

Uchwała Nr 1
Rady Nadzorczej Spółki Work Service S.A.
z dnia 10 kwietnia 2013
w sprawie Rocznych Premii dla Członków
Zarządu Spółki

Działając na podstawie § 16 ustęp 2 pkt. (k) Statutu Spółki, Rada Nadzorcza uchwała co następuje:

§ 1

Możliwość uzyskania Premii EBIT

1. Premia EBIT będzie stanowiła składnik gotówkowy lub akcyjny wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki lub innych Kluczowych Menedżerów i będzie oparta o skonsolidowany wskaźnik EBIT Spółki.
2. Członkowie Zarządu Spółki oraz wskazani Kluczowi Menedżerowie będą uprawnieni do Premii EBIT na warunkach określonych poniżej.

§ 2

Zasady przyznawania Premii EBIT

1. Premia EBIT będzie obliczana na podstawie skonsolidowanego wskaźnika EBIT Spółki ujętego w zbadanym sprawozdaniu finansowym za poprzedni rok, z tym zastrzeżeniem, iż w odniesieniu do wyniku EBIT za rok 2013, obliczana będzie na podstawie skonsolidowanego wskaźnika EBIT Spółki ujętego w zbadanym sprawozdaniu finansowym za rok 2013 wraz z wynikiem rocznym EBIT proforma spółek nabytych w roku 2013.
2. Wysokość Premii EBIT będzie zależeć od nominalnej wartości wskaźnika EBIT i procentowo określonego stopnia realizacji planowanego EBIT określonego w planie biznesowym na dany rok. Plan biznesowy, stanowiący Załącznik 1 do niniejszych Zasad („Plan Biznesowy”), jest ustalony na lata 2013-2017 i planowany EBIT jest przedstawiony w wierszu „Przewidywany EBIT”.

Resolution No 1
of the Supervisory Board of Work Service S. A.,
dated 10 April 2013
on Yearly Bonuses for the members of
Management Board of the Company

Acting on the basis of § 16 clause 2 point (k) of the Company's Statute, the Supervisory Board undertakes the following:

§ 1

Availability of the EBIT Bonus

1. The EBIT Bonus shall be the cash and/or share component: of the remuneration package of the Management Board Members and/or other Key Managers and will be based on the consolidated EBIT of the Company.
2. Company's Management Board Members and/or other designated Key Managers will be entitled to the EBIT Bonus on terms provided below.

§ 2

Rules for granting EBIT Bonus

1. The EBIT Bonus will be calculated on the consolidated EBIT of WS as shown in the audited financial statements for the previous year, without prejudice that with regard to the EBIT result for year 2013 it will be calculated upon consolidated EBIT index of the Company, enclosed in the financial statement for the year 2013 including the pro forma annual EBIT result of the companies acquired in the year 2013.
2. The amount of the EBIT Bonus will depend on the nominal size of the EBIT and the percentage of the realization of the EBIT set in the business plan for a given year. The business plan attached hereto as Appendix 1 (“Business Plan”) is defined for years 2013-2017 and the planned EBIT is presented in the line “EBIT projected”.

3. Jeżeli rzeczywista wartość wskaźnika EBIT będzie równa 100% planowanego EBIT lub przekroczy tę wartość, wówczas stawka premii będzie wynosić 0,8% skonsolidowanego wskaźnika EBIT za dany rok dla każdego Członka Zarządu. 4. Jeżeli rzeczywista wartość wskaźnika EBIT będzie niższa od 100% planowanego EBIT, wówczas: (i) premia będzie równa 0, jeżeli EBIT będzie niższy niż 85% planowanego EBIT; (ii) jeżeli realizacja planu będzie się mieścić w przedziale między 85% a 100%, stawka premii będzie wzrastać proporcjonalnie od 0,2% w przypadku realizacji planu w 85% do 0,8% w przypadku realizacji planu w 100%. 5. Premia EBIT będzie wypłacana 30 czerwca każdego roku na podstawie wyników z poprzedniego roku. 6. Co do zasady Premia EBIT będzie dystrybuowana w gotówce. Jednakże, w zależności od przyjęcia przez Spółkę odpowiednich rozwiązań, Spółka może zdecydować, że część tej premii (do 30% jej wartości) może być dystrybuowana w formie akcji Spółki. Zasady takiej dystrybucji, o ile stanie się dostępna, zostaną określone odrębnie. 7. Rada Nadzorcza będzie ustalać lub modyfikować Plany Biznesowe na zasadzie rocznej w przypadku zaistnienia różnicy 15% w stosunku do przyjętych wyników. Projekcje finansowe określone w Planie Biznesowym ulegną zmianie poczynając od bieżącego roku na podstawie uchwały podjętej zwykłą większością głosów, z tym zastrzeżeniem, że co najmniej jeden członek Rady Nadzorczej powołany przez WorkSource Investments S.a.r.l. musi głosować za taką uchwałą.	3. If actual EBIT is equal or higher than 100% of the planned EBIT then the bonus rate amounts to 0.8% of the consolidated EBIT for a given year for each member of the Management Board. 4. If actual EBIT is below 100% of the planned EBIT, then: (i) bonus equals 0 if actual EBIT is lower than 85% of planned EBIT; (ii) between 85% and 100% of plan realization, the bonus rate grows proportionally from 0.2% in case of 85% plan realization to 0.8% in case of 100% plan realization. 5. The EBIT Bonus will be paid on 30 June each year based on the results of the previous year. 6. As a rule the EBIT Bonus will be distributed in cash. However, depending on the implementation by the Company of the relevant scheme, the Company may decide that the part of this Bonus (up to 30% of its value) may be distributed in form of Company's shares. The rules for such distribution, if such form becomes available will be set forth separately. 7. The Supervisory Board shall set and/or adjust the Business Plans on annual basis, in the case of deviation from budgeted results by 15%. The financial projections set up in the Business Plan shall be subject to change starting from the current year upon resolution taken by a resolution adopted by a simple majority of votes, however at least one Member of the Supervisory Board appointed by WorkSource Investments S.a.r.l. has to vote in favor of such resolution.
---	--

§ 3 Wdrożenie Premia EBIT , o której mowa powyżej w § 1 i 2 niniejszej uchwały zostanie zaproponowana każdemu z wyżej wskazanych Członków Zarządu oraz wybranym Kluczowym Menedżerom i będzie miała zastosowanie po jej przyjęciu przez danego Członka Zarządu lub Kluczowego Menedżera oraz podpisaniu przez Spółkę i taką osobę odpowiedniego aneksu do istniejącej umowy o pracę, umowy o współpracę lub jakiegokolwiek innego odpowiedniego porozumienia zawartej pomiędzy Spółką a taką osobą. §4 Data Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.	§ 3 Implementation The EBIT Bonus as referred to in § 1 and 2 of this Resolution will be proposed by the Company to each particular above-referred Management Board Member and other designated Key Managers and shall become effective only upon acceptance of that Management Board Member and/or Key Manager and signing by the Company and such person of the relevant annex to the existing employment agreement, co-operation agreement and/or any other relevant arrangement of such kind between the Company and such person. §4 Date The resolution enters into force at the date of its adoption.
---	---

- ☒ Głosuję „za” / I vote „in favour”
- ☐ Głosuję „przeciwko” / I vote „against”


Piotr Kukowski

Appendix 1 to the Rules of Granting EBIT Bonus: Business Plan/ Załącznik Nr 1 do Zasad przyznawania Premii EBIT: Plan Biznesowy

Business Plan, 2013-2017, PLN '000

		2013F	2014F	2015F	2016F	2017F
Revenues	[PLN'000]	1 118 354	1 242 636	1 374 474	1 516 340	1 809 909
Costs	[PLN'000]	1 041 405	1 154 938	1 275 902	1 402 531	1 670 639
EBIT	[PLN'000]	76 949	87 698	98 571	113 809	139 270
Financial cost/income	[PLN'000]	-8 721	-6 542	-2 458	3 116	7 184
Pre-tax profit	[PLN'000]	68 228	81 155	96 113	116 925	146 454
Income tax	[PLN'000]	3 823	4 547	5 385	6 551	8 205
Net profit	[PLN'000]	64 406	76 609	90 728	110 374	138 249
EBIT margin	%	6,9%	7,1%	7,2%	7,5%	7,7%
Pre-tax profit margin	%	6,1%	6,5%	7,0%	7,7%	8,1%
Net profit margin	%	5,8%	6,2%	6,6%	7,3%	7,6%

***Uchwała Nr 2
Rady Nadzorczej Spółki Work Service S.A.
z dnia 10 kwietnia 2013
w sprawie projektu warunków dystrybucji
Rocznych Premii EBIT w formie akcji oraz
projektu Planu Opcji Menedżerskich***

Działając na podstawie § 16 ustęp 2 pkt. (e), (k) oraz (v) Statutu Spółki, Rada Nadzorcza uchwala co następuje:

**§ 1
Premia EBIT w formie Akcji Spółki**

Rada Nadzorcza podejmie stosowne wysiłki by przygotować i zaproponować przyjęcie przez Spółkę zasad dotyczących przyznawania i wypłaty Bonusów EBIT, o których mowa w Uchwale Rady Nadzorczej Nr 1 z dnia 10 kwietnia, 2013 roku, które umożliwią wypłatę części Premii EBIT Członkom Zarządu Spółki lub Kluczowym Menedżerom wskazanym przez Spółkę w formie Akcji Spółki.

**§ 2
Zasady**

Rada Nadzorcza, w zakresie wypłat, o których mowa w § 1, zaproponuje Spółce następujące zasady:

1. 15 dni roboczych po dniu ogłoszenia przez Spółkę skonsolidowanego raportu rocznego zawierającego skonsolidowane wyniki finansowe za poprzedni rok każdy członek Zarządu lub Kluczowy Menedżer wybierze formę wypłaty Premii EBIT z następujących dwóch możliwości: w formie pieniężnej lub w formie łączonej: 70% w formie pieniężnej, a 30% w akcjach. Brak decyzji będzie uznany za wybór opcji wypłaty Premii EBIT w formie gotówkowej.
2. W przypadku wyboru formy łączonej liczba akcji („A”) objętych w każdym roku przez jednego Członka Zarządu lub kluczowego Menedżera będzie wynosić:

***Resolution No 2
of the Supervisory Board of Work Service S. A.,
dated 10 April 2013
on draft terms for distribution of the Yearly
EBIT Bonuses in form of shares and draft
Management Share Option Plan***

Acting on the basis of § 16 clause 2 point (e), (k) and (v) of the Company's Statute, the Supervisory Board undertakes the following:

**§ 1
EBIT Bonus in form of Shares**

The Supervisory Board shall undertake relevant endeavors to draft and propose the adoption by the Company of the rules with respect to the provision and payment of the EBIT Bonuses as referred to in the Resolution of the Supervisory Board No. 1, dated 10 April, 2013, which will enable the payment of the part of the EBIT Bonus to Management Board Members and/ or Key Managers indicated by the Company in form of Company's Shares.

**§ 2
Rules**

The Supervisory Board, with respect to the payment as above-referred in § 1, should propose the Company with the following rules:

1. 15 business days following the publication by the Company of the consolidated financial statement including the consolidated financial results for the previous year, each member of the Management Board and/or Key Manager will make the choice as to the form of payment of the EBIT Bonus between payment of the bonus in cash or in a mixed form: 70% in cash and 30% in shares. Lack of decision will by default mean payment of the EBIT Bonus in cash.
2. In case of the selection of a mixed form, the number of shares (“S”) subscribed each year by a given Management Board Member and/or Key Manager will amount to:

$A = 30\% \text{ Premii EBIT} / (\text{średnia cena akcji Spółki z 6 miesięcy} * 75\%).$ 3. Z zastrzeżeniem zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie, akcje będą emitowane 30 czerwca każdego roku kalendarzowego, począwszy od 30 czerwca 2014 r. na podstawie zbadanych wyników za 2013 r. do 30 czerwca 2018 r. na podstawie zbadanych wyników za 2017 r. (pięć emisji). 4. Akcje będą objęte blokadą uniemożliwiającą ich zbycie przez okres 18 miesięcy od daty danej emisji. 5. Jeżeli zatrudnienie Członka Zarządu lub Kluczowego Menedżera w Spółce ustanie: (i) przed 1 lipca: Członek Zarządu lub Kluczowy Menedżer nie będzie uprawniony do premii EBIT za dany rok; (ii) po 30 czerwca: Członek Zarządu lub Kluczowy Menedżer będzie uprawniony do premii EBIT w wysokości proporcjonalnej do okresu jego zatrudnienia w danym roku; chyba że dany Członek Zarządu lub Kluczowy Menedżer zostanie w sposób ważny uznany przez Radę Nadzorczą za Odchodzącego z Pracy, który Działał na Szkodę Spółki, w którym to przypadku dana osoba nie otrzyma swojej ostatniej Premii EBIT. 6. Rada Nadzorcza w drodze uchwały (podjętej zwykłą większością głosów) uzna osobę wskazaną w poprzedzającym ustępie 5 za Odchodzącego z Pracy, który Działał na Szkodę Spółki jeżeli taka osoba: (i) działała w istotnym stopniu na szkodę Spółki; (ii) bezprawnie ujawniła poufne informacje Spółki lub którejkolwiek z jej spółek zależnych; (iii) naruszyła postanowienia o zakazie konkurencji określone w swojej umowie o pracę, innej umowie	$S = 30\% \text{ of EBIT Bonus} / (6\text{-month average Company's share price} * 75\%).$ 3. Subject to Shareholders' Meeting approval, shares will be issued on 30 June of each calendar year, starting on 30 June 2014 based on audited results for 2013 until 30 June 2018 based on audited results for 2017 (five issuance events). 4. The shares will be locked-up for 18 months from the respective issuance date. 5. In case a member of the Management Board ceased to be employed with the Company: (i) Before 1 July: the Management Board member or Key Manager will not be entitled for the EBIT bonus for the given year; (ii) After 30 June: the Management Board member or Key Manager will be entitled for the EBIT bonus calculated proportionally to the duration of the employment in a given year, unless the given Member of the Management Board and/or Key Manager is validly qualified by the Supervisory Board as Bad Leaver (as defined separately), in which case the given person shall not receive his last EBIT Bonus. 6. The Supervisory Board in the form of a resolution (by simple majority vote) will declare an individual as Bad Leaver, if such an individual has: (i) acted to the significant detriment of the Company; (ii) disclosed unlawfully confidential information of the Company or any of its subsidiaries; (iii) violated the non-compete regulations as defined in the employment agreement and/or any other agreement binding that
--	---

wiążące ją ze Spółką lub spółką zależną lub dopuściła się istotnego naruszenia wewnętrznych regulaminów lub przepisów Spółki, mających zastosowanie do takiego Członka Zarządu lub Kluczowego Menedżera; (iv) zrezygnowała i była zaangażowany przed 1 stycznia 2018 r. w jakiegokolwiek formie (w tym zatrudnienie, świadczenie usług doradczych, inwestycja kapitałowa, finansowanie) w jakiegokolwiek przedsiębiorstwo konkurencyjne w stosunku do Spółki. 7. Akcje będą emitowane po cenie nominalnej. 8. Uprawnieni Członkowie Zarządu oraz Kluczowi Menedżerowie będą zobowiązani do zapłaty ceny nominalnej za Akcje w ciągu 3 dni od daty zawarcia odpowiedniej umowy ze Spółką dotyczącej objęcia Akcji. § 3 Data Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.	person with the Company and/or its subsidiary and/or committed the significant breach of the internal by-laws of the Company applicable to such Management Board Member and/or Key Manager; (iv) resigned and participated before January 1 2018 in any form (incl. employment, provision of advisory services, capital investment, financing) in a business competitive to the Company. 7. The Shares will be issued at nominal value. 8. Entitled Management Board Members and other Key Managers will be obliged to pay the nominal price for the Shares within three business days from the date of entering into relevant agreement with the Company for taking up the Shares § 3 Date The resolution enters into force at the date of its adoption.
--	---

- ☒ Głosuję „za” / *I vote „in favour”*
- ☐ Głosuję „przeciwko” / *I vote „against”*



Piotr Kukowski

Uchwała Nr 3
Rady Nadzorczej Spółki Work Service S.A.
z dnia 10 kwietnia 2013
w sprawie projektu Programu Opcji
Menedżerskich

Działając na podstawie § 16 ustęp 2 pkt. (e), (k) oraz (v) Statutu Spółki, Rada Nadzorcza uchwała co następuje:

§ 1
Projekt Programu Opcji Menedżerskich

1. Rada Nadzorcza podejmie stosowne wysiłki, by przygotować i zaproponować przyjęcie przez Spółkę Programu Opcji Menedżerskich („Program”) zgodnie ze wszelkimi wymogami obowiązującego prawa oraz wewnętrznymi zasadami i uregulowaniami Spółki mającymi zastosowanie.
2. Niniejsza Uchwała oraz wszelkie Załączniki i Aneksy do niej nie dają jakichkolwiek uprawnień do wszelkich roszczeń lub żądań wobec Spółki, a w szczególności na podstawie tej Uchwały nie można żądać jakiegokolwiek wynagrodzenia lub przyznania akcji, warrantów lub innych papierów wartościowych i nie stają się one na tej podstawie dostępne, płatne lub nie można się ich domagać.

§ 2
Zasady

1. Rada Nadzorcza Spółki, w odniesieniu do Programu, o którym mowa w poprzedzającym § 1, proponuje Spółce do przyjęcia Zasady Programu o treści określonej w Załączniku Nr 1 do niniejszej Uchwały.
2. Zasady Programu, o których powyżej w poprzedzającym ustępie, jak również ich treść i finalne warunki, o ile zostaną zaakceptowane, zostaną przyjęte przez Spółkę zgodnie ze wszelkimi wymogami obowiązującego prawa oraz wewnętrznymi zasadami i uregulowaniami Spółki

Resolution No 3
of the Supervisory Board of Work Service S. A.,
dated 10 April 2013
on draft Management Share Option Plan

Acting on the basis of § 16 clause 2 point (e), (k) and (v) of the Company's Statute, the Supervisory Board undertakes the following:

§ 1
The Draft of Management Share Option Plan

1. The Supervisory Board shall undertake relevant endeavors to draft and propose the adoption by the Company of the Management Share Option Plan (“MSOP”) in line with any and all requirements of the law in force and internal Company's rules and regulation applicable thereto.
2. This Resolution and/or any Appendices and or Annexes thereto shall not provide any entitlement to any claims and/or demands against Company, in particular, no consideration and/or grant of shares, warrants or any other securities shall be available, payable or may be claimed based on this Resolution.

§ 2
Rules

1. The Supervisory Board, with respect to the MSOP as above-referred in § 1, should propose the Company with the Rules of MSOP with the content as provided in the Appendix No. 1 to this Resolution for the Company's adoption.
2. The Rules of MSOP as above referred in preceding clause are the draft rules as well as the contents and final terms, if approved, shall be adopted by the Company in line with any and all requirements of the law in force and internal Company's rules and regulation applicable thereto.

dm

mającymi zastosowanie.

§ 3

Uzyskanie Uprawnień

1. Jeżeli Spółka przyjmie Program, Rada Nadzorcza zarekomenduje Spółce nadanie uprawnień do udziału w Programie Kluczowym Menedżerom, których lista zostanie ustalona w drodze odrębnej uchwały Rady Nadzorczej.
2. Wszelkie ostateczne decyzje w powyższym zakresie będą podejmowane przez Spółkę i żaden z Kluczowych Menedżerów, wskazanych w poprzedzającym Ustępie 1, nie posiada żadnego uprawnienia do jakichkolwiek roszczeń lub żądań wobec Spółki na podstawie tej Uchwały, w szczególności na podstawie tej Uchwały nie można żądać jakiegokolwiek wynagrodzenia lub przyznania akcji, warrantów lub innych papierów wartościowych i nie stają się one na tej podstawie dostępne, płatne lub nie można się ich domagać.

§4

Date

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 3

Eligibility

1. Should the MSOP be adopted by the Company, the Supervisory Board will recommend the Company the eligibility to participation in this MSOP of the following Key Managers, a list of which will be determined by a separate resolution of the Supervisory Board.
2. Any and all final decisions in the above-referred respect shall be made by the Company and none of the Key Managers as indicated in the preceding Clause 1, shall have no entitlement to any claims and/or demands against Company hereunder, in particular, no consideration and/or grant of shares, warrants or any other securities shall be payable or may be claimed based on this Resolution.

§ 4

Date

The resolution enters into force at the date of its adoption.

☒ Głosuję „za” / I vote „in favour”

☐ Głosuję „przeciwko” / I vote „against”



Piotr Kukowski

Appendix No. 1
to the Resolution of the Supervisory Board
No. 3, dated 10 April, 2013

**MANAGEMENT SHARE OPTION PLAN
OF THE COMPANY WORK SERVICE S.A.**

I. Setup of the Management Share Option Plan (MSOP)

1. The MSOP is a 5-year program established for the years 2013-2017.
2. The MSOP has been designed to motivate key managers of the Company to increase the scale and profitability of the Company in a long-term horizon.
3. Subject to Shareholders' Meeting approval, up to 2.5% of total current number of shares in the Company, it is 1,498,700 shares from a new subscription, may be issued within the MSOP ("Total Pool").
4. The Total Pool will be distributed in the following way:
 - (i) Up to 1,044,000 shares will be distributed to the Members of the Management Board subject to the provisions of the Art. III point 5 below;
 - (ii) Up to 375,000 shares will be distributed to participating Key Managers subject to the provisions of the Art. III point 5 below;
 - (iii) The remaining 79,700 shares will be left as a reserve pool (for newcomers or existing workers who have exceeded expectations), to be decided in the form of a resolution by Supervisory Board of the Company;

II. Entitled Managers

1. Members of the Management Board, as indicated in the Resolution of the Supervisory Board and up to twenty (20) Key Managers, indicated by the Company, will be entitled to participate in the MSOP ("Entitled Managers").
2. The Supervisory Board of the Company, upon the prior consent of the Company will provide the final list of Entitled Managers in the form of a resolution.

III. Duration and vesting of the MSOP

1. Entitled Managers will subscribe for warrants during the duration of the MSOP on a yearly basis.
2. Warrants will be converted into Company's Shares on 30 June 2018, with the exception of warrants vested by Entitled Managers who were employed in WS for less than 18 months during the duration of the MSOP (2013-2017). These warrants will be moved to the reserve pool to be vested at Supervisory Board's discretion.
3. The Shares will be locked-up until the sale of all shares in the Company by WorkSource Investments S. à r. l.

4. Warrants will be issued on 30 June of each calendar year, starting on 30 June 2014 based on audited results for 2013 until 30 June 2018 based on audited results for 2017 (five issuance events).
5. Number of warrants subscribed by the Entitled Managers every year will depend on the budget realization for a given year in relation to the Business Plan (being an Annex No. 1 to this MSOP) and in accordance with the following rules:
 - (i) A maximum of 291,000 warrants might be issued for each of the years from 2013 to 2017 (in 5 issuance events happening on 30 June of the following year), including:
 - Up to 216,000 warrants distributed to the members of the Management Board (up to 36,000 warrants per each member of the Management Board in each of the 5 issuance events, except for the Board Member responsible for Sales, who will participate in 4 issuance events, starting from 30 June 2015), and
 - Up to 75,000 warrants distributed to other Key Managers (up to 5,000 warrants per each key manager in each of the 5 issuance events);
 - (ii) If the actual EBIT (Company's consolidated EBIT as shown in the audited financial statements for a given year, without prejudice to the fact that with respect to the year 2013 applicable shall be the consolidated EBIT of the Company with the pro forma result of the companies acquired in the year 2013) is equal to or higher than planned then the maximum numbers of warrants will be issued;
 - (iii) If actual EBIT is below planned, then:
 - the number of warrants issued for a given year equals 0, if actual EBIT is lower than 85% of the planned EBIT, and
 - budget realization is between 85% and 100%, number of warrants issued for a given year grows proportionally from 0% in case of 85% plan realization to 291,000 in case of 100% or higher plan realization.
 - (iv) Any warrants that were not distributed for whatever reason will be moved to the reserve pool to be vested at Supervisory Board's discretion.

IV. Leaving of Entitled Managers during the duration of the MSOP

9. If an Entitled Manager resigns for serious medical reason and cannot work or is dismissed (except for reasons specified in point 3 below) during the duration of the MSOP, he or she is entitled to subscribe for warrants within the MSOP only for the duration of employment in the Company (100% of warrants earned to the date of leaving).
10. If an Entitled Manager resigns for non-medical reason during the duration of the MSOP, he or she is entitled to subscribe for 50% of warrants within the MSOP for the duration of employment in the Company (50% of warrants earned to the date of leaving).
11. The Supervisory Board in the form of a resolution (by simple majority vote) will exclude an Entitled Manager from the participation in the MSOP ("**Bad Leaver**") if the Entitled Manager has:

- (i) acted to the significant detriment of the Company;
 - (ii) disclosed unlawfully confidential information of the Company or any of its subsidiaries;
 - (iii) violated the non-compete regulations as defined in the employment agreement of the Entitled Manager and/or committed the significant breach of the internal by-laws of the Company applicable to such Entitled Manager;
 - (iv) resigned and participated before 1 January 2018 in any form (incl. employment, provision of advisory services, capital investment, financing) in a business competitive to the Company.
12. The exclusion of an Entitled Manager from the MSOP will be enforceable immediately. If the Entitled Manager files a valid claim with the Court within 30 days after exclusion then the warrants shall be held in escrow pending the Court's decision. In case the Court's final verdict overturns the Supervisory Board's decision, the Entitled Manager will be entitled to the vested warrants.
13. A Bad Leaver will not be entitled to subscribe for any shares within the MSOP. The warrants subscribed by a Bad Leaver will be moved into reserve pool as soon as the exclusion becomes enforceable.

V. Other provisions

1. An agreement on the subscription for shares (within the EBIT Bonus and MSOP) will be concluded between the Company and the Entitled Managers, in the form attached hereto as Appendix 2.
2. An agreement on the subscription for warrants (within the MSOP) will be concluded between the Company and the Entitled Managers, in the form attached hereto as Appendix 3.
3. Shares will be issued at nominal value.
4. Warrants will be issued at no cost.
5. The Entitled Managers will be required to pay a nominal price for the subscribed shares within three business days from the execution of agreement subscribing for the Company's shares.
6. The relevant Annexes to the employment agreements of the Entitled Managers will be concluded. The required changes are attached hereto as Appendix 4.
7. The Supervisory Board will set and/or adjust the Business Plan on an annual basis in the event there is a 15% variation from the elected results. The financial projections set in the Business Plan will be changed starting from the current year by a resolution adopted by a simple majority however at least one Member of the Supervisory Board appointed by WorkSource Investments S.a.r.l. has to vote in favor of such resolution.

Załącznik Nr 1
do Uchwały Rady Nadzorczej Spółki
Nr 3 z dnia 10 kwietnia, 2013 r.

**PROGRAM OPCJI MENEDŻERSKICH
SPÓŁKI WORK SERVICE S.A.**

I. Struktura Programu Opcji Menedżerskich („Program”)

1. Program jest 5-letnim programem utworzonym na lata 2013-2017.
2. Zamierzonym celem Programu jest motywowanie Kluczowych Menedżerów Spółki do zwiększania skali i rentowności Spółki w ujęciu długoterminowym.
3. Z zastrzeżeniem zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie, w ramach Programu może być wyemitowane do 2,5% łącznej aktualnej liczby akcji w Spółce, tj. 1,498,700 akcji z nowej subskrypcji („Całkowita Pula”).
4. Całkowita Pula zostanie rozdzielona w następujący sposób:
 - (i) do 1.044.000 akcji zostanie przydzielone Członkom Zarządu z zastrzeżeniem postanowień par. III pkt. 5 poniżej;
 - (ii) do 375.000 akcji zostanie przydzielone kluczowym członkom kierownictwa uczestniczącym w programie z zastrzeżeniem postanowień par. III, pkt. 5 poniżej;
 - (iii) pozostałe 79.700 akcji pozostanie jako rezerwa (dla nowo przyjętych lub aktualnych pracowników, którzy przewyższyli oczekiwania), o przeznaczeniu której decyzja zostanie podjęta w drodze uchwały Rady Nadzorczej Spółki.

II. Uprawnieni Kluczowi Menedżerowie

1. Członkowie Zarządu określani w Uchwale Rady Nadzorczej oraz do dwudziestu (20) kluczowych członków kadry zarządczej będzie uprawnionych do uczestnictwa w Programie (**„Kluczowi Menedżerowie”**).
2. Rada Nadzorcza Spółki zatwierdzi listę Uprawnionych Kluczowych Menedżerów w drodze uchwały.

III. Czas trwania i przydziały w ramach Programu

1. Uprawnieni Kluczowi Menedżerowie obejmą warranty w czasie trwania Programu w ujęciu rocznym.
2. Warranty zostaną zamienione na akcje dnia 30 czerwca 2018 r. z wyjątkiem warrantów, przyznanych Uprawnionym Kluczowym Menedżerom, którzy byli zatrudnieni w Spółce krócej niż 18 miesięcy w ciągu trwania Programu (2013-2017). Te warranty zostaną przekazane do Rezerwy do wykorzystania według uznania przez Radę Nadzorczą.
3. Akcje będą objęte blokadą uniemożliwiającą ich zbycie do czasu zbycia wszystkich akcji Spółki przez WorkSource Investments S. à r. l.

4. Warranty będą emitowane 30 czerwca każdego roku kalendarzowego. począwszy od 30 czerwca 2014 r. na podstawie zbadanych wyników za 2013 r. do 30 czerwca 2018 r. na podstawie zbadanych wyników za 2017 r. (pięć emisji).
5. Liczba warrantów objętych przez Uprawnionych Kluczowych Menedżerów każdego roku będzie zależeć od realizacji budżetu na dany rok w stosunku do Planu Biznesowego (stanowiącego Załącznik nr 1 do niniejszego Programu) i zgodnie z następującymi zasadami:
 - (i) maksymalnie 291.000 warrantów może być wyemitowane na każdy rok z lat 2013 do 2017 (w 5 emisjach mających miejsce 30 czerwca kolejnego roku), w tym:
 - do 216.000 warrantów będzie przydzielone członkom Zarządu (do 36.000 warrantów na każdego członka Zarządu w każdej z 5 emisji, za wyjątkiem Członka Zarządu ds. Sprzedaży, który będzie uczestniczył w 4 emisjach począwszy od 30 czerwca 2015 r.); oraz
 - do 75.000 warrantów będzie przydzielone innym kluczowym menedżerom (do 5.000 warrantów na każdego kluczowego menedżera w każdej z 5 emisji);
 - (ii) Jeżeli rzeczywista wartość wskaźnika EBIT (skonsolidowanego wskaźnika EBIT Spółki ujętego w zbadanym sprawozdaniu finansowym za dany rok, z zastrzeżeniem iż w odniesieniu do roku 2013 właściwy jest skonsolidowany wskaźnik EBIT Spółki wraz z wynikami proforma Spółek nabytych w roku 2013) będzie równa wartości planowanego EBIT lub przekroczy tę wartość, wówczas wyemitowane zostaną maksymalne liczby warrantów;
 - (iii) Jeżeli rzeczywista wartość wskaźnika EBIT będzie niższa od wartości planowanego EBIT, wówczas:
 - liczba warrantów wyemitowanych na dany rok będzie wynosić 0, jeżeli rzeczywisty EBIT jest niższy niż 85% planowanego EBIT; oraz
 - jeżeli realizacja budżetu będzie się mieścić w przedziale między 85% a 100%, liczba warrantów wyemitowanych za dany rok będzie wzrastać proporcjonalnie od 0% w przypadku realizacji planu w 85% do 291.000 w przypadku realizacji planu w 100% lub więcej.
 - (iv) Wszelkie warranty, które nie zostaną rozdyskrebowane z jakiegokolwiek powodu, zostaną przekazane do rezerwy, która może zostać rozdzielona przez Radę Nadzorczą według jej uznania.

IV. Odejście z pracy Uprawnionych Kluczowych Menedżerów w czasie trwania Programu

1. Jeżeli Uprawniony Kluczowy Menedżer zrezygnuje z pracy z poważnych przyczyn zdrowotnych i będzie niezdolny do pracy lub zostanie zwolniony (za wyjątkiem powodów wymienionych w pkt. 3 poniżej) w czasie trwania Programu, będzie on uprawniony do objęcia warrantów w ramach Programu wyłącznie za okres swojego zatrudnienia w Spółce (100% warrantów przysługujących do dnia odejścia z pracy).

2. Jeżeli Uprawniony Kluczowy Menedżer zrezygnuje z pracy z przyczyn innych niż zdrowotne w czasie trwania Programu, będzie on uprawniony do objęcia 50% warrantów w ramach Programu za okres swojego zatrudnienia w Spółce (50% warrantów przysługujących do dnia odejścia z pracy).
3. Rada Nadzorcza w drodze uchwały (podjętej zwykłą większością głosów) wyłączy Uprawnionego Kluczowego Menedżera z uczestnictwa w Programie („**Odchodzący z Pracy, który Działal na Szkodę Spółki**”), jeżeli Uprawniony Kluczowy Menedżer:
 - (i) działał w istotnym stopniu na szkodę Spółki;
 - (ii) bezprawnie ujawnił poufne informacje Spółki lub którejkolwiek z jej spółek zależnych;
 - (iii) naruszył postanowienia o zakazie konkurencji określone w swojej umowie o pracę lub dopuścił się istotnego naruszenia wewnętrznych regulaminów lub przepisów Spółki, mających zastosowanie do takiego Uprawnionego Kluczowego Menedżera;
 - (iv) zrezygnował i był zaangażowany przed 1 stycznia 2018 r. w jakiejkolwiek formie (w tym zatrudnienie, świadczenie usług doradczych, inwestycja kapitałowa, finansowanie) w jakiejkolwiek przedsiębiorstwo konkurencyjne w stosunku do Spółki.
4. Wyłączenie Uprawnionego Kluczowego Menedżera z Programu będzie natychmiast skuteczne. Jeżeli Uprawniony Kluczowy Menedżer złoży ważny pozew do Sądu w ciągu 30 dni od wykluczenia, wówczas warrantów będą przechowywane na escrow do czasu rozstrzygnięcia Sądu. W przypadku, gdy wyrok sądowy zaprzeczy decyzji Rady nadzorczej, Uprawniony Kluczowy Menedżer będzie uprawniony do uprzednio uzyskanych warrantów.
5. Odchodzący z Pracy, który Działal na Szkodę Spółki, nie będzie uprawniony do objęcia jakichkolwiek akcji w ramach Programu. Warrantów objęte przez Odchodzącego z Pracy, który Działal na Szkodę Spółki, zostaną przesunięte do rezerwy niezwłocznie po tym, jak wyłączenie stanie się skuteczne.

V. Inne postanowienia

1. Pomiędzy Spółką a Uprawnionymi Kluczowymi Menedżerami zostanie zawarta umowa o objęcie akcji (w ramach Premii EBIT, w odniesieniu do Członków Zarządu i wszystkich Uprawnionych Kluczowych Menedżerów w ramach Programu) zgodnie ze wzorem stanowiącym Załącznik 2 do niniejszych Warunków.
2. Pomiędzy Spółką a Uprawnionymi Kluczowymi Menedżerami zostanie zawarta umowa o objęcie warrantów (w ramach Programu) zgodnie ze wzorem stanowiącym Załącznik 3 do niniejszych Warunków.
3. Akcje będą emitowane po cenie nominalnej.
4. Warrantów będą emitowane bez jakichkolwiek kosztów.
5. Uprawnieni Kluczowi Menedżerowie będą zobowiązani uiścić nominalną cenę za objęcie akcji w ciągu trzech dni roboczych od daty zawarcia umowy o objęcie akcji Spółki.
6. Zostanie podpisany aneks do umów o pracę Uprawnionych Kluczowych Menedżerów. Wymagane zmiany stanowią Załącznik 4 do niniejszych Warunków.

7. Rada Nadzorcza będzie ustalać lub modyfikować Plany Biznesowe na zasadzie rocznej w przypadku, gdy zaistnieje różnica 15% w stosunku do przyjętych wyników. Projekcje finansowe określone w Planie Biznesowym ulegną zmianie poczynając od bieżącego roku na podstawie uchwały podjętej zwykłą większością głosów, z tym zastrzeżeniem, że co najmniej jeden członek Rady Nadzorczej powołany przez WorkSource Investments S.a.r.l. musi głosować za taką uchwałą.

Appendix 1 to the Program: Business Plan/ Załącznik Nr 1 do Programu: Plan Biznesowy

Business Plan, 2013-2017, PLN '000

		2013F	2014F	2015F	2016F	2017F
Revenues	[PLN'000]	1 118 354	1 242 636	1 374 474	1 516 340	1 809 909
Costs	[PLN'000]	1 041 405	1 154 938	1 275 902	1 402 531	1 670 639
EBIT	[PLN'000]	76 949	87 698	98 571	113 809	139 270
Financial cost/income	[PLN'000]	-8 721	-6 542	-2 458	3 116	7 184
Pre-tax profit	[PLN'000]	68 228	81 155	96 113	116 925	146 454
Income tax	[PLN'000]	3 823	4 547	5 385	6 551	8 205
Net profit	[PLN'000]	64 406	76 609	90 728	110 374	138 249
<i>EBIT margin</i>	%	6,9%	7,1%	7,2%	7,5%	7,7%
<i>Pre-tax profit margin</i>	%	6,1%	6,5%	7,0%	7,7%	8,1%
<i>Net profit margin</i>	%	5,8%	6,2%	6,6%	7,3%	7,6%

dkw

