
**KOMISJA PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH I GIEŁD
STANÓW ZJEDNOCZONYCH AMERYKI**
WASZYNGTON, DC 20549

FORMULARZ 8-K

RAPORT BIEŻĄCY

**W TRYBIE UST. 13 LUB UST. 15(d) USTAWY
O OBROTCIE PAPIERAMI WARTOŚCIOWYMI Z 1934**

**Data raportu (Termin najwcześniejszego ze zdarzeń objętych raportem)
24 sierpnia 2012 r.**

**CENTRAL EUROPEAN DISTRIBUTION
CORPORATION**

(Dokładna nazwa zgodnie z zapisami statutu podmiotu składającego raport)

DELAWARE
(Stan lub inne miejsce utworzenia/zawiązania)

001-35293
(Numer w ewidencji Komisji)

54-1865271
(Podatkowy numer identyfikacyjny
pracodawcy IRS)

**3000 Atrium Way, Suite 265
Mount Laurel, New Jersey**
(Adres głównej siedziby organu wykonawczego podmiotu składającego raport)

08054
(Kod pocztowy)

(856) 273-6980

(Numer telefonu podmiotu składającego raport, wraz z numerem kierunkowym)

W przypadku składania formularza 8-K w związku z jednoczesnym wykonywaniem przez podmiot składający raport obowiązków określonych przepisami wskazanymi poniżej należy zaznaczyć właściwą kratkę:

- ☐ Pisemne zawiadomienia zgodnie z Przepisem 425 na podstawie Ustawy o papierach wartościowych (17 CFR 230.425)
- ☐ Wnioski składane zgodnie z Przepisem 14a-12 na podstawie Ustawy o obrocie papierami wartościowymi (17 CFR 240.14a-12)
- ☐ Zawiadomienia przedwstępne zgodnie z Przepisem 14d-2(b) na podstawie Ustawy o obrocie papierami wartościowymi (17 CFR 240.14d-2(b))
- ☐ Zawiadomienia przedwstępne zgodnie z Przepisem 13e-4(c) na podstawie Ustawy o obrocie papierami wartościowymi (17 CFR 240.13e-4(c))

Punkt 5.02. Odejście dyrektorów lub członków kierownictwa Spółki; Wybór dyrektorów; Powołanie niektórych członków kierownictwa Spółki; Ustalenia dotyczące wynagrodzenia określonych członków kierownictwa Spółki.

Podpisanie umowy o pracę z panem David Bailey, tymczasowym Dyrektorem Generalnym (ang. „*interim Chief Executive Officer*”)

Dnia 24 sierpnia 2012 r. Central European Distribution Corporation („Spółka”) zawarła umowę o pracę z panem Davidem Bailey, tymczasowym Dyrektorem Generalnym Spółki i Członkiem Rady Dyrektorów („Umowa o Pracę”). Umowa o Pracę obowiązuje od dnia 9 lipca 2012 r., który jest dniem, w którym pan Bailey został mianowany na stanowisko tymczasowego Dyrektora Generalnego, jak zostało to ujawnione w raporcie na Formularzu 8-K złożonym w Amerykańskiej Komisji Papierów Wartościowych i Giełd (ang. „*U.S. Securities and Exchange Commission*”) w dniu 11 lipca 2012 r. Umowa o Pracę z panem Bailey zawiera między innymi następujące postanowienia:

- Termin obowiązywania Umowy o Pracę rozpoczął się w dniu 9 lipca 2012 r. i wygasa w dniu 9 stycznia 2013 r., chyba że Umowa zostanie wcześniej rozwiązana zgodnie z jej postanowieniami lub przedłużona za porozumieniem stron na okres nie dłuższy niż kolejne sześć miesięcy.
- Wynagrodzenie podstawowe pana Bailey wynosi 62 500 USD miesięcznie.
- W drugiej połowie 2012 roku, będącego rokiem budżetowym Spółki, pan Bailey jest uprawniony do otrzymania premii pieniężnej za realizację wyników w kwocie 300 000 USD, zgodnie z obowiązującym w Spółce Planem Premii dla Kadry Kierowniczej, pod warunkiem realizacji określonych finansowych i organizacyjnych wyników.
- Z zastrzeżeniem zatwierdzenia przez akcjonariuszy określonych zmian do Programu Motywacyjnego Opartego na Akcjach Spółki z 2007 roku, Spółka przyzna panu Bailey akcje warunkowe (ang. „*restricted stock unit*”) o wartości 250 000 USD, które pod warunkiem spełnienia określonych wymagań dotyczących nabycia praw do nich mogą zostać nabyte w całości w dniu 9 stycznia 2013 r.
- W ramach dodatkowych świadczeń pan Bailey będzie mógł korzystać z samochodu służbowego i opieki zdrowotnej.
- Wszystkie płatności na rzecz pana Bailey wynikające z Umowy o Pracę mogą zostać podwyższone w zależności od kursu wymiany złotego do dolara amerykańskiego.
- W przypadku rozwiązania przez Spółkę stosunku pracy z panem Bailey w innym trybie niż z określonego Powodu (jak zdefiniowano w Umowie o Pracę), niepełnosprawności lub śmierci, lub w przypadku rozwiązania Umowy przez pana Bailey z uzasadnionych przyczyn (jak zdefiniowano w Umowie o Pracę), pan Bailey będzie upoważniony do otrzymania (i) wszystkich naliczonych zobowiązań (jak zdefiniowano w Umowie o Pracę), (ii) płatności zryczałtowanej w wysokości wynagrodzenia podstawowego, które zostałoby mu wypłacane do dnia 9 stycznia 2013 r., (iii) płatności zryczałtowanej w wysokości premii, do otrzymania której byłby upoważniony, gdyby był nadal zatrudniony do dnia 9 stycznia 2013 r., (iv) innych kwot i świadczeń, które otrzymałby w pozostałej części okresu obowiązywania umowy oraz (v) pełnego lub częściowego przyspieszenia nabycia praw do akcji warunkowych, które zostałyby mu przyznane na podstawie Umowy o Pracę.

PODPIS

Zgodnie z wymogami Ustawy o obrocie papierami wartościowymi z 1934 r., (ang. *Securities Exchange Act of 1934*) Central European Distribution Corporation polecała należycie umocowanemu sygnatariuszowi podpisanie niniejszego raportu w swoim imieniu.

CENTRAL EUROPEAN DISTRIBUTION
CORPORATION

Podpis: /s/ Christopher Biedermann

Christopher Biedermann

Wiceprezes i Dyrektor Finansowy

Data: 29 sierpnia 2012 r.