
**KOMISJA PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH I GIEŁD
STANÓW ZJEDNOCZONYCH AMERYKI
Waszyngton, DC 20549**

FORMULARZ 8-K

**RAPORT BIEŻĄCY
W TRYBIE UST. 13 LUB UST. 15(d) USTAWY
O OBRODIE PAPIERAMI WARTOŚCIOWYMI Z 1934 R.**

Data raportu
(Termin najwcześniejszego ze zdarzeń objętych raportem)
1 stycznia 2010 r.

CENTRAL EUROPEAN DISTRIBUTION CORPORATION
(Dokładna nazwa zgodnie z zapisami statutu podmiotu składającego raport)

DELAWARE
(Stan lub inne miejsce
utworzenia/zawiązania)

0-24341
(Numer w ewidencji
Komisji)

54-18652710
(Podatkowy numer
identyfikacyjny
pracodawcy IRS)

**Two Bala Plaza, Suite 300
Bala Cynwyd, Pennsylvania**
(Adres głównej siedziby organu wykonawczego podmiotu składającego
raport)

19004
(Kod pocztowy)

(610) 660-7817
(Numer telefonu podmiotu składającego raport, wraz z numerem kierunkowym)

W przypadku składania formularza 8-K w związku z jednoczesnym wykonywaniem przez podmiot składający raport obowiązków określonych przepisami wskazanymi poniżej, należy zaznaczyć właściwą kratkę:

- ☐ Pisemne zawiadomienia zgodnie z Przepisem 425 na podstawie Ustawy o papierach wartościowych (17 CFR 230.425)
 - ☐ Wnioski składane zgodnie z Przepisem 14a-12 na podstawie Ustawy o obrocie papierami wartościowymi (17 CFR 240.14a-12)
 - ☐ Zawiadomienia przedwstępne zgodnie z Przepisem 14d-2(b) na podstawie Ustawy o obrocie papierami wartościowymi (17 CFR 240.14d-2(b))
 - ☐ Zawiadomienia przedwstępne zgodnie z Przepisem 13e4(c) na podstawie Ustawy o obrocie papierami wartościowymi (17 CFR 240.13e-4(c))
-

Ust. 5.02. Rezygnacja Dyrektorów lub Członków Kierownictwa Spółki; Powołanie Dyrektorów; Powołanie Członków Kierownictwa Spółki; Ustalenia dotyczące wynagrodzenia określonych Członków Kierownictwa Spółki.

Dnia 1 stycznia 2010 r. Komitet ds. Wynagrodzeń Rady Dyrektorów Central European Distribution Corporation, spółki utworzonej w Stanie Delaware („Spółka”), przyznał ograniczone prawa do akcji Spółki („Ograniczone Prawa do Akcji”) i opcje („Opcje na Akcje”) na akcje zwykłe Spółki o wartości nominalnej 0,01 USD („Akcje Zwykłe”) określonym członkom kierownictwa Spółki zgodnie z Planem Motywacyjnym Spółki z 2007 r. („Plan”).

Poza wymaganiami dotyczącymi nadania określonymi w Planie, jedna połowa przyznanych Ograniczonych Praw do Akcji i Opcji na Akcje zostanie przekazana dwa lata po dacie przyznania, czyli dnia 1 stycznia 2012 r. Druga połowa przyznanych Ograniczonych Praw do Akcji i Opcji na Akcje (zwanych poniżej łącznie „Nagrodami za Wyniki”) zostanie przekazana w trzech rocznych ratach w zależności od stopnia realizacji określonych celów w zakresie wyników za lata obrotowe 2010, 2011 i 2012 („Cele w zakresie Wyników”), które zostaną określone nie później niż dnia 31 stycznia 2010 r. w oparciu o prognozy, jakie mają być zatwierdzone przez Radę Dyrektorów Spółki. Nadanie jednej połowy Nagród za Wyniki nastąpi w oparciu o realizację Celów w zakresie Wyników dotyczących porównywalnego zysku Spółki na jedną akcję, a nadanie drugiej połowy Nagród za Wyniki nastąpi w oparciu o realizację Celów w zakresie Wyników dotyczących współczynnika zadłużenia netto Spółki do zysków przez odsetkami, opodatkowaniem i amortyzacją („EBITDA”).

Każde nadanie Nagród za Wyniki będzie proporcjonalne do faktycznych wyników Spółki za dany rok obrotowy w stosunku do Celów w zakresie Wyników, mierzonych po otrzymaniu ostatecznych danych finansowych zweryfikowanych przez audytora i opinii z badania. Niepełna realizacja Celów w zakresie Wyników (na poziomie 70%-99%) spowoduje nadanie Nagród za Wyniki w proporcjonalnej kwocie, przy czym odbiorca utraci prawo do różnicy. Zrealizowanie Celów w zakresie Wyników z nadwyżką (na poziomie 101%-150%) spowoduje nadanie, odpowiednio, nowych Ograniczonych Praw do Akcji i Opcji na Akcje.

Poza wymaganiami dotyczącymi wypowiedzenia i utraty prawa, określonymi w Planie, w razie rozwiązania stosunku zatrudnienia z odbiorcą, wszelkie nienadane Ograniczone Prawa do Akcji i Opcje na Akcje wygasną, a wszelkie nadane Ograniczone Prawa do Akcji i Opcje na Akcje pozostaną wykonalne przez okres sześciu miesięcy od momentu wypowiedzenia, z możliwością przedłużenia tego okresu według uznania Komitetu ds. Wynagrodzeń.

Wymienieni poniżej członkowie kierownictwa Spółki otrzymali następujące przydziały:

Członek kierownictwa	Przydział
William V. Carey Przewodniczący, Prezes i Dyrektor Generalny	77 000 Opcji na Akcje
Christopher Biedermann Wiceprezes Zarządu i Dyrektor Finansowy	13 334 Ograniczone Prawa do Akcji
Evangelos Evangelou Wiceprezes Zarządu i Dyrektor Operacyjny	14 167 Ograniczonych Praw do Akcji
James Archbold Wiceprezes Zarządu, Sekretarz i Dyrektor ds. Relacji z Inwestorami	9 334 Ograniczone Prawa do Akcji

Generalnie, jeśli chodzi o Cele w zakresie Wyników za każdy rok obrotowy, (i) porównywalny zysk na jedną akcję zostanie określony przez skorygowanie w pełni rozwodnionego zysku na jedną akcję (wyliczonego zgodnie z ogólnie przyjętymi zasadami rachunkowości (GAAP)) o wszelkie zyski lub straty z pozycji niepieniężnych lub niestandardowych, które nie są powiązane z głównymi wynikami działalności podstawowej, takie jak niezrealizowane zyski lub straty kursowe lub poniesione koszty dotyczące przejęć (łącznie – „Pozycje Porównywalne”), przy czym takie Pozycje Porównywalne mają być takie same, jak wykazane przez Spółkę w informacji prasowej dotyczącej wyliczenia zysku porównywalnego na jedną akcję; oraz (ii) współczynnik zadłużenia netto do EBITDA zostanie określony na podstawie sumy – na dzień 31 grudnia każdego roku obrotowego – całego zadłużenia oprocentowanego (w tym zadłużenia bankowego i obligacji) powiększonego o wartość bieżącą wszelkiego wynagrodzenia odroczonego traktowanego jako zobowiązanie dla celów GAAP, pomniejszonego o wszelkie środki pieniężne i ich ekwiwalenty, podzielonej przez zysk z działalności operacyjnej skorygowany o wszelką amortyzację, zysk z działalności operacyjnej proforma wszelkich podmiotów, które nie były konsolidowane ani nie zostały zbyte przez Spółkę w danym roku obrotowym, amortyzację proforma wszelkich podmiotów niepodlegających konsolidacji przez Spółkę w danym roku obrotowym oraz wszelkie Pozycje Porównywalne.

PODPIS

Zgodnie z wymogami Ustawy o obrocie papierami wartościowymi z 1934 r., (ang. *Securities Exchange Act of 1934*) Central European Distribution Corporation poleciła należycie umocowanemu sygnatariuszowi podpisanie niniejszego raportu w swoim imieniu.

CENTRAL EUROPEAN DISTRIBUTION
CORPORATION

/-/ Chris Biedermann
Chris Biedermann
Wiceprezes i Dyrektor Finansowy

Data: 7 stycznia 2010 r.