

List Prezesa Zarządu

Szanowni Akcjonariusze Spółki „YAWAL” S.A.

Przekazujemy Państwu raport Yawal S.A. oraz GK Yawal za rok 2012.

Miniony rok uznajemy jako umiarkowanie dobry dla Spółki mimo, że nie osiągnęliśmy zakładanych celów finansowych. Poprawiliśmy jakość naszej kadry pracowniczej na wszystkich szczeblach poprzez wymianę kadrową, system szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych oraz studiów podyplomowych dla pracowników. Udoskonalimy procesy zarządcze w firmie. Poprawiliśmy jakość produktów.

Zgodnie z planem projektowania wdrożyliśmy nowe systemy, które umożliwiły nam realizację kilku prestiżowych obiektów takich jak Małopolski Ogród Sztuki, który otrzymał międzynarodową, prestiżową nagrodę ArchDaily Building of the Year 2012. Biurowiec Opera House w Gdańsku, Biblioteka Marynarki Wojennej w Gdyni, Centrum Akwakultury Uniwersytetu Warmińskiego – Mazurskiego, Budynek ING Bank w Łodzi, BioNanoPark – Łódzki Inkubator Technologiczny, unikatowy projekt z zastosowaniem nowej fasady – Centrum Nanotechnologia Szczecin to tylko najważniejsze z wielu obiektów zrealizowanych na systemach Yawal w 2012 roku. W sektorze usług pozyskaliśmy kilku dobrych i prestiżowych klientów.

Poprzez działania w mediach (internet, prasa branżowa) umacnialiśmy świadomość marki Yawal. Przeprowadziliśmy pierwszy cykl szkoleń dla naszych klientów pod hasłem „AKADEMIA YAWAL”, który stworzył im możliwość podnoszenia kwalifikacji w zakresie praktycznej prefabrykacji systemów Yawal. Łącznie przeszkoliliśmy 350 osób. Przygotowane propozycje wartości dla grup docelowych realizujemy zgodnie z ich oczekiwaniami, czego dowodzą wyniki Badań Zadowoleni Klienta.

Osiągnięte wyniki w 2012 roku są zadowalające. Mimo symptomów kryzysu zanotowaliśmy 3 % wzrost przychodów skonsolidowanych rok do roku.

W 2013 roku stoją przed nami zadania takie jak: dalsze zmniejszanie kosztów, wzrost sprzedaży i poprawa wskaźników finansowych. Naszym celem na ten rok jest łagodne przejście przez wszechobecny kryzys, który szczególnie dotyka Branżę Budowlaną.

Będziemy kontynuować działania skierowane na wprowadzanie nowych produktów, obniżkę kosztów, podniesienie wydajności, poprawę jakości, lepszą organizację procesów wewnętrznych i zewnętrznych oraz lepszą obsługę klienta.

Priorytetowe działania do realizacji w 2013 roku przez Grupę Yawal to m.in.:

- Doskonalenie procesów sprzedażowych i produkcyjnych,
- Poprawa rachunkowości zarządczej,
- Utrzymywanie bezpieczeństwa finansowego,
- Wzrost sprzedaży i udziału w rynku krajowym oraz eksporcie we wszystkich obszarach naszej działalności,
- Rozwój nowych produktów obecnie obsługiwanych segmentach rynku,
- Wzrost pozytywnego wizerunku Spółki wśród wszystkich interesariuszy Spółki; montowni, architektów, inwestorów, firm budowlanych, pracowników, dostawców, instytucji finansowych, środowiska i władz lokalnych,
- Tworzenie pracownikom możliwości rozwoju zawodowego i osobistego,
- Sprawne i efektywne nadzorowanie spółek zależnych.

Edmund Mzyk,

Prezes Zarządu „Yawal” S.A.

Herby, 20 marca 2013 r.