne w rozumieniu art. 49 ust.2 ustawy o rachunkowości, a zawarte w nim informacje, pochodzące ze zbadanego sprawozdania finansowego, są z nim zgodne. Badanie sprawozdania zostało przeprowadzone stosownie do postanowień rozdziału 7 ustawy o rachunkowości oraz krajowych standardów rewizji finansowej, wydanych przez Krajową Radę Biegłych Rewidentów w Polsce. Sposób przeprowadzenia badania zapewnił racjonalną pewność, pozwalającą na wyrażenie opinii o sprawozdaniu. W szczególności badanie obejmowało sprawdzenie poprawności zastosowanych przez Spółkę zasad (polityki) rachunkowości i znaczących szacunków, sprawdzenie dowodów i zapisów księgowych, jak i całościową ocenę sprawozdania finansowego.

Zdaniem biegłego rewidenta sprawozdanie finansowe Work Service S.A. za rok 2014:

- 1) Przedstawia rzetelnie i jasno informacje istotne dla oceny sytuacji majątkowej i finansowej Spółki na dzień 31.12.2014 r., jak też jej wyniku finansowego za rok obrotowy od 1 stycznia do 31 grudnia 2014 r.,
- 2) Zostało sporządzone zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Rachunkowości, Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej oraz związanymi z nimi interpretacjami ogłoszonymi w formie rozporządzeń Komisji Europejskiej, a w zakresie nieuregulowanym w tych standardach- stosownie do wymogów ustawy o rachunkowości i wydanych na jej podstawie przepisów wykonawczych oraz na podstawie prawidłowo prowadzonych ksiąg rachunkowych,
- 3) Jest zgodne z wpływającymi na treść sprawozdania finansowego przepisami prawa i postanowieniami statutu Spółki.

Rada Nadzorcza zapoznała się również z opinią i raportem biegłego rewidenta Katarzyny Stojek z firmy BDO Sp. z o.o., z siedzibą w Warszawie, jak i ze sprawozdaniem Zarządu z działalności Spółki za rok 2014.

Rada Nadzorcza pozytywnie opiniuje wymienione wyżej dokumenty i kieruje je do rozpatrzenia i zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy wraz z wnioskiem o udzielenie absolutorium Zarządowi z wykonywania obowiązków w roku 2014.

Ponadto Rada Nadzorcza pozytywnie opiniuje wniosek Zarządu sporządzony uchwałą nr 1 z dnia 14 maja 2015 r. o przeznaczenie zysku netto za rok obrotowy 2014 w łącznej wysokości 23.516.787,30 zł w następujący sposób:

- kwotę 10.406.321,12 zł – na wypłatę dywidendy
- kwotę 13.110.466,18 zł – na kapitał zapasowy.

III Zwięzła ocena sytuacji Spółki w 2014 r. uwzględniająca ocenę kontroli wewnętrznej i systemu zarządzania ryzykiem istotnym dla spółki

W 2014 r. spółka zrealizowała zysk w wysokości 23.516.787,30 złotych. Spółka kontynuowała swoje dążenia do poprawy rentowności poprzez zwiększanie wartości dodanej usług oraz do rozwoju na rynkach międzynarodowych.

Za zarządzanie ryzykiem istotnym dla Grupy Kapitałowej odpowiedzialny jest Zarząd Korporacyjny, natomiast na poziomie poszczególnych spółek zależnych - ich Zarządy. W ramach budowania strategii Grupy Kapitałowej Work Service zostały zdiagnozowane następujące, główne obszary ryzyka istotnego dla Spółki:

1. Ryzyko związane z działalnością Spółki

Grupa Kapitałowa ze względu na charakter prowadzonej działalności posiada bardzo bogatą bazę danych pracowników, której rekordy przekraczają setki tysięcy osób. Zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych (tekst jedn. Dz. U. z 2002 r., Nr 101, poz. 926 z późn. zm.) informacje dotyczące danych osobowych są tajne i nie mogą być udostępniane niepowołanym osobom. Istnieje jednak ryzyko, że w wyniku kradzieży, włamania lub innych działań dostęp do bazy danych uzyskają osoby do tego nieuprawnione. W takiej sytuacji informacje przechowywane mogłyby zostać wykorzystane ze szkodą dla Spółki i jej klientów, co niekorzystnie wpłynęłoby na wizerunek Work Service S.A., a tym samym pogorszyło jej pozycję na rynku pośrednictwa pracy. W celu redukcji ryzyka udostępnienia bazy danych w niepowołane ręce Spółka stworzyła infrastrukturę techniczną opartą o odpowiednio zabezpieczoną serwerownię, elektroniczne systemy bezpieczeństwa oraz serwery najwyższej klasy.

2. Ryzyko odejścia kluczowych członków kierownictwa i trudności związane z pozyskaniem nowej wykwalifikowanej kadry zarządzającej

Na działalność Grupy Kapitałowej duży wpływ wywiera jakość pracy osób zarządzających, jak i kluczowych pracowników. Grupa nie może zapewnić, że ewentualne odejście niektórych członków kierownictwa nie będzie mieć okresowo negatywnego wpływu na jakość organizacyjną Grupy Kapitałowej. W celu większego związania pracowników, jego misją i wizją rozwoju, osoby zarządzające i kluczowi pracownicy zostali przyjęci do grona akcjonariuszy w drodze skierowanej do nich prywatnej emisji w roku 2007.

Ponadto, uchwałą nr 24/2013 z dnia 27 czerwca 2013 r. Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy wprowadzono Program Opcji Menadżerskich mający na celu zapewnienie lojalności kluczowych pracowników, zgodnie z listą ustaloną przez Radę Nadzorczą.

3. Ryzyko związane z płynnością

Grupa Kapitałowa Work Service zatrudnia pracowników tymczasowych, prowadzi kompleksowe szkolenia przygotowujące pracowników do wykonywania określonej pracy. Następnie pracownicy ci są kierowani do

wykonywania pracy tymczasowej na rzecz przedsiębiorstw, które zgłosiły zapotrzebowanie na tego rodzaju pracę. Do czasu otrzymania zapłaty za wykonaną usługę Grupa ponosi wszelkie koszty związane ze świadczeniami wynikającymi ze stosunku pracy (wynagrodzenia, ubezpieczenia itp.) osób podejmujących tymczasową pracę. Przedsiębiorstwa wynajmujące pracowników płacą za usługę, jaką jest wynajęcie pracowników tymczasowych w okresach właściwych dla płatności za wykonaną usługę w danych krajach (w Polsce jest to okres miesięczny). Ten model biznesu wymaga skutecznego zarządzania kapitałem obrotowym netto i jest podatny na ryzyko okresowego zmniejszania się płynności finansowej. W celu minimalizacji ryzyka płynności Jednostka Dominująca i Spółki od niej zależne posiada umowy o wykorzystywanie na żądanie linii kredytowych, jak również możliwość natychmiastowego ich zawarcia z instytucjami finansowymi, w szczególności bankami.

4. Ryzyko związane z zarządzaniem Grupą Kapitałową

Rozwój Grupy Kapitałowej Work Service wpłynął na zwiększenie trudności w zarządzaniu międzynarodową strukturą. Jednostka Dominująca wdraża działania mające na celu wykorzystanie synergii kosztowych i operacyjnych pomiędzy spółkami Grupy Kapitałowej. Istnieje ryzyko, że nie uda się osiągnąć oczekiwanych korzyści co może negatywnie wpłynąć na wysokość skonsolidowanych kosztów działalności operacyjnej. Spółka Work Service SA minimalizuje to ryzyko poprzez utworzenie macierzowej struktury zarządzania dublującej odpowiedzialność za poszczególne kluczowe procesy biznesowe. Ponadto Spółka kontynuuje rozpoczęte w okresach wcześniejszych działania mające na celu wdrożenie spójnego systemu BI (Business Intelligence), który będzie integrował wszystkie informacje finansowo - księgowe w jednej hurtowni danych na podstawie których grupa kontrolingu międzynarodowego będzie oceniać sposób prowadzenia operacji.

Realizowana polityka rozwoju Grupy Kapitałowej obejmuje także transakcje M&A. W celu minimalizacji ryzyka związanego z procesem M&A Grupa Kapitałowa koncentruje swoje zainteresowanie na tych podmiotach, których integracja powinna przynieść oczekiwane efekty. Zarząd Grupy Kapitałowej podejmuje działania związane ze zmniejszeniem ryzyka integracji. Dotyczy to przede wszystkim umiejętnej identyfikacji obszarów wspólnych, a także obszarów odmiennych, tak aby przed zawarciem transakcji posiadać wystarczającą pewność, że ewentualna odmienność nie będzie przyczyną problemów w przyszłości. Każda transakcja poprzedzona jest zbieraniem informacji oraz pogłębionym procesem due diligence w obszarze finansowo – prawnym i podatkowym, realizowanym przez wyspecjalizowane firmy audytorsko – doradcze.

5. Ryzyko związane z prowadzeniem działalności właściwej dla Agencji Zatrudnienia

Grupa Kapitałowa prowadzi m.in. działalność w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych obywateli polskich, doradztwa

personalnego, poradnictwa zawodowego oraz pracy tymczasowej. Działalność agencji pośrednictwa pracy, agencji doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego, a także agencji pracy tymczasowej jest działalnością regulowaną w myśl ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2007 r. Nr 155, poz. 1095, z późn. zm.). Jej prowadzenie wymaga uzyskania wpisu do rejestru agencji zatrudnienia prowadzonego przez marszałka województwa właściwego dla siedziby agencji, który to wpis potwierdzany jest uzyskaniem przez przedsiębiorcę właściwego certyfikatu.

Wykreślenie Spółki Work Service SA bądź spółki grupy z tego rejestru spowoduje, że nie będą oni mogli prowadzić swojej podstawowej działalności. Jednak model działania wypracowany przez Grupę w latach poprzednich minimalizuje ryzyko wystąpienia przesłanek na podstawie których jakiegokolwiek podmiot z Grupy Work Service mógłby utracić certyfikację agencji pracy.

6. Ryzyko związane z utratą głównych systemów informatycznych

Grupa Kapitałowa od strony operacyjnej wspiera swoją działalność różnymi systemami informatycznymi. Istnieje ryzyko utraty zarówno samych systemów jak i zgromadzonych na nich danych w wyniku różnego rodzaju zdarzeń losowych tj. pożaru, powodzi, kradzieży, włamania do sieci komputerowej, działalności wirusów itd. Bez względu na sposób utraty systemów lub danych ich skutki w zależności od ich zakresu, mogą spowodować krótszą lub dłuższą przerwę w działalności. Dlatego też Grupa kładzie duży nacisk na minimalizację zagrożeń i ich skutków m.in. poprzez skupienie wszystkich systemów w jednym miejscu dla lepszej ich ochrony, budowa profesjonalnej serwerowni zabezpieczonej antypożarowo, wykorzystywanie sprawdzonych i firmowych rozwiązań serwerowych, wykorzystywanie sprawdzonych i firmowych zabezpieczeń sieci komputerowej.

7. Ryzyko niestabilnego otoczenia prawnego

Polski system prawny charakteryzuje duża zmienność. Istnieje zatem ryzyko zajścia nieprzewidzianych zmian w przepisach prawa, co może wpływać na sytuację prawno-finansową Spółki, na proces decyzyjny lub spowodować wyhamowanie jej rozwoju. Grupa uważnie śledzi zmiany w prawie regulujące branżę, w której działa, tak aby skutecznie przeciwdziałać ewentualnym negatywnym konsekwencjom. Dzięki temu Grupa Kapitałowa skutecznie przygotowała się na wszystkie zidentyfikowane zmiany legislacyjne.

8. Ryzyko związane z emigracją zarobkową pracowników z Polski do krajów UE

Od dnia przystąpienia Polski do Unii Europejskiej liczba pracowników, którzy wyemigrowali z Polski w celach zarobkowych przekracza 1 mln. Następuje odpływ wartościowych, aktywnych ludzi – w wyniku czego już teraz rynek pracy przeżywa głębokie zaburzenie równowagi pomiędzy popytem a podażą pracy. Biorąc pod uwagę powyższe okoliczności Grupa Kapitałowa zdecydowała się na utworzenie spółek zależnych w innych krajach europejskich, gdzie poziom migracji zarobkowej jest wysoki. Zadaniem tego

typu spółek jest poszukiwanie pracowników na lokalnych rynkach pracy, którzy będą skłonni podjąć pracę w Polsce. Co więcej Grupa Kapitałowa na bieżąco podejmuje także działania w poszukiwaniu alternatywnych rynków pozyskiwania zasobów ludzkich. Z tego też powodu lista spółek zależnych oraz lokalizacji, w których Grupa jest obecna rośnie w każdym z ostatnich lat.

9. Ryzyko związane z oczekiwaniami dotyczącymi wzrostu płac

Dynamiczny rozwój rynku pracy w Polsce, emigracja zarobkowa do zachodnich krajów UE a co za tym idzie odczuwalny niedobór pomiędzy popytem i podażą na rynku pracy w Polsce powoduje wzrost presji na wzrost wynagrodzeń w przemyśle i usługach. Pracownicy domagają się wzrostu wynagrodzeń, co w odniesieniu do agencji pracy tymczasowej działających w Polsce może wzmocnić presję pracodawców (klientów agencji pracy tymczasowej) pozostawienia marż na dotychczasowym poziomie lub nawet w niektórych przypadkach ich obniżaniu, w celu zrównoważenia wzrostu kosztów. Spółka wychodząc naprzeciw takiemu scenariuszowi działań już na dzień dzisiejszy zabezpiecza się poszukując m.in. tańszych pracowników z Europy Środkowo – Wschodniej, w tym z nowych krajów członkowskich UE.

10. Ryzyko handlowe

Obejmuje m.in. zagrożenie sprzedaży usług do kontraktów po zbyt niskich marżach, nie zapewniających satysfakcjonującej rentowności. Za monitorowanie tego obszaru oraz podejmowanie odpowiednich działań odpowiedzialny jest Wiceprezes Zarządu Dyrektor Generalny.

11. Ryzyko finansowe

Zagrożenia związane m.in. z zapewnieniem środków finansowych na funkcjonowanie i rozwój Grupy Kapitałowej Work Service oraz bezpiecznych wskaźników płynności. Za monitorowanie i przeciwdziałanie ryzyku tego rodzaju odpowiada Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych. W oparciu o bieżące informacje rynkowe oraz sytuację na rynku finansowym, dokonuje się oceny kosztu kredytowego pod kątem planu finansowego na dany okres oraz prognoz krótkoterminowych. Wykonuje się monitoring ryzyka utraty lub zachwiania płynności finansowej przy pomocy narzędzia do okresowego planowania płynności (na wszystkich jednostkach i na wszystkich szczeblach działalności), uwzględniając terminy wymagalności/zapadalności należności/zobowiązań handlowych, inwestycji oraz aktywów finansowych. Ponadto dokonuje się kontroli właściwego poziomu struktury bilansu w Grupie Kapitałowej Work Service zpw. wynegocjowanych wskaźników bezpieczeństwa (wskaźników bankowych) ograniczając tym samym ryzyko utraty wiarygodności kredytowej w przypadku niespełnienia wymagalnych wskaźników bankowych. Krótkoterminowe planowanie cash flow, bieżąca kontrola wskaźnikowa, monitorowanie stóp procentowych pozwalają na szybką identyfikację negatywnych odchyleń i uruchomienie działań naprawczych.

W/w ryzyka są identyfikowane i monitorowane w procesie sporządzania i weryfikacji strategii Grupy Kapitałowej Work Service.

Kontrola wewnętrzna w Spółce uzupełniana jest dodatkowo działalnością Rady Nadzorczej, nadzorującej najważniejsze sfery działalności i organizacji w Spółce, jak również Komitetu Audytu działającego w Radzie Nadzorczej.

Rada Nadzorcza w sposób pozytywny ocenia systemy zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej w Spółce.

IV Samoocena pracy Rady Nadzorczej i podsumowanie

Rada Nadzorcza Work Service S.A. pełniła swoje obowiązki wynikające ze Statutu Spółki oraz Regulaminu Rady Nadzorczej w sposób staranny i efektywny. Organ ten sprawował nadzór i kontrolę nad wszelkimi dziedzinami działalności Spółki oraz prowadził bieżącą współpracę z Zarządem Spółki. Wszystkie działania podejmowane przez Radę Nadzorczą były nakierowane na usprawnianie funkcjonowania Spółki, realizację jej celów strategicznych, a przede wszystkim na zapewnienie funkcjonowania Spółki w zgodzie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa, wewnętrznymi regulacjami korporacyjnymi Work Service S.A. oraz wymaganiami przewidzianymi dla spółek dążących do uzyskania statusu spółek giełdowych.

Członkowie Rady Nadzorczej w sposób profesjonalny i gwarantujący odpowiedni poziom nadzoru wypełniali swoje obowiązki i statutowe kompetencje, prezentując należyty poziom zaangażowania w sprawy Spółki.

Podsumowując, Rada Nadzorcza ocenia swoją działalność pozytywnie, stwierdzając, iż jako organ jest w pełni przygotowana do pełnienia swych funkcji w Spółce publicznej. Rada Nadzorcza zamierza kontynuować dotychczasowy sposób prowadzenia nadzoru nad Spółką w roku 2015 r.