

List Prezesa Zarządu do Akcjonariuszy WIELTON S.A.

Drodzy Akcjonariusze,

Rok 2012 był z całą pewnością bardzo dobrym okresem dla naszej Spółki. Osiągnęliśmy znaczący sukces zarówno pod względem uzyskanych przychodów, wolumenu sprzedaży, jak również wygenerowanych marż. Jednostkowe przychody w wysokości 565 mln zł. były o 16% wyższe od ubiegłorocznych. Jednostkowy zysk z działalności operacyjnej wzrósł o 42% do 20 mln zł., a zysk netto zwiększył się aż o 92% do 18 mln zł. Natomiast po konsolidacji wykazaliśmy ponad dwukrotny wzrost zysku netto. Skonsolidowane przychody w wysokości 605 mln zł. były o 22% wyższe od ubiegłorocznych. Skonsolidowany zysk z działalności operacyjnej wzrósł o 55% do 29 mln zł., a zysk netto zwiększył się aż o 121% do 23 mln zł. Wzrosła również wartość zysku przypadająca na jedną akcję.

Nasze wyniki świadczą o trafności podjętej strategii, o właściwym zarządzaniu budżetem oraz o skutecznym ograniczaniu ryzyk finansowych. Umiędzynarodowienie naszej działalności wymaga od nas ogromnego zaangażowania w identyfikację, opisanie i ocenę zdarzeń gospodarczych, których jesteśmy uczestnikiem. Wynik za rok 2012 pokazuje, że nawet przy słabnącym rynku, gdzie nasza konkurencja miała spore problemy związane ze spadającymi zamówieniami, potrafiliśmy wyszukiwać nisze na takich rynkach i obszarach, które popychają Wielton na przód, niejako wbrew trendom i trudnościom.

Zgodnie z planem wprowadziliśmy do oferty wiele, znakomitych technologicznie i jakościowo produktów, które bardzo dobrze zostały przyjęte przez rynek. Mam tu przede wszystkim na myśli całkowicie nową, skonstruowaną przez naszych inżynierów aluminiową naczepę-chłodnię, nową naczepę kurtynową, nową wywrotkę aluminiową oraz przyczepy rolnicze dedykowane dla segmentu AGRO.

Dzięki przemyślanej polityce sprzedażowej, Wielton umocnił swoją pozycję, na najważniejszym dla nas rynku rosyjskim. Dodatkowym atutem naszych działań w Rosji było otwarcie w drugiej połowie roku, własnej montowni, zlokalizowanej pod Moskwą, dzięki której realizujemy więcej kontraktów wspólnie z naszymi zachodnimi partnerami, firmami: MAN, SCANIA i VOLVO.

Z kolei po bardzo trudnych latach na Ukrainie, nasza spółka zależna Wielton Ukraina ponownie nabrała wiatru w żagle, uzyskując dodatni wynik finansowy.

W 2012 roku podjęliśmy również decyzję i utworzyliśmy spółkę zależną na Białorusi. To bardzo perspektywiczny rynek, na którym zdobywamy coraz wyższe udziały.

Wszystko to nie byłoby jednak możliwe bez znaczących zmian jakie zaszły w organizacji i zarządzaniu procesami produkcji. Rok 2012 to okres, w którym realizowanych było wiele projektów mających na celu poprawę efektywności i jakości pracy, a tym samym zmniejszenie ilości awarii oraz przestojów w zakładzie. Możemy z dumą powiedzieć, że większość celów została osiągnięta. Dowodem na to jest fakt, że rok ten zakończyliśmy rekordowym w historii firmy, wolumenem produktów, które opuściły mury fabryki – aż 6.880 sztuk!

Liczba ta daje nam obecnie zdecydowaną pozycję lidera w Polsce. Wspólny wysiłek Działu Badań i Rozwoju, jak i innych działów wspomagających nowe koncepcje, nowe idee, przyniósł bardzo dobre efekty w postaci nowoczesnych, bardziej dopasowanych do potrzeb rynku produktów.

Ten rok to także zmiana w podejściu do zarządzania procesami. Cieszy nas fakt, że wszyscy nasi pracownicy rozumieją potrzebę ciągłej poprawy na każdym odcinku naszych działań, że rozumieją bezpośrednie przełożenie tych działań na poprawę jakości pracy, bezpieczeństwa pracy, efektywności, jak i samego, osobistego komfortu pracy.

Ważnym elementem naszej strategii, który został zapoczątkowany w 2012 roku było zacieśnianie współpracy z Instytutami badawczymi i naukowymi po to, aby już nie tylko naśladować, ale przede wszystkim, stwarzać kierunki rozwoju technologicznego. Projekt ten będzie w dalszych latach stanowił bardzo istotną część naszej działalności, ponieważ przyszłość Wieltonu nierozdzielnie będzie związana z wdrażaniem innowacyjnych rozwiązań, które pozwolą naszej Spółce, nie tylko dogonić, ale nawet wyprzedzić dotychczasowych, światowych liderów.

Podobnie jak cały Zarząd uważam, że wytyczone długoterminowe cele są realne i możliwe do osiągnięcia.

Z wyrazami szacunku,

Jarosław Andrzej Szczepek