

JEDNOSTKOWY RAPORT ROCZNY

za 2009 rok

LIST PREZESA ZARZĄDU

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI ASSECO
SLOVAKIA, a.s.

WYBRANE DANE FINANSOWE JEDNOSTKOWEGO
SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO

OŚWIADCZENIA ZARZĄDU

RAPORT DOTYCZACY STOSOWANIA ZASAD ŁADU
KORPORACYJNEGO

JEDNOSTKOWE SPRAWOZDANIE FINANSOWE

11 marca 2010 r., Bratysława

LIST PREZESA ZARZĄDU

Szanowni Państwo, Drodzy Koledzy i Przyjaciele,

Pozwólcie Państwo, że dokonam oceny 2009 roku i przypomnę najważniejsze wydarzenia, które miały dla nas znaczenie.

I. Jednym z ważniejszych zadań w 2009 roku była realizacja projektów **integracji Asseco Central Europe i Asseco Solutions**. Asseco Central Europe powstało wskutek integracji Asseco Czech Republic i Asseco Slovakia. Projekt Asseco Solutions z kolei zintegrował dwie spółki działające w branży ERP: czeski LCS International i słowacki DATALOCK. Celowo użyłem słowa **integracja**, ponieważ oddaje ono sposób połączenia spółek w obu projektach. Ich pierwotnym celem było zjednoczenie spółek w jedną, będącą samodzielnym podmiotem prawnym. Jednak z tego względu, że firmy znajdują się w różnych krajach, jedna firma musiałaby być centralą, a druga jej oddziałem zagranicznym. Taka forma znacząco zmniejszyłaby zdolność kredytową jednostki organizacyjnej, dlatego wybraliśmy formę integracji, w ramach której wprawdzie nadal funkcjonują samodzielne podmioty prawne Asseco Czech Republic (ACZ) i Asseco Slovakia (ASK), ale wewnątrz stworzyliśmy jednolitą strukturę organizacyjną Asseco Central Europe (ACE). Ten sam model zastosowano przy integracji Asseco Solutions, z tą różnicą, że obydwie spółki, LCS i DATALOCK, zmieniły swoją nazwę na Asseco Solutions, a.s., zarejestrowaną w obu krajach. Projekt Integracji ACE jest jednym z pierwszych w Asseco Group i powinien stać się jednym z wzorcowych. Wierzę, że będziemy mogli wykorzystać nasze sukcesy i nabyte doświadczenia przy kolejnych projektach integracji w grupie.

II. **Wyniki finansowe za 2009 rok, nowi klienci ACE.** Wydaje się, że pesymistyczne prognozy z początku roku dotyczące kryzysu finansowego i gospodarczego dosięgły także naszej spółki. Kryzys odbił się na naszej działalności umiarkowanym spadkiem wyników gospodarczych.

W 2009 roku Asseco Slovakia osiągnęła przychody na poziomie **30,764 mln EUR**, co oznacza 8-procentowy spadek w porównaniu z 2008 rokiem. Warto w tym miejscu przypomnieć, że w 2008 roku na Słowacji wprowadzono euro, a nasze ubiegłoroczne (rekordowe) zyski wynikały z wyraźnej potrzeby modyfikacji systemów informatycznych przez naszych klientów.

W Asseco Czech Republic osiągnęliśmy przychody w wysokości **37,366 mln EUR**, co oznacza 19-procentowy spadek w porównaniu z 2008 rokiem. Wynika to po części ze spadku kursu CZK wobec EUR w 2009 roku.

Skonsolidowane przychody Asseco Central Europe za 2009 rok wyniósł **137,3 mln EUR**, co oznacza spadek w porównaniu z ubiegłym rokiem o 8 procent.

2009 rok nie przyniósł nam zbyt wielu nowych klientów w obu krajach, co można wytłumaczyć tym, że niewielu klientów prywatnych i korporacyjnych decyduje się na wymianę swoich kluczowych systemów informatycznych w czasie kryzysu. Pracują na swoich dotychczasowych systemach, a niekiedy z ich powodu ograniczają dalszy rozwój, aby zminimalizować koszty eksploatacji. W segmencie administracji państwowej i publicznej w obu krajach nieustannie odsuwa się w czasie terminy nowych przetargów, a środki z funduszy europejskich, pomimo planowanego wykorzystania w 2009 roku, ponownie przesunięto na kolejne lata.

Tym bardziej cieszymy się z nowych klientów, których udało się nam pozyskać:

- **Wüstenrot stavební spořitelna** (kasa oszczędnościowo-budowlana) w Czechach - projekt systemu prowizji StarBUILD,
- **Najvyšší kontrolný úrad SR** (Najwyższy Urząd Bezpieczeństwa Republiki Słowackiej) - projekt stworzenia technologii do prowadzenia wykazu wydanych certyfikatów kwalifikowanych z informacjami o ich ważności i systemem umożliwiającym przekazywanie przechowywanych informacji,

- **Národná banka Slovenska** (Narodowy Bank Słowacji) – studium wykonalności dla portalu zbierającego dane statystyczne oraz studium wykonalności do celów digitalizacji biura podawczego, działu akt i archiwum.

Pod koniec 2009 roku odnieśliśmy wspaniały sukces. **Wygraliśmy przetarg w grupie Wüstenrot** (Wüstenrot stavební spořitelna, Wüstenrot pojišťovna, Wüstenrot hypoteční banka, Wüstenrot životní pojišťovna) w Czechach i podpisaliśmy umowę na dostawę kompleksowych systemów produkcyjnych:

- **StarBUILD** - kompleksowa dostawa systemu produkcyjnego z migracją do kasy oszczędnościowo-budowlanej,
- **StarINS** - kompleksowa dostawa systemu produkcyjnego w zakresie ubezpieczeń z migracją do towarzystwa ubezpieczeniowego i towarzystwa ubezpieczeń na życie,
- **eStarBANK** – bankowość elektroniczna.

Ponadto zawarliśmy kontrakt z **Stavební spořitelna České spořitelny** (Kasą Oszczędnościowo-Budowlaną Czeskiej Kasy Oszczędnościowej) na kompleksowy redesign i dostawę systemu produkcyjnego kasy oszczędnościowo-budowlanej nowej generacji **StarBUILD II**.

- III. **Kolejnym ważnym wydarzeniem 2009 roku było zawarcie umowy akwizycyjnej z węgierską spółką Statlogics, która** została nowym członkiem ACE i całej grupy Asseco. Dzięki jej podpisaniu po dwóch latach upartego poszukiwania nowej spółki softwareowej na Węgrach umożliwiły nam realizację celu i spełnienie zobowiązania wobec grupy. 14 grudnia 2009 roku, za pośrednictwem Asseco Slovakia, ACE **zyskało 70,04 % akcji węgierskiej spółki IT Statlogics** z siedzibą w Budapeszcie. Spółka specjalizuje się w tworzeniu oprogramowania w dziedzinie kredytów konsumenckich. Jej rozwiązania są stosowane w ośmiu krajach Europy przez liczące się spółki w branży retailowej należące do międzynarodowych grup, takich jak: *UniCredit, OTP Bank, Groupe Societe Generale, Raiffeisen Bank, Fiat, Capital* itd.

W ten sposób ACE za pośrednictwem swoich centrali jest obecna w czterech krajach (Słowacja, Czechy, Austria, Węgry), a za pośrednictwem ich oddziałów aż w ośmiu krajach Europy (Ukraina, Niemcy, Szwajcaria).

- IV. **Integracja Asseco Group.** Asseco Group powstała w 2004 roku w drodze partnerstwa strategicznego między Asseco Poland a Asseco Slovakia. Z roku na rok, z miesiąca na miesiąc, coraz bardziej się rozrasta. **Asseco Group według oceny wyników oprogramowania własnego zajmuje już piąte miejsce w Europie.** To ogromny skok od 2004 roku, przede wszystkim dzięki dużej liczbie akwizycji w całej Europie. Przed nami jednak kolejny etap – integracja regionalna, który w poszczególnych częściach Europy powinien zostać sfinalizowany do końca 2011 roku. Pragniemy, aby wzrost grupy Asseco w ciągu ostatnich pięciu lat stopniowo przełożył się na jakość, prowadząc do dalszego organicznego rozrastania się grupy. W październiku 2009 roku powołano **Asseco Group Board of Directors (BoD)**, który sukcesywnie zapewni wdrożenie ujednoliconych procedur w kluczowych dziedzinach i zdefiniowanie jednakowych zasad działania grupy Asseco. BoD składa się z przedstawicieli grup regionalnych Asseco Group oraz przedstawicieli odpowiedzialnych za poszczególne dziedziny (finanse, rozwój międzynarodowy, handel, PR & marketing). Prezydentem Asseco Group jest Adam Góral, mnie natomiast powierzono stanowisko Asseco Group CEO.

Na zakończenie chciałbym przypomnieć nasz wielki ubiegłoroczny sukces – zdobycie **III miejsca za nadzwyczajne wyniki działalności w branży nie finansowych podmiotów gospodarczych w Republice Słowackiej** w prestiżowym plebiscycie **Trend Top**. Ocenie podlegały skonsolidowane wyniki finansowe za 2008 rok i wybrane wskaźniki gospodarcze grupy Asseco Slovakia, dziś już Asseco Central Europe. Ten sukces to zasługa nas wszystkich, w Czechach i na Słowacji, którzy przyczyniamy się do budowania grupy Asseco w regionie Europy Środkowej.

Cieszę się, że 2009 rok, ze wszystkimi jego troskami, mamy już za sobą. Dla mnie był on jednym z najtrudniejszych w karierze zawodowej. Wraz z kolegami dołożyliśmy wszelkich starań i energii w integrację ACE oraz inicjatywy handlowe. Problemy, które nas nie ominęły, szczęśliwie nie udaremniły osiągnięcia adekwatnych wyników.

Drodzy koledzy, przyjaciele,

Niech nasze pozytywne podejście oraz wiara we własne umiejętności i doświadczenie pozwoli pokonać wszystkie trudności w 2010 roku i pozwoli spełnić nasze wspólne życzenie – abyśmy się mogli cieszyć z dobrze wykonanej pracy i pozytywnych wyników w miłym towarzystwie Asseco Central Europe.

Jozef Klein
Prezes Zarządu Asseco Slovakia, a.s.

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI ASSECO SLOVAKIA, a.s.

1. Struktura i charakter działalności

1.1. Profil działalności Spółki

Spółka Asseco Slovakia a.s. spółka dominująca w Grupę Asseco Slovakia jest integratorem i producentem innowacyjnych systemów IT dla sektora finansowego, sektora przedsiębiorstw oraz instytucji publicznych. Portfel produktów Asseco Slovakia obejmuje systemy informatyczne dla banków, instytucji ubezpieczeniowych, kas mieszkaniowych, systemy kart płatniczych, DWH i MIS, systemy umożliwiające handel elektroniczny, call center, a także systemy dostosowywane do indywidualnych potrzeb klientów. Lista głównych klientów obejmuje lokalne i międzynarodowe podmioty zarówno z sektora finansowego, jak i z innych sektorów.

Informacje podstawowe:

Nazwa spółki: Asseco Slovakia, a.s.

Zarejestrowana siedziba: Trenčianska 56/A, 821 09 Bratysława

Numer rejestracji spółki: 35 760 419

NIP: SK2020254159

Data założenia: 12 lutego 1999

Forma prawna: spółka akcyjna

Kapitał akcyjny: 709.023,84 EUR

Liczba akcji: 21.360.000

Typ, forma i klasa akcji: akcje na okaziciela

Wartość nominalna na akcję: 0,033194 EUR

Rejestracja: Rejestr Handlowy Sądu Okręgowego Bratysława I, Sekcja Sa, wpis 2024/B

Przedmiotem działalności gospodarczej:

- działalność poradnicza i konsultacyjna w dziedzinie oprogramowania i wyposażenia technicznego oraz techniki obliczeniowej i organizacyjnej,
- udostępnianie software (sprzedaż gotowych programów na podstawie umowy z autorami),
- badania rynku w dziedzinie systemów informatycznych,
- zakup i sprzedaż techniki obliczeniowej,
- prace administracyjne,
- działalność reklamowa i promocyjna,
- pośrednictwo,
- automatyczne opracowywanie danych,
- organizowanie i prowadzenie szkoleń z zakresu techniki obliczeniowej,
- zapewnienie systemowego utrzymania software z wyjątkiem ingerencji w zastrzeżone urządzenia techniczne,
- wynajmowanie urządzeń techniki obliczeniowej,
- projektowanie i optymalizacja technologii informatycznych, ich rozwój i realizacja,
- zapewnienie eksploatacji systemu informatycznego,
- kompletowanie sieci obliczeniowych i hardware, z wyjątkiem ingerowania w zastrzeżone urządzenia techniczne,
- kompletowanie techniki obliczeniowej, instalacja techniki obliczeniowej, sieci komputerowych i sieci bazy danych w zakresie bezpiecznego napięcia,
- instalacja i konfiguracja systemów operacyjnych, programów (software) i ich serwis,

- administrowanie sieciami komputerowymi i hardwarem, z wyjątkiem ingerowania w zastrzeżone urządzenia techniczne,
- projektowanie sieci komputerowych i bazy danych oraz systemów informatycznych,
- management w dziedzinie systemów informatycznych i techniki obliczeniowej,
- montaż, naprawy i utrzymanie sprzętu biurowego i techniki obliczeniowej w zakresie bezpiecznego napięcia,
- usługi konsultacji i doradztwa w zakresie dotyczącym systemów informatycznych i technologii informatycznych,
- zarządzanie dostępem do internetu, transmisja danych i inne usługi telekomunikacyjne: transakcje elektroniczne z uwierzytelnieniem, autoryzacją i rozliczeniem.

Zarówno Asseco Slovakia, jak i Asseco Group, w ciągu ostatnich lat przeszły proces poszerzania i konsolidacji. Na chwilę obecną spółki należące do grupy znajdują się w trzynastu krajach Europy. Asseco Group wzmacnia swoje filary narodowe poprzez łączenie lokalnych spółek w ramach poszczególnych regionów (Asseco Central Europe, Asseco Dach, Asseco Northern Europe, Asseco South Eastern Europe, Asseco South Western Europe).

Zgodnie ze strategią grupy poprzez integrację Asseco Slovakia i Asseco Czech Republic w lipcu 2009 roku powstało silne regionalne centrum softwareowe w Europie Środkowej ze znacznie poszerzoną gamą produktów i usług – **Asseco Central Europe. Obie spółki zachowały własną osobowość prawną**, mają jednak wspólną strukturę organizacyjną i strategię handlową. Obecnie Asseco Central Europe zatrudnia ponad 900 osób.

1.2. Oferowane rozwiązania

Oferta handlowa Asseco Slovakia składa się z **usług korporacyjnych i grup produktowych**, które są fundamentem tworzenia innowacyjnych, wygodnych i dostępnych rozwiązań spełniających konkretne oczekiwania klientów.

Struktura oferowanych usług umożliwia budowanie wsparcia informatycznego w większości środowisk IT klientów, począwszy od infrastruktury i użytkowania, przez bieżące procesy (ekonomika, komunikacja elektroniczna, reporting, planowanie itp.) aż po unikalne i specyficzne procesy charakterystyczne dla danego klienta.

Oferta handlowa Asseco Slovakia składa się z **usług korporacyjnych i grup produktowych**, które są fundamentem tworzenia innowacyjnych, wygodnych i dostępnych rozwiązań spełniających konkretne oczekiwania klientów.

Struktura oferowanych usług umożliwia budowanie wsparcia informatycznego w większości środowisk IT klientów, począwszy od infrastruktury i użytkowania, przez bieżące procesy (ekonomika, komunikacja elektroniczna, reporting, planowanie itp.) aż po unikalne i specyficzne procesy charakterystyczne dla danego klienta.

USŁUGI KORPORACYJNE

Tworzenie oprogramowania jest najsilniejszą zaletą Asseco Slovakia, w ramach której zapewnia wszelkie czynności związane z opracowywaniem produktu/oprogramowania – od szczegółowej analizy wymogów klienta, przez konsultowanie możliwych rozwiązań, przygotowanie, projekt optymalnej architektury technologicznej, technologii i narzędzia, po testowanie, dokumentowanie, wdrażanie, szkolenie czy wsparcie przy rozwiązywaniu problemów eksploatacyjnych. Spółka posiada kwalifikacje uprawniające do współpracy z podmiotami komercyjnymi – banki, towarzystwa ubezpieczeniowe oraz placówki medyczne – czy instytucjami administracji publicznej.

Integracja systemowa jest długoterminowym priorytetem Asseco Slovakia. Z uwagi na zakres działalności, wielkość i doświadczenia poszczególnych zespołów konsultantów i innych specjalistów, spółka jest w stanie zagwarantować integrację na wszystkich poziomach projektu. Bez względu na to, czy integracja przebiega na poziomie konkretnych aplikacji, na poziomie procesowym, analitycznym, projektowym lub strategicznym. Celem zawsze jest ograniczenie heterogeniczności środowiska docelowego i usunięcie obciążenia administracyjnego.

GRUPY PRODUKTOWE

Systemy produkcyjne

StarBANK

Jest system informacyjny dla banków. System automatyzuje wszelkie operacje detaliczne i hurtowe, obejmuje kompleksowy zestaw sprawozdań, narzędzi kontroli oraz obsługi transakcji wewnątrzbankowych. Główne zadania: zarządzanie klientami, zarządzanie aktywnymi i nieaktywnymi kontami, płatności gotówkowe i bezgotówkowe, kantor, czek, Trade Finance, Treasury, papiery wartościowe, Datawarehouse, MIS, controlling, sprawozdanie, księgowość uproszczona i finansowa itp.

StarBUILD

Kompleksowy system informatyczny dla kas mieszkaniowych. Aplikacja jest parametryzowana, elastycznie dostosowuje się do warunków na rynku oszczędzania w kasach mieszkaniowych.

StarINS

Kompleksowy system informatyczny dla firm ubezpieczeniowych. System automatyzuje wszelkie operacje biura obsługi klienta i zaplecza, włączając ubezpieczenia osobowe, majątkowe, od odpowiedzialności cywilnej, jak również ubezpieczenia na życie, zdrowotne i emerytalne. Ponadto system może działać jako niezależny produkt poprzez elektroniczne kanały dystrybucji.

StarTreasury

Rozwiązanie wspierające zarządzanie dostępnymi środkami finansowymi oraz uczestnictwo w rynkach finansowych i kapitałowych. Zapewnia automatyzację czynności począwszy od realizacji transakcji po wyciągi na potrzeby księgi głównej. Jest to narzędzie odpowiednie nie tylko dla spółek inwestycyjnych, lecz także dla firm, które chcą zarządzać własnymi środkami finansowymi i inwestycjami.

Mediform

Kompleksowy system informacyjny dla ubezpieczalni zdrowotnych. Obejmuje kompletne aplikacyjne programowe wyposażenia dla zarządzania i wspierania działalności ubezpieczalni zdrowotnej - administracja IS, systemy klasyfikacji kodowania i katalogi, rejestry klientów, przyjmowanie i ściąganie składek ubezpieczeniowych, rozliczenia roczne, płatności z tytułu opieki zdrowotnej, kontrola kosztów lekarzy i refundacja kosztów za osoby ubezpieczone z UE. Częścią systemu jest także księgowość.

SofiSTAR

Produkcyjny system informatyczny dla administratorów systemu emerytalnego dla ludności. System zapewnia pracę front-office i back-office, wysoki stopień automatyzacji procesów i dostęp klientów do osobistych kont emerytalnych za pośrednictwem Internetu oraz automatyczne przetwarzanie dokumentów elektronicznych dotyczących oszczędności emerytalnych.

Business Intelligence & Datawarehousing

StarSTAT

Kompleksowy system informatyczny do obowiązkowej sprawozdawczości finansowej banków komercyjnych względem banku centralnego. System automatyzuje proces sporządzania i przekazywania sprawozdań i komunikatów i oraz komunikacje z bankiem centralnym. System umożliwia również sporządzanie sprawozdań wewnątrzbankowych.

StarBI

Rozwiązanie umożliwiające centralizację danych z dystrybuowanych, heterogenicznych systemów, konsolidację danych, tworzenie baz danych i automatyzację zarządzania procesami i danymi przechowywanymi w DWH. Jest podstawą do tworzenia dodatkowych aplikacji do celów wsparcia decyzyjnego.

Systemy kart**StarCARD**

Kompleksowy system informatyczny do obsługi kart dla banków i centrów przetwarzania transakcji. System zapewnia autoryzację transakcji, sprawdzenie i rozliczenie transakcji, wspiera przetwarzanie obciążeń zwrotnych umożliwia zarządzanie i personalizację kart, dostarcza usługi dla handlowców.

E-komunikacja & Zarządzanie treściami**eStarBANK**

Rozwiązanie portalowe pozwalające na korzystanie z elektronicznych kanałów dystrybucji, które umożliwiają posługiwanie się wszystkimi podstawowymi funkcjami retailowymi przez zdalnych klientów (Internetbanking, homebanking, mailbanking a GSM banking).

StarECM

Systemy informacyjne, które umożliwiają przekrycie wszystkich aspektów połączonych z zarządzaniem i ewidowaniem dokumentów, z szybkim wyszukiwaniem, czy z archiwacją.

Enterprise Document Management System

Rozwiązanie obejmujące cały okres obowiązywania dokumentów. Umożliwia pracę ze wszystkimi rodzajami i formatami dokumentów i informacji (dokument ustrukturyzowany/nieustrukturyzowany, rejestr w bazie danych, informacja zapisywana wizualnie, dźwiękowo lub w inny sposób).

Rozwiązania korzystające ze standardowych produktów i technologii firmy Microsoft, IBM i Oracle. Produkty te zostały poszerzone o usługi dotyczące projektowania elektronicznej procesów klienta, ustawienia workflow, pracę z dokumentami opatrzonymi podpisem elektronicznym itp.

Infrastruktura i bezpieczeństwo

Obejmuje prognozę bezpieczeństwa, infrastruktury przedsiębiorstwa, usługi systemowe, dostawę HW/SW, ITSM/ITIL.

1.3. Wizja, misja, wartości i cele**Wizja Asseco Slovakia**

Credo "IT rozwiązania dla wymagających" jest credem spółki, która chce się stać silną, uznawaną i niezawodną spółką w zakresie IT na rynku krajowym i międzynarodowym i stać się w ten sposób kluczowym, ważnym i stabilnym świadczeniodawcą usług w zakresie IT.

Misja

Przesłaniem spółki jest:

- prezentować takie wartości w środowisku przedsiębiorców, które posiadają też znaczenie międzynarodowe – wysoka jakość oferowanych rozwiązań i usług oraz nieustanna opieka nad klientami,
- elastyczne reagowanie na potrzeby rynku i udostępnianie swym klientom profesjonalnych usług IT i systemów informacyjnych na bazie nowoczesnych technologii informacyjnych wspierających ich działalność handlową i sukces,

- gwarantować długoterminowy dobrobyt ekonomiczny spółki.

Podstawowe wartości

1. Zadowolony klient

Zadowolenie i wynikająca z tego wierność klientów jest podstawą sukcesu spółki. Jedyną niezawodną drogą do zdobycia klientów i ich utrzymania to udostępnianie klientom dobrej jakości usług i rozwiązań z wysoką wartością dodaną dla spełniania ich celów strategicznych.

2. Zaufanie inwestorów i akcjonariuszy

Zmianą wynikającą z wejścia na giełdę była transformacja Asseco Slovakia z prywatnej spółki akcyjnej na public shareholding company. Niniejsza zmiana oznacza przede wszystkim konieczność nowego podejścia do zarządzania procesami, do urzeczywistniania kluczowych decyzji z wzięciem pod uwagę interesów inwestorów, spełnienie ich oczekiwań i wybudowanie zaufania.

3. Organiczny stały wzrost

Naszym celem są stałe zmiany na lepsze, podążać z czasem i przynosić na rynek rozwinięte technologie i „IT rozwiązania dla wymagających”, które spełniają potrzeby klientów.

4. Satysfakcja naszych pracowników

Celem spółki jest wytwarzanie stymulującego środowiska roboczego rozwijającego twórczość naszych pracowników i wpierające ich profesjonalny rozwój. Spółka uświadamia sobie, iż pracownicy są kluczowym wejściowym czynnikiem dla świadczenia dobrej jakości usług, dlatego ich motywacja i lojalność są niepodzielną częścią sukcesu firmy.

5. Odpowiedzialność społeczna

Asseco Slovakia stara się włożyć swój wkład w jakość życia społeczeństwa za pośrednictwem rozwoju nowoczesnych i rozwiniętych technologii informacyjnych jak też wspierania instytucji naukowych oddanych tym celom.

Cele strategiczne

- Realizacja kolejnego etapu procesów integracyjnych w Asseco Central Europe (ACE), zwłaszcza w dziedzinach:
 - zjednoczenie kultur Asseco Czech Republic i Asseco Slovakia,
 - dynamizacja i koordynacja działu handlowego (Sales) ACE,
 - nawiązanie współpracy między działem handlowym a produkcją,
 - konsolidacja produktów i rozwiązań ACE,
 - unifikacja obszarów wsparcia ACE.
- Wzmocnienie konkurencyjności i czołowej pozycji jako świadczeniodawcy kompleksowych systemów informacyjnych na Słowacji.
- Budowanie i rozwój nowoczesnych i dobrej jakości rozwiązań w zakresie IT i systemów informacyjnych z użyciem nowoczesnych technologii i z użyciem międzynarodowego know-how.
- Zbudowanie pozycji dostawcy nowoczesnych systemów informacyjnych w krajach, w których grupa ASSECO posiada bezpośrednie przedstawicielstwo.
- Wybudowanie pozycji dostawcy nowoczesnych systemów informacyjnych dla sektora publicznego.
- Wejście na rynek międzynarodowy za pośrednictwem portfela rozwiązań spółki i wzajemnej synergii w ramach grupy ASSECO.
- Dobrobyt ekonomiczny spółki i stałe podnoszenie jej wartości zorientowane na waloryzację kapitału włożonego przez inwestorów.
- Podniesienie efektywności i wydajności spółki przez wielokrotną implementację własnych rozwiązań Asseco Slovakia.
- Utrzymywanie i podnoszenie poziomu systemu zarządzania jakością i środowiska.

- Świadczenie usług dobrej jakości i kompleksowych z uwzględnieniem wymagań związanych z ochroną środowiska.
- Utrzymywanie moralnie silnej i fachowej bazy personalnej spółki.
- Wzmacnianie i podnoszenie jakości wewnątrz firmowych procesów i podnoszenie kultury firmowej spółki.

2. Struktura akcjonariatu Asseco Slovakia, a.s.

Według najlepszej wiedzy Zarządu Spółki na dzień 31 grudnia 2009 roku, następujący akcjonariusze posiadają min. 5% ogólnej liczby głosów:

Akcjonariusz	Ilość akcji	Ilość głosów na WZ	% udział w strukturze akcjonariatu
Asseco Poland	8 560 000	8 560 000	40,07
ING Powszechne Towarzystwo Emerytalne S.A.	1 395 108	1 395 108	6,53

Na dzień 31 grudnia 2009 roku kapitał zakładowy Asseco Slovakia, a.s. wynosił 709.023.84 EUR i dzielił się na 21.360.000 sztuk akcji zwykłych na okaziciela o wartości nominalnej 0.033194 EUR każda.

Rejestracja wartości nominalnej akcji oraz kapitału zakładowego na wartości wyrażone w EUR

W dniu 9 czerwca 2009 została doręczona do Spółki informacja o dokonaniu rejestracji przez Sad Okręgowy Bratysława I. zmiany wartości nominalnej akcji oraz kapitału zakładowego na wartości wyrażone w EUR, co nastąpiło na skutek zmiany środka płatniczego w Republice Słowacji. Zmiana została sporządzona zgodnie z obowiązującym prawem w Słowacji.

W dniu 15 lipca 2009 została doręczona do Spółki informacja o dokonaniu operacji przez CDCP SR (Słowacki Depozyt Papierów Wartościowych) i Krajowy Depozyt Papierów Wartościowych zmiany wartości nominalnej akcji zarejestrowanych pod kodem ISIN SK1120009230, co nastąpiło na skutek zmiany środka płatniczego w Republice Słowacji.

Podsumowanie zmiany:

Wartość nominalna 1 akcji przed rejestracją: 1 SKK

Wartość nominalna 1 akcji po rejestracji: 0,033194 EUR

Wartość kapitału zakładowego przed rejestracją: 21.360.000 SKK

Wartość kapitału zakładowego po rejestracji: 709.023,84 EUR

Kurs wymiany: 30,1260 SKK/EUR

Zaokrąglenia stosowane przy konwersji: w górę

Data rejestracji przez Sąd Okręgowy Bratysława I.: 5 czerwca 2009

Data rejestracji przez depozytariuszy: 15 lipca 2009

Liczba akcji nie uległa zmianie i wynosi 21.360.000 sztuk.

Zmiany w strukturze akcjonariuszy

W okresie sprawozdawczym doszło do następujących zmian w akcjonariacie spółki Asseco Slovakia, a.s.:

- W dniu 2 grudnia 2009 r. wpłynęła do Spółki informacja od ING Towarzystwa Funduszy Inwestycyjnych S.A. działającego w imieniu zarządzanych przez siebie funduszy inwestycyjnych, że w wyniku zbycia przez ING Fundusz Inwestycyjny Otwarty Akcji, ING Fundusz Inwestycyjny Otwarty Stabilnego Wzrostu, ING Fundusz Inwestycyjny Otwarty Średnich i Małych Spółek, ING Fundusz Inwestycyjny Otwarty Zrównoważony, ING Specjalistyczny Fundusz Inwestycyjny Otwarty Akcji 2 oraz ING Parasol Fundusz Inwestycyjny Otwarty akcji Asseco Slovakia, a.s. łączna liczba głosów na walnym zgromadzeniu Asseco Slovakia posiadanych przez wszystkie fundusze inwestycyjne zarządzane przez ING Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. spadła poniżej progu 5% ogólnej liczby głosów.
- W dniu 18 grudnia 2009 r. wpłynęła do Spółki informacja od ING Powszechne Towarzystwo Emerytalne S.A., że w wyniku nabycia akcji spółki Asseco Slovakia, a.s. w transakcjach na GPW w Warszawie, rozliczonych w dniu 14 grudnia 2009 roku, ING Otwarty Fundusz Emerytalny (dalej „Fundusz”) stał się posiadaczem akcji Spółki Asseco Slovakia, a.s. stanowiących powyżej 5% głosów na walnym zgromadzeniu akcjonariuszy. W dniu 18 grudnia 2009 r. na rachunku papierów wartościowych Funduszu znajdowało się 1.395.108 szt. akcji Asseco Slovakia a.s., co stanowi 6,53% kapitału zakładowego Spółki i tyle samo ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu.

Według najlepszej wiedzy Zarządu Spółki na dzień przekazania raportu, tj. 11 marca 2010 następujący akcjonariusze posiadają min. 5% ogólnej liczby głosów:

Akcyonariusz	Ilość akcji	Ilość głosów na WZ	% udział w strukturze akcjonariatu
Asseco Poland	8 560 000	8 560 000	40,07
ING Powszechne Towarzystwo Emerytalne S.A.	1 395 108	1 395 108	6,53

Na dzień przekazania raportu tj. 11 marca 2010 roku kapitał zakładowy Asseco Slovakia, a.s. wynosi 709.023,84 EUR i dzielił się na 21.360.000 sztuk akcji zwykłych na okaziciela o wartości nominalnej 0,033194 EUR każda.

3. Władze osobowe w Asseco Slovakia, a.s.

W 2009 roku skład Zarządu i skład Rady Nadzorczej **Spółki Asseco Slovakia, a.s.** przedstawiał się następująco:

Zarząd	Data pełnienia funkcji	Rada Nadzorcza	Data pełnienia funkcji
Jozef Klein	01.01.2009-31.12.2009	Adam Tadeusz Góral	01.01.2009-31.12.2009
Martin Morávek	01.01.2009-31.12.2009	Andrej Košári	01.01.2009-31.12.2009

Andrej Klačan	01.01.2009-01.06.2009	Eva Balážová	01.01.2009-31.12.2009
Edita Angyalová	01.01.2009-01.06.2009	Marián Kolník	01.01.2009-04.11.2009
Michal Navrátil	01.06.2009-31.12.2009	Przemysław Sęczkowski	01.01.2009-31.12.2009
		Marek Paweł Panek	04.11.2009-31.12.2009

W dniu 1 czerwca 2009 r., zgodnie ze statutem Spółki, zostały pozytywnie rozpatrzone złożone na ręce Prezesa Zarządu rezygnacje Pana Andreja Klačana oraz Pani Edity Angyalovej z funkcji Członków Zarządu Spółki. Zgodnie ze Statutem Spółki rezygnacja jest skuteczna na dzień 1 czerwca 2009 r. tj. na dzień odbycia Posiedzenia Zarządu, podczas którego rezygnacje zostały rozpatrzone przez Zarząd.

Rada Nadzorcza Asseco Slovakia na posiedzeniu w dniu 28 maja 2009 r. podjęła uchwałę w sprawie powołania Pana Michała Navrátila na Członka Zarządu Asseco Slovakia, a.s. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2009 r.

W dniu 4 listopada 2009 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie akcjonariuszy Spółki podjęło uchwałę w sprawie odwołania:

- Pana Adama Górala z funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki;
- Pana Mariána Kolníka z funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki;
- Pana Andreja Košáriho, z funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki.

Odwołanie wyżej wskazanych Członków Rady Nadzorczej było związane z zakończeniem ich 5 letniej kadencji i koniecznością powołania Członków Rady Nadzorczej na kolejną kadencję.

Następnie na tym samym posiedzeniu, tj: w dniu 4 listopada 2009 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie akcjonariuszy Spółki wybrało a wybór nabiera mocy prawnej z dniem 4 listopada 2009 r.:

- Pana Adama Tadeusza Górala na Członka Rady Nadzorczej Spółki oraz zalecała, aby Rada Nadzorcza wybrała go do pełnienia funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki;
- Pana Andreja Košáriho na Członka Rady Nadzorczej Spółki oraz zalecała, aby Rada Nadzorcza wybrała go do pełnienia funkcji Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki;
- Pana Marka Pawła Panka na Członka Rady Nadzorczej Spółki.

W dniu 10 grudnia 2009 r. Rada Nadzorca Spółki podjęła uchwałę w sprawie odwołania:

- Pana Jozefa Kleina z funkcji Prezesa Zarządu Spółki;
- Pana Martina Morávka z funkcji Członka Zarządu Spółki.

Odwołanie wyżej wskazanych Członków z funkcji w Zarządzie była związana z zakończeniem ich 5 letniej kadencji i koniecznością powołania Członków Zarządu na kolejną kadencję.

Następnie rada nadzorczą na tym samym posiedzeniu, tj. w dniu 10 grudnia 2009 r. wybrała a wybór nabiera mocy prawnej z dniem 10 grudnia 2009 r.:

- Pana Jozefa Kleina na Prezesa Zarządu Spółki;
- Pana Martina Morávka na Członka Zarządu Spółki.

Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania, tj. 11 marca 2010 r. skład Zarządu i skład Rady Nadzorczej **Spółki Asseco Slovakia, a.s.** przedstawiał się następująco:

Zarząd	Data pełnienia funkcji	Rada Nadzorcza	Data pełnienia funkcji
Jozef Klein	01.01.2010 - nadal	Adam Tadeusz Góral	01.01.2010 - nadal
Martin Morávek	01.01.2010 - nadal	Andrej Košári	01.01.2010 - nadal
Michal Navrátil	01.01.2010 - nadal	Eva Balážová	01.01.2010 - nadal
		Marek Paweł Panek	01.01.2010 - nadal
		Przemysław Sęczkowski	01.01.2010 - nadal

Zestawienie zmian w stanie posiadania akcji Spółki Asseco Slovakia, a.s. przez osoby zarządzające lub nadzorujące

Osoba zarządzająca/ nadzorująca	Liczba akcji stan na 11-03- 2010	Liczba akcji stan na 31-12- 2009	Liczba akcji stan na 31-12- 2008
Jozef Klein	275 000	275 000	275 000
Martin Morávek	300 000	300 000	300 000
Andrej Košári	566 220	566 220	561 220

4. Informacja o zatrudnieniu

Asseco Slovakia zalicza się do ważnych pracodawców na Słowacji w zakresie IT. Stanowi zespół najwyższej klasy specjalistów na wszystkich poziomach zarządzania i we wszystkich zakresach jego działalności. Zarządzanie zasobami ludzkimi opiera się na zasadzie uczciwości, transparentności, szacunku, solidarności, osobistej odpowiedzialności i zaufania, tj. na zasadach wyznawanych przez firmę i stosowanych we wszystkich obszarach jej działalności, relacjach oraz komunikacji zewnętrznej i wewnętrznej.

W 2009 roku w spółce Asseco Slovakia, a.s. pracowało średnio 333 pracowników. Ze względu na jej orientację największy udział mają przedstawiciele działu rozwojowego, przede wszystkim: programatorze, analitycy, specjaliści systemowi i baz danych, testerzy, dokumentarzyści i specjaliści projektowi, którzy stanowili 90% pracowników z całkowitej ilości. Specjaliści z zakresu handlu i marketingu prezentowali 3%, zarząd stanowi niespełna 3% a 7% pracowników gwarantuje wsparcie finansowe, personalne czy administracyjne.

Struktura spółki Asseco Slovakia, a.s. według płci po wzroście na korzyść kobiet w ubiegłym roku jest stabilizowana. Udział kobiet wynosi obecnie 21% z ogólnej ilości pracowników. Asseco Slovakia stara się umożliwić kobietom zajęcie pozycji liderów oraz profesjonalny wzrost. Dowodem równych szans dla kobiet jest także ich obecność w funkcjach kierowniczych, Radzie Nadzorczej i w wykonawczym Managmencie spółki.

Udział pracowników z wykształceniem wyższym w spółce międzyrocznie wzrósł o 2%, przy czym dysponujemy aż 84% pracownikami z wykształceniem wyższym. Średni wiek pracowników na pozycjach rozwojowych wynosił w ubiegłym roku 36,3 lat. Aż trzy czwarte z nich zaliczają się do wysoko produktywnej kategorii, tj. pomiędzy 30 i 40 rokiem życia.

Zatrudnienie v Spółki Asseco Slovakia na dzień 31 grudnia 2009

Zatrudnienie v Spółki Asseco Slovakia na dzień	31 grudnia 2009	31 grudnia 2008
Zarząd Jednostki Dominującej	3	4
Zarządy Jednostek z Grupy	0	0
Działy produkcyjne	256	268
Działy serwisowe	28	28
Działy handlowe	12	12
Działy administracyjne	20	25
Inne	14	9
Total	333	346

Grupa Asseco Slovakia na dzień 31 grudnia 2009 zatrudnia razem 333 osób.

5. Pozycja na rynku

Słowacki rynek technologii informatycznych odznacza się tym, że jest niewielki, ponad połowę rynku kontroluje dziesięć największych dostawców oprogramowania. Dominujący udział w rynku mają spółki globalne (Microsoft, IBM, Oracle i HP), które razem kontrolują prawie 35% rynku. Udział rynkowy Asseco Slovakia w dziedzinie SW wynosi około 10%, a spółki SAP około 5% łącznego udziału w rynku IT.

Spółka od dłuższego czasu utrzymuje znaczącą pozycję i kompetencje w segmencie instytucji finansowych. Asseco Slovakia ma na Słowacji dominującą pozycję w dziedzinie sprzedaży oprogramowania dla banków i zakładów ubezpieczeniowych. Do sukcesów spółki w branży komercyjnej w 2009 roku zaliczają się rozwiązania „pod klucz” dla liczących się spółek, takich jak Allianz – Slovenská poisťovňa (Allianz – Słowackie Towarzystwo Ubezpieczeniowe), Stredoslovenská energetika (Środkowosłowacki Zakład Energetyczny), Slovenská sporiteľňa i Poštová banka (Bank Poczty).

Ponadto w bieżącym roku spółka wzmocniła swoją pozycję także na rynku czeskim, zdobywając duże zlecenie w grupie finansowej Wüstenrot na dostawę kompleksowych systemów (StarBUILD, StarINS, eStarBank) oraz poprzez zawarcie umowy z Kasą Oszczędnościowo-Budowlaną Czeskiej Kasy Oszczędnościowej (Stavební spořitelna České spořitelny) na kompleksowy redesign i dostawę systemu produkcyjnego kasy oszczędnościowo-budowlanej nowej generacji StarBUILD II.

Po wdrożeniu systemu StarBUILD w Wüstenrot rozwiązanie to będzie stosowane już w trzech z pięciu kas oszczędnościowo-budowlanych w Czechach: Stavební spořitelna České spořitelny (Kasa Oszczędnościowo-Budowlana Czeskiej Kasy Oszczędnościowej), Modrá pyramida stavební spořitelna (Kasa Oszczędnościowa) i Wüstenrot – stavební spořitelna (kasa oszczędnościowa). Z tego rozwiązania będzie korzystać również Wüstenrot – hypoteční banka (bank hipoteczny).

W sektorze publicznym 2009 rok możemy ocenić jako rok kontynuacji projektów eGovernmentu, które odgrywają ważną rolę w strategii handlowej Asseco Slovakia. Spółka kontynuowała wdrażanie rozpoczętych już projektów i poszerzała rozwiązania u istniejących klientów. Mowa w szczególności o poszerzeniu rozwiązania Datawarehouse dla Daňové riaditeľstvo SR (Dyrektorat Skarbowy Republiki Słowackiej), nowe moduły dla Slovenská agentúra cestovného ruchu (Słowackia Agencja Ruchu Turystycznego) oraz dokończenie wdrażania projektu dla Štatistický úrad SR (Urząd Statystyczny Republiki

Słowackiej). Ponadto spółce udało się zdobyć nowe zlecenie w przetargu publicznym ogłoszonym przez Národný bezpečnostný úrad SR (Narodowy Urząd Bezpieczeństwa Republiki Słowackiej).

Dzięki swojemu wieloletniemu know-how i funkcjonowaniu w kluczowych segmentach rynku Asseco Slovakia w 2009 roku zdobyła wiele referencji w dziedzinach: Banking (Bankowość), Insurance (Ubezpieczenia), Building Savings (Kasy Oszczędnościowo-Budowlane), Healthcare (Opieka zdrowotna), BI (Business Intelligence) i EAI (Enterprise Application Integration), potwierdzając tym samym swój potencjał handlowy i zachowując znaczącą pozycję na rynku, nawet w tak trudnej do przewidzenia sytuacji rynkowej, jaka miała miejsce w 2009 roku.

Asseco Slovakia co roku potwierdza swoją wiodącą pozycję liczącego się dostawcy rozwiązań IT na rynku słowackim. W 2009 roku spółka zajęła czwarte miejsce w rankingu IT Services Executive Summary renomowanej firmy IDC i na zdobyła czołowe miejsca w plebiscycie Trend Top (w kategoriach Najwięksi dostawcy IT dla prywatnego sektora finansowego, Domy software'owe na Słowacji, Spółki IT z najwyższą EBITDA, itd.). Asseco Czech Republic, podobnie jak Asseco Slovakia, należy do najważniejszych dostawców rozwiązań programowych i usług w swoim kraju. Spółka zalicza się do kluczowych dostawców rozwiązań IT dla czeskiej administracji publicznej i z powodzeniem uczestniczy w pracach przygotowawczych i projektach budowy eGovernmentu w Czechach.

Integracji obu spółek w lipcu 2009 roku zawdzięczamy wzmocnienie ich oferty produktowej i inicjatyw handlowych w Czechach i Słowacji. Ponadto, choć w 2009 roku przewidywano tymczasowe ograniczenie ekspansji firm działających w segmencie ICT, ACE umocniła swoją pozycję na rynku Europy Środkowej, kontynuując akwizycję. Zyskując 70,04 % akcji węgierskiej spółki IT Statlogics, poszerzyła ofertę rozwiązań i usług o tworzenie oprogramowania w zakresie kredytów konsumenckich.

W 2009 roku spółka skonsolidowała swoje relacje z podmiotami zależnymi, dbając o poprawę efektywności współpracy. Dzięki integracji oraz ekspansji na kolejny rynek europejski, w 2009 roku nastąpiła restrukturyzacja ACE, która umożliwia lepsze wykorzystanie momentu ożywienia gospodarczego i przynosi nowe szanse na rynku ICT Europy Środkowej.

Trzecie miejsce w kategorii FIRMA ROKU 2009

W tegorocznej edycji plebiscytu tygodnika „Trend” Asseco Slovakia zdobyła **trzecie miejsce w kategorii „Firma roku 2009”** za nadzwyczajne wyniki gospodarcze. W plebiscycie oceniano wszystkie spółki, tzn. finansowe i nie finansowe działające na rynku słowackim. Spółka została nagrodzona za wysoką dynamikę wzrostu utargu, wartości dodanej i zysku. W porównaniu z rokiem ubiegłym, kiedy w tej samej kategorii zajęła piąte miejsce, poprawiła swoją pozycję o dwa miejsca, potwierdzając tym samym skuteczność swojej strategii.

Oprócz trzeciego miejsca w kategorii „Firma roku 2009”, została doceniona również w innych kategoriach prestiżowego konkursu. Pierwsze miejsca zajęła za **Najlepszy raport roczny 2008** w kategorii printowych raportów rocznych oraz w kategorii **elektronicznych raportów rocznych spółek**.

Asseco Slovakia wśród słowackich spółek TOP ICT

Na podstawie danych prestiżowej drabinki TREND TOP Asseco Slovakia potwierdzono, że należy do TOP ICT spółek na Słowacji. Drabinka jest na bieżąco przygotowywana przez tygodnik gospodarczy TREND na podstawie wyników finansowych słowackich spółek ICT za 2008 rok.

W stosunku do roku poprzedniego Asseco Slovakia, a.s. obroniła trzecie miejsce w ocenie firm o najwyższej **EBITDA**, w wysokości 226 milionów Skk. W drabince **Firma IT przynosząca największy** zysk spółka Asseco Slovakia, a.s. również utrzymała swoją pozycję w porównaniu z informacją z TREND TOP roku minionego, gdy osiągnęła ponownie drugie miejsce po spółce ESET, kiedy to zysk po opodatkowaniu osiągnął prawie 335,9 milionów Skk, co przedstawia wzrost o 74,5%. W drabince **największych**

domów softwarowych Asseco Slovakia, a.s. przeskoczyła o jeden stopień i osiągnęła trzecie miejsce. Z 93,1% udziałami w utargach całkowitych o wartości 936,14 milionów Skk osiągnęła w drabinie **świadczeniodawców usług IT na Słowacji** 4 miejsce, po Siemens PSE, Siemens IT Solutions and Services i Soitron Ze stanowiska **wartości dodanej** w wysokości prawie 568,6 milionów Skk jest Asseco Slovakia piątą największą na rynku słowackim działającą Firmą IT o 11,1% wzroście w stosunku do 2007 roku. W **ocenie ogólnej** firm wg utargów Asseco Slovakia umiejscowiła się na 12 pozycji, co oznacza poprawę o dwie pozycje w porównaniu z rokiem poprzednim.

Tabela 1: Dostawcy usług IT na Słowacji (2008) Dostawcy usług IT na podstawie drabinki TREND Słowacji

		Sprzedaż usług IT (tys. SKK)	Zmienność międzyroczna (%)
1.	Siemens IT Solutions and Services, s.r.o., Bratislava	1 765 839	23,9
2.	Siemens Program and System Engineering, s.r.o., Bratislava	1 477 027	-7,0
3.	Soitron, a.s., Bratislava	969 914	2,1
4.	Asseco Slovakia, a.s., Bratislava	936 143	18,8
5.	T-Systems Slovakia, s.r.o., Košice	778 429	n
6.	Axa, a.s., Bratislava	739 970	27,6
7.	Tempest, s.r.o., Bratislava	690 948	n
8.	Ness Slovensko, a.s., Bratislava	594 317	n
9.	PosAm, s.r.o., Bratislava	561 107	18,0
10.	Datalan, a.s., Bratislava	539 195	26,2
11.	Gratex International, a.s., Bratislava	493 986	-13,8
12.	Softip, a.s., Bratislava	428 223	36,2
13.	Softec, s.r.o., Bratislava	279 958	5,8
14.	Datalock, a.s., Bratislava	233 971	11,2

Źródło: Trend TOP IT, rocznik tygodnika Trend, Maj 2009

6. Projekty, rozwiązania i technologie

Nowe produkty i usługi

Urząd Statystyczny Republiki Słowackiej – automatyzacja reportingu do celów Eurostatu

W dniu 6 czerwca 2008 roku spółka Asseco Slovakia, a.s. zawarła umowę o dzieło z Ministerstwem Finansów Republiki Słowackiej, której przedmiotem było stworzenie i wdrożenie oprogramowania na potrzeby Urzędu Statystycznego Republiki Słowackiej (zwanego dalej US RS). Najważniejszym celem niniejszej umowy było dostarczenie US RS narzędzia, za pomocą którego można efektywnie zestawiać tabele końcowe zgodnie z nowym Programem Transmisji ESNU 95, które US RS ma obowiązek przysyłać do Eurostatu (centrum przetwarzającego dane statystyczne w ramach UE).

Po 12 miesiącach pracy, w czerwcu 2009 roku, rozwiązanie zostało wdrożone i rozpoczęto rutynową pracę. System zapewnia wykonywanie kompleksowych czynności związanych z importem danych wyjściowych do centralnej bazy danych, generowanie tabel końcowych oraz ich modyfikowanie przez osoby posiadające uprawnienia dostępu. Tworzenie i wdrażanie rozwiązania w środowisku klienta było trudne m.in. z powodu konieczności kompleksowej migracji wskaźników statystycznych z lokalnie używanych plików excel do centralnej bazy danych (Oracle 10g). Istotną częścią projektu była także seria szkoleń dla użytkowników systemu i jego administratorów.

Po zakończeniu programu pilotażowego w czerwcu 2009 roku rozwiązanie stało się głównym narzędziem do generowania tabel końcowych na potrzeby US RS. Umożliwiło to

nie tylko generowanie wykazów skonfigurowanych w ramach programu pilotażowego, lecz również takich, których struktura wynikała z nowych wymogów Eurostatu.

Allianz – Slovenská poisťovňa (ASP) – integracja z międzynarodowym systemem księgowym Allianz New Europe Region

Na przełomie 2008 i 2009 roku spółce ASP dostarczono nowy moduł do księgowania danych. Jego zadaniem było wdrożenie systemu księgowania danych z systemów produkcyjnych klienta do zintegrowanego międzynarodowego systemu księgowego Allianz New Europe Region (AZNE). Rozwiązanie zapewnia przechowywanie dokumentacji rachunkowej, akontację i agregację danych księgowych, sporządzanie dokumentów księgowych dla dwóch obiegów księgowych, eksport dokumentów do systemu księgowego i przetwarzanie plików zwrotnych. Budowa systemu była trudna, zwłaszcza z punktu widzenia integracji metodyki księgowania ASP i AZNE, a samo wdrożenie w środowisku klienta wiązało się jednocześnie z przejściem na walutę Euro. Pomyślna realizacja projektu i weryfikacja efektywności modułu zostały potwierdzone przez wykonanie bilansu za pierwszy kwartał 2009 roku.

Allianz – Slovenská poisťovňa (ASP) – nowy moduł na potrzeby sprawozdawczości i wsparcia zarządzania finansami

Na początku 2009 roku zawarto umowę ze spółką ASP na stworzenie i dostawę rozwiązania na potrzeby sprawozdawczości dla władz lokalnych na Słowacji oraz wsparcia zarządzania finansami.

W trakcie 2009 roku miała miejsce pomyślna realizacja całego projektu, zakończona akceptacją ostatnich etapów w grudniu 2009 r.

Rozwiązanie umożliwia ocenę wskaźników (Key Performance Indicators - KPI) z użyciem jednego miejsca przechowywania danych i obliczeń (konsolidacja danych i logiki biznesowej). W tym celu stworzono skonsolidowaną bazę danych, która zawiera wstępnie obliczone dane statystyczne i księgowe. Punktem wyjścia dla zdefiniowania i wskazania zakresu rozwiązania były potrzeby poszczególnych jednostek przetransformowane na konkretne wymogi zestawień końcowych i wskaźników KPI.

Istotą rozwiązania jest mechanizm obliczeniowy i sposób przechowywania danych, które w procesach przetwarzania są transformowane i agregowane, i w zależności od ustawień otrzymują jednakową postać zaprogramowanych wskaźników (KPI). Wskaźniki są logicznie przyporządkowane do dziedzin w zależności od przedmiotu i celu sprawozdawczości.

Każdy wskaźnik można śledzić: (a) w danym okresie, (b) obliczony od początku roku lub (c) w ciągu ostatnich 12 miesięcy kalendarzowych, a jednocześnie porównywać go z poprzednim okresem.

Częścią dostawy i wdrażania rozwiązania był również zestaw uzgodnionych narzędzi biznesowych – statycznych i dynamicznych – na potrzeby różnych jednostek klienta, które obecnie korzystają z tego rozwiązania – księgowość, dział bezpieczeństwa, dział nadzoru majątkowego, podatków, kontroli.

Oczywiście, rozwiązanie pozwala klientowi poszerzanie wskaźników i narzędzi.

Dyrektoriat Podatkowy Republiki Słowackiej – Arkusz analizy

W 2009 roku rozwiązanie Datawarehouse dla Dyrektoriatu Podatkowego Republiki Słowackiej zostało poszerzone o nowy moduł, arkusz analizy służący do analizy podmiotów podatkowych, którego celem było:

- Uzyskanie kompletnych informacji o podmiocie w jednym miejscu;
- Stworzenie kompleksowego profilu podmiotu i jego działalności;
- Przyspieszenie, poprawa jakości i efektywności analizy podmiotu;
- Poprawa wydajności pracy pracowników, którzy potrzebują szczegółowej analizy podmiotów podatkowych w różnych kontekstach – tworzenie różnych perspektyw oceny podmiotów – inne dla jednostek zarządzających, inne dla pracowników wykonawczych;

- Możliwość wyboru podmiotów w zależności od różnych kombinacji atrybutów i kryteriów finansowo-ekonomicznych.

Moduł arkusza analizy umożliwia pracownikom administracji skarbowej:

- Efektywne wyszukiwanie informacji o podmiocie podatkowym oraz szczegółową analizę;
- Przekazywanie przejrzyste i logicznie uporządkowanych, szczegółowych informacji o poszczególnych podmiotach podatkowych;
- Ilustrację rozwoju wybranych wartości wskaźników w ciągu ostatnich 5 lat w formie graficznej;
- Efektywne wyszukiwanie związków między podmiotami podatkowymi;
- Analizę wskaźników finansowo-ekonomicznych podmiotów podatkowych.

Dowodem na wyraźny wzrost efektywności pracy jest między innymi liczba analizowanych podmiotów za pośrednictwem modułu arkusza analizy – miesięcznie ponad tysiąc wykonanych analiz, co powoduje wyraźne usprawnienie zestawiania dokumentów służących do analizy i kontroli podmiotów podatkowych.

System zarządzania siecią handlową dla grupy finansowej Wüstenrot

W październiku 2009 roku pomyślnie zrealizowano projekt System zarządzania siecią handlową dla grupy finansowej Wüstenrot w Czechach, do której oprócz dominującej Wüstenrot – kasa oszczędnościowo-budowlana, zalicza się również Wüstenrot – bank hipoteczny, Wüstenrot – towarzystwo ubezpieczeniowe i Wüstenrot – ubezpieczenia na życie. Przyczyną, dla której Wüstenrot potrzebował nowego rozwiązania do zarządzania siecią i systemem prowizji, była przede wszystkim jego nieustanna integracja w ramach grupy finansowej Wüstenrot w duchu hasła „usługi finansowe pod jednym dachem”. Celem było stworzenie prostszej i optymalnej oferty produktów, co utrudniały niekompatybilne rozwiązania. Zrealizowane rozwiązanie zapewnia ewidencję i zarządzanie całą siecią grupy finansowej Wüstenrot, parametryzację i obliczanie prowizji, a także księgowanie i przekierowanie do wypłaty. Nieodłączną częścią systemu było zapewnienie eksportu danych z austriackiego systemu i, oczywiście, integracja z pozostałymi systemami.

Pod koniec 2009 roku zawarto umowę na dostawę i customizację systemu StarBUILD dla Wüstenrot – kasy oszczędnościowo-budowlanej i Wüstenrot – banku hipotecznego oraz systemu StarINS dla Wüstenrot – ubezpieczenia na życie i Wüstenrot – towarzystwa ubezpieczeniowego. Następnie rozpoczęto prace nad projektem. System StarBUILD zastąpi używany dotychczas system core-banking i kilka innych samodzielnych aplikacji. Analogicznie system StarINS zastąpi dotychczasowy system produkcyjny dla towarzystw ubezpieczeniowych w grupie Wüstenrot w Czechach. Wdrożenie systemów StarBUILD i StarINS zapewni grupie finansowej Wüstenrot wyraźne wsparcie automatyzacji procesów, przyczyniając się do wzrostu efektywności i obniżenia kosztów eksploatacyjnych. Natomiast klientom przyniesie poprawę jakości i przyspieszenie świadczonych usług.

Po wdrożeniu systemu StarBUILD w Wüstenrot rozwiązanie to będzie używane już w trzech z pięciu kas oszczędnościowo-budowlanych w Czechach: Kasa Oszczędnościowo-Budowlana Czeskiej Kasy Oszczędnościowej (Stavební spořitelna České spořitelny), Kasa Oszczędnościowo-Budowlana Modrá pyramida, Wüstenrot – kasa oszczędnościowo-budowlana, a także Wüstenrot – bank hipoteczny.

Kasa Oszczędnościowo-Budowlana Czeskiej Kasy Oszczędnościowej (Stavební spořitelna České spořitelny) (SSČS) – dostawa rozwiązania nowej generacji

Pod koniec 2009 roku została podpisana umowa z naszym wieloletnim klientem, SSČS, na dostawę rozwiązania nowej generacji – systemu StarBUILD II. Oprócz innowacji technologicznej opartej na nowoczesnej trójwarstwowej architekturze i środowisku Microsoft.NET, do najważniejszych zalet nowego rozwiązania StarBUILD II zalicza się przede wszystkim możliwość korzystania z usług systemu StarBUILD on-line za pośrednictwem ESB (Enterprise servis bus) bezpośrednio w oddziałach Czeskiej Kasy Oszczędnościowej oraz w systemie Servis24 (bankowość elektroniczna Czeskiej Kasy

Oszczędnościowej, z której korzystają także klienci SSČS). Nowy system zapewni klientom SSČS usprawnienie i poprawę jakości świadczonych usług, a bankowi znaczącą optymalizację procesów wewnętrznych.

Sprzedaż kredytów przez bankowość elektroniczną Słowackiej Kasy Oszczędnościowej (Slovenská sporiteľňa) (SLSP)

Klienci SLSP od końca ubiegłego roku mogą zaciągać kredyty konsumenckie bez wizyty w banku. Wystarczy, że złożą wniosek za pośrednictwem bankowości elektronicznej, a pieniądze w ciągu dwóch godzin wpłyną na ich konto.

Produkt, który dostarczyliśmy SLSP w listopadzie 2009 roku umożliwia wybranym klientom banku złożenie wniosku o udzielenie kredytu konsumenckiego na dowolny cel za pośrednictwem bankowości elektronicznej. Z usługi tej obecnie może skorzystać ponad sześćdziesiąt tysięcy klientów banku. Kwota kredytu zależy od zdolności kredytowej klienta. Do wyboru są z góry określone wartości kredytu, a środki w ciągu dwóch godzin są przesyłane na konto wnioskodawcy. Klient nie musi w tym celu składać wizyty w oddziale banku ani przysyłać umów czy dokumentów. Według rzecznika SLSP, już w okresie bożonarodzeniowym bank zanotował wzrost zainteresowania klientów kredytami udzielanymi za pośrednictwem bankowości elektronicznej.

Bank Pocztowy (Poštová banka) – dostawa systemu dla oddziału w Czechach

W 2009 roku Bank Pocztowy zdecydował się rozszerzyć swoją działalność na Czechy. Projekt wdrażania bankowego systemu informatycznego StarBANK rozpoczął się w lipcu. Dostawa systemu była podzielona na trzy etapy, a uruchomienie systemu w trybie normalnej pracy nastąpiło w grudniu 2009 roku. W trakcie wdrażania system StarBANK został dostosowany do prawa czeskiego, uwzględniono wszystkie ustawienia produktów i warunki banku, na których planuje świadczyć usługi na rzecz swoich klientów w Czechach.

Środkowosłowacki Zakład Energetyczny (Stredoslovenská energetika, a.s.) (SSE) – nowe produkty jako rezultat innowacji

W 2008 roku w firmie SSE pomyślnie wprowadzono rozwiązanie Enterprise Content Management (ECM), które w pełni zastąpiło pierwotny system informatyczny. W 2009 roku rozpoczęto wdrażanie innowacyjnego rozwiązania ECM 2, którego celem było zapewnienie poszerzonych funkcji mających przyspieszyć i ułatwić pracę użytkownikom. Rozwiązanie ECM 2 opiera się na najnowszych standardach (JSF, Seam, AJAX, MyFaces, Spring, JVM 1.5).

Funkcją, która uczyniła pracę użytkowników jeszcze bardziej efektywną, jest np. możliwość operatywnej segregacji, która ułatwia orientację w przechowywanych dokumentach, m.in. dzięki kontekstowemu menu. System gwarantuje także komfortowe przetwarzanie dokumentów poprzez export customizowanych wykazów do Microsoft Excel w celu dalszego przetwarzania lub zbiorowy import. Kolejną zaletą jest możliwość wyświetlenia akcji składających się z kilku kroków na jednym ekranie, dzięki czemu uzyskano przejrzystość i oszczędność czasu. Wprowadzono również system szablonów umożliwiający użytkownikowi wybór interfejsu według własnych preferencji. Z szablonów tych mogą korzystać także inni użytkownicy.

Dzięki wyżej wymienionym generycznym funkcjom można szybciej reagować na zgłoszenia klientów. Z punktu widzenia klienta dobrze odbierane jest również środowisko – jest ono prostsze, obsługa jest intuicyjna.

Projekt wykazu wydanych certyfikatów kwalifikowanych dla Narodowego Urzędu Bezpieczeństwa Republiki Słowackiej (NUB)

Na początku września 2009 roku oferta złożona przez Asseco Slovakia wygrała przetarg ogłoszony przez Narodowy Urząd Bezpieczeństwa Republiki Słowackiej, którego przedmiotem było „Stworzenie technologii do prowadzenia wykazu wszystkich wydanych certyfikatów kwalifikowanych wraz z informacjami o ich ważności i z systemem przekazywania informacji w nim przechowywanych”. NUB jako najwyższy organ ma

ustawowy obowiązek ewidencjonowania i aktualizowania wykazu, aby móc potwierdzić ważność lub nieważność (np. anulowanie, wygaśnięcie) danego certyfikatu w określonym czasie. Przekazanie projektu nastąpiło w grudniu 2009 roku.

Zarządzanie procesami handlowymi

Oddział EAI poszerzył ofertę swoich usług w dziedzinach: analiza, modelowanie i projektowanie optymalizacji procesów za pomocą zaawansowanego narzędzia (BPMN) w celu spełnienia oczekiwań klientów w zakresie BPM. Usługa obejmuje pozyskiwanie wymogów klienta, analizę łańcucha wartości dodanej, identyfikację zagrożeń procesowych, propozycje dokonania zmian w procesach (re-engineering). Umożliwia również przekazanie dokumentacji projektowej oraz dotyczącej wdrożenia workflow.

7. Główni Klienci

Bańkowość

- Consumer Finance Holding, a.s.
- Českomoravská záruční a rozvojová banka, a.s.
- EXIMBANKA SR
- GE Money Bank, BB Centrum
- GE Money Multiservis, BB Centrum
- Hypoteční banka, a.s.
- J&T banka, a.s.
- Poštová banka, a.s.
- Slovenská sporiteľňa, a.s.
- UniCredit Bank, a.s.
- Všeobecná úverová banka, a.s.
- WINCOR NIXDORF, s.r.o.

Ubezpieczenia i ubezpieczenia emerytalne

- Allianz - Slovenská poisťovňa, a.s.
- ČSOB dôchodková správcovská spoločnosť, a.s.
- Pojišťovna VZP, a.s.
- STABILITA, d.d.s., a.s.
- VÚB Generali dôchodková správcovská spoločnosť, a.s.

Kasy Mieszkaniowe

- HVB Banca pentru Locuinte S.A.
- HYPO stavební spořitelna, a.s.
- Modrá pyramida stavební spořitelna, a.s.
- Stavební spořitelna České spořitelny, a.s.
- Wüstenrot stavebná sporiteľňa, a.s.

Utility

- Slovenské elektrárne, a.s.
- Stredoslovenská energetika, a.s.

Sektor publiczny

- Daňové riaditeľstvo, SR
- Slovenská agentúra pre cestovný ruch
- Štatistický úrad SR

Służba Zdrowia

- Fakultná nemocnica s poliklinikou F.D.Roosevelta
- Fakultná nemocnica Trnava
- Národné centrum zdravotníckych informácií
- Ministerstvo zdravotníctva SR
- Union zdravotná poisťovňa, a.s.
- Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s.

Inni ważni klienci

- ČESMAD Slovakia
- Slovak Telekom, a.s.

8. Struktura sprzedaży Spółki w 2009 roku i wyniki finansowe Spółki w 2009 roku

Tabela 1. Przychody ze sprzedaży Spółki Asseco Slovakia według grup produktów (w tys. EUR).

PRZYCHODY WEDŁUG GRUP PRODUKTÓW	01.01.2009 - 31.12.2009	struktura w %	01.01.2008 - 31.12.2008	struktura w %	zmiana w %
oprogramowanie własne	24 911	81	28 613	89	-13
oprogramowanie obce, integracja i outsourcing	5 852	19	3 521	11	66
razem	30 764	100	32 135	100	-4

Segmenty geograficzne podzielone zostały na trzy zasadnicze rynki, na których Spółka prowadzi działalność tj.:

- rynek słowacki: 26.930 tys. EUR
- rynek czeski: 3.667 tys. EUR
- pozostałe kraje europejskie: 167 tys. EUR.

(przychody za okres 01.01.2009 – 31.12.2009)

Informacja o odbiorcach, których udział przekracza 10 procent przychodów ze sprzedaży ogółem:

Odbiorca	Procentowy udział ze sprzedaży	Formalne powiązanie z emitentem
s IT Solutions SK spol. s r.o.	18%	Nie
Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s.	16%	Nie

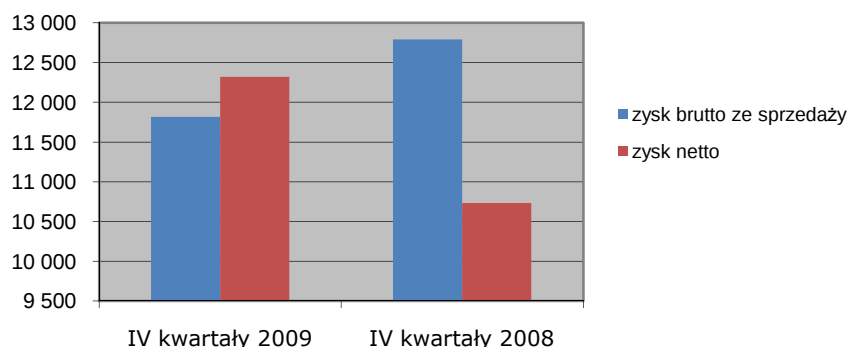
Informacja o dostawcach, których udział przekracza 10 procent przychodów ze sprzedaży ogółem:

Spółka Asseco Slovakia nie ma dostawców, których udział w łącznych dostawach przekraczał 10 procent przychodów ze sprzedaży ogółem.

Tabela 2. Wyniki finansowe Spółki Asseco (w tys. EUR).

ZYSKI	01.01.2009 - 31.12.2009	struktura w %	01.01.2008 - 31.12.2008	struktura w %	zmiana w %
zysk brutto ze sprzedaży	11 818	38	12 791	40	-8
zysk z działalności operacyjnej	6 711	22	6 926	22	-3
zysk brutto	13 473	44	11 828	37	14
zysk netto	12 321	40	10 734	33	15

Wykres 2. Wyniki finansowe Spółki Asseco Slovakia w 2009 r. i 2008 r. (w tys. EUR).



W obecnej sytuacji gospodarczej odnotowała w okresie sprawozdawczym Jednostka Dominująca Asseco Slovakia, a.s. dobre wyniki finansowe.

Przychody ze sprzedaży własnego oprogramowania spadły za IV kwartały 2009 roku w porównaniu do roku 2008 o 13% i jego udział spadł na 81% wszystkich przychodów za IV kwartały 2009 roku. Dzięki temu spadł zysk brutto ze sprzedaży o 8% w porównaniu do roku 2008. Za IV kwartały 2009 roku zyski z działalności operacyjnej spadły o 3% w stosunku do IV kwartałów 2008 roku. Te wyniki razem z wyjątkowym wynikiem z działalności finansowej wspomogły wzrost zysku brutto o 14% i zysku netto o 15% w porównaniu do IV kwartałów 2008 roku.

Działalność inwestycyjna

W okresie sprawozdawczym przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej Spółki Asseco Slovakia uzyskały ujemną wartość w kwocie – 9.394 tys. EUR. Uwzględniają one głównie wydatki w kwocie 13.006 tys. EUR związane z nabyciem przez Spółkę, udziałów w spółkach zależnych. Wydatki na nabycie w 2009 roku wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych wyniosły 68 tys. EUR.

Działalność finansowa

W okresie sprawozdawczym przepływy pieniężne netto z działalności finansowej Spółki Asseco Slovakia uzyskały ujemną wartość w kwocie -10.119 tys. EUR. Przepływy pieniężne netto związane były przede wszystkim z wpływem netto z wypłaty dywidendy w łącznej wysokości 10.039 tys. EUR.

9. Opis istotnych czynników ryzyka i zagrożeń

Ryzyka związane z otoczeniem, w jakim działa Spółka Asseco Slovakia

- Ryzyko związane z sytuacją makroekonomiczną na Słowacji – niepewny rozwój na rynku, głównie z powodu nadal odczuwalnych skutków globalnego kryzysu finansowego; niepewne tempo wzrostu gospodarczego, spadek inwestycji w przedsiębiorstwach w roku 2009 sytuacja ta może się powtórzyć także w 2010 roku, spadek poziomu zamówień publicznych z uwagi na oszczędności budżetowe, czy wzrost inflacji mogą mieć negatywny wpływ na działalność oraz sytuację finansową Grupy Kapitałowej, osiągane przez nią wyniki finansowe oraz perspektywy rozwoju.
- Zmiany sposobu uchwalania, interpretacji i stosowania aktów prawnych - wszelkie zmiany przepisów prawa, przede wszystkim w dziedzinie podatków, prawa pracy, ubezpieczeń społecznych, mogą mieć niekorzystny wpływ na działalność handlową grupy, prognozy, wyniki i sytuację finansową

- Rosnąca konkurencja na rynku informatycznym może mieć negatywny wpływ na zdolność spółki w ramach grupy do pozyskiwania nowych projektów, co z kolei może skutkować obniżeniem marży i prowadzić do zmniejszenia udziału w rynku
- Utrzymująca się trudniejsza dostępność specjalistów IT na rynku pracy
- Niekorzystne zmiany kursów walut, które jednak w wyraźny sposób spadło przez wprowadzenie EURO w SR, zwłaszcza w przypadku spółek należących do grupy, które działają w strefie euro i fakturują przeważnie w walucie euro
- ryzyko połączone z regionalnym umieszczeniem spółek w grupie – działalność spółek w grupie jest skoncentrowana na jeden region, dlatego rozwój w danym regionie (pozytywny lub negatywny) może wywierać bezpośredni wpływ na całą grupę bez względu na dywersyfikację produktową
- ryzyko połączone z rozwojem w sektorze finansowym – większość klientów Spółki tworzą klienci sektora finansowego; rozwój w tym sektorze będzie miał wpływ na wyniki całej Grupy
- ryzyko połączone z interpretacją ustawodawstwa obcego systemu prawnego, wł. występowania niedokładności w wyniku interpretacji – spółka Asseco Slovakia, a.s. jest stworzona i działa zgodnie ze słowackimi przepisami prawnymi. Jako spółka kotowana na Warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych jednak przestrzega odpowiednich przepisów prawnych ważnych w Rzeczypospolitej Polskiej, które są dostępne w językach polskim, ewentualnie angielskim.
- ryzyko niezgodności polskiego ustawodawstwa z ustawodawstwem na podstawie, którego działają spółki córki – spółki w grupie (oprócz spółki Asseco Slovakia, a.s.) opierają się o porządek prawny, w którym zostały założone. Z tego wynika też ryzyko nie oceny pewnej sytuacji przez spółkę córkę jako ważnej ze stanowiska poinformowania opinii publicznej

Ryzyka dotyczące działalności Spółki Asseco Slovakia

- Zależność od kilku dużych przedsięwzięć i jakiegokolwiek trudności w pozyskaniu nowych projektów mogą mieć niekorzystny wpływ na działalność Spółki - każda utrata ważnego projektu, która nie zostanie zrównoważona przez wpływy z nowych lub istniejących projektów, może się negatywnie odbić na działalności handlowej grupy, prognozach, wynikach i sytuacji finansowej spółki
- Zależność od głównych klientów, których utrata mogłaby mieć niekorzystny wpływ na działalność Spółki może mieć negatywny wpływ na działalność handlową grupy, prognozy, wyniki i sytuację finansową spółki
- Niepowodzenie w przygotowaniu i wdrożeniu nowych produktów i usług może mieć istotny niekorzystny wpływ na działalność Spółki
- Spółka Asseco Slovakia planuje uczestniczyć w realizacji przedsięwzięć w sektorze publicznym, z których część będzie współfinansowana ze środków dostępnych w ramach programów operacyjnych Unii Europejskiej. Jakiegokolwiek opóźnienia lub ograniczenia dotyczące tych przedsięwzięć mogą mieć niekorzystny wpływ na działalność Spółki
- Niedotrzymanie wyznaczonych terminów umownych lub innych parametrów określonych przez klientów Spółki lub niewłaściwe funkcjonowanie dostarczonych przez Spółkę rozwiązań - wciąż istnieje potencjalne ryzyko, że spółki należące do grupy nie będą w stanie zaspokoić wszystkich potrzeb klientów, co może grozić zapłatą kary umownej
- Utrata dobrego imienia w oczach klientów – np.: w następstwie starań konkurencji w kierunku wytwarzania nacisku konkurencyjnego na grupę za pośrednictwem mediów
- Dostosowywanie produktów do zmian w przepisach prawa może spowodować poniesienie znaczących kosztów, które nie muszą być w pełni mierzone przez klientów
- Główni dostawcy mogą ograniczyć współpracę z spółką (dotyczy to przede wszystkim wsparcia produktów standaryzowanych stron trzecich, z których korzystamy przy dostarczaniu naszych rozwiązań)

- Trudności operacyjne i finansowe podwykonawców mogą negatywnie wpłynąć na wiarygodność spółki w oczach klientów
- Ogólne ryzyko związane z przejętymi spółkami - wciąż istnieje potencjalne ryzyko, że proces integracji nowych spółek w grupie będzie mniej pomyślny lub wystąpią pewne trudności
- Niezrealizowanie strategicznych celów ekspansji

Ryzyka związane z zarządzaniem Asseco Slovakia, a.s.:

- Akcjonariusz większościowy może podejmować działania stojące w sprzeczności z interesem pozostałych posiadaczy Akcji
- Ryzyko wystąpienia potencjalnego konfliktu interesów w przypadku członków Rady Dyrektorów oraz Rady Nadzorczej
- Liczba członków Rady Nadzorczej, których wybierają pracownicy w myśl stosownych zapisów Statutu, może nie być zgodna z przepisami prawa
- Posiadana polisa ubezpieczeniowa może nie obejmować wszystkich ryzyk
- Szybki wzrost i rozwój może spowodować trudności w pozyskaniu odpowiednich zasobów kierowniczych i operacyjnych
- Zależność od kluczowych pracowników, których utrata mogłaby mieć niekorzystny wpływ na działalność Spółki
- Członkowie Rady Dyrektorów, którzy złożą rezygnację z pełnienia funkcji, mogą żądać wypłaty odszkodowań
- Spółka może nie być w stanie utrzymać dotychczasowej kultury korporacyjnej w miarę rozwoju działalności
- Integracja procesów zarządzania w grupie może być niewłaściwie interpretowana i spowodować rozbieżne decyzje
- Sposób uchwalania, interpretacji i stosowania aktów prawnych na Słowacji może być inny niż w Polsce i innych krajach
- Orzeczenia polskich sądów wydane przeciwko Spółce mogą być trudniejsze do wykonania na Słowacji niż miałyby to miejsce w przypadku gdyby Spółka i jej zarząd znajdowały się w Polsce
- Akcjonariusze z Polski mogą mieć trudności z wykonywaniem praw podlegających przepisom prawa słowackiego
- Inwestorzy mogą nie mieć możliwości zbycia Akcji Spółki po oczekiwanej cenie lub w oczekiwanym terminie ze względu na brak aktywnego lub płynnego rynku
- Nadmierna podaż Akcji Spółki na rynku może mieć niekorzystny wpływ na ich kurs

10. Transakcje związane ze spółkami zależnymi

Sprzedaż akcji spółki zależnej Disig, a.s.

W dniu 20 sierpnia 2009 r. została zawarta umowa sprzedaży wszystkich posiadanych 102 akcji zwykłych imiennych („Akcje”) spółki zależnej Disig, a.s. o numerze identyfikacyjnym: 35 957 946 z siedzibą w Bratysławie („Disig”) o wartości nominalnej 332 EUR każda. Sprzedane akcje stanowią 51% kapitału zakładowego Spółki Disig i uprawniających do 51% głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki Disig. Nabywającym jest spółka FOMAX, a.s. z siedzibą w Bratysławie.

Cena sprzedaży akcji spółki Disig wynosiła 381.730 EUR. Wartość nabycia akcji Disig ujawniona w księgach Asseco Slovakia wynosiła 282 tys. EUR.

Nabycie udziałów w spółce ISZP, s.r.o. i jej połączenie ze spółką Asseco Slovakia, a.s.

W dniu 7 października 2009 r. Spółka zawarła umowę nabycia 100% udziałów w spółce ISZP, s.r.o. o numerze identyfikacyjnym: 44 323 999, z siedzibą w Košice, wpisanej do Rejestru, prowadzonego przez Sąd Okresowy Košice I., sekcja: Sro, pod nr 22302/V.

Dzięki zawarciu powyższej umowy spółka uzyskała nieograniczone prawa autorskie, pełny zakres wiedzy i know-how do systemu informatycznego ubezpieczeń zdrowotnych. Właścicielem powyższych praw jest nabyta spółka.

Następnie obydwie spółki wnieśli w dniu 4 listopada 2009 r. do Zbioru Dokumentów Rejestru Handlowego Sądu Powiatowego Bratysława I złożony projekt umowy o połączeniu spółki ISZP, s.r.o. (jako spółki przejmowanej) ze spółką Asseco Slovakia, a.s. (jako spółki przejmującej). Po upływie terminu 31 dni po opublikowaniu informacji w Monitorze Handlowym organy statutowe każdej ze spółek podjęły decyzję o połączeniu i zawarli umowę o połączeniu spółek w formie aktu notarialnego.

Sąd Okręgowy Bratysława I. zdecydował ponadto, że połączenie Spółki Asseco Slovakia a.s. ze spółką ISZP, s.r.o. zostało zarejestrowane przez Sąd z dniem 1 stycznia 2010 i z punktu prawnego jest to faktyczna data połączenia. Z dniem 1 stycznia spółka ISZP, s.r.o. została wykreślona z rejestru handlowego prowadzonego przez Sąd Okręgowy Bratysława I.

Do procesu połączenia podanych spółek stosowało się postanowienie 218a i następne Kodeksu Handlowego obowiązującego w Republice Słowackiej. Obie spółki zostali założone i działają zgodnie z prawem słowackim.

Połączenie nastąpiło przez przeniesienie całego majątku ISZP, s.r.o. (jako spółkę przejmowaną) na Asseco Slovakia, a.s. (jako spółkę przejmującą). W wyniku połączenia spółka ISZP, s.r.o. została rozwiązana bez przeprowadzenia likwidacji. W wyniku połączenia podanych spółek nie dojdzie do zmiany kapitału zakładowego spółki przejmującej, ani do zmiany statutu oraz zmiany organów spółki przejmującej.

Nabycie udziałów w spółce Statlogics Zrt.

W dniu 14 grudnia 2009 r. spółka podpisała umowę w przedmiocie nabycia 70,04% akcji spółki Statlogics Szoftverfejlesztő Zártkörűen Működő Részvénytársaság (nazwa skrócona **Statlogics Zrt.**) z siedzibą w Budapeszcie, ul. Károlyi Mihály utca 12., Węgry. Spółka jest zarejestrowana w Rejestrze Handlowym pod nr 01-10-045464. Kapitał zakładowy spółki Statlogics Zrt. wynosi 170.200.000 HUF i dzieli się na 1.702 akcji o wartości nominalnej 100.000 HUF każda.

Umowa została zawarta z 9 osobami fizycznymi. Na podstawie umowy spółka Asseco Slovakia, a.s. nabyła 1192 akcji spółki Statlogics Zrt. o wartości nominalnej 100.000 HUF każda.

Transakcja została sfinansowana ze środków pozyskanych z emisji 3.560.000 akcji zwykłych spółki Asseco Slovakia.

Całkowite koszty transakcji nie przekroczą 8 mln EURO (koszty uzależnione zostały od zysku netto osiągniętego przez Statlogics, Zrt. w 2009 roku).

Skuteczność umowy była uzależniona od decyzji słowackiego Urzędu Antymonopolowego.

Postanowienia umowy przewidują dla akcjonariuszy posiadających pozostałe akcje stanowiące 29,96 % udziału w kapitale zakładowym Statlogics Zrt. prawo do złożenia oferty do Asseco Slovakia, a.s. w przedmiocie zbycia na rzecz Asseco Slovakia, a.s. posiadanych przez tych akcjonariuszy akcji Statlogics Zrt., w następujący sposób:

- w okresie od 1 maja 2011 r. do 30 czerwca 2011 r. prawo do zbycia 14,98% udziału w kapitale zakładowym;

- w okresie od 1 maja 2012 r. do 30 czerwca 2012 r. prawo do zbycia 14,98% udziału w kapitale zakładowym.

Postanowienia umowy przewidują dla Asseco Slovakia, a.s. prawo do nabycia od pozostałych akcjonariuszy a akcjonariusze mają obowiązek do ich zbycia akcji stanowiących 29,96 % udziału w kapitale zakładowym Statlogics Zrt. w następujących okresach:

- od 1 maja 2011 r. do 30 czerwca 2011 r. prawo do nabycia 14,98% udziału w kapitale zakładowym;
- od 1 maja 2012 r. do 30 czerwca 2012 r. prawo do nabycia 14,98% udziału w kapitale zakładowym.

W przypadku złożenia oferty i prawa nabycia cena akcji zależy będzie od zysku netto uzyskanego za poprzedni rok. W przypadku gdy spółka Statlogics, Zrt. nie osiągnie zysk netto w wysokości 800.000 euro opcje mogą być odroczone o jeden rok.

Po spełnieniu wszystkich warunków umowy w przedmiocie nabycia akcji spółki Statlogics Zrt. zawartej w dniu 14 grudnia 2009 r. pomiędzy Asseco Slovakia i akcjonariuszami spółki Statlogics Zrt. w dniu 1 marca 2010 r. 1.192 sztuk akcji spółki Statlogics Zrt. zostało przeniesione na rzecz Asseco Slovakia.

Nabyte akcje stanowią 70,04% kapitału zakładowego spółki Statlogics, Zrt. oraz taki sam udział procentowy głosów na walnym zgromadzeniu tej spółki.

Proces akwizycji spółki Statlogics Zrt. został zakończony pomyślnie.

11. Najważniejsze wydarzenia operacyjne w roku 2009 w Asseco Slovakia, a.s.

Najważniejsze umowy zawarte w okresie sprawozdawczym:

- Podpisanie umów z Wüstenrot stavební spořitelna, a.s. – implementacja systemu informacyjnego StarBUILD w części zarządzania siecią zbytu; wdrożenie części systemu informatycznego eStarBANK dla bankowości elektronicznej; wdrożenie systemu informatycznego StarFIN – integracja rozwiązań StarBUILD, StarINS, StarSTAT, w tym wdrożenie do celów sprawozdawczości dla towarzystw ubezpieczeniowych
- Podpisanie umowy z UNION zdravotná poisťovňa, a.s. (Ubezpieczalnia Zdrowotna) - utrzymanie i rozwój systemu informacyjnego
- Podpisanie umowy z Stavební spořitelna České spořitelny – implementacja systemu StarBUILD II
- Podpisanie umowy z Allianz – Slovenská poisťovňa, a.s. – dostawa IS dla rewizji finansowej oraz zakresie sprawozdawczości finansowej
- Podpisanie aneksu z Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s. (Powszechna Ubezpieczalnia Zdrowotna) - utrzymanie i rozwój systemu informacyjnego („ZPIS“)
- Podpisanie aneksu do umowy z Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s. (Powszechna Ubezpieczalnia Zdrowotna) - świadczenie wsparcia systemowego i aplikacyjnego dla systemu kontrolnego kompleksowego systemu informacyjnego
- Podpisanie nowej umowy serwisowej z UniCredit dla wsparcia rozwiązania CUBIS; utrzymanie i rozwój systemu sprawozdawczości dla Włoskiego Banku Narodowego oraz Austriackiego Banku Narodowego
- Podpisanie aneksu do umowy z Modrá pyramida stavební spořitelna, a.s.
- Podpisanie umowy z Národný bezpečnostný úrad – wybudowanie technologii dla prowadzenia listy wszystkich wydanych kwalifikowanych certyfikatów z informacjami o ich ważności i z systemem udzielania informacji w nim zachowanych

- Podpisanie umowy z Národná banka Slovenska – studium wykonalności dla portalu zbierającego dane statystyczne oraz studium wykonalności do celów digitalizacji biura podawczego, działu akt i archiwum.
- Podpisanie umowy z Pojišťovna VZP, a.s. – utrzymanie i rozwój systemu informacyjnego StarINS
- Podpisanie umowy z Slovenská agentúra pre cestovný ruch /SACR/ - świadczenie produktów i usług powiązanych w zakresie administrowania portalu Narodowy Jednolity System Informatyczny Ruchu Turystycznego Republiki Słowackiej (Národný jednotný informačný systém cestovného ruchu Slovenskej republiky - NUTIS)

Najważniejsze realizowane projekty w okresie sprawozdawczym:

- Dostawa systemu StarBUILD dla Wüstenrot Group
- projekt stworzenia technologii do prowadzenia wykazu wydanych certyfikatów kwalifikowanych z informacjami o ich ważności i systemem umożliwiającym przekazywanie przechowywanych informacji pre Národný Bezpečnostný Úrad.
- Wygra przetargu w grupie Wüstenrot (Wüstenrot stavební spořitelna, Wüstenrot pojišťovna, Wüstenrot hypoteční banka, Wüstenrot životní pojišťovna) w Czechach na dostawę:
 - o StarBUILD - kompleksowa dostawa systemu produkcyjnego z migracją do kasy oszczędnościowo-budowlanej,
 - o StarINS - kompleksowa dostawa systemu produkcyjnego w zakresie ubezpieczeń z migracją do towarzystwa ubezpieczeniowego i towarzystwa ubezpieczeń na życie,
 - o eStarBANK – bankowość elektroniczna.
- Umowa z Stavební spořitelnou České spořitelny na kompleksowy redesign i dostawę systemu produkcyjnego kasy oszczędnościowo-budowlanej nowej generacji StarBUILD II.
- automatyzacja reportingu do celów Eurostatu dla Štatistický úrad SR.
- Wdrożenie systemu księgowania danych z systemów produkcyjnych Allianz – Slovenská poisťovňa do zintegrowanego międzynarodowego systemu księgowego Allianz New Europe Region (AZNE).
- Umowa z Allianz – Slovenská poisťovňa na stworzenie i dostawę rozwiązania na potrzeby sprawozdawczości dla władz lokalnych na Słowacji oraz wsparcia zarządzania finansami.
- Realizacja projektu optymalizacji aplikacji bazy danych dla Daňové riaditeľstvo (Dyrektoriatu Skarbowy Republiki Słowackiej).
- Pomyślnie wdrożenie rozwiązania sprzedaży kredytów przez bankowość elektroniczną w Slovenská sporiteľňa.
- Wdrożenie bankowego systemu informatycznego StarBANK dla oddziału Poštová Banka (Banku Pocztowego) w Czechach.
- Wdrożenie innowacyjnego rozwiązania Enterprise Content Management II w Stredoslovenská energetika (Środkowosłowacki Zakładzie Energetyczny).

Zwyczajne Walne Zgromadzenie

Zwyczajne Wlane Zgromadzenie Spółki, które odbyło się w dniu 5 marca 2009 roku podjęło uchwały dotyczące zatwierdzenia sprawozdania finansowego oraz sprawozdania Zarządu z działalności spółki Asseco Slovakia oraz Grupy Asseco Slovakia. Ponadto Walne Zgromadzenie podjęło uchwałę w sprawie podziału zysku i wypłaty dywidendy i podjęło uchwałę Nr. 6 w sprawie podziału zysku netto i wypłaty dywidendy, na podstawie której zysk netto został podzielony w kwocie: 10.039.200,00 EUR i dywidenda na jedną akcję stanowi 0,47 EUR. Walne Zgromadzenie Spółki ustala dzień dywidendy na dzień 19 marca 2009 roku oraz termin wypłaty dywidendy na dzień 4 maja 2009 roku.

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy spółki Asseco Slovakia, a.s. zostało przeprowadzone w dniu 4 listopada 2009 roku. Zwołanie nadzwyczajnego walnego zgromadzenia częściowo było związane z zawiązaniem z zakończeniem 5 letniej kadencji Członków Rady Nadzorczej i koniecznością powołania Członków Rady Nadzorczej na kolejną kadencję. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło uchwałę w sprawie odwołania p. Adama Górala, p. Andreja Košáriho i p. Mariána Kolníka z funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki. Następnie Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło uchwałę w sprawie powołania p. Adama Górala, p. Andreja Košáriho i p. Marka Paneka do funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki.

12. Informacje dodatkowe

12.1. Wskazanie postępowań toczących się przed sądami i organami administracji publicznej

Obecnie nie toczą się ani pojedyncze ani więcej niż dwa lub więcej postępowania przed sądami, organami właściwymi dla postępowań arbitrażowych ani organami administracji publicznej, w których stroną byłby Asseco Slovakia, których przedmiotem byłyby wierzytelności albo zobowiązania o wartości co najmniej 10 % kapitałów własnych Spółki.

12.2. Objasnienia dotyczące sezonowości lub cykliczności działalności

Produkcja Spółki Asseco Slovakia podlega zjawisku sezonowości obserwowanemu w całej branży IT. Zgodnie z dotychczasowymi doświadczeniami Spółki największe przychody ze sprzedaży generowane są w IV kwartale roku, kiedy realizowane są budżety inwestycyjne na dany rok przewidziane przez klientów Spółki.

12.3. Informacje dotyczące wypłaconej lub zadeklarowanej dywidendy

Zgodnie z informacjami opublikowanymi w Prospekcie emisyjnym, Spółka nie ogłosiła polityki wypłaty dywidendy.

Walne Zgromadzenie Spółki na posiedzeniu w dniu 5.3.2009 przeznaczyło zysk za 2008 rok na wypłaty dywidendy w kwocie 10 039 200 EUR, t.j. 0,47 EUR na jedną akcję, które zostały wypłacone w maju 2009 roku.

12.4. Informacje dotyczące zmian zobowiązań warunkowych lub aktywów warunkowych

Spółka Asseco Slovakia posiada zobowiązania warunkowe wynikające z podpisanych z klientami umów, tytułem należytego wykonania umów w kwocie 20 tys. EUR.

W sensu podpisanej umowy z Tatra banka, a.s. spółka Asseco Slovakia, a.s. udzieliła gwarancji za spółkę Slovanet, a.s. w wysokości 2 646 tys. EUR za udostępniony kredyt. Ten kredyt powinien zostać spłacony do 2012 roku.

Oprócz tego spółka Asseco Slovakia przyznała spółce Slovanet gwarancję na kredyty bankowe Tatra banku czerpane na podstawie ramowej umowy kredytowej w wysokości 5.622 tys. EUR.

W sens podpisanej umowy z Československá obchodná banka, a.s. spółka Asseco Slovakia, a.s. udzieliła gwarancji za spółkę MPI Consulting, s.r.o. w wysokości 232 tys. EUR za udostępniony kredyt. Kredyt zostanie spłacony 30.06.2010.

W sens podpisanej umowy z Tatra banka, a.s. spółka Asseco Slovakia, a.s. udzieliła gwarancji za spółkę Disig, a.s. w wysokości 42 tys. EUR za udostępniony kredyt. Kredyt zostanie spłacony 31.05.2010.

12.5. Transakcje z podmiotami powiązanymi

Transakcje z podmiotami powiązanymi są przedstawione w Nocie 26 objaśniającej do sprawozdania finansowego Spółki za 2009 r.

12.6. Kredyty, umowy pożyczek, poręczenia, gwarancje oraz zobowiązania pozabilansowe

Kredyty, umowy pożyczek, poręczenia, gwarancje oraz zobowiązania pozabilansowe są przedstawione w Nocie 13 objaśniającej do sprawozdania finansowego Spółki za 2009 r.

12.7. Ocena możliwości zrealizowania opublikowanych przez Zarząd prognoz wyników na 2009 rok

Zarząd Asseco Slovakia, a.s. nie publikował prognoz wyników finansowych na 2009 rok jak również na kolejne okresy finansowe.

12.8. Ocena zarządzania zasobami finansowymi

Na środki finansowe Asseco Slovakia i skonsolidowanej grupy składają się w szczególności środki uzyskane z bieżącej działalności oraz środki, które spółka zyskała ze SPO.

Spółka gromadzi nadwyżki środków w licencjonowanych instytucjach bankowych na lokatach terminowych o minimalnym ryzyku. Spółka nie inwestuje w papiery wartościowe w celu krótkoterminowego pomnożenia środków.

Pożyczki zewnętrzne w skonsolidowanej grupie są spłacane w przewidzianych ratach i terminach. W 2009 roku spółka przeanalizowała możliwość udostępnienia środków finansowych w ramach grupy i planuje realizację tego przedsięwzięcia w 2010 roku.

Skonsolidowana grupa zwykle wypełnia swoje zobowiązania terminowo. W razie potrzeby grupa jest w stanie reagować na krótkoterminowy brak płynności w poszczególnych spółkach.

12.9. Ocena możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych

Inwestycje Spółki w 2009 roku dotyczyły przede wszystkim nabycia udziałów w spółkach zależnych w celu kolejnej integracji i konsolidacji Grupy. Inwestycje Asseco Slovakia, a.s. w ubiegłym okresie były nastawione na akwizycję, a ich celem był rozwój grupy. Określone dla Spółki inwestycje zostały zaplanowane w taki sposób, by ich realizacja mogła się odbyć przy uwzględnieniu bieżącej działalności operacyjnej nie zakłócając

aktualnej płynności finansowej spółek. Ponadto Grupa planuje dalsze reinwestowanie w posiadane aktywa, które są wykorzystywane do działalności operacyjnej.

12.10. Opis czynników i zdarzeń, w szczególności o nietypowym charakterze, mających wpływ na osiągnięte wyniki finansowe

W 2009 r. zaznaczyła Spółka Asseco Slovakia istotne wpływy w dziedzinie finansowej:

- Obniżenie (dyskont) należności długoterminowych od spółki UNiQUARE Software Development w kwocie 196 tys. EUR (z tytułu przeklasyfikowania reszty niewypłaconych dywidend i pożyczkę na należności długoterminowe)
- Sprzedaż akcji spółki Disig w kwocie 381.730 EUR. Wartość nabycia akcji Disig ujawniona w księgach Asseco Slovakia wynosiła 282 tys. EUR.

12.11. Charakterystyka czynników istotnych dla rozwoju Grupy

Do **czynników zewnętrznych** mających wpływ na przyszłe wyniki finansowe Grupy Asseco Slovakia zaliczamy:

- rozwój sytuacji ekonomicznej Słowacji również w krajach Europy Środkowej i obecnie na rynku światowym sytuacja ekonomiczna klientów
- poziom zapotrzebowania na rozwiązania informatyczne w sektorze finansowym
- poziom zapotrzebowania na rozwiązania informatyczne w administracji publicznej
- szybkie tempo rozwoju technologicznego
- działania konkurentów z branży informatycznej
- zmienność kursów walutowych

Do **czynników wewnętrznych** mających wpływ na przyszłe wyniki finansowe Grupy Asseco Slovakia zaliczamy:

- przebieg realizacji zawartych kontraktów
- wyniki przetargów i negocjacji nowych kontraktów w sektorze informatycznym
- współpraca a synergia wynikające z współpracy z spółkami w ramach Grupy – utrzymanie przewag konkurencyjnych i umacnianie pozycji na rynku

Spółka oczekuje integracji poszczególnych spółek grupy opartej na prognozowanych synergii. Asseco Central Europe i Asseco Solutions nadal powinny przynosić korzyści przy integracji.

12.12. Zmiany w podstawowych zasadach zarządzania przedsiębiorstwem emitenta i jego grupa kapitałowa

W roku obrotowym 2009 nie wystąpiły zmiany w podstawowych zasadach zarządzania przedsiębiorstwem Emitenta i jego grupa kapitałowa.

12.13. Wszelkie umowy zawarte między emitentem, a osobami zarządzającymi, przewidujące rekompensatę w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia

Emitent nie zawarł umów z osobami zarządzającymi, przewidujących rekompensatę w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia.

12.14. Informacje o wartości wynagrodzeń, nagród lub korzyści dla osób zarządzających i nadzorujących

Informacje o wartości wynagrodzeń, nagród lub korzyści dla osób zarządzających i nadzorujących są przedstawione w Nocie 31 objaśniającej do sprawozdania finansowego Spółki za 2009 r.

12.15. Informacje o znanych emitentowi umowach w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy

Emitentowi nie są znane żadne umowy w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy.

12.16. Informacja o systemie kontroli programów akcji pracowniczych

Spółka nie prowadzi programów akcji pracowniczych.

12.17. Umowy z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych

W dniu 5 marca 2009 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki wyraziło zgodę na wybór na biegłego rewidenta firmy KREDIT AUDIT, s.r.o. z siedzibą w Bratysławie, IČO: 31 386 512, zapisanej w Rejestrze Handlowym Sądu Rejonowego Bratislava I, Dział: Sro, wpis nr. 8167/B, licencja nr. SKAu č. 70 do przeprowadzenia badania sprawozdań spółki Asseco Slovakia, a.s. za rok 2009.

Informacje o łącznej wysokości wynagrodzenia wynikającego z umowy z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych przedstawia tabela poniżej.

w EUR	2009	2008*
Łączna wysokość wynagrodzenia (netto) należnego lub wypłaconego z tytułu badania i przeglądu sprawozdania jednostkowego oraz z tytułu badania i przeglądu sprawozdania skonsolidowanego: dotycząca danego roku obrotowego	41 824,34	33 193,92
Łączna wysokość wynagrodzenia (netto) należnego lub wypłaconego z innych tytułów niż badanie i przegląd sprawozdań jednostkowych i skonsolidowanych, dotycząca danego roku obrotowego	159,32	4 547,57
Razem	41 983,66	37 741,49

* dane porównywalne na okres 12 miesięcy do 31.12.2008 przeliczone zgodnie z obowiązującymi przepisami Republiki Słowackiej również wg kursu konwersyjnego 30,126 SKK/EUR.

12.18. Zdarzenia, które nastąpiły po dniu 31 grudnia 2009r. i mogą wpłynąć na osiągnięte wyniki finansowe

Nabycie akcji Statlogics Zrt.

Po spełnieniu wszystkich warunków umowy w przedmiocie nabycia akcji spółki Statlogics Zrt. zawartej w dniu 14 grudnia 2009 r. pomiędzy Asseco Slovakia i akcjonariuszami spółki Statlogics Zrt. w dniu 1 marca 2010 r. 1.192 sztuk akcji spółki Statlogics Zrt. zostało przeniesione na rzecz Asseco Slovakia.

Nabyte akcje stanowią 70,04% kapitału zakładowego spółki Statlogics, Zrt. oraz taki sam udział procentowy głosów na walnym zgromadzeniu tej spółki.

Proces akwizycji spółki Statlogics Zrt. został zakończony pomyślnie.

Wybrane dane finansowe jednostkowego sprawozdania finansowego

WYBRANE DANE FINANSOWE	w tys. zł		w tys. EUR	
	4 kwartały narastająco	4 kwartały narastająco	4 kwartały narastająco	4 kwartały narastająco
	01.01.2009 -	01.01.2008 -	01.01.2009 -	01.01.2008 -
	31.12.2009	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2008
Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	133 533	113 504	30 764	32 135
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	29 130	24 462	6 711	6 926
Zysk (strata) brutto	58 481	41 779	13 473	11 828
Zysk (strata) netto przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej	53 482	37 914	12 321	10 734
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	24 712	19 435	5 693	5 502
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(40 777)	3 857	(9 394)	1 092
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	(43 920)	55 809	(10 119)	15 801
Zmiana środków pieniężnych i ekwiwalentów	(59 985)	79 102	(13 820)	22 395
Aktywa razem	425 708	448 191	103 624	107 418
Zobowiązania długoterminowe	2 102	2 818	512	675
Zobowiązania krótkoterminowe	45 860	71 246	11 163	17 076
Kapitał własny przypadający akcjonariuszom jednostki dominującej	377 746	374 127	91 949	89 667
Kapitał zakładowy	2 913	2 958	709	709
Liczba akcji (w szt.)	21 360 000	21 360 000	21 360 000	21 360 000
Zysk(strata) przypadający na jedną akcję (w zł /EUR)	2,50	1,78	0,58	0,50
Wartość księgowa na jedną akcję (w zł /EUR)	17,68	17,52	4,30	4,20
Zadeklarowana lub wpłacona dywidenda na jedną akcję (w zł /EUR)	1,93	1,04	0,47	0,25

Wybrane pozycje bilansowe przeliczone są według średniego kursu ogłoszonego przez Narodowy Bank Polski obowiązującego na dzień bilansowy. Wybrane pozycje rachunku zysków i strat oraz przepływów pieniężnych za okres przeliczone są według kursu stanowiącego średnią arytmetyczną średnich kursów ogłoszonych przez Narodowy Bank Polski obowiązujących na ostatni dzień każdego miesiąca pierwszego i kwartału.

Zastosowane kursy walut

Do przeliczenia wybranych danych finansowych na walutę Zł a EUR zastosowano następujące kursy ogłoszone przez Narodowy Bank Polski:

- wybrane pozycje bilansowe na dzień 31 grudnia 2009 roku przeliczone są według średniego kursu ogłoszonego przez Narodowy Bank Polski obowiązującego na dzień bilansowy (1 EUR = 4,1082 Zł),
- wybrane pozycje bilansowe na dzień 31 grudnia 2008 roku przeliczone są według średniego kursu ogłoszonego przez Narodowy Bank Polski obowiązującego na dzień bilansowy (1 EUR = 4,1724 Zł),

- wybrane pozycje rachunku zysków i strat oraz przepływów pieniężnych za okres 01.01.2009 – 31.12.2009, przeliczone są według kursu stanowiącego średnią arytmetyczną średnich kursów ogłoszonych przez Narodowy Bank Polski obowiązujących na ostatni dzień każdego miesiąca pierwszego kwartału 2009 roku (1 EUR = 4,3406 Zł),
- wybrane pozycje rachunku zysków i strat oraz przepływów pieniężnych za okres 01.01.2008 – 31.12.2008, przeliczone są według kursu stanowiącego średnią arytmetyczną średnich kursów ogłoszonych przez Narodowy Bank Polski obowiązujących na ostatni dzień każdego miesiąca pierwszego kwartału 2008 roku (1 EUR = 3,5321 Zł),
- największy i najmniejszy kurs w poszczególnych okresach:

		<u>01.01.2009</u> - <u>31.12.2009</u>	<u>01.01.2009</u> - <u>31.12.2009</u>	<u>01.01.2008</u> - <u>31.12.2008</u>	<u>01.01.2008</u> - <u>31.12.2008</u>
max	Zł -> EUR	4,8999	4,8999	4,1848	3,6577
min	Zł -> EUR	3,9170	3,9170	3,2026	3,2026

Kurs wymiany EUR/Zł był wyliczony według kursu wymiany ogłoszonym przez Narodowy Bank Polski.

Podpisy wszystkich Członków Zarządu Asseco Slovakia, a.s. pod Sprawozdaniem Zarządu z Działalności Grupy Asseco Slovakia w 2009 roku

Jozef Klein
Prezes Zarządu

Martin Morávek
Członek Zarządu

Michal Navrátil
Członek Zarządu

11 marca 2010, Bratislava

OŚWIADCZENIA ZARZĄDU ASSECO SLOVAKIA, A.S.

Oświadczenie Zarządu Asseco Slovakia, a.s. w sprawie rzetelności sporządzenia sprawozdania finansowego spółki Asseco Slovakia, a.s. za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2009 roku

Niniejszym Zarząd Asseco Slovakia, a.s., zgodnie ze swoją najlepszą wiedzą, oświadcza, że sprawozdanie finansowe za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2009 roku zostało sporządzone zgodnie z zasadami wynikającymi z Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej, Międzynarodowych Standardów Rachunkowości oraz związanymi z nimi interpretacjami ogłoszonymi w formie rozporządzeń Komisji Europejskiej oraz odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową Spółki oraz jej wynik finansowy oraz, że sprawozdanie z działalności zawiera prawdziwy obraz rozwoju i osiągnięć oraz sytuacji Spółki, w tym opis podstawowych zagrożeń i ryzyka.

Jozef Klein
Prezes Zarządu

Martin Morávek
Członek Zarządu

Michal Navrátil
Członek Zarządu

11 marca 2010, Bratislava

Oświadczenie Zarządu Asseco Slovakia, a.s. w sprawie podmiotu uprawnionego do badania sprawozdania finansowego spółki Asseco Slovakia, a.s. za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2009 roku

Niniejszym Zarząd Asseco Slovakia, a.s., oświadcza, że podmiot uprawniony do badania sprawozdania finansowego spółki Kapitałowej Asseco Slovakia, a.s., tj. KREDIT AUDIT, spol. s r.o., z siedzibą w Bratysławie został wybrany zgodnie z przepisami prawa. Podmiot ten oraz biegli rewidenci dokonujący badania tego sprawozdania spełniali warunki do wyrażenia bezstronnej i niezależnej opinii o badaniu, zgodnie z właściwymi przepisami prawa.

Jozef Klein
Prezes Zarządu

Martin Morávek
Członek Zarządu

Michal Navrátil
Członek Zarządu

11 marca 2010, Bratislava