

List Prezesa Zarządu

Szanowni Akcjonariusze Spółki „YAWAL” S.A.

Przekazujemy Państwu raport roczny Yawal S.A. oraz raport roczny Grupy Kapitałowej Yawal za 2013 rok.

Miniony rok uznajemy jako umiarkowanie dobry dla Spółki i Grupy mimo, że to był rok trudny dla rynku budowlanego, gdzie grupa Yawal lokuje większość swojej sprzedaży.

Uporządkowaliśmy wcześniejsze programy inwestycyjne. Nastąpiła: poprawa organizacji w procesie tłoczenia i wejście na ścieżkę wzrostów przez usługi tłoczenia, rozliczenie inwestycji malarni pionowej i poprawa efektywności działania tej linii, poprawa organizacji na magazynie profili. Efekty tych działań widoczne były już w II połowie roku.

W segmencie systemów aluminiowych Yawal pozyskał kilkudziesięciu nowych klientów, w tym kluczowe firmy specjalizujące się w wykonawstwie na dużych obiektach. Rozszerzyliśmy naszą ofertę produktową o nowe systemy, jak również uzupełniliśmy ofertę o panele kompozytowe.

Poprawiliśmy jakość naszej kadry pracowniczej na wszystkich szczeblach poprzez wymianę kadrową, system szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych oraz studiów podyplomowych dla pracowników.

W 2014 r. stoją przed nami zadania. Jako jeden z głównych celów postanowiliśmy przed naszą organizacją bycie liderem kosztowym we wszystkich elementach działalności operacyjnej. Istotnym celem na ten i przyszłe lata jest wzrost sprzedaży celem lepszego wykorzystania zdolności produkcyjnych.

Będziemy kontynuować działania skierowane na wprowadzenie nowych produktów, obniżkę kosztów, podniesienie wydajności, poprawę jakości, lepszą organizację procesów wewnętrznych i zewnętrznych oraz lepszą obsługę klienta.

Priorytetowe działania do realizacji w 2014 roku przez Grupę Yawal to m.in.:

- Doskonalenie procesów sprzedażowych i produkcyjnych.*
- Utrzymywanie bezpieczeństwa finansowego.*
- Dalszy wzrost sprzedaży i udziału w rynku krajowym we wszystkich obszarach działalności.*
- Rozwój nowych produktów obecnie obsługiwanym segmencie rynku,*
- Dalszy wzrost pozytywnego wizerunku Spółki wśród wszystkich interesariuszy Spółki; montowni, architektów, inwestorów, firm budowlanych, pracowników, dostawców, instytucji finansowych, środowiska i władz lokalnych,*
- Tworzenie pracownikom możliwości rozwoju zawodowego i osobistego,*
- Sprawne i efektywne nadzorowanie spółek zależnych.*

Edmund Mzyk,

Prezes Zarządu „Yawal” S.A.

Herby, 21 marca 2014 r.