
**AMERYKAŃSKA KOMISJA
GIEŁD I PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH**
WASHINGTON, D.C. 20549

FORMULARZ 8-K

RAPORT BIEŻĄCY

**ZŁOŻONY ZGODNIE Z ARTYKUŁEM 13 LUB 15(d)
USTAWY O GIEŁDZIE PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH Z 1934 ROKU**

**Data raportu (Termin najwcześniejszego ze zdarzeń objętych raportem) – 21 lutego
2013 roku**

**CENTRAL EUROPEAN
DISTRIBUTION CORPORATION**
(dokładna nazwa zgodnie z zapisami statutu podmiotu składającego raport)

DELAWARE
(Stan lub inne miejsce
utworzenie/zawiazania)

001-35293
(Numer w ewidencji
Komisji)

54-1865271
(Podatkowy numer identyfikacyjny
pracodawcy IRS)

**3000 Atrium Way, Suite 265
Mount Laurel, New Jersey**
(Adres głównej siedziby organu wykonawczego)

08054
(Kod pocztowy)

(856) 273-6980
(Numer telefonu podmiotu składającego raport z numerem kierunkowym)

W razie składania Formularza 8-K w związku z jednoczesnym wykonywaniem przez podmiot składający raport obowiązków określonych przepisami wskazanymi poniżej proszę zaznaczyć właściwe pole:

- ☐ Pisemne zawiadomienie zgodnie z Zasadą 425 na podstawie Ustawy o papierach wartościowych (17 CFR 230.425)
- ☐ Wnioski składane zgodnie z Zasadą 14a-12 na podstawie Ustawy o giełdzie papierów wartościowych (17 CFR 240.14a-12)
- ☐ Zawiadomienie przedwstępne zgodnie z Zasadą 14d-2(b) na podstawie Ustawy o giełdzie papierów

wartościowych (17 CFR 240.14d-2(b))

- ☐ Zawiadomienie przedwstępne zgodnie z Zasadą 13e-4(c) na podstawie Ustawy o giełdzie papierów wartościowych (17 CFR 240.13e-4(c))

Rozdział 5.02. Rezygnacja Członków Rady Dyrektorów lub określonych członków kierownictwa; Powołanie Członków Rady Dyrektorów; Mianowanie określonych członków kierownictwa; Ustalenia dotyczące wynagrodzenia określonych członków kierownictwa.

Zawarcie Umowy o Pracę z Grantem Wintertonem, Dyrektorem Generalnym

21 lutego 2013 roku Central European Distribution Corporation („CEDC”) zawarła Umowę o Pracę z Grantem Wintertonem. Umowa o Pracę weszła w życie 10 stycznia 2013 roku, przy czym jest to dzień, w którym pan Winterton został mianowany na stanowisko Dyrektora Generalnego CEDC. Umowa o Pracę z panem Wintertonem postanawia między innymi, jak poniżej:

- Okres zatrudnienia pana Wintertona przez CEDC obejmuje wstępnie trzy lata i będzie automatycznie przedłużany na następny rok w każdą rocznicę wejścia w życie umowy.
- Roczne wynagrodzenie podstawowe pana Wintertona wynosi 750 000 USD brutto.
- Po zamknięciu każdego roku finansowego pan Winterton będzie uprawniony do otrzymania rocznej premii pieniężnej odpowiadającej 100% jego wynagrodzenia podstawowego. Jedna część rocznej premii pieniężnej jest powiązana z realizacją celów finansowych i będzie określana na podstawie ruchomej skali wynoszącej od 0% za realizację celów poniżej 92,5% do 150% za realizację celów powyżej 110%. Druga część rocznej premii pieniężnej jest powiązana z oceną realizacji celów projektowych dokonaną w dobrej wierze przez Radę Dyrektorów CEDC i Komitet Operacyjny w porozumieniu z panem Wintertonem.
- 1 stycznia każdego roku w okresie obowiązywania pan Winterton będzie uprawniony do premii kapitałowej w formie praw do akcji (*restricted stock units*, RSU). Jedna część RSU jest powiązana z wynikami i ma wartość 800 000 USD (ta część będzie ustalana na dzień 1 stycznia każdego roku) oraz, pod warunkiem kontynuacji zatrudnienia pana Wintertona, będzie mogła być wykonana w pierwszą rocznicę daty otrzymania RSU, w zależności od realizacji celów finansowych mających na celu tworzenie wartości spółki z uwzględnieniem interesów akcjonariuszy. RSU zależne od wyników będą określane na podstawie ruchomej skali wynoszącej od 0% RSU za realizację celów poniżej 92,5% do 150% RSU za realizację celów powyżej 110%. Pozostała część RSU będzie zależna od czasu, a jej wartość wynosi 400 000 USD (do ustalenia na dzień 1 stycznia każdego roku). Z zastrzeżeniem kontynuacji zatrudnienia pana Wintertona, RSU zależne od czasu będą mogły być wykonane w trzech równych ratach rocznych, rozpoczynając od pierwszej rocznicy daty otrzymania RSU.
- W ramach świadczeń dodatkowych pan Winterton otrzyma zwrot kosztów określonych przelotów i kosztów zakwaterowania, rodzinne ubezpieczenie zdrowotne, samochód służbowy z kierowcą, służbowy telefon i laptop.
- Jeżeli Spółka rozwiąże stosunek pracy z panem Wintertonem inaczej niż z Przyczyny (zgodnie z definicją w Umowie o Pracę), z powodu niepełnosprawności lub śmierci, pan Winterton otrzyma zryczałtowaną kwotę odpowiadającą półtorakrotności jego wynagrodzenia podstawowego oraz premię pieniężną odpowiadającą 50% rocznej premii pieniężnej za dany rok przy założeniu realizacji 92,5% celów za dany rok. Wszystkie niewykonane RSU zależne od czasu zostaną unieważnione, a wszystkie niewykonane RSU pana Wintertona zależne od wyników zostaną wykonalne bezzwłocznie przy założeniu realizacji 92,5% celów za dany rok. Koszty zakwaterowania oraz samochodu z kierowcą będą płacone panu Wintertonowi przez sześć miesięcy po dacie rozwiązania.

- W niektórych przypadkach pan Winterton może mieć prawo do świadczeń związanych ze zmianą kontroli. Jeżeli w Okresie Obowiązywania Postanowień o Zmianie Kontroli (zgodnie z definicją w Umowie o Pracę) pan Winterton rozwiąże stosunek pracy na warunkach stanowiących Wypowiedzenie Kwalifikujące Związane ze Zmianą Kontroli (zgodnie z definicją w Umowie o Pracę), pan Winterton otrzyma swoje niewypłacone wynagrodzenie podstawowe za pozostałą część okresu obowiązywania Umowy o Pracę i premię pieniężną odpowiadającą 50% rocznej premii pieniężnej za dany rok przy założeniu realizacji 92,5% celów na dany rok. Wszystkie niewykonane RSU pana Wintertona zależne od czasu zostaną unieważnione, a wszystkie niewykonane RSU pana Wintertona zależne od wyników zostaną wykonalne bezzwłocznie przy założeniu realizacji 92.5% celów za dany rok. Koszty zakwaterowania oraz samochodu z kierowcą będą płacone panu Wintertonowi przez sześć miesięcy po dacie rozwiązania.
- Powyższe zestawienie wymaga w całości odwołania do pełnego tekstu Umowy o Pracę złożonej jako Załącznik 10.1 do niniejszego Raportu Bieżącego na Formularzu 8-K, włączonej do niniejszego dokumentu przez odwołanie.

Rezygnacja Jamesa Archbolda ze stanowiska Wiceprezesa i Dyrektora ds. Relacji z Inwestorami

22 lutego 2013 roku James Archbold złożył rezygnację ze stanowiska Wiceprezesa CEDC i Dyrektora ds. Relacji z Inwestorami. W związku z rezygnacją pana Archbolda CEDC i pan Archbold zawarli Ogólną Umowę Zwolnienia i Zrzeczenia, zapewniającą łączną płatność na rzecz pana Archbolda w kwocie około 1,5 miliona USD oraz zgodę pana Archbolda na współpracę w przyszłości w odniesieniu do działalności CEDC.

Rozdział 9.01. Sprawozdanie finansowe i Załączniki

(d) Załączniki

Numer Załącznika	Opis
10.1	Umowa o Pracę wchodząca w życie 10 stycznia 2013 roku zawarta pomiędzy Central European Distribution Corporation a Grantem Wintertonem

PODPIS

Zgodnie z wymogami Ustawy o giełdzie papierów wartościowych z 1934 roku, Central European Distribution Corporation poleciła podpisanie niniejszego raportu w swoim imieniu należycie umocowanej osobie, która złożyła swój podpis poniżej.

CENTRAL EUROPEAN
DISTRIBUTION CORPORATION

Podpis:

Ryan Lee

Dyrektor Finansowy

Data: 27 lutego 2013 roku