
**KOMISJA PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH I GIEŁD
STANÓW ZJEDNOCZONYCH AMERYKI
Waszyngton, DC 20549**

FORMULARZ 8-K

RAPORT BIEŻĄCY
W TRYBIE UST. 13 LUB UST. 15(d) USTAWY
O OBROCIE PAPIERAMI WARTOŚCIOWYMI Z 1934 R.

Data raportu
(Termin najwcześniejszego ze zdarzeń objętych raportem)
13 października 2011 r.

CENTRAL EUROPEAN DISTRIBUTION CORPORATION
(Dokładna nazwa zgodnie z zapisami statutu podmiotu składającego raport)

DELAWARE
(Stan lub inne miejsce
utworzenia/zawiazania)

001-35293
(Numer w ewidencji
Komisji)

54-1865271
(Podatkowy numer
identyfikacyjny
pracodawcy IRS)

3000 Atrium Way, Suite 265
Mount Laurel, New Jersey
(Adres głównej siedziby organu wykonawczego podmiotu składającego
raport)

08054
(Kod pocztowy)

(856) 273-6980
(Numer telefonu podmiotu składającego raport, wraz z numerem kierunkowym)

W przypadku składania formularza 8-K w związku z jednoczesnym wykonywaniem przez podmiot składający raport obowiązków określonych przepisami wskazanymi poniżej, należy zaznaczyć właściwą kratkę:

- ☐ Pisemne zawiadomienia zgodnie z Przepisem 425 na podstawie Ustawy o papierach wartościowych (17 CFR 230.425)
 - ☐ Wnioski składane zgodnie z Przepisem 14a-12 na podstawie Ustawy o obrocie papierami wartościowymi (17 CFR 240.14a-12)
 - ☐ Zawiadomienia przedwstępne zgodnie z Przepisem 14d-2(b) na podstawie Ustawy o obrocie papierami wartościowymi (17 CFR 240.14d-2(b))
 - ☐ Zawiadomienia przedwstępne zgodnie z Przepisem 13e-4(c) na podstawie Ustawy o obrocie papierami wartościowymi (17 CFR 240.13e-4(c))
-

Ust. 5.02. Rezygnacja dyrektorów lub członków kierownictwa spółki; Wybór dyrektorów; Powołanie niektórych członków kierownictwa Spółki; Ustalenia dotyczące wynagrodzenia określonych członków kierownictwa Spółki.

Dnia 13 października 2011 r. Central European Distribution Corporation („Spółka”) zawarła aneksy do umów o pracę między Spółką a Williamem V. Careym – Prezesem Zarządu i Dyrektorem Generalnym Spółki, Christopherem Biedermannem – Wiceprezesem Zarządu i Dyrektorem Finansowym Spółki, Evangelosem Evangelou – Wiceprezesem Zarządu i Dyrektorem Operacyjnym Spółki oraz Jamesem Archboldem – Wiceprezesem Zarządu, Sekretarzem i Dyrektorem ds. Relacji Inwestorskich Spółki.

Umowa o pracę z panem Careym zawiera między innymi następujące postanowienia:

- Umowa obowiązuje przez trzy lata i jest automatycznie przedłużana o rok w każdą rocznicę jej podpisania, o ile nie zostanie wypowiedziana.
- Wynagrodzenie podstawowe pana Careya od dnia 1 lipca 2011 r. wynosi 750 000 USD.
- Wszystkie płatności na rzecz pana Careya wynikające z umowy mogą podlegać zwiększeniom lub zmniejszeniom w zależności od zmian kursu wymiany złotego polskiego do dolara amerykańskiego w ramach ustalonego przedziału.
- W razie wypowiedzenia umowy o pracę z panem Careym inaczej niż z określonego powodu (jak zdefiniowano w umowie), niepełnosprawności lub śmierci, lub jeśli pan Carey wypowie umowę o pracę z uzasadnionej przyczyny (jak zdefiniowano w umowie), a wypowiedzenie takie nie będzie stanowiło kwalifikującej się zmiany kontroli, panu Careyowi przysługują (i) wszystkie naliczone zobowiązania; oraz (ii) płatność zryczałtowana w kwocie odpowiadającej pełnemu wynagrodzeniu podstawowemu, premii rocznej i premii motywacyjnej opartej na kapitale, jaka należała byłaby mu przez 18 miesięcy. Poza tym w ciągu 18 miesięcy po dacie wypowiedzenia umowy pana Careya Spółka musi wypłacić lub przekazać panu Careyowi wszelkie inne kwoty lub świadczenia należne zgodnie z umową o pracę w takich terminach, w jakich byłyby one wypłacone lub przekazane w innym przypadku.
- W razie wypowiedzenia umowy o pracę z panem Careym na warunkach kwalifikujących się jako zmiana kontroli (jak określono w umowie) panu Careyowi przysługują (i) wszystkie naliczone zobowiązania; oraz (ii) płatność zryczałtowana w kwocie odpowiadającej dwukrotności wynagrodzenia podstawowego, średniej z premii rocznych za dwa poprzednie lata zgodnie z planem premii dla kadry kierowniczej i premii motywacyjnej opartej na kapitale przyznanej mu za rok poprzedni. Ponadto, jeśli dotyczy, Spółka ma obowiązek opłacać koszty składek za kontynuację grupowego ubezpieczenia zdrowotnego obejmującego pana Careya, jego małżonkę oraz osoby pozostające na jego utrzymaniu przez 12 miesięcy po wypowiedzeniu umowy o pracę stanowiącym kwalifikującą się zmianę kontroli. Po zmianie kontroli prawa do wszelkich premii opartych na kapitale przyznane panu Careyowi, które nie zostały mu dotąd w pełni przekazane, zostaną mu przekazane, a w przypadku opcji na akcje – staną się natychmiast wykonalne.
- Spółka nie zapewnia ubruttowienia zgodnie z art. 280G z tytułu podatku akcyzowego od płatności zabezpieczających (ang. *parachute payments*) dokonywanych w razie zmiany kontroli, jak ustalono w Kodeksie Skarbowym (ang. *Internal Revenue Code*), art. 280G i 4999. W razie wypowiedzenia umowy o pracę zawartej z panem Careym na warunkach kwalifikujących się jako zmiana kontroli (jak określono w umowie) kwoty i świadczenia należne panu Careyowi w momencie takiej kwalifikującej się zmiany kontroli zostaną

obniżone w takim zakresie, w jakim podlegają podatkowi akcyzowemu nałożonemu zgodnie z art. 280G i 4999 Kodeksu Skarbowego, chyba że pan Carey otrzymałby wyższe świadczenie po opodatkowaniu, gdyby nie dokonano takiej obniżki, i w takim przypadku pan Carey ponosi odpowiedzialność za wszelki wynikły podatek akcyzowy.

Umowa o pracę z panem Biedermannem zawiera między innymi następujące postanowienia:

- Umowa obowiązuje przez trzy lata i jest automatycznie przedłużana o rok w każdą rocznicę jej podpisania, o ile nie zostanie wypowiedziana.
- Wynagrodzenie podstawowe pana Biedermanna od dnia 1 lipca 2011 r. wynosi 410 000 USD.
- Wszystkie płatności na rzecz pana Biedermanna wynikające z umowy mogą podlegać zwiększeniom lub zmniejszeniom w zależności od zmian kursu wymiany złotego polskiego do dolara amerykańskiego w ramach ustalonego przedziału.
- W razie wypowiedzenia umowy o pracę z panem Biedermannem inaczej niż z określonego powodu (jak zdefiniowano w umowie), niepełnosprawności lub śmierci, lub jeśli pan Biedermann wypowie umowę o pracę z uzasadnionej przyczyny (jak zdefiniowano w umowie), a wypowiedzenie takie nie będzie stanowiło kwalifikującej się zmiany kontroli, panu Biedermannowi przysługują (i) wszystkie naliczone zobowiązania; oraz (ii) płatność zryczałtowana w kwocie odpowiadającej pełnemu wynagrodzeniu podstawowemu, premii rocznej i premii motywacyjnej opartej na kapitale, jaka należała byłaby mu przez 18 miesięcy. Poza tym w ciągu 18 miesięcy po dacie wypowiedzenia umowy pana Biedermanna Spółka musi wypłacić lub przekazać panu Biedermannowi wszelkie inne kwoty lub świadczenia należne zgodnie z umową o pracę w takich terminach, w jakich byłyby one wypłacone lub przekazane w innym przypadku.
- W razie wypowiedzenia umowy o pracę z panem Biedermannem na warunkach kwalifikujących się jako zmiana kontroli (jak określono w umowie) panu Biedermannowi przysługują (i) wszystkie naliczone zobowiązania; oraz (ii) płatność zryczałtowana w kwocie odpowiadającej dwukrotności wynagrodzenia podstawowego, średniej z premii rocznych za dwa poprzednie lata zgodnie z planem premii dla kadry kierowniczej i premii motywacyjnej opartej na kapitale przyznanej mu za rok poprzedni. Ponadto, jeśli dotyczy, Spółka ma obowiązek opłacać koszty składek za kontynuację grupowego ubezpieczenia zdrowotnego obejmującego pana Biedermanna, jego małżonkę oraz osoby pozostające na jego utrzymaniu przez 12 miesięcy po wypowiedzeniu umowy o pracę stanowiącym kwalifikującą się zmianę kontroli. Po zmianie kontroli prawa do wszelkich premii opartych na kapitale przyznane panu Biedermannowi, które nie zostały mu dotąd w pełni przekazane, zostaną mu przekazane, a w przypadku opcji na akcje – staną się natychmiast wykonalne.
- Spółka nie zapewnia ubruttowienia zgodnie z art. 280G z tytułu podatku akcyzowego od płatności zabezpieczających (ang. *parachute payments*) dokonywanych w razie zmiany kontroli, jak ustalono w Kodeksie Skarbowym (ang. *Internal Revenue Code*), art. 280G i 4999. W razie wypowiedzenia umowy o pracę zawartej z panem Biedermannem na warunkach kwalifikujących się jako zmiana kontroli (jak określono w umowie) kwoty i świadczenia należne panu Biedermannowi w momencie takiej kwalifikującej się zmiany kontroli zostaną obniżone w takim zakresie, w jakim podlegają podatkowi akcyzowemu nałożonemu zgodnie z art. 280G i 4999 Kodeksu Skarbowego, chyba że pan Biedermann otrzymałby wyższe świadczenie po opodatkowaniu, gdyby nie dokonano takiej obniżki, i w takim przypadku pan Biedermann ponosi odpowiedzialność za wszelki wynikły podatek akcyzowy.

Umowa o pracę z panem Evangelou zawiera między innymi następujące postanowienia:

- Umowa obowiązuje przez trzy lata i jest automatycznie przedłużana o rok w każdą rocznicę jej podpisania, o ile nie zostanie wypowiedziana.
- Wynagrodzenie podstawowe pana Evangelou od dnia 1 lipca 2011 r. wynosi 450 000 USD.
- Wszystkie płatności na rzecz pana Evangelou wynikające z umowy mogą podlegać zwiększeniom lub zmniejszeniom w zależności od zmian kursu wymiany złotego polskiego do dolara amerykańskiego w ramach ustalonego przedziału.
- W razie wypowiedzenia umowy o pracę z panem Evangelou inaczej niż z określonego powodu (jak zdefiniowano w umowie), niepełnosprawności lub śmierci, lub jeśli pan Evangelou wypowie umowę o pracę z uzasadnionej przyczyny (jak zdefiniowano w umowie), a wypowiedzenie takie nie będzie stanowiło kwalifikującej się zmiany kontroli, panu Evangelou przysługują (i) wszystkie naliczone zobowiązania; oraz (ii) płatność zryczałtowana w kwocie odpowiadającej pełnemu wynagrodzeniu podstawowemu, premii rocznej i premii motywacyjnej opartej na kapitale, jaka należała byłaby mu przez 18 miesięcy. Poza tym w ciągu 18 miesięcy po dacie wypowiedzenia umowy pana Evangelou Spółka musi wypłacić lub przekazać panu Evangelou wszelkie inne kwoty lub świadczenia należne zgodnie z umową o pracę w takich terminach, w jakich byłyby one wypłacone lub przekazane w innym przypadku.
- W razie wypowiedzenia umowy o pracę z panem Evangelou na warunkach kwalifikujących się jako zmiana kontroli (jak określono w umowie) panu Evangelou przysługują (i) wszystkie naliczone zobowiązania; oraz (ii) płatność zryczałtowana w kwocie odpowiadającej dwukrotności wynagrodzenia podstawowego, średniej z premii rocznych za dwa poprzednie lata zgodnie z planem premii dla kadry kierowniczej i premii motywacyjnej opartej na kapitale przyznanej mu za rok poprzedni. Ponadto, jeśli dotyczy, Spółka ma obowiązek opłacać koszty składek za kontynuację grupowego ubezpieczenia zdrowotnego obejmującego pana Evangelou, jego małżonkę oraz osoby pozostające na jego utrzymaniu przez 12 miesięcy po wypowiedzeniu umowy o pracę stanowiącego kwalifikującą się zmianę kontroli. Po zmianie kontroli prawa do wszelkich premii opartych na kapitale przyznane panu Evangelou, które nie zostały mu dotąd w pełni przekazane, zostaną mu przekazane, a w przypadku opcji na akcje – staną się natychmiast wykonalne.
- Spółka nie zapewnia ubruttowienia zgodnie z art. 280G z tytułu podatku akcyzowego od płatności zabezpieczających (ang. *parachute payments*) dokonywanych w razie zmiany kontroli, jak ustalono w Kodeksie Skarbowym (ang. *Internal Revenue Code*), art. 280G i 4999. W razie wypowiedzenia umowy o pracę zawartej z panem Evangelou na warunkach kwalifikujących się jako zmiana kontroli (jak określono w umowie) kwoty i świadczenia należne panu Evangelou w momencie takiej kwalifikującej się zmiany kontroli zostaną obniżone w takim zakresie, w jakim podlegają podatkowi akcyzowemu nałożonemu zgodnie z art. 280G i 4999 Kodeksu Skarbowego, chyba że pan Evangelou otrzymałby wyższe świadczenie po opodatkowaniu, gdyby nie dokonano takiej obniżki, i w takim przypadku pan Evangelou ponosi odpowiedzialność za wszelki wynikły podatek akcyzowy.

Umowa o pracę z panem Archboldem zawiera między innymi następujące postanowienia:

- Umowa obowiązuje przez trzy lata i jest automatycznie przedłużana o rok w każdą rocznicę jej podpisania, o ile nie zostanie wypowiedziana.

- Wynagrodzenie podstawowe pana Archbolda od dnia 1 lipca 2011 r. wynosi 400 000 USD.
- W razie wypowiedzenia umowy o pracę z panem Archboldem inaczej niż z określonego powodu (jak zdefiniowano w umowie), niepełnosprawności lub śmierci, lub jeśli pan Archbold wypowie umowę o pracę z uzasadnionej przyczyny (jak zdefiniowano w umowie), a wypowiedzenie takie nie będzie stanowiło kwalifikującej się zmiany kontroli, panu Archboldowi przysługują (i) wszystkie naliczone zobowiązania; oraz (ii) płatność zryczałtowana w kwocie odpowiadającej pełnemu wynagrodzeniu podstawowemu, premii rocznej i premii motywacyjnej opartej na kapitale, jaka należała byłaby mu przez 18 miesięcy. Poza tym w ciągu 18 miesięcy po dacie wypowiedzenia umowy pana Archbolda Spółka musi wypłacić lub przekazać panu Archboldowi wszelkie inne kwoty lub świadczenia należne zgodnie z umową o pracę w takich terminach, w jakich byłyby one wypłacone lub przekazane w innym przypadku.
- W razie wypowiedzenia umowy o pracę z panem Archboldem na warunkach kwalifikujących się jako zmiana kontroli (jak określono w umowie) panu Archboldowi przysługują (i) wszystkie naliczone zobowiązania; oraz (ii) płatność zryczałtowana w kwocie odpowiadającej dwukrotności wynagrodzenia podstawowego, średniej z premii rocznych za dwa poprzednie lata zgodnie z planem premii dla kadry kierowniczej i premii motywacyjnej opartej na kapitale przyznanej mu za rok poprzedni. Ponadto, jeśli dotyczy, Spółka ma obowiązek opłacać koszty składek za kontynuację grupowego ubezpieczenia zdrowotnego obejmującego pana Archbolda, jego małżonkę oraz osoby pozostające na jego utrzymaniu przez 12 miesięcy po wypowiedzeniu umowy o pracę stanowiącego kwalifikującą się zmianę kontroli. Po zmianie kontroli prawa do wszelkich premii opartych na kapitale przyznane panu Archboldowi, które nie zostały mu dotąd w pełni przekazane, zostaną mu przekazane, a w przypadku opcji na akcje – staną się natychmiast wykonalne.
- Spółka nie zapewnia ubruttowienia zgodnie z art. 280G z tytułu podatku akcyzowego od płatności zabezpieczających (ang. *parachute payments*) dokonywanych w razie zmiany kontroli, jak ustalono w Kodeksie Skarbowym (ang. *Internal Revenue Code*), art. 280G i 4999. W razie wypowiedzenia umowy o pracę zawartej z panem Archboldem na warunkach kwalifikujących się jako zmiana kontroli (jak określono w umowie) kwoty i świadczenia należne panu Archboldowi w momencie takiej kwalifikującej się zmiany kontroli zostaną obniżone w takim zakresie, w jakim podlegają podatkowi akcyzowemu nałożonemu zgodnie z art. 280G i 4999 Kodeksu Skarbowego, chyba że pan Archbold otrzymałby wyższe świadczenie po opodatkowaniu, gdyby nie dokonano takiej obniżki, i w takim przypadku pan Archbold ponosi odpowiedzialność za wszelki wynikły podatek akcyzowy.

Powyższy opis zmian umów o pracę z panami Careyem, Biedermannem, Evangelou i Archboldem kwalifikuje się w całości przez odwołanie do takich zmienionych i ujednoliconych umów o pracę, które złożono odpowiednio w formie Załączników 10.1, 10.2, 10.3 i 10.4, do niniejszego Raportu Bieżącego na Formularzu 8-K, niniejszym włączonych poprzez odwołanie.

Ust. 9.01. Sprawozdanie finansowe i załączniki.

(d) Załączniki.

<u>Załącznik nr</u>	<u>Opis</u>
---------------------	-------------

- 10.1 Zmieniona i ujednolicona umowa o pracę z dnia 13 października 2011 r. zawarta między Central European Distribution Corporation a Williamem V. Careyem.
- 10.2 Zmieniona i ujednolicona umowa o pracę z dnia 13 października 2011 r. zawarta między Central European Distribution Corporation a Christopherem Biedermannem.
- 10.3 Zmieniona i ujednolicona umowa o pracę z dnia 13 października 2011 r. zawarta między Central European Distribution Corporation a Evangelosem Evangelou.
- 10.4 Zmieniona i ujednolicona umowa o pracę z dnia 13 października 2011 r. zawarta między Central European Distribution Corporation a Jamesem Archboldem.

PODPIS

Zgodnie z wymogami Ustawy o Obrocie Papierami Wartościowymi z 1934 r. (ang. *Securities Exchange Act of 1934*) Central European Distribution Corporation zapewniła podpisanie niniejszego raportu w swoim imieniu przez należycie umocowanego sygnatariusza.

CENTRAL EUROPEAN DISTRIBUTION
CORPORATION

/s/ Chris Biedermann

Chris Biedermann

Wiceprezes i Dyrektor Finansowy

Data: 14 października 2011 r.