
**KOMISJA PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH I GIEŁD
STANÓW ZJEDNOCZONYCH AMERYKI
Waszyngton, DC 20549**

FORMULARZ 8-K

RAPORT BIEŻĄCY
W TRYBIE UST. 13 LUB UST. 15(d) USTAWY
O OBRODZIE PAPIERAMI WARTOŚCIOWYMI Z 1934 R.

Data raportu
(Termin najwcześniejszego ze zdarzeń objętych raportem)
12 marca 2010 r.

CENTRAL EUROPEAN DISTRIBUTION CORPORATION
(Dokładna nazwa zgodnie z zapisami statutu podmiotu składającego raport)

DELAWARE
(Stan lub inne miejsce
utworzenia/zawiązania)

0-24341
(Numer w ewidencji
Komisji)

54-18652710
(Podatkowy numer
identyfikacyjny
pracodawcy IRS)

**Two Bala Plaza, Suite 300
Bala Cynwyd, Pennsylvania**
(Adres głównej siedziby organu wykonawczego podmiotu składającego
raport)

19004
(Kod pocztowy)

(610) 660-7817
(Numer telefonu podmiotu składającego raport, wraz z numerem kierunkowym)

W przypadku składania formularza 8-K w związku z jednoczesnym wykonywaniem przez podmiot składający raport obowiązków określonych przepisami wskazanymi poniżej, należy zaznaczyć właściwą kratkę:

- ☐ Pisemne zawiadomienia zgodnie z Przepisem 425 na podstawie Ustawy o papierach wartościowych (17 CFR 230.425)
 - ☐ Wnioski składane zgodnie z Przepisem 14a-12 na podstawie Ustawy o obrocie papierami wartościowymi (17 CFR 240.14a-12)
 - ☐ Zawiadomienia przedwstępne zgodnie z Przepisem 14d-2(b) na podstawie Ustawy o obrocie papierami wartościowymi (17 CFR 240.14d-2(b))
 - ☐ Zawiadomienia przedwstępne zgodnie z Przepisem 13e-4(c) na podstawie Ustawy o obrocie papierami wartościowymi (17 CFR 240.13e-4(c))
-

Ust. 1.01. Zawarcie Istotnej Umowy Rozporządzającej

W zakresie wymaganym przez ust. 1.01 Formularza 8-K, informacje zawarte w ust. 5.02 niniejszego Raportu Bieżącego zostają niniejszym włączone poprzez odwołanie.

Ust. 5.02. Rezygnacja dyrektorów lub członków kierownictwa spółki; Wybór dyrektorów; Powołanie niektórych członków kierownictwa Spółki; Ustalenia dotyczące wynagrodzenia określonych członków kierownictwa Spółki.

Zmienione umowy o pracę z członkami kierownictwa

Dnia 12 marca 2010 r. Central European Distribution Corporation spółka utworzona w Stanie Delaware („Spółka”) zawarła aneksy do umów o pracę między Spółką a William V. Carey – Prezesem Zarządu i Dyrektorem Generalnym Spółki, Christopher Biedermann – Wiceprezesem Zarządu i Dyrektorem Finansowym Spółki, Evangelos Evangelou – Wiceprezesem Zarządu i Dyrektorem Operacyjnym Spółki oraz James Archbold – Wiceprezesem Zarządu, Sekretarzem i Dyrektorem ds. Relacji Inwestorskich Spółki.

Umowa o pracę z panem Careym zawiera między innymi następujące postanowienia:

- Umowa obowiązuje od dnia 1 stycznia 2010 r. do dnia 31 grudnia 2012 r.
- Wynagrodzenie podstawowe pana Carey od dnia 1 stycznia 2010 r. wynosi 626 186 USD.
- Wszystkie płatności na rzecz pana Carey wynikające z umowy mogą podlegać zwiększeniom lub zmniejszeniom w zależności od zmian kursu wymiany złotego polskiego do dolara amerykańskiego w ramach ustalonego przedziału.
- Spółka nie zapewnia ubruttowienia zgodnie z art. 280G z tytułu podatku akcyzowego od płatności zabezpieczających (ang. *parachute payments*) dokonywanych w razie zmiany kontroli, jak ustalono w Kodeksie Skarbowym (ang. *Internal Revenue Code*), art. 280G i 4999. W razie wypowiedzenia umowy o pracę zawartej z panem Carey na warunkach kwalifikujących się jako zmiana kontroli (jak określono w umowie) kwoty i świadczenia należne panu Carey w momencie takiej kwalifikującej się zmiany kontroli zostaną obniżone w takim zakresie, w jakim podlegają podatkowi akcyzowemu nałożonemu zgodnie z art. 280G i 4999 Kodeksu Skarbowego, chyba że pan Carey otrzymałby wyższe świadczenie po opodatkowaniu, gdyby nie dokonano takiej obniżki i w takim przypadku pan Carey ponosi odpowiedzialność za wszelki wynikły podatek akcyzowy.

Umowa o pracę z panem Biedermann zawiera między innymi następujące postanowienia:

- Umowa obowiązuje od dnia 1 stycznia 2010 r. do dnia 31 grudnia 2012 r.
- Wynagrodzenie podstawowe pana Biedermann od dnia 1 stycznia 2010 r. wynosi 351 428 USD.
- Wszystkie płatności na rzecz pana Biedermann wynikające z umowy mogą podlegać zwiększeniom lub zmniejszeniom w zależności od zmian kursu wymiany złotego polskiego do dolara amerykańskiego w ramach ustalonego przedziału.
- Spółka nie zapewnia ubruttowienia zgodnie z art. 280G z tytułu podatku akcyzowego od płatności zabezpieczających (ang. *parachute payments*) dokonywanych w razie zmiany kontroli, jak ustalono w Kodeksie Skarbowym (ang. *Internal Revenue Code*), art. 280G i 4999. W razie wypowiedzenia umowy o pracę zawartej z panem Biedermann na warunkach kwalifikujących się jako zmiana kontroli (jak określono w umowie) kwoty i świadczenia należne panu Biedermann w momencie takiej kwalifikującej się zmiany kontroli zostaną obniżone w takim zakresie, w jakim podlegają podatkowi akcyzowemu

nałożonemu zgodnie z art. 280G i 4999 Kodeksu Skarbowego, chyba że pan Biedermann otrzymałby wyższe świadczenie po opodatkowaniu, gdyby nie dokonano takiej obniżki i w takim przypadku pan Biedermann ponosi odpowiedzialność za wszelki wynikły podatek akcyzowy.

Umowa o pracę z panem Evangelou zawiera między innymi następujące postanowienia:

- Umowa obowiązuje od dnia 1 stycznia 2010 r. do dnia 31 grudnia 2012 r.
- Wynagrodzenie podstawowe pana Evangelou od dnia 1 stycznia 2010 r. wynosi 442 177 USD.
- Wszystkie płatności na rzecz pana Evangelou wynikające z umowy mogą podlegać zwiększeniom lub zmniejszeniom w zależności od zmian kursu wymiany złotego polskiego do dolara amerykańskiego w ramach ustalonego przedziału.
- Spółka nie zapewnia ubruttowienia zgodnie z art. 280G z tytułu podatku akcyzowego od płatności zabezpieczających (ang. *parachute payments*) dokonywanych w razie zmiany kontroli, jak ustalono w Kodeksie Skarbowym (ang. *Internal Revenue Code*), art. 280G i 4999. W razie wypowiedzenia umowy o pracę z panem Evangelou na warunkach kwalifikujących się jako zmiana kontroli (jak określono w umowie) kwoty i świadczenia należne panu Evangelou w momencie takiej kwalifikującej się zmiany kontroli zostaną obniżone w takim zakresie, w jakim podlegają podatkowi akcyzowemu nałożonemu zgodnie z art. 280G i 4999 Kodeksu Skarbowego, chyba że pan Evangelou otrzymałby wyższe świadczenie po opodatkowaniu, gdyby nie dokonano takiej obniżki i w takim przypadku pan Evangelou ponosi odpowiedzialność za wszelki wynikły podatek akcyzowy.

Umowa o pracę z panem Archbold zawiera między innymi następujące postanowienia:

- Umowa obowiązuje od dnia 1 stycznia 2010 r. do dnia 31 grudnia 2012 r.
- Wynagrodzenie podstawowe pana Archbold od dnia 1 stycznia 2010 r. wynosi 312 000 USD.
- W razie wypowiedzenia umowy o pracę z panem Archbold inaczej niż z określonego powodu (jak zdefiniowano w umowie), niepełnosprawności lub śmierci, lub jeśli pan Archbold wypowie umowę o pracę z uzasadnionej przyczyny (jak zdefiniowano w umowie), panu Archbold przysługują (i) wszystkie naliczone zobowiązania; oraz (ii) płatność zryczałtowana dokonana w ciągu 30 dni od daty wypowiedzenia w kwocie odpowiadającej pełnemu wynagrodzeniu podstawowemu, premii rocznej i premii motywacyjnej opartej na kapitale, jaka należała byłaby mu przez pozostały okres obowiązywania umowy. Poza tym Spółka musi wypłacić lub przekazać panu Archbold wszelkie inne kwoty lub świadczenia należne zgodnie z umową o pracę w takich terminach, w jakich byłyby one wypłacone lub przekazane w innym przypadku.
- Spółka nie zapewnia ubruttowienia zgodnie z art. 280G z tytułu podatku akcyzowego od płatności zabezpieczających (ang. *parachute payments*) dokonywanych w razie zmiany kontroli, jak ustalono w Kodeksie Skarbowym (ang. *Internal Revenue Code*), ART. 280G i 4999. W razie wypowiedzenia umowy o pracę z panem Archbold na warunkach kwalifikujących się jako zmiana kontroli (jak określono w umowie) kwoty i świadczenia należne panu Archbold w momencie takiej kwalifikującej się zmiany kontroli zostaną obniżone w takim zakresie, w jakim podlegają podatkowi akcyzowemu nałożonemu zgodnie z art. 280G i 4999 Kodeksu Skarbowego, chyba że pan Archbold otrzymałby wyższe świadczenie po opodatkowaniu, gdyby nie dokonano takiej obniżki i w takim

przypadku pan Archbold ponosi odpowiedzialność za wszelki wynikły podatek akcyzowy.

Powyższy opis zmian umów o pracę z panami Carey, Biedermann, Evangelou i Archbold kwalifikuje się w całości przez odwołanie do takich zmienionych i ujednoliconych umów o pracę, które złożono odpowiednio w formie Załączników 10.1, 10.2, 10.3 i 10.4, do niniejszego Raportu Bieżącego na Formularzu 8-K, niniejszym włączonych poprzez odwołanie.

Zmiany planu premii dla kadry kierowniczej

Dnia 12 marca 2010 r. Zarząd Spółki zatwierdził zmiany do warunków planu premii dla kadry kierowniczej Spółki („Plan”). Zgodnie ze zmianami, łączne kwoty należne w ramach Planu zależą od osiągnięcia przez Spółkę lub przekroczenia określonych poziomów zysku przed odsetkami, opodatkowaniem i amortyzacją (EBITDA) i współczynnika zadłużenia netto do EBITDA. Wszystkie inne warunki Planu nie uległy zmianie.

Łączna premia gotówkowa będzie określana co roku. Łączną kwotę na 2010 r. ustalono na poziomie 1,67 mln USD. Panowie Carey, Biedermann i Evangelou są uprawnieni do otrzymania uzgodnionej części procentowej takiej kwoty łącznej, jak wskazano w Planie i w ich umowach o pracę, po spełnieniu określonych kryteriów dotyczących wyników. Pan Archbold jest uprawniony do otrzymania określonej płatności gotówkowej z łącznej premii gotówkowej, jak wskazano w jego umowie o pracę. Powyższy opis zmian Planu kwalifikuje się w całości przez odwołanie do warunków Planu, załączonych jako Załącznik 10.5 do niniejszego Raportu Bieżącego na Formularzu 8-K i jest niniejszym włączony przez odwołanie.

Ustęp 9.01. Sprawozdanie finansowe i załączniki.

(d) Załączniki.

<u>Załącznik nr</u>	<u>Opis</u>
10.1	Zmieniona i ujednolicona umowa o pracę z dnia 1 stycznia 2010 r. zawarta między Central European Distribution Corporation a Williamem V. Careym.
10.2	Zmieniona i ujednolicona umowa o pracę z dnia 1 stycznia 2010 r. zawarta między Central European Distribution Corporation a Christopherem Biedermannem.
10.3	Zmieniona i ujednolicona umowa o pracę z dnia 1 stycznia 2010 r. zawarta między Central European Distribution Corporation a Evangelosem Evangelou.
10.4	Zmieniona i ujednolicona umowa o pracę z dnia 1 stycznia 2010 r. zawarta pomiędzy Central European Distribution Corporation a Jamesem Archboldem.
10.5	Zmieniony i ujednolicony plan premii dla kadry kierowniczej.

PODPIS

Zgodnie z wymogami Ustawy o Obrocie Papierami Wartościowymi z 1934 r. (ang. *Securities Exchange Act of 1934*) Central European Distribution Corporation zapewnił podpisanie niniejszego raportu w swoim imieniu przez należycie umocowanego sygnatariusza.

CENTRAL EUROPEAN DISTRIBUTION
CORPORATION

/s/ Chris Biedermann

Chris Biedermann

Wiceprezes i Dyrektor Finansowy

Data: 18 marca 2010 r.

WYKAZ ZAŁĄCZNIKÓW

<u>Załącznik nr</u>	<u>Opis</u>
10.1	Zmieniona i ujednolicona umowa o pracę z dnia 1 stycznia 2010 r. zawarta między Central European Distribution Corporation a Williamem V. Careyem.
10.2	Zmieniona i ujednolicona umowa o pracę z dnia 1 stycznia 2010 r. zawarta między Central European Distribution Corporation a Christopherem Biedermannem.
10.3	Zmieniona i ujednolicona umowa o pracę z dnia 1 stycznia 2010 r. zawarta między Central European Distribution Corporation a Evangelosem Evangelou.
10.4	Zmieniona i ujednolicona umowa o pracę z dnia 1 stycznia 2010 r. zawarta pomiędzy Central European Distribution Corporation a Jamesem Archboldem.
10.5	Zmieniony i ujednolicony plan premii dla kadry kierowniczej.