
**KOMISJA PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH I GIEŁD
STANÓW ZJEDNOCZONYCH AMERYKI
Waszyngton, DC 20549**

FORMULARZ 8-K

RAPORT BIEŻĄCY
W TRYBIE UST. 13 LUB UST. 15(d) USTAWY
O OBROcie PAPIERAMI WARTOŚCIOWYMI Z 1934 R.

Data raportu
(Termin najwcześniejszego ze zdarzeń objętych raportem)
11 czerwca 2008 r.

CENTRAL EUROPEAN DISTRIBUTION CORPORATION
(Dokładna nazwa zgodnie z zapisami statutu podmiotu składającego raport)

DELAWARE
(Stan lub inne miejsce
utworzenia/zawiązania)

0-24341
(Numer w ewidencji
Komisji)

54-18652710
(Podatkowy numer
identyfikacyjny
pracodawcy IRS)

Two Bala Plaza, Suite 300
Bala Cynwyd, Pennsylvania
(Adres głównej siedziby organu wykonawczego podmiotu składającego
raport)

19004
(Kod pocztowy)

(610) 660-7817
(Numer telefonu podmiotu składającego raport, wraz z numerem kierunkowym)

W przypadku składania formularza 8-K w związku z jednoczesnym wykonywaniem przez podmiot składający raport obowiązków określonych przepisami wskazanymi poniżej, należy zaznaczyć właściwą kratkę:

- ☐ Pisemne zawiadomienia zgodnie z Przepisem 425 na podstawie Ustawy o papierach wartościowych (17 CFR 230.425)
 - ☐ Wnioski składane zgodnie z Przepisem 14a-12 na podstawie Ustawy o obrocie papierami wartościowymi (17 CFR 240.14a-12)
 - ☐ Zawiadomienia przedwstępne zgodnie z Przepisem 14d-2(b) na podstawie Ustawy o obrocie papierami wartościowymi (17 CFR 240.14d-2(b))
 - ☐ Zawiadomienia przedwstępne zgodnie z Przepisem 13e4(c) na podstawie Ustawy o obrocie papierami wartościowymi (17 CFR 240.13e-4(c))
-

Ust. 1.01. Zawarcie Istotnej Umowy Ostatecznej

W zakresie w jakim dotyczy, informacja zawarta w Ust. 5.02 poniżej jest niniejszym włączona przez odesłanie.

Ust. 5.02. Odejście Dyrektorów lub Głównych Członków Władz, Mianowanie Określonych Członków Władz, Zasady Wynagradzania Określonych Członków Władz

Wynagrodzenie Dyrektorów

W dniu 11 czerwca 2008 r., Rada Dyrektorów spółki Central European Distribution Corporation ("Spółka") zatwierdziła zmiany w zasadach rocznych wynagrodzeń płatnych z tytułu pełnienia funkcji członka Rady Dyrektorów, które są następujące:

- Podstawowe wynagrodzenie każdego członka Rady Dyrektorów rezydującego w Europie zostało podniesione z 30.000 USD do 36.000 USD rocznie. Podstawowe wynagrodzenie członków Rady Dyrektorów rezydujących w innych jurysdykcjach pozostanie bez zmian, na poziomie 30.000 USD rocznie. Oddzielne kwoty wynagrodzeń dyrektorów są wyliczone na podstawie przewidywań Komitetu ds. Wynagrodzeń dotyczących zmian kursów wymian walut odnośnie dolara amerykańskiego (USD), polskiej złotówki i euro. Wszelkie pozostałe warunki dotyczące wynagrodzeń dyrektorów pozostają bez zmian.

Zmienione Umowy o Pracę Członków Kierownictwa

W dniu 11 czerwca 2008 r. Rada Dyrektorów Spółki zatwierdziła zmiany do umów o pracę pomiędzy Spółką a William V. Carey, Prezesem i Dyrektorem Generalnym Spółki, Christopher Biedermann, Wiceprezesem i Dyrektorem Finansowym Spółki, Evangelos Evangelou, Wiceprezesem i Dyrektorem Operacyjnym Spółki oraz James Archbold, Wiceprezesem, Sekretarzem i Dyrektorem ds. Relacji Inwestorskich.

Umowa o pracę pana Carey przewiduje, m.in.:

- Okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę - do 31 grudnia 2009 r.
- Wynagrodzenie podstawowe pana Carey od 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008 r. będzie wynosiło 557.948 USD, zaś od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r. będzie wynosiło 607.948 USD.
- Wszelkie płatności dla pana Carey będą podlegały podwyższeniu lub obniżeniu w związku z wahaniami pomiędzy określonymi poziomami kursu wymiany walut odnośnie polskiego złotego i dolara amerykańskiego.
- Pan Carey będzie podlegał zakazowi konkurencji na czas trwania jego zatrudnienia oraz przez pewien czas po jego zakończeniu.
- Jeśli zatrudnienie pana Carey jest zakończone w inny sposób niż ze względu na zdefiniowaną przyczynę, niezdolność do pracy lub śmierć lub jeśli pan Carey zakończy swoje zatrudnienie z dobrego powodu (jak zdefiniowano), panu Carey będą przysługiwały (i) wszelkie należne świadczenia oraz (ii) ryczałt płatny w ciągu 30 dni następujących po dacie zakończenia pełnego wynagrodzenia podstawowego, rocznej premii oraz kapitałowego wynagrodzenia motywacyjnego, które byłyby płatne panu Carey w ciągu pozostałego okresu obowiązywania umowy.
- Zarówno Spółka jak pan Carey mogą rozwiązać umowę z jakiegokolwiek powodu za 6-miesięcznym okresem wypowiedzenia.
- Jeśli zatrudnienie pana Carey jest zakończone na podstawie warunków stanowiących kwalifikowaną zmianę kontroli następującą w ciągu jednego roku po zmianie kontroli w Spółce, Spółka zapłaci panu Carey, dodatkowo do wszelkich należnych zobowiązań, ryczałt równy podwójnej wartości sumy (i) wynagrodzenia podstawowego pana Carey, (ii) rocznej premii pana Carey z poprzedniego

roku podatkowego oraz (iii) wartości kapitałowych nagród przyznanych panu Carey w poprzednim roku. Z związku z jakąkolwiek zmianą kontroli, wszelkie wartości kapitałowych nagród, z zastrzeżeniem ich przyznania, staną się natychmiast nabyte i wykonalne.

- Pan Carey otrzyma wyrównawcze świadczenie pieniężne w kwocie jakiegokolwiek podatku akcyzowego wprowadzonego przez Sekcję 4999 Wewnętrznego Kodeksu Podatkowego (ang. „*Internal Revenue Code*”) w związku z kwotami i korzyściami płatnymi panu Carey na podstawie umowy.

Umowa o pracę pana Biedermann przewiduje, m.in.:

- Okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę - do 31 grudnia 2009 r.
- Wynagrodzenie podstawowe pana Biedermann od 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008 r. będzie wynosiło 301.193 USD, zaś od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r. będzie wynosiło 341.193 USD.
- Wszelkie płatności dla pana Biedermann będą podlegały podwyższeniu lub obniżeniu w związku z wahaniami pomiędzy określonymi poziomami kursu wymiany walut odnośnie polskiego złotego i dolara amerykańskiego.
- Pan Biedermann będzie podlegał zakazowi konkurencji na czas trwania jego zatrudnienia oraz przez pewien czas po jego zakończeniu.
- Jeśli zatrudnienie pana Biedermann jest zakończone w inny sposób niż ze względu na zdefiniowaną przyczynę, niezdolność do pracy lub śmierć lub jeśli pan Biedermann zakończy swoje zatrudnienie z dobrego powodu (jak zdefiniowano), panu Biedermann będą przysługiwały (i) wszelkie należne świadczenia oraz (ii) ryczałt płatny w ciągu 30 dni następujących po dacie zakończenia pełnego wynagrodzenia podstawowego, rocznej premii oraz kapitałowego wynagrodzenia motywacyjnego, które byłyby płatne panu Biedermann w ciągu pozostałego okresu obowiązywania umowy.
- Zarówno Spółka jak pan Biedermann mogą rozwiązać umowę z jakiegokolwiek powodu za 6-miesięcznym okresem wypowiedzenia.
- Jeśli zatrudnienie pana Biedermann jest zakończone na podstawie warunków stanowiących kwalifikowaną zmianę kontroli następującą w ciągu jednego roku po zmianie kontroli w Spółce, Spółka zapłaci panu Biedermann, dodatkowo do wszelkich należnych zobowiązań, ryczałt równy podwójnej wartości sumy (i) wynagrodzenia podstawowego pana Biedermann, (ii) rocznej premii pana Biedermann z poprzedniego roku podatkowego oraz (iii) wartości kapitałowych nagród przyznanych panu Biedermann w poprzednim roku. Z związku z jakąkolwiek zmianą kontroli, wszelkie wartości kapitałowych nagród, z zastrzeżeniem ich przyznania, staną się natychmiast nabyte i wykonalne.
- Pan Biedermann otrzyma wyrównawcze świadczenie pieniężne w kwocie jakiegokolwiek podatku akcyzowego wprowadzonego przez Sekcję 4999 Wewnętrznego Kodeksu Podatkowego (ang. „*Internal Revenue Code*”) w związku z kwotami i korzyściami płatnymi panu Biedermann na podstawie umowy.

Umowa o pracę pana Evangelou przewiduje, m.in.:

- Okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę - do 31 grudnia 2009 r.
- Wynagrodzenie podstawowe pana Evangelou od 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008 r. będzie wynosiło 389.299 USD, zaś od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r. będzie wynosiło 429.299 USD.

- Wszelkie płatności dla pana Evangelou będą podlegały podwyższeniu lub obniżeniu w związku z wahaniami pomiędzy określonymi poziomami kursu wymiany walut odnośnie polskiego złotego i dolara amerykańskiego.
- Pan Evangelou będzie podlegał zakazowi konkurencji na czas trwania jego zatrudnienia oraz przez pewien czas po jego zakończeniu.
- Jeśli zatrudnienie pana Evangelou jest zakończone w inny sposób niż ze względu na zdefiniowanymi przyczynę, niezdolność do pracy lub śmierć lub jeśli pan Evangelou zakończy swoje zatrudnienie z dobrego powodu (jak zdefiniowano), panu Evangelou będą przysługiwały (i) wszelkie należne świadczenia oraz (ii) ryczałt płatny w ciągu 30 dni następujących po dacie zakończenia pełnego wynagrodzenia podstawowego, rocznej premii oraz kapitałowego wynagrodzenia motywacyjnego, które byłyby płatne panu Evangelou w ciągu pozostałego okresu obowiązywania umowy.
- Zarówno Spółka jak pan Evangelou mogą rozwiązać umowę z jakiegokolwiek powodu za 6-miesięcznym okresem wypowiedzenia.
- Jeśli zatrudnienie pana Evangelou jest zakończone na podstawie warunków stanowiących kwalifikowaną zmianę kontroli następującą w ciągu jednego roku po zmianie kontroli w Spółce, Spółka zapłaci panu Evangelou, dodatkowo do wszelkich należnych zobowiązań, ryczałt równy podwójnej wartości sumy (i) wynagrodzenia podstawowego pana Evangelou, (ii) rocznej premii pana Evangelou z poprzedniego roku podatkowego oraz (iii) wartości kapitałowych nagród przyznanych panu Evangelou w poprzednim roku. Z związku z jakąkolwiek zmianą kontroli, wszelkie wartości kapitałowych nagród, z zastrzeżeniem ich przyznania, staną się natychmiast nabyte i wykonalne.
- Pan Evangelou otrzyma wyrównawcze świadczenie pieniężne w kwocie jakiegokolwiek podatku akcyzowego wprowadzonego przez Sekcję 4999 Wewnętrznego Kodeksu Podatkowego (ang. „*Internal Revenue Code*”) w związku z kwotami i korzyściami płatnymi panu Carey na podstawie umowy.

Umowa o pracę pana Archbold przewiduje, m.in.:

- Okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę - do 31 grudnia 2009 r.
- Umowa może być zakończona (i) z powodu śmierci pana Archbold, (ii) przez Spółkę ze względu na niezdolność do pracy pana Archbold, lub (iii) przez Spółkę z powodu przyczyny.
- Zarówno Spółka jak pan Archbold mogą rozwiązać umowę z jakiegokolwiek powodu za 6-miesięcznym okresem wypowiedzenia.
- Jeśli zatrudnienie pana Archbold jest zakończone na podstawie warunków stanowiących kwalifikowaną zmianę kontroli następującą w ciągu jednego roku po zmianie kontroli w Spółce, Spółka zapłaci panu Archbold, dodatkowo do wszelkich należnych zobowiązań, ryczałt równy podwójnej wartości sumy (i) wynagrodzenia podstawowego pana Archbold, (ii) rocznej premii pana Archbold z poprzedniego roku podatkowego oraz (iii) wartości kapitałowych nagród przyznanych panu Archbold w poprzednim roku. Z związku z jakąkolwiek zmianą kontroli, wszelkie wartości kapitałowych nagród, z zastrzeżeniem ich przyznania, staną się natychmiast nabyte i wykonalne.
- Pan Archbold otrzyma wyrównawcze świadczenie pieniężne w kwocie jakiegokolwiek podatku akcyzowego wprowadzonego przez Sekcję 4999 Wewnętrznego Kodeksu Podatkowego (ang. „*Internal Revenue Code*”) w związku z kwotami i korzyściami płatnymi panu Carey na podstawie umowy.

Powyższy opis zmian do umów o pracę panów Carey, Biedermannm Evangelou i Archbold są kwalifikowane w całości przez odesłanie do tych zmienionych i ujednoliconych umów o pracę, które są

załączone jako Załącznik 10.1, 10.2, 10.3 i 10.4, odpowiednio, do niniejszego Raportu Bieżącego na Formularzu 8-K i które są niniejszym włączone przez odesłanie.

Zmiany do Warunków Planu Wypłaty Premii Członkom Kierownictwa

W dniu 11 czerwca 2008 r. Rada Dyrektorów Spółki zatwierdziła zmiany do warunków Planu Wypłat Premii Członkom Kierownictwa („Plan”) polegające na zwiększeniu podstawowej łącznej premii gotówkowej płatnej zgodnie z Planem za rok podatkowy 2008 z 825.000 USD do 1.450.000 USD. W następnych latach, łączna premia gotówkowa będzie ustalana rocznie. Wszelkie pozostałe warunki Planu pozostają bez zmian.

Łączne kwoty płatne na podstawie Planu są zależne od uzyskania lub przekroczenia pewnych poziomów EBITDA, a pan Carey, Biedermann Evangelou i Archbold dostaną uzgodniony procent tych łącznych sum, jak jest to wskazane w Planie. Powyższy opis zmian Planu jest kwalifikowany w całości przez odesłanie do tych warunków Planu, które są załączone jako Załącznik 10.5 do niniejszego Raportu Bieżącego na Formularzu 8-K i które są niniejszym włączone przez odesłanie.

Ustęp 9.01. Sprawozdania finansowe i załączniki.

(d) Załączniki.

<u>Załącznik nr</u>	<u>Opis</u>
10.1	Zmieniona i Ujednolicona Umowa o Pracę z dnia 11 czerwca 2008 r. Central European Distribution Corporation i William V. Carey.
10.2	Zmieniona i Ujednolicona Umowa o Pracę z dnia 11 czerwca 2008 r. i Central European Distribution Corporation i Christopher Biedermann.
10.3	Zmieniona i Ujednolicona Umowa o Pracę z dnia 11 czerwca 2008 r. Central European Distribution Corporation i Evangelos Evangelou.
10.4	Zmieniona i Ujednolicona Umowa o Pracę z dnia 11 czerwca 2008 r. pomiędzy Central European Distribution Corporation i James Archbold.
10.5	Zmieniony Plan Wypłat Premii Członkom Kierownictwa

PODPIS

Zgodnie z wymogami Ustawy o Obrocie Papierami Wartościowymi z 1934 r. (ang. *Securities Exchange Act of 1934*) Central European Distribution Corporation zapewnił podpisanie niniejszego raportu w swoim imieniu przez należycie umocowanego sygnatariusza.

CENTRAL EUROPEAN DISTRIBUTION CORPORATION

/s/ Chris Biedermann

Chris Biedermann

Wiceprezes i Dyrektor Finansowy

Data: 17 czerwca 2008 r.

WYKAZ ZAŁĄCZNIKÓW

<u>Załącznik nr</u>	<u>Opis</u>
10.1	Zmieniona i Ujednolicona Umowa o Pracę z dnia 11 czerwca 2008 r. Central European Distribution Corporation i William V. Carey.
10.2	Zmieniona i Ujednolicona Umowa o Pracę z dnia 11 czerwca 2008 r. i Central European Distribution Corporation i Christopher Biedermann.
10.3	Zmieniona i Ujednolicona Umowa o Pracę z dnia 11 czerwca 2008 r. Central European Distribution Corporation i Evangelos Evangelou.
10.4	Zmieniona i Ujednolicona Umowa o Pracę z dnia 11 czerwca 2008 r. pomiędzy Central European Distribution Corporation i James Archbold.
10.5	Zmieniony Plan Wypłat Premii Członkom Kierownictwa



ZMIENIONA I UJEDNOLICONA UMOWA O PRACĘ

NINIEJSZA ZMIENIONA I UJEDNOLICONA UMOWA O PRACĘ („Umowa”) została zawarta dnia 11 czerwca 2008 roku („Dzień rozpoczęcia stosunku pracy”) pomiędzy Central Distribution European Corporation Inc., spółką prawa stanu Delaware („Spółka”) a panem **William'em V. Carey** („Dyrektorem”).

ZWAŻYWSZY, ŻE Spółka i Dyrektor w dniu 17 stycznia 2005 roku zawarli umowę o pracę („Umowa pierwotna”), regulującą warunki zatrudnienia Dyrektora w Spółce na okres Umowy pierwotnej obejmującej świadczenie przez Dyrektora usług na rzecz Carey Agri International Poland Sp. z o.o. („Spółka zależna”), w której dokonali zmian; oraz

ZWAŻYWSZY, ŻE Spółka pragnie nadal zatrudniać Dyrektora na warunkach niniejszym określonych a Dyrektor pragnie utrzymywać stosunek pracy w Spółce na tychże warunkach.

ZATEM, uwzględniając wzajemne porozumienia i uzgodnienia zawarte w niniejszym dokumencie, a także inne ważne i cenne względy, których przyjęcie i ważność zostaje niniejszym potwierdzona, Strony uzgadniają, co następuje:

Zatrudnienie

Spółka wyraża zgodę na zatrudnienie Dyrektora na warunkach i zasadach określonych w niniejszej Umowie, a Dyrektor przyjmuje stosunek pracy w Spółce na okres wskazany w Par. 2 oraz na stanowisku o zakresie obowiązków zdefiniowanym w Par. 3 tejże.

Okres obowiązywania.

Spółka zatrudnia Dyrektora zgodnie z postanowieniami Par. 1 niniejszej Umowy na okres od Dnia rozpoczęcia stosunku pracy do dnia 31 grudnia 2009 roku („Okres obowiązywania”). Dzień 31 grudnia 2009 roku zwany będzie w dalszej części niniejszej Umowy „Dniem wygaśnięcia stosunku pracy”.

Stanowisko i zakres obowiązków.

Dyrektor obejmie stanowisko Dyrektora Wykonawczego Spółki oraz funkcję Prezesa i Dyrektora Wykonawczego Spółki Zależnej, o takim zakresie odpowiedzialności i obowiązków, które co pewien czas mogą określać i wyznaczać członkowie Zarządu Spółki i/lub Spółki zależnej. Ponadto Dyrektor będzie piastował funkcję przewodniczącego Zarządu oraz dyrektora zarządzającego zarządu Spółki zależnej. Dyrektor dokona wszelkich uzasadnionych starań oraz poświęci istotną część pełnego zakresu czasu pracy na realizację obowiązków Dyrektora oraz na rozwój działalności i spraw Spółki oraz Spółki zależnej. Dyrektor potwierdza, że zamiarem Spółki jest, aby jego główne obowiązki koncentrowały się na działalności Spółki i/lub Spółki zależnej.

Miejsce pracy.

W związku z zatrudnieniem Dyrektora przez Spółkę jego zasadniczym miejscem pracy będzie główna siedziba Spółki zależnej, przy czym Spółka ma prawo zmiany miejsca pracy wedle własnego uznania; lub inne miejsce uzgodnione wspólnie przez Spółkę i Dyrektora, za wyjątkiem wymaganych podróży służbowych odbywanych w imieniu Spółki.

Wynagrodzenie.

Wynagrodzeni podstawowe. Strony uzgadniają i potwierdzają, że począwszy od dnia 1 stycznia 2008 roku do dnia 31 grudnia 2008 roku Spółka i Spółka zależna będą łącznie wypłacać Dyrektorowi wynagrodzenie podstawowe w rocznej kwocie brutto w wysokości pięciuset pięćdziesięciu siedmiu tysięcy dziewięciuset czterdziestu ośmiu dolarów amerykańskich (557.948 USD). Ponadto Strony uzgadniają, że począwszy od dnia 1 stycznia 2009 roku do dnia 31 grudnia 2009 roku Spółka i Spółka zależna będą łącznie wypłacać Dyrektorowi wynagrodzenie podstawowe w rocznej kwocie brutto w wysokości sześciuset siedmiu tysięcy dziewięćset czterdziestu ośmiu dolarów amerykańskich (607.948 USD) (obowiązujące łączne roczne wynagrodzenie "Wynagrodzenie podstawowe"). Spółka zależna może zgodnie z decyzją Spółki wypłacić dowolną część Wynagrodzenia podstawowego, przy czym decyzja Spółka zależy od jej własnego uznania.

Jeżeli Wynagrodzenie podstawowe Dyrektora zostanie podwyższone, kwota po podwyżce będzie stanowić Wynagrodzenie podstawowe przez pozostały okres obowiązywania stosunku pracy określonego niniejszą Umową, przy czym Spółka może w dowolnym momencie obniżyć Wynagrodzenie podstawowe Dyrektora w ramach programu ogólnych obniżek płac obowiązującego wszystkich pracowników Spółki otrzymujących wynagrodzenie w wysokości powyżej sześćdziesięciu tysięcy dolarów amerykańskich (60.000 USD) („kierownictwo wyższego szczebla”), w którym to przypadku obniżone Wynagrodzenie podstawowe Dyrektora będzie stanowić Wynagrodzenie podstawowe przez pozostały okres obowiązywania stosunku pracy określonego niniejszą Umową. Żadna obniżka Wynagrodzenia podstawowego Dyrektora nie przekroczy mniejszej z następujących wartości: mediana wyrażonej w procentach obniżki płac zastosowanej względem Kierownictwa wyższego szczebla lub dwadzieścia procent (20%). Wynagrodzenie podstawowe wypłacane będzie cotygodniowo lub w innych odstępach czasu, zgodnie z procedurami wypłaty wynagrodzeń obowiązującymi w Spółce.

Premia. W roku finansowym 2008 i 2009 Dyrektorowi będzie przysługiwać czterdziestosiedmioprocentowa (47%) łączna premia gotówkowa, płatna w ramach Programu premii dla Kierownictwa wyższego szczebla, której kwota i sposób wypłacenia zostanie raz do roku ustalony przez Zarząd. Wypłata premii za rok kalendarzowy, w którym Dyrektor świadczył usługi objęte daną premią, nastąpi nie później niż dnia 15 marca kolejnego roku kalendarzowego.

Opcje. W dniu 1 stycznia 2009 roku Dyrektorowi przyznana zostanie opcja na zakup 50 000 akcji zwykłych Spółki, z datą realizacji 100% opcji po upływie dwóch lat od daty jej przyznania. Ceną wykonania przyznanej opcji będzie cena zamknięcia notowań akcji zwykłych Spółki w dniu roboczym przypadającym bezpośrednio przed datą przyznania opcji.

Świadczenia specjalne. Dyrektor będzie otrzymywał następujące pozapłacowe świadczenia dodatkowe podlegające obowiązującej polityce Spółki.

Samochód służbowy

program opieki zdrowotnej – karta Medcover

Dodatek mieszkaniowy w wysokości trzydziestu sześciu tysięcy dolarów amerykańskich (36.000 USD) rocznie

Dodatek na kształcenie w wysokości osiemnastu tysięcy dolarów amerykańskich (18.000 USD) rocznie, wypłacany na wydatki związane z nauką dzieci Dyrektora

Dodatek na podróże i członkostwo w klubach w wysokości dziesięciu tysięcy dolarów amerykańskich (10.000 USD) rocznie, wypłacany na prywatne podróże do Stanów Zjednoczonych oraz członkostwo w klubach oraz związane z tym wydatki osobiste/wydatki zdrowotne.

Całodobową ochronę dla Dyrektora i jego rodziny, jak również opłacenie określonych wydatków mieszkaniowych (telefon, elektryczność) ponoszonych w skali roku, w maksymalnej wysokości pięćdziesięciu tysięcy dolarów amerykańskich (50.000 USD) rocznie

Rodzinne bilety lotnicze na podróż do USA dla rodziny Dyrektora o rocznym pułapie czternastu tysięcy dolarów amerykańskich (14.000 USD)

Inne świadczenia.

Ponadto Dyrektor będzie miał prawo uczestniczenia w innych programach świadczeń pracowniczych oraz otrzymywania premii, wynagrodzeń motywacyjnych i pozapłacowych świadczeń dodatkowych przyznawanych lub ustalanych przez Spółkę i/lub Spółkę zależną, w tym świadczeń na użytkowanie samochodu. Zarówno Spółka, jak i Spółka zależna, rezerwują sobie prawo do dokonywania w dowolnym momencie, wedle i własnego uznania, zmian, modyfikacji lub zakończenia programów wynagrodzeń specjalnych lub świadczeń pracowniczych, polityk lub uzgodnień, w tym między innymi zmiany ubezpieczycieli lub zmiany ochrony ubezpieczeniowej obejmującej Dyrektora.

Wakacje: Urlopy. Dyrektorowi przysługują w ramach dni wolnych wszystkie dni ustawowo wolne od pracy honorowane przez Spółkę zależną oraz trzydzieści (30) dni urlopu rocznie, zgodnie z obowiązującą polityką urlopową dla kierownictwa wyższego szczebla w Spółce oraz obowiązującym prawem, przy czym dni wolne i urlopy będą brane w odpowiednich terminach.

Waloryzacja kosztów utrzymania. Wszelkie płatności na rzecz Dyrektora dokonywane na podstawie niniejszej Umowy w gotówce lub środkach pieniężnych (między innymi wynagrodzenie podstawowe, premie lub zwrot kosztów oraz inne płatności, jeżeli dotyczy, należne na mocy niniejszej umowy po zakończeniu stosunku pracy Dyrektora w Spółce i Spółce zależnej), podlegają podwyżce lub obniżce zgodnie ze wskaźnikiem waloryzacji kosztów utrzymania (COLA). Podstawą wyliczenia wskaźnika COLA będzie kasowy kurs wymiany PLN – USD w dniu przypadającym dwadzieścia (20) dni roboczych przed datą realizacji płatności (kurs wymiany „kurs FX”), a wskaźnik waloryzacji COLA będzie wyliczany w następujący sposób:

Jeżeli kurs FX spadnie poniżej 2,45, wówczas kwota do wypłaty zostanie zwiększona o: $80\% \times \text{kwota do wypłaty} \times ((2,45 - \text{kurs FX}) - 1)$.

Jeżeli kurs FX wzrośnie powyżej 3,00, wówczas kwota do wypłaty zostanie zmniejszona o: $80\% \times \text{kwota do wypłaty} \times ((3,00 - \text{kurs FX}) - 1)$.

Jeżeli kurs FX będzie się zawierał w przedziale od 2,45 (włącznie) do 3,00 (włącznie), wówczas kwota do wypłaty nie będzie waloryzowana.

Wszelkie płatności uwzględniające wskaźnik COLA, wynikające z Par. 5(g) (w tym dotyczące płatności dokonywanych przez Spółkę zależną) będą wypłacane przez Spółkę. Komisja ds. Wynagrodzeń w Spółce może zmienić wskaźnik waloryzacji w dowolny sposób, aczkolwiek wszelkie zmiany będą obowiązywać wyłącznie względem płatności przypadających po dacie dokonania zmiany. Bez ograniczania ważności powyższych postanowień, wskaźnik COLA obowiązuje względem wypłat wynagrodzeń i premii dokonanych przez Spółkę i Spółkę zależną na rzecz Dyrektora w roku kalendarzowym 2008 przed Dniem rozpoczęcia stosunku pracy; przedmiotowe płatności waloryzowane wskaźnikiem COLA zostaną wypłacone w ciągu 30 dni kalendarzowych po Dniu rozpoczęcia stosunku pracy.

Zaliczki na podatek i inne potrącenia. Spółka i Spółka zależna będzie potrącać od wszelkich płatności na rzecz Dyrektora lub od świadczeń przyznanych na mocy niniejszej Umowy wszelkie obowiązujące zaliczki na podatki oraz inne odliczenia, których potrącenia musi dokonać zgodnie z obowiązującym prawem lub polityką płac.

Wydatki.

Spółka lub Spółka zależna zwróci Dyrektorowi wszystkie uzasadnione koszty poniesione przez niego (zgodnie z polityką i procedurami obowiązującymi kierownictwo wyższego szczebla w Spółce i Spółce zależnej) w związku z usługami świadczonymi przez Dyrektora na mocy niniejszej Umowy. Dyrektor będzie rozliczać tego typu koszty ze Spółką lub Spółką zależną, w zależności od sytuacji, zgodnie z polityką i procedurami ustalonymi przez Spółkę i Spółkę zależną.

Przewidziany niniejszą Umową zwrot kosztów oraz świadczenia rzeczowe, które podlegają Par. 409A amerykańskiego kodeksu podatkowego (Section 409A of the U.S. Internal Revenue Code of 1986) z późniejszymi zmianami („Kodeks”), będą wypłacane zgodnie z wymogami Par. 409A Kodeksu, w tym – o ile dotyczy – z wymogiem, że: (i) zwrotom podlegają koszty poniesione w ciągu całego życia Dyrektora (lub w krótszym okresie zdefiniowanym niniejszą umową); (ii) kwota wydatków przysługujących do zwrotu lub przyznanych świadczeń rzeczowych w jednym roku kalendarzowym nie może wpływać na wydatki przysługujące do zwrotu lub przyznane świadczenia rzeczowe, które przypadają na inny rok kalendarzowy; (iii) zwrot kosztów nastąpi w ostatnim dniu roku kalendarzowego następującego po roku, w którym poniesiono wydatki lub wcześniej; oraz (iv) prawo do otrzymania zwrotu lub świadczeń rzeczowych nie podlega likwidacji ani zamianie na innego rodzaju świadczenia.

Informacje poufne.

Dyrektor wyraża zgodę na to, że nigdy bez uprzedniej pisemnej zgody Zarządu lub osoby uprawnionej przez Zarząd nie będzie publikował ani wyjawiał niezrzeszonej stronie trzeciej jakichkolwiek informacji poufnych dotyczących produktów, usług, subskrybentów, dostawców, technik marketingowych, metod lub planów na przyszłość Spółki lub Spółki zależnej, przekazanych Dyrektorowi w trakcie trwania stosunku pracy w Spółce, w zakresie, w jakim informacje te są lub mają stać się poufne (za wyjątkiem wyjawienia ich bez uprawnienia), ani też nie będzie wykorzystywał tychże dla swoich prywatnych korzyści, za wyjątkiem sytuacji, w których sąd właściwej jurysdykcji orzeknie inaczej.

Dyrektor potwierdza, że ograniczenia zawarte w Par 7(a) niniejszej Umowy są uzasadnione i konieczne z perspektywy charakteru działalności Spółki, aby móc zabezpieczyć legalne interesy Spółki oraz że jakiegokolwiek naruszenie niniejszych postanowień przyniesie Spółce nienaprawialną szkodę. W związku z powyższym Dyrektor wyraża zgodę na to, że w przypadku naruszenia lub zagrożenia naruszeniem przez Dyrektora postanowień Par. 7(a) niniejszej Umowy, Spółka będzie miała prawo uzyskać w sądzie właściwej jurysdykcji wstępny lub stały nakaz zabraniający Dyrektorowi wyjawienia lub wykorzystywania jakichkolwiek informacji poufnych. Żadne z postanowień niniejszej Umowy nie będzie interpretowane jako nałożenie na Spółkę zakazu dochodzenia przez nią dostępnego zadośćuczynienia takiego naruszenia lub zagrożenia takim naruszeniem, w tym między innymi dochodzenia od Dyrektora odszkodowania.

Z chwilą zakończenia stosunku pracy lub w dowolnym innym terminie określonym przez Spółkę Dyrektor bezzwłocznie dostarczy Spółce wszelkie poufne porozumienia, notatki, raporty oraz inne dokumenty (oraz wszystkie kopie tychże) dotyczące Spółki i jej spółek zależnych, które otrzymał, będąc zatrudnionym przez Spółkę lub pełniąc inne obowiązki, lub działając w imieniu Spółki, lub które mogą się w danym momencie znajdować w posiadaniu lub pod kontrolą Dyrektora.

Zarezerwowane.

Rozwiązanie lub wygaśnięcie stosunku pracy.

Zgon. Stosunek pracy Dyrektora obowiązujący na mocy niniejszej Umowy wygasa z chwilą jego śmierci.

Rozwiązanie przez Spółkę. Stosunek pracy Dyrektora może zostać rozwiązany przez Spółkę w następujących okolicznościach:

Jeżeli Dyrektor nie był w stanie realizować wszystkich swoich obowiązków określonych niniejszą Umową z powodu choroby, fizycznego lub umysłowego upośledzenia, czy też podobnej niezdatności, która utrzymywać się będzie przez okres dłuższy niż sześć (6) kolejnych miesięcy, Spółka może rozwiązać stosunek pracy z Dyrektorem.

Stosunek pracy Dyrektora może zostać rozwiązany przez Spółkę z „ważnej przyczyny”. Dla celów niniejszej Umowy wyrażenie „ważna przyczyna” oznacza:

rozmyślną odmowę przez Dyrektora postępowania zgodnie z pisemnym żądaniem Przewodniczącego rady lub Zarządu o zakresie nienaruszającym prawa federalnego, stanowego lub lokalnego;

rozmyślne zaangażowanie się Dyrektora w działania przynoszące Spółce poważne szkody;

poważną nieuczciwość w zakresie wykonywania obowiązków Dyrektora wynikających z niniejszej Umowy;

popęśnienie przez Dyrektora przestępstwa z naruszeniem zasad moralnych; lub

kontynuowanie przez Dyrektora niewykonywania obowiązków określonych niniejszą Umową (za wyjątkiem niemożności wykonywania tychże w wyniku choroby fizycznej lub psychicznej) w sposób satysfakcjonujący dla Zarządu Spółki przez okres co najmniej czterdziestu pięciu (45) kolejnych dni od otrzymania od Zarządu pisemnego zawiadomienia informującego o sposobie niewypełnienia obowiązków.

Ponadto Spółka może rozwiązać stosunek pracy z Dyrektorem z „ważnej przyczyny”, jeżeli normalna działalność operacyjna Spółki okaże się komercyjnie nieuzasadniona w konsekwencji zdarzenia losowego, wypadku, pożaru, sporu pracowniczego, zamieszek lub rozruchów, działania wroga publicznego, prawa, ustawodawstwa, rozporządzenia, nakazu lub działania rządu lub agencji rządowych, awarii obiektów lub z innej przyczyny o podobnym lub odmiennym charakterze będącym poza racjonalną kontrolą Spółki lub których Spółka nie mogła uniknąć, dokładając racjonalnie uzasadnionych starań.

Rozwiązanie przez Dyrektora z ważnej przyczyny. Stosunek pracy Dyrektora może zostać rozwiązany przez Dyrektora z „ważnej przyczyny”. Dla celów

niniejszej Umowy wyrażenie „ważna przyczyna” oznacza (i) niewypełnienie lub niewywiązanie się przez Spółkę z istotnych warunków niniejszej Umowy oraz nienaprawienie przedmiotowego naruszenia w ciągu trzydziestu (30) dni od otrzymania od Dyrektora pisemnego żądania uczynienia tego. W żądaniu należy szczegółowo wskazać charakter zarzucanego niewypełnienia lub niewywiązania się z istotnych warunków; lub (ii) istotne ograniczenie obowiązków Dyrektora pełnionych na rzecz Spółki lub Spółki zależnej.

Zarówno Spółka, jak i Dyrektor mogą rozwiązać stosunek pracy z ważnej przyczyny innej niż przyczyny wyszczególnione w Par 9(b) lub (c), za pisemnym wypowiedzeniem skierowanym do drugiej strony zgodnie z postanowieniem Par. 9(e)(iii).

Wypowiedzenie.

Rozwiązanie stosunku pracy Dyrektora przez Spółkę lub przez Dyrektora (z innej przyczyny niż określono w Par. 9(a) niniejszej Umowy) musi zostać przedstawione w formie pisemnego „Wypowiedzenia” skierowanego do strony drugiej zgodnie z postanowieniami Par. 11. Dla potrzeb niniejszej Umowy termin „Wypowiedzenie” oznacza zawiadomienie, w którym wskazany jest Dzień ustania stosunku pracy, konkretne postanowienie niniejszej Umowy, zgodnie z którym składane jest wypowiedzenie, jeżeli dotyczy oraz są szczegółowo opisane fakty i okoliczności będące podstawą rozwiązania stosunku pracy zgodnie z przytoczonym postanowieniem Umowy.

W przypadku rozwiązania stosunku pracy Dyrektora przez Spółkę zgodnie z Par. 9(b)(i), Spółka może złożyć Wypowiedzenie w dowolnym momencie po upływie sześciu (6) kolejnych miesięcy, o których mowa w Par. 9(b)(i).

W przypadku rozwiązania stosunku pracy Dyrektora przez Spółkę lub przez Dyrektora zgodnie z Par. 9(d), w Wypowiedzeniu należy określić dwunastomiesięczny (12 miesięcy) okres wypowiedzenia.

Z zastrzeżeniem wszelkich innych postanowień niniejszej Umowy mówiących inaczej, jeżeli stosunek pracy Dyrektora zostanie rozwiązany zgodnie z

Par. 9(c) lub Par. 9(d), Spółka wedle własnego uznania może przyspieszyć Dzień ustania stosunku pracy wskazany w Wypowiedzeniu, przy czym w takim przypadku (i) jeżeli Dyrektor rozwiązał swój stosunek pracy ze Spółką na podstawie Par. 9(c) lub jeżeli Spółka rozwiązała stosunek Dyrektora zgodnie z Par. 9(d) bez Ważnej przyczyny, Dyrektor otrzyma wynagrodzenie i świadczenia zgodnie z Par. 10(e) bez dalszych płatności należnych w związku ze skróceniem okresu wypowiedzenia; oraz (ii) jeżeli Dyrektor rozwiązał swój stosunek pracy ze Spółką na podstawie Par. 9(d) bez Ważnej przyczyny, Dyrektor otrzyma od Spółki zgodnie z normalnie planowaną listą płac wynagrodzenie w zamian za część dwunastomiesięcznego (12 miesięcy) okresu wypowiedzenia pozostającą od przyspieszonego Dnia rozwiązania stosunku pracy do końca okresu wypowiedzenia.

Zarówno Spółka, jak i Dyrektor są świadomi, że poprzez rozwiązanie niniejszej umowy ulegają rozwiązaniu wszelkie umowy o pracę posiadane w dowolnych spółkach zależnych Spółki.

Dzień ustania stosunku pracy. Dla potrzeb niniejszej Umowy wyrażenie “Dzień ustania stosunku pracy” oznacza następujące przypadki: (i) jeżeli stosunek pracy Dyrektora wygaśnie w wyniku zgonu Dyrektora, będzie to dzień zgonu Dyrektora; (ii) jeżeli stosunek pracy Dyrektora zostanie rozwiązany zgodnie z Par. 9(b)(i) niniejszej Umowy, będzie to dzień przypadający trzydzieści (30) dni po dacie Wypowiedzenia, pod warunkiem, że w przedmiotowym okresie trzydziestu (30) dni Dyrektor nie powrócił do pełnoetatowego pełnienia obowiązków Dyrektora; (iii) jeżeli stosunek pracy Dyrektora zostanie rozwiązany z dowolnej innej przyczyny, będzie to dzień wskazany w Wypowiedzeniu jako Dzień ustania stosunku pracy. Z zastrzeżeniem postanowień poprzedniego zdania, w przypadku rozwiązania stosunku pracy zgodnie z Par. 9(b)(ii), par. 9(c) lub Par. 9(d), jeżeli płatności na rzecz Dyrektora mogą podlegać postanowieniom Par. 409A Kodeksu, Dzień ustania stosunku pracy przypadnie nie później niż dzień, w którym Dyrektor odczuje “odseparowanie od obowiązków”, które to pojęcie zostało zdefiniowane par. 409A Kodeksu.

Wynagrodzenie w chwili ustania stosunku pracy

Jeżeli stosunek pracy Dyrektora wygaśnie w związku z jego śmiercią, Spółka wypłaci wszelkie Należne zobowiązania na rzecz majątku spadkowego Dyrektora lub zgodnie z instrukcjami przedstawicieli prawnych zarządzających majątkiem spadkowym, po czym Spółka nie będzie miała względem Dyrektora żadnych innych zobowiązań wynikających z niniejszej Umowy. Termin „Należne zobowiązania” oznacza: (1) zryczałtowaną kwotę Wynagrodzenia podstawowego, należną a niewypłaconą do Dnia zakończenia stosunku pracy, (2) zryczałtowaną kwotę premii rocznych, przysługujących a niewypłaconych za zakończone okresy objęte premią w ramach Programu premii dla kierownictwa wyższego szczebla, (3) zryczałtowaną kwotę należnego a niewykorzystanego płatnego urlopu lub urlopu chorobowego zgodnie z polityką Spółki i obowiązującym prawem, (4) zryczałtowaną kwotę poniesionych wydatków służbowych, które zostały prawidłowo zgłoszone do zwrotu zgodnie z polityką Spółki i/lub Spółki zależnej a nie zostały przed Dniem ustania stosunku pracy zwrócone; oraz (5) wszelkie inne wyrównania lub świadczenia należne lub płatne Dyrektorowi lub jego dotyczące, wypłacone lub należne zgodnie z warunkami obowiązujących programów świadczeń pracowniczych lub innych programów obowiązujących w Spółce i/lub Spółce Zależnej. Dla wszystkich celów niniejszej Umowy płatności gotówkowe na rzecz Dyrektora lub jego dotyczące, wynikające z punktów (1), (2) i (3) definicji Należnych zobowiązań, będą płatne w ciągu dziesięciu (10) dni od Dnia ustania stosunku pracy lub zgodnie z obowiązującym prawem, jeżeli wypłata ma przypaść wcześniej.

Jeżeli Spółka rozwiąże stosunek pracy z Dyrektorem w związku z niezdolnością do pracy, o której mowa w Par. 9(b)(i) niniejszej Umowy, wszystkie Należne zobowiązania zostaną Dyrektorowi wypłacone, przy czym Spółka nie będzie miała względem Dyrektora żadnych innych zobowiązań wynikających z niniejszej Umowy.

Jeżeli Spółka rozwiąże stosunek pracy z Dyrektorem z Ważnych przyczyn, o których mowa w Par. 9(b)(ii) niniejszej Umowy, wszystkie Należne zobowiązania zostaną

Dyrektorowi wypłacone, przy czym Spółka nie będzie miała względem Dyrektora żadnych innych zobowiązań wynikających z niniejszej Umowy.

Jeżeli Dyrektor rozwiąże stosunek pracy ze Spółką z przyczyn innych niż Ważne przyczyny, wszystkie Należne zobowiązania zostaną Dyrektorowi wypłacone, przy czym Spółka nie będzie miała względem Dyrektora żadnych innych zobowiązań wynikających z niniejszej Umowy.

Jeżeli Spółka rozwiąże stosunek pracy z Dyrektorem z przyczyny innej niż Ważna przyczyna, niezdolność do pracy lub zgon, lub jeżeli Dyrektor rozwiąże stosunek pracy ze Spółką z Ważnej przyczyny, o której mowa w Par. 9(c) niniejszej Umowy, a rozwiązanie stosunku pracy nie stanowi rozwiązania stosunku pracy w związku ze zmianą kontroli nad spółką (CIC Termination), wówczas Spółka: (i) w ciągu trzydziestu (30) dni kalendarzowych od Dnia zakończenia stosunku pracy wypłaci lub przekaze Dyrektorowi wszelkie Należne zobowiązania; oraz (ii) jednorazowo wypłaci Dyrektorowi zryczałtowaną kwotę pełnego Wynagrodzenia podstawowego, premii oraz wynagrodzenia motywacyjnego, które przysługiwałyby mu na mocy Par. 5(a), (b) i (c) od Dnia zakończenia stosunku pracy (z wykluczeniem podwójnego wypłacenia należności na rzecz Dyrektora w okresie wypowiedzenia) do Dnia ustania stosunku pracy oraz wypłaci lub przekaze Dyrektorowi wszelkie inne kwoty świadczeń, które przysługiwałyby mu na mocy Par. 5(a), (b) i (c) w momencie, gdyby były mu należne w przypadku postępowania zgodnie z normalną listą płac. Dla potrzeb Par. 10(e) (ii) uznaje się, że Dyrektor będzie uprawniony do rocznej premii gotówkowej w wysokości równej średniej premii wyrażonej w dolarach, przysługującej mu w ciągu dwóch lat finansowych bezpośrednio poprzedzających Dzień ustania stosunku pracy Dyrektora.

Pomniejszanie. Od Dyrektora nie będzie wymagać się pomniejszenia kwot należnych zgodnie z Par. 10(a) – 10(e) niniejszej Umowy poprzez ubieganie się o inny stosunek pracy, jednakże pod warunkiem, że kwoty zarobione przez Dyrektora w wyniku kolejnego stosunku pracy zostaną wyrównane względem pozostałych zobowiązań Spółki, które Spółka będzie musiała wypłacić na mocy rozwiązania stosunku pracy zgodnie z niniejszą Umową oraz pod warunkiem, że zobowiązanie Spółki do dalszego zapewniania Dyrektorowi

świadczeń, o których mowa w Par.10(e) powyżej ustanie, jeżeli Dyrektor w wyniku stosunku pracy nabędzie uprawnienia do uczestnictwa w programach świadczeń pracowniczych lub będzie otrzymywał innego rodzaju świadczenia od pracodawcy w swojej istocie podobne do tych przewidzianych niniejszą Umową przez okres, w którym posiada uprawnienia do otrzymywania tego typu pozapłacowych świadczeń dodatkowych. Dyrektor musi bezzwłocznie poinformować Spółkę o wejściu w kolejny stosunek pracy, który może mieć wpływ na wyrównanie, o którym mowa w niniejszym Par. 10(f).

Zmiana kontroli.

Wypowiedzenie w związku ze zmianą kontroli nad Spółką: Jeżeli w okresie obowiązywania postanowień o zmianie kontroli nad Spółką stosunek pracy z Dyrektorem zostanie rozwiązany na warunkach stanowiących rozwiązanie stosunku pracy w związku ze zmianą kontroli nad Spółką, wówczas Spółka:

wypłaci lub przekaże Dyrektorowi – w zależności od sytuacji –
Należne zobowiązania;

wypłaci Dyrektorowi zryczałtowaną kwotę równą dwukrotnej (2) wartości sumy poniższych: (1) kwoty równej Wynagrodzeniu podstawowemu Dyrektora wg stawki obowiązującej bezpośrednio przed rozwiązaniem stosunku pracy w związku ze zmianą kontroli nad Spółką lub stawki obowiązującej bezpośrednio przed zmianą kontroli nad spółką, jeżeli jest ona wyższa, (2) kwoty równej rocznej premii wypłaconej lub płatnej za poprzedni rok finansowy w ramach programu premii dla kierownictwa wyższego szczebla; oraz (3) kwoty równej Wartości wszystkich akcji przyznanych w poprzednim roku kalendarzowym. Wartość przyznanych akcji zostanie wyliczona w następujący sposób: (i) wszystkie opcje na akcje przyznane w poprzednim roku kalendarzowym zostaną potraktowane jako w pełni przekazane w dniu ich przyznania oraz należne na ostatni dzień danego roku kalendarzowego; (ii) „Wartość” opcji na akcje przyznanych w poprzedzającym roku kalendarzowym będzie stanowić różnicę pomiędzy obowiązującą

ceną wykonania opcji a godziwą wartością rynkową akcji objętych opcją na ostatni dzień poprzedzającego roku kalendarzowego, (iii) „Wartość” akcji warunkowych, jeżeli dotyczy, przyznanych w poprzedzającym roku kalendarzowym będzie stanowić godziwą wartość rynkową tych akcji na ostatni dzień poprzedzającego roku kalendarzowego, wyliczoną bez względu na ograniczenia na nie nałożone, (iv) „Wartość” akcji warunkowych, jeżeli dotyczy, przyznanych w poprzedzającym roku kalendarzowym będzie stanowić godziwą wartość rynkową akcji podlegających akcjom warunkowym na ostatni dzień poprzedzającego roku kalendarzowego; oraz (v) „Wartość” wszelkich innych świadczeń na bazie akcji przyznanych Dyrektorowi zostanie określona w sposób spójny z powyższymi postanowieniami, na podstawie godziwej wartości rynkowej akcji podstawowych, na ostatni dzień poprzedzającego roku kalendarzowego.

Jeżeli Dyrektor w Dniu zakończenia stosunku pracy objęty jest grupowym, pracowniczym programem opieki zdrowotnej, o którym mowa w Par. 498B Kodeksu, a Spółka na mocy przytoczonego paragrafu ma obowiązek zachowania ciągłości objęcia Dyrektora takim programem opieki zdrowotnej oraz - jeżeli dotyczy – jego współmałżonki i osób będących na jego utrzymaniu, wówczas przez okres osiemnastu (18) miesięcy od rozwiązania stosunku pracy w wyniku zmiany kontroli nad Spółką Spółka będzie bezpośrednio przekazywać płatności z tytułu składek ubezpieczycielowi, aby zagwarantować ciągłość opieki zdrowotnej dla Dyrektora oraz - jeżeli dotyczy – jego współmałżonki i osób będących na jego utrzymaniu, w ramach grupowego programu opieki zdrowotnej oferowanego przez Spółkę.

Z zastrzeżeniem wszelkich innych postanowień niniejszej Umowy mówiących inaczej, jeżeli Dyrektorowi przysługuje płatność na mocy Par. 10(e) oraz Par. 10(9)(i) niniejszej Umowy, wówczas zostaną mu wypłacone wyłącznie kwoty, o których mowa w

Par. 10(9)(i) a potencjalne płatności przewidziane 10(e) zostaną pominięte.

Przekazanie akcji z chwilą zmiany kontroli nad Spółką: Z chwilą zmiany kontroli nad Spółką Dyrektorowi zostaną bezzwłocznie przyznane w ramach programu motywacyjnego akcje, które nie zostały całkowicie przekazane, a w przypadku opcji na akcje opcje zostaną bezzwłocznie wykonane, przy czym w przypadku opcji na akcje Dyrektorowi przysługuje wykonanie opcji w jednym z następujących terminów, w zależności od tego, który przypadnie wcześniej: upływanie w całości ich pierwotnego okresu lub jeden rok od Dnia ustania stosunku pracy (w obu przypadkach niezależnie od przedterminowego ustania stosunku pracy, które obowiązywałoby w przypadku rozwiązania stosunku pracy oraz niezależnie od zakresu przewidzianego Par. 409A Kodeksu).

Termin „Zmiana kontroli nad Spółką” oznacza:

przejęcie, bezpośrednio lub pośrednio, przez dowolną „osobę” lub „grupę osób” (definicje tych pojęć znajdują się w par. 3(a)(9), 13(d) oraz 14(d) Ustawy Prawo dewizowe oraz rozporządzeniach do tejże Ustawy) „władających” (definicja tego pojęcia znajduje się w Rozporządzeniu do Ustawy Prawo dewizowe) akcjami i posiadających prawo głosu podczas wyboru członków zarządu („akcje z prawem głosu”) Spółki, którzy łącznie reprezentują 40% lub więcej głosów w Spółce niż niezrealizowane akcje z prawem głosu, inne niż (A) przejęcie przez zarządcę lub innego powiernika posiadającego akcje w ramach programu świadczeń pracowniczych (lub podobnego funduszu) finansowanego lub prowadzonego przez Spółkę lub przez program świadczeń pracowniczych (lub podobny fundusz) finansowany lub prowadzony przez Spółkę lub dowolną osobę, nad którą Spółka sprawuje kontrolę; lub (B) przejęcie akcji z prawem głosu przez Spółkę lub przedsiębiorstwo będące bezpośrednią lub pośrednią własnością akcjonariuszy Spółki zasadniczo w takich samych proporcjach jak własność posiadanych przez nich akcji Spółki; lub

(C) przejęcie akcji z prawem głosu w drodze transakcji, o której mowa w punkcie (iii) poniżej, która zgodnie z punktem (iii) nie stanowiłaby Zmiany kontroli nad Spółką; jednakże pod warunkiem, że żadne z następujących zdarzeń nie będzie stanowiło „przejęcia” przez osobę lub grupę osób dla potrzeb punktu (i): (x) zmiana liczby głosów w ramach posiadanych przez Spółkę akcji z prawem głosu na podstawie względnej wartości handlowej niezrealizowanych w danym momencie akcji Spółki zgodnie z dokumentem rejestracyjnym Spółki; lub (y) przejęcie akcji Spółki przez Spółkę, które to samodzielnie lub w powiązaniu z innym zdarzeniem spowoduje, że akcje Spółki będące we władaniu osoby lub grupy osób będą reprezentować 40% lub więcej łącznych głosów przypadających na niezrealizowane w danym momencie akcje Spółki z prawem głosu, jednakże pod warunkiem, że jeżeli osoba lub grupa osób z powodu przejęcia akcji przez Spółkę na powyższych warunkach przejmie władanie nad akcjami posiadającymi 40% lub więcej łącznych głosów w Spółce przypadających na niezrealizowane w danym momencie akcje Spółki z prawem głosu oraz po tego typu przejęciu akcji przez Spółkę obejmą władanie nad dodatkowymi akcjami Spółki z prawem głosu, a wtedy własność dodatkowych akcji z prawem głosu będzie stanowić Zmianę kontroli nad Spółką;

osoby, które na dzień zawarcia niniejszej umowy wchodziły w skład Zarządu („Zarząd sprawujący urząd”), z dowolnej przyczyny przestaną stanowić w Zarządzie co najmniej większość; jednakże pod warunkiem, że dowolna osoba będąca członkiem Zarządu po dacie zawarcia niniejszej umowy, której wybór lub kandydatura do wyboru zgłoszona przez akcjonariuszy Spółki została zatwierdzona liczbą głosów stanowiącą co najmniej większość członków zarządu wówczas wchodzących w skład Zarządu sprawującego urząd, zostanie potraktowana tak, jakby wchodziła w skład Zarządu sprawującego urząd, aczkolwiek dla potrzeb niniejszego paragrafu za wyjątkiem osób, których

pierwsza kadencja ma nastąpić w wyniku faktycznego konkursu lub zagrożenia konkursem na wybór lub usunięcie członków zarządu lub innego rodzaju faktycznych zabiegów, lub zagrożenia innymi zabiegami o pozyskanie prokurentów, lub aprobaty przez daną osobę niebędącą członkiem Zarządu lub w jej imieniu;

sfinalizowanie przez Spółkę (czy to z bezpośrednim udziałem Spółki lub pośrednim jej udziałem poprzez jednego lub więcej pośredników) (x) fuzji, konsolidacji, reorganizacji lub połączenia działalności; lub (y) sprzedaży lub innego rodzaju zadysponowania wszystkimi lub istotną częścią aktywów Spółki; lub (z) przejęcia aktywów lub akcji innego podmiotu, przy czym w każdym przypadku w sposób inny niż w drodze transakcji (A) w konsekwencji której posiadane przez Spółkę akcje z prawem głosu niezrealizowane bezpośrednio przed transakcją nadal reprezentują (poprzez pozostałe niezrealizowane akcje z prawem głosu lub poprzez konwersję akcji Spółki na akcje z prawem głosu lub osobę, która w wyniku transakcji bezpośrednio lub pośrednio kontroluje Spółkę lub też bezpośrednio lub pośrednio objęła wszystkie lub istotną część aktywów Spółki, lub w innej formie staje się następcą działalności Spółki (Spółka lub opisana osoba określane są mianem „Następcy”)) bezpośrednio lub pośrednio co najmniej 40% łącznej liczby głosów niezrealizowanych akcji z prawem głosu objętych przez Następcę bezpośrednio po transakcji; oraz (B) po której ponad 40% członków zarządu Następcy było członkami Zarządu sprawującego urząd w chwili zatwierdzenia przez Zarząd umowy przewidującej przeprowadzenie transakcji lub innej czynności Zarządu zatwierdzającej transakcję; oraz (C) po której żadna osoba ani grupa osób nie włada pakietem akcji reprezentującym 40% lub więcej łącznej liczby głosów Następcy; jednakże pod warunkiem, że dla potrzeb niniejszego paragrafu żadna taka osoba lub grupa osób nie będzie traktowana jako (C) osoba władająca 40% lub więcej łącznej liczby głosów Następcy wyłącznie w wyniku liczby

głosów posiadanych w Spółce oraz innym podmiocie przed sfinalizowaniem transakcji; lub

likwidacji lub rozwiązania Spółki.

Dla potrzeb punktu (A) powyższej definicji Zmiany kontroli nad Spółką wyliczenie liczby głosów będzie odbywać się w taki sposób, jakby data przejęcia była datą odnotowania głosów akcjonariuszy Spółki, natomiast dla potrzeb punktu (C) powyższej definicji Zmiany kontroli nad Spółką wyliczenie liczby głosów będzie odbywać się w taki sposób, jakby data sfinalizowania transakcji była datą odnotowania głosów akcjonariuszy Spółki.

„Okres zmiany kontroli nad Spółką” oznacza okres rozpoczynający się w dniu zdarzenia, które stanowi o wystąpieniu Zmiany kontroli nad Spółką, a kończący się jeden rok po tymże dniu.

„Wypowiedzenie w związku ze zmianą kontroli nad Spółką” oznacza:

w okresie zmiany kontroli nad Spółką rozwiązanie przez Spółkę stosunku pracy z Dyrektorem bez Ważnej przyczyny lub rozwiązanie przez Dyrektora stosunku pracy z Ważnej przyczyny jaką jest Zmiana kontroli nad Spółką; lub

wystąpienie następujących okoliczności: (1) przed Zmianą kontroli nad Spółką rozwiązanie przez Spółkę stosunku pracy z Dyrektorem bez Ważnej przyczyny lub rozwiązanie przez Dyrektora stosunku pracy z Ważnej przyczyny dotyczącej Zmiany kontroli nad Spółką, (2) uzasadnione dowiedzenie przez Dyrektora, że rozwiązanie stosunku pracy (lub wystąpienie Ważnej przyczyny dotyczącej Zmiany kontroli nad Spółką) nastąpiło w konsekwencji działań strony trzeciej, która pokazała zamiar lub podjęła kroki racjonalnie zmierzające do Zmiany kontroli nad Spółką; oraz (3) jeśli Zmiana kontroli nad Spółką z udziałem wspomnianej strony trzeciej (lub strony konkurującej ze wspomnianą stroną trzecią o przeprowadzenie Zmiany kontroli

nad Spółką) nastąpi w ciągu sześciu (6) miesięcy od dnia ustania stosunku pracy.

Oświadczenie o Zmianie kontroli nad Spółką. Z zastrzeżeniem postanowień niniejszej Umowy mówiących inaczej, zobowiązania Spółki, w tym między innymi do wypłaty kwot i świadczeń przewidzianych niniejszym Par. 10(g), zostaną uwarunkowane złożeniem przez Dyrektora oświadczenia o Zmianie kontroli nad Spółką oraz nieodwołalności takiego oświadczenia w formie załączonej do niniejszej Umowy jako Załącznik A (Zwolnienie w związku ze zmianą kontroli nad Spółką). Wszelkie płatności gotówkowe przewidziane Par. 10(g) zostaną wypłacone w następujących terminach: (i) trzydziestego piątego (35) dnia następującego po Dniu ustania stosunku pracy pod warunkiem, że Oświadczenie o Zmianie kontroli nad Spółką stanie się do tego dnia nieodwołalne, w przypadku obowiązującego ustania stosunku pracy, gdy Spółka zadecyduje, że oświadczenie o roszczeniach ADEA (Ustawa o zakazie dyskryminacji w pracy ze względu na wiek – *Age Discrimination in Employment Act*) podlega dwudziestojednodniowemu (21 dni) wypowiedzeniu; lub (ii) sześćdziesiątego piątego (65) dnia następującego po Dniu ustania stosunku pracy pod warunkiem, że Oświadczenie o Zmianie kontroli nad Spółką stanie się do tego dnia nieodwołalne, w przypadku obowiązującego ustania stosunku pracy, gdy Spółka zadecyduje, że oświadczenie o roszczeniach ADEA (Ustawa o zakazie dyskryminacji w pracy ze względu na wiek – *Age Discrimination in Employment Act*) podlega czterdziestopięciodniowemu (45 dni) wypowiedzeniu. Spółka przekaze Dyrektorowi Oświadczenie o Zmianie kontroli nad Spółką w ciągu pięciu dni od Dnia ustania stosunku pracy Dyrektora.

Pojęcie „Ważna przyczyna dotycząca Zmiany kontroli nad Spółką” oznacza dalsze niewywiązywanie się Spółki z obowiązku naprawienia naruszenia w ciągu trzydziestu (30) dni od przekazania Spółce przez Dyrektora pisemnego zawiadomienia opisującego charakter dalszego niewywiązywania się z obowiązku, złożonego w ciągu dziewięćdziesięciu (90) dni od wystąpienia poniższych okoliczności: (i)

niewykonanie lub nieprzestrzeganie przez Spółkę istotnych warunków i postanowień niniejszej Umowy; (ii) istotne zmniejszenie zakresu odpowiedzialności i obowiązków Dyrektora pełnionych na rzecz Spółki lub Spółki zależnej; (iii) przeniesienie miejsca pracy Dyrektora, bez jego zgody, do obiektu lub lokalizacji znajdującej się ponad trzydzieści (30) mil od miejsca zamieszkania Dyrektora w danym momencie; lub (iv) istotne zmniejszenie Wynagrodzenia podstawowego Dyrektora, w tym między innymi istotne obniżenie dokonane na podstawie ostatniego akapitu Par. 5(a).

Za wyjątkiem, gdy w Par. 10(g) przewidziano inaczej oraz z zastrzeżeniem postanowień niniejszej Umowy mówiących inaczej, niniejszy Par. 10(g) i Par. 22 będą obowiązywały przez okres od Dnia rozpoczęcia stosunku pracy do dnia piątej (5) rocznicy rozpoczęcia stosunku pracy (okres ten zwany jest „Okresem obowiązywania postanowień dotyczących Zmiany kontroli nad Spółką”); jednakże pod warunkiem, że w każdym roku kalendarzowym następującym po roku 2008 Okres obowiązywania postanowień dotyczących Zmiany kontroli nad Spółką będzie automatycznie przedłużany o dodatkowy okres jednego pełnego roku. Niniejszy Par. 10(g) i Par. 22 wygasają i nie będą obowiązywały i przynosiły skutków prawnych przed upłynięciem Okresu obowiązywania postanowień dotyczących Zmiany kontroli nad Spółką, z chwilą rozwiązania stosunku pracy Dyrektora w Spółce lub Spółce zależnej, jeżeli rozwiązanie stosunku pracy nie stanowi Rozwiązania stosunku pracy w wyniku zmiany kontroli nad Spółką. Jeżeli rozwiązanie przez Dyrektora stosunku pracy ze Spółką i Spółką zależną stanowi Rozwiązanie w wyniku zmiany kontroli nad Spółką, wówczas niniejszy Par. 10(g) i Par. 22 pozostaną w mocy do czasu całkowitej wypłaty wszystkich płatności i kwot przewidzianych w Par. 10(g)(i) i Par. 22 oraz całkowitego przekazania wszystkich świadczeń przewidzianych w Par. 10(g)(i).

Powiadomienia.

Wszelkie powiadomienia, wezwania, wnioski lub inne formy komunikacji wymagane lub dozwolone w związku z niniejszą Umową będą sporządzone na piśmie i doręczane osobiście, przesyłane faksem lub listem poleconym lub poświadczonym z opłaconymi kosztami przesyłki, na poniższe adresy:

Jeżeli kierowane do Spółki:

Central European Distribution Corporation
ul. Bobrowiecka 6
00-728 Warsaw, Poland
Telecopier: 48 22 488 34 10

Do wiadomości: James Archbold
Wiceprezes, Sekretarz i Dyrektor ds. Relacji Inwestorskich lub

William V. Carey
Prezes
Bokserska 66A
Polska

Jeżeli kierowane do Dyrektora:

William V. Carey
1602 Cottagewood Drive
Brandon, Florida 33511
Telefon: 813-685-1561

Lub na dowolny inny adres wskazany przez strony w drodze powiadomienia przekazanego stronie drugiej. Uznaje się, że wszelkie powiadomienia, wezwania, wnioski lub inne formy komunikacji przekazane w formie opisanej powyżej zostały skutecznie dostarczone dla wszystkich celów w chwili doręczenia ich do adresata (za zwrotnym potwierdzeniem odbioru, potwierdzeniem odbioru, odpowiedzią zwrotną lub oświadczeniem złożonym pod przysięgą przez posłańca, co stanowi dostateczne dowody skutecznego doręczenia) lub w chwili okazania, jeżeli adresat nie przyjmie dostarczonej przesyłki.

Rozłączność postanowień.

Nieważność lub niewykonalność jednego lub więcej postanowień niniejszej Umowy nie będzie wpływać na ważność lub wykonalność innych postanowień Umowy, które zachowują swoją pełną ważność i skuteczność.

Dalsze obowiązywanie.

Zgodnie z wyraźną intencją stron i poczynionymi przez nie uzgodnieniami, postanowienia Par. 7 i 8 niniejszej Umowy pozostaną w mocy także po ustaniu stosunku pracy Dyrektora. Ponadto wszelkie zobowiązania Spółki dotyczące płatności przewidzianych niniejszą Umową także pozostaną w mocy po rozwiązaniu lub wygaśnięciu niniejszej Umowy zgodnie z warunkami określonymi w tejże.

Cesja.

Prawa i obowiązki stron niniejszej Umowy nie podlegają cesji, za wyjątkiem praw i zobowiązań Spółki w związku z późniejszą fuzją, konsolidacją, sprzedażą wszystkich lub istotnej części aktywów Spółki lub podobnej reorganizacji przedsiębiorstwa następcy. Z chwilą Zmiany kontroli nad Spółką, Spółka zobowiązuje się do dokonania cesji wszystkich praw i zobowiązań wynikających z niniejszej Umowy na następcę w działalności Spółki oraz do spowodowania przyjęcia tychże przez tego następcę.

Wiążący skutek

Z zastrzeżeniem postanowień niniejszej Umowy ograniczających możliwość cesji niniejsza Umowa będzie wiążąca dla stron tejże Umowy i będzie działać na korzyść stron i ich spadkobierców, zapisobiorców, wykonawców, zarządców, przedstawicieli prawnych, następców i cesjonariuszy.

Zmiany. Zrzeczenie się.

Niniejsza umowa nie może być zmieniona, zmodyfikowana ani w inny sposób poprawiona, o ile nie nastąpi to w formie należycie sporządzonego przez strony niniejszej Umowy dokumentu w formie pisemnej. Zrzeczenie się przez którąkolwiek ze stron naruszenia lub niewykonania dowolnego z postanowień niniejszej Umowy lub jednorazowe, czy też wielokrotne zaniechanie przez którąkolwiek ze stron wyegzekwowania postanowień niniejszej Umowy lub wykonania praw lub przywilejów

przewidzianych niniejszą Umową, nie będzie interpretowane jako zrzeczenie się kolejnego naruszenia lub niewykonania postanowień o podobnym charakterze, czy też zrzeczenie się podobnych praw lub przywilejów przewidzianych niniejszą Umową.

Nagłówki.

Nagłówki paragrafów i punktów w niniejszej Umowie zostały zamieszczone jedynie dla wygody odniesienia i w żadnym względzie nie stanowią części Umowy ani nie będą w żaden sposób definiować znaczenia, interpretacji lub zakresu postanowień Umowy, ani na nie wpływać. Odwołanie do paragrafu zatytułowanego „Zarezerwowane” nie ma żadnego znaczenia dla interpretacji warunków lub postanowień niniejszej Umowy.

Prawo właściwe

Niniejsza Umowa, prawa i obowiązki stron Umowy oraz wszelkie roszczenia i spory dotyczące Umowy podlegają prawom Stanu Delaware (aczkolwiek nie obejmują całości zakresu ich zasad prawnych) i zgodnie z nimi będą interpretowane.

Działania w imieniu Spółki zależnej.

Spółka zawiera niniejszą Umowę także w imieniu swojej Spółki zależnej i zobowiązuje się sprawić, by Spółka zależna wypełniała swoje zobowiązania wynikające z niniejszej Umowy w drodze powoływania lub w razie potrzeby usuwania członków Zarządu Spółki zależnej.

Całość Umowy.

Niniejsza Umowa stanowi całość uzgodnień pomiędzy stronami w odniesieniu do przedmiotu Umowy i zastępuje wszelkie uprzednie ustne lub pisemne uzgodnienia, zobowiązania czy porozumienia dotyczące spraw objętych niniejszą Umową.

Egzemplarze

Niniejsza Umowa może zostać sporządzona w dwóch lub większej liczby jednobrzmiących egzemplarzach, z których każdy uznawany będzie za oryginał, przy czym wszystkie egzemplarze łącznie stanowią jeden i ten sam dokument.

Zabezpieczenie przed nieprzewidzianymi należnościami podatkowymi
(parachute tax indemnity)

W przypadku stwierdzenia, że jakakolwiek kwota, prawo lub świadczenie wypłacone, rozdysponowane lub uznawane za wypłacone lub za rozdysponowane przez Spółkę lub jakąkolwiek jej spółkę zależną dla Dyrektora lub na jego korzyść (zarówno wypłacone, jak i przypadające do zapłaty lub rozdysponowane i przypadające do rozdysponowania z mocy niniejszej umowy lub z innego tytułu, w tym, między innymi, w związku ze Zmianą kontroli nad Spółką (zgodnie z definicją w par. 10(g) niniejszej umowy), stwierdzona jednak niezależnie od wszelkich dodatkowych płatności wymaganych niniejszym Par. 22 („Płatność”), będzie podlegać podatkowi akcyzowemu nakładanemu na mocy par. 4999 Kodeksu, lub jeśli Dyrektor zostanie obciążony jakimikolwiek karami, lub jeśli zostaną mu naliczone jakiekolwiek odsetki w związku z takim podatkiem akcyzowym (przy czym ten podatek akcyzowy wraz z wszelkimi odsetkami i karami będzie dalej łącznie zwany „Podatkiem akcyzowym”), wówczas Dyrektor będzie uprawniony do otrzymania dodatkowej płatności („Ubruttowanie”) w kwocie takiej, że po zapłaceniu przez Dyrektora wszystkich federalnych, stanowych i miejscowych podatków (w tym wszelkich odsetek lub kar naliczanych od tychże podatków), w tym między innymi wszelkich podatków dochodowych (i wszelkich odsetek i kar naliczanych w związku z nimi) oraz Podatku akcyzowego naliczonego od Ubruttowania, Dyrektor zachowa kwotę Ubruttowania równą Podatkowi akcyzowemu naliczonemu od Płatności.

Wszelkie ustalenia, których dokonanie wymagane jest w niniejszym Par. 22, w tym to, czy oraz kiedy Ubruttowanie jest wymagane, kwota takiego Ubruttowania, jak również założenia, które mają być przyjęte podczas dokonywania takich ustaleń, będą dokonywane przez renomowaną w skali krajowej firmę księgową ze Stanów Zjednoczonych, która zostanie wskazana wspólnie przez Dyrektora i Spółkę („Firma Księgowa”) i która będzie uprawniona do wskazania niezależnego doradcy doradzającego jej w tym zakresie. Firma Księgowa przekaze szczegółowe bazowe wyliczenia zarówno Spółce, jak i Dyrektorowi w ciągu 15 dni roboczych od otrzymania zawiadomienia od Dyrektora lub Spółki o dokonaniu Płatności lub we wcześniejszym terminie, jeśli Spółka tego

zażąda. Wszelkie wynagrodzenia i koszty Firmy Księgowej oraz jej radcy prawnego zostaną pokryte przez Spółkę. Spółka wypłaci Dyrektorowi (lub amerykańskiemu Urzędowi Skarbowemu - *U.S. Internal Revenue Service* – dalej „Urząd Skarbowy”) w imieniu Dyrektora ewentualne Ubruttowienie ustalone zgodnie z niniejszym Par. 22 w ciągu pięciu dni od otrzymania informacji od Firmy Księgowej. Wszelkie ustalenia dokonywane przez Firmę Księgową będą wiążące dla Spółki oraz dla Dyrektora. W związku z wątpliwościami dotyczącymi par. 4999 Kodeksu zastosowanymi w niniejszej umowie, może mieć miejsce sytuacja, w której Urząd Skarbowy stwierdzi, że należny jest Podatek akcyzowy, który nie został uwzględniony w obliczeniach Ubruttowienia sporządzonych przez Firmę Księgową („Niedopłata”). W przypadku, gdy Spółka wyczerpie przysługujące jej środki zaradcze przewidziane niniejszym Par. 22 i od Dyrektora w terminie późniejszym wymagane będzie uiszczenie jakiegokolwiek Podatku akcyzowego, Firma Księgowa ustali kwotę Niedopłaty, która miała miejsce, zaś wszelkie dodatkowe Ubruttowienia, które będą w związku z tym należne, zostaną niezwłocznie wypłacone przez Spółkę Dyrektorowi (lub wpłacone do Urzędu Skarbowego w imieniu Dyrektora).

Dyrektor zawiadomi Spółkę na piśmie o wszelkich roszczeniach Urzędu Skarbowego, które - o ile okażą się prawidłowe - wymagać będą wypłaty przez Spółkę Ubruttowienia. Zawiadomienie takie zostanie przekazane w możliwie najkrótszym terminie, aczkolwiek nie później niż po upływie dziesięciu (10) dni roboczych od otrzymania przez Dyrektora pisemnego zawiadomienia o takim roszczeniu i będzie określać charakter takiego roszczenia oraz termin, w którym wymagane jest jego zaspokojenie. Dyrektor nie ma obowiązku zaspokojenia roszczenia przed upływem okresu trzydziestu (30) dni od dnia, w którym przekazał zawiadomienie Spółce (lub krótszego okresu kończącego się w dniu, w którym dokonuje się zapłaty należnych podatków związanych z takim roszczeniem). Jeżeli Spółka powiadomi Dyrektora na piśmie przed upływem takiego okresu o tym, że zamierza zakwestionować takie roszczenie, Dyrektor: (i) przekaze Spółce wszelkie informacje wymagane w uzasadnionym zakresie przez Spółkę dotyczące takiego roszczenia; (ii) podejmie działania związane z zakwestionowaniem takiego roszczenia, których podjęcia Spółka może

wymagać od niego na piśmie w uzasadnionym zakresie, w tym, między innymi: zaakceptuje zastępstwo prawne w sprawie kwestionowanego roszczenia pełnione przez prawnika wybranego przez Spółkę, o ile jest ono w uzasadnionym zakresie akceptowalne dla Dyrektora oraz zaniecha wszelkich starań mających na celu kwestionowanie roszczenia; (iii) podejmie ze Spółką współpracę w dobrej wierze w celu skutecznego zakwestionowania roszczenia; i (iv) zezwoli Spółce na uczestniczenie we wszelkich postępowaniach dotyczących roszczenia; pod warunkiem jednak, że Spółka pokryje i zapłaci bezpośrednio wszelkie uzasadnione koszty i wydatki (w tym dodatkowe odsetki i kary) poniesione w związku ze sporem oraz zabezpieczy Dyrektora, na zasadach netto (po opodatkowaniu), przed wszelkimi Podatkami akcyzowymi lub podatkami dochodowymi (w tym również przed odsetkami i karami z nimi związanymi) nakładanymi w wyniku takiego zastępstwa i opłacenia kosztów oraz wydatków. Bez ograniczania ważności powyższych postanowień Par. 22, Spółka będzie sprawować kontrolę nad wszelkimi postępowaniami podejmowanymi w związku ze wspomnianą procedurą zakwestionowania oraz wedle własnego uznania może przeprowadzić lub zaniechać apelacji, wszelkich administracyjnych postępowań, rozpraw sądowych czy spotkań z władzami skarbowymi w sprawie przedmiotowego roszczenia oraz może wedle własnego uznania albo nakazać Dyrektorowi zapłatę podatku objętego roszczeniem oraz dochodzić jego zwrotu, albo zakwestionować roszczenie w dopuszczalny sposób, natomiast Dyrektor wyraża zgodę, że skieruje odwołanie do rozpatrzenia przez trybunał administracyjny, sąd pierwotnej jurysdykcji lub jeden, lub większą liczbę sądów apelacyjnych, które Spółka będzie musiała określić i wskazać; jednakże pod warunkiem, że jeżeli Spółka poinstruuje Dyrektora, aby zapłacił przedmiotowe roszczenie i dochodził zwrotu sądownie, Spółka ma obowiązek wypłacić Dyrektorowi zaliczkę na przedmiotową kwotę, która to zaliczka będzie wolna od odsetek, jak również Spółka zabezpieczy Dyrektora i zwolni go z odpowiedzialności na zasadach netto (po opodatkowaniu) z tytułu płatności podatku akcyzowego i podatku dochodowego (w tym również przed odsetkami i karami z nimi związanymi) nakładanymi na przedmiotową zaliczkę lub na dowolny inny przychód przypisany w związku z przedmiotową zaliczką; i dodatkowo pod warunkiem, że wszelkie rozszerzenie zakresu prawa o przedawnieniu w odniesieniu do zapłaty podatków za

Dyrektora w roku finansowym, za który zażądano zakwestionowanej kwoty, zostanie ograniczone wyłącznie do zakwestionowanej kwoty. Ponadto kontrola Spółki nad zakwestionowanym roszczeniem będzie ograniczać się do zagadnień, względem których Ubruttowanie byłoby płatne na mocy niniejszej Umowy, a Dyrektor będzie miał prawo rozliczenia lub zakwestionowania, w zależności od sytuacji, jakiegokolwiek roszczenia wniesionego przez Urząd Skarbowy lub inny organ władz skarbowych.

Jeżeli po otrzymaniu przez Dyrektora od Spółki kwoty zaliczki zgodnie z postanowieniami niniejszego Par. 22, Dyrektor uzyska uprawnienia do otrzymania zwrotu z tytułu takiego roszczenia, Dyrektor bezzwłocznie wpłaci na rzecz Spółki kwotę podlegającą zwrotowi (wraz z wypłaconymi lub naliczonymi od niej odsetkami po odliczeniu obowiązującego podatku). Jeżeli po otrzymaniu przez Dyrektora kwoty zaliczki wypłaconej przez Spółkę zgodnie z niniejszym Par. 22, zostanie ustalone, że Dyrektorowi nie przysługuje zwrot z tytułu roszczenia, a Spółka nie zawiadomi Dyrektora na piśmie o swoim zamiarze zakwestionowania odrzucenia zwrotu przed upływem trzydziestu (30) dni od otrzymania przez Spółkę zawiadomienia o takim ustaleniu, wówczas zaliczka zostanie darowana i nie będzie trzeba jej zwracać, natomiast kwota zaliczki zostanie potrącona od kwoty Ubruttowania wymaganej do wypłaty.

Niezależnie od powyższych postanowień Par. 22, w celu wypełnienia postanowień par. 1.409A-3(i)(1)(v), amerykańskich przepisów skarbowych, Ubruttowanie zostanie wypłacone Dyrektorowi nie później niż na koniec roku kalendarzowego następującego po roku kalendarzowym, w którym Dyrektor dokonał wpłaty Podatku akcyzowego (lub jego odpowiedniej części) do Urzędu Skarbowego.

Postanowienia niniejszego Par. 22 pozostaną w mocy po wygaśnięciu Okresu obowiązywania niniejszej Umowy.

Paragraf 409A.

Zamiarem stron jest, aby niniejsza Umowa była zgodna z Paragrafem 409A Kodeksu ze względu na fakt, że podlega ona uregulowaniom tego Paragrafu oraz aby niniejsza Umowa była interpretowana zgodnie z przytoczonym zamiarem. Jeżeli w niniejszej Umowie wymagane jest wprowadzenie zmian dostosowujących ją do

uregulowań Paragrafu 409A Kodeksu, strony Umowy podejmą w dobrej wierze negocjacje mające na celu wprowadzenie zmian w niniejszej Umowie tak, aby w miarę możliwości zachować jej pierwotnie zamierzoną treść Umowy. Niezależnie od innych postanowień niniejszej Umowy mówiących inaczej i za wyjątkiem postanowień przewidujących inaczej, jeżeli w Dniu ustania stosunku pracy Dyrektora lub w związku z rozwiązaniem jego stosunku pracy wypłacie podlega płatność lub świadczenie, wówczas płatności tego tytułu zostaną odroczone do czasu „odizolowania Dyrektora od obowiązków” (pojęcie to jest zdefiniowane w Paragrafie 409A Kodeksu); jednakże pod warunkiem, że jeżeli płatność lub świadczenie jest traktowane jako odroczenie wynagrodzenia podlegające uregulowaniom Paragrafu 409A Kodeksu oraz uznaje się, że Dyrektor jest „pracownikiem specjalnym” w rozumieniu Paragrafu 409A(a)(2)(B) Kodeksu, wówczas wykonanie płatności lub przekazanie świadczenia, które wymagają odroczenia na mocy Paragrafu 409A(a)(2)(B) Kodeksu, musi zostać wstrzymane i płatność lub świadczenie nie mogą zostać wykonane wcześniej niż wcześniejsza z następujących okoliczności: (i) upływanie sześciu (6) miesięcy od dnia „odizolowania Dyrektora od obowiązków” (pojęcie to jest zdefiniowane w amerykańskich przepisach skarbu państwa w Paragrafie 409A Kodeksu), lub (ii) dzień zgonu Dyrektora („Okres odroczenia”).

Możliwie w najkrótszym terminie od upływu Okresu odroczenia wszelkie odroczone płatności i świadczenia, o których mowa w niniejszym Par. 23, zostaną Dyrektorowi wypłacone lub zwrócone w formie zryczałtowanej kwoty, a wszelkie pozostałe płatności i świadczenia należne na mocy niniejszej Umowy zostaną wypłacone lub przekazane według normalnego terminarza wypłat określonego w niniejszej Umowie. Niezależnie od treści powyższych postanowień oraz w zakresie, w jakim dotyczą one postanowienia o bieżących świadczeniach socjalnych należnych Dyrektorowi, których odroczenie nie jest wymagane, jeżeli składki były płacone przez Dyrektora, Dyrektor pokryje pełne koszty takich składek na świadczenia socjalne w Okresie odroczenia, natomiast Spółka wypłaci Dyrektorowi kwotę równą kwocie składek wpłaconych przez Dyrektora w Okresie odroczenia w ciągu trzydziestu (30) dni od upływu przedmiotowego Okresu odroczenia.

W DOWÓD POWYŻSZEGO, niżej podpisane osoby zawarły niniejszą Umowę lub spowodowały jej zawarcie w swoim imieniu, w dniu i roku wskazanym na wstępie.

CENTRAL EUROPEAN DISTRIBUTION CORPORATION

Podpis:

Imię i nazwisko: Jan Laskowski

Tytuł: Przewodniczący Komisji ds. Wynagrodzeń

Imię i nazwisko: William V. Carey

Tytuł: Dyrektor



ZMIENIONA I UJEDNOLICONA UMOWA O PRACĘ

NINIEJSZA ZMIENIONA I UJEDNOLICONA UMOWA O PRACĘ („Umowa”) została zawarta dnia 11 czerwca 2008 roku („Dzień rozpoczęcia stosunku pracy”) pomiędzy Central Distribution European Corporation Inc., spółką prawa stanu Delaware („Spółka”) a panem Christopher’em Biedermann’em („Dyrektorem”).

ZWAŻYWSZY, ŻE Spółka i Dyrektor w dniu 1 stycznia 2005 roku zawarli umowę o pracę („Umowa pierwotna”), regulującą warunki zatrudnienia Dyrektora w Spółce na okres Umowy pierwotnej obejmującej świadczenie przez Dyrektora usług na rzecz Carey Agri International Poland Sp. z o.o. („Spółka zależna”), w której dokonali zmian; oraz

ZWAŻYWSZY, ŻE Spółka pragnie nadal zatrudniać Dyrektora na warunkach niniejszym określonych a Dyrektor pragnie utrzymywać stosunek pracy w Spółce na tychże warunkach.

ZATEM, uwzględniając wzajemne porozumienia i uzgodnienia zawarte w niniejszym dokumencie, a także inne ważne i cenne względy, których przyjęcie i ważność zostaje niniejszym potwierdzona, Strony uzgadniają, co następuje:

Zatrudnienie

Spółka wyraża zgodę na zatrudnienie Dyrektora na warunkach i zasadach określonych w niniejszej Umowie, a Dyrektor przyjmuje stosunek pracy w Spółce na okres wskazany w Par. 2 oraz na stanowisku o zakresie obowiązków zdefiniowanym w Par. 3 tejże.

Okres obowiązywania.

Spółka zatrudnia Dyrektora zgodnie z postanowieniami Par. 1 niniejszej Umowy na okres od Dnia rozpoczęcia stosunku pracy do dnia 31 grudnia 2009 roku

(„Okres obowiązywania”). Dzień 31 grudnia 2009 roku zwany będzie w dalszej części niniejszej Umowy „Dniem wygaśnięcia stosunku pracy”.

Stanowisko i zakres obowiązków.

Dyrektor będzie piastował stanowisko Dyrektora Finansowego Spółki. Dyrektor dokona wszelkich uzasadnionych starań oraz poświęci istotną część pełnego zakresu czasu pracy na realizację obowiązków Dyrektora oraz na rozwój działalności i spraw Spółki oraz Spółki zależnej. Dyrektor potwierdza, że zamiarem Spółki jest, aby jego główne obowiązki koncentrowały się na działalności Spółki zależnej.

Miejsce pracy.

W związku z zatrudnieniem Dyrektora przez Spółkę jego zasadniczym miejscem pracy będzie główna siedziba Spółki zależnej, przy czym Spółka ma prawo zmiany miejsca pracy wedle własnego uznania; lub inne miejsce uzgodnione wspólnie przez Spółkę i Dyrektora, za wyjątkiem wymaganych podróży służbowych odbywanych w imieniu Spółki.

Wynagrodzenie.

Wynagrodzeni podstawowe. Strony uzgadniają i potwierdzają, że począwszy od dnia 1 stycznia 2008 roku do dnia 31 grudnia 2008 roku Spółka i Spółka zależna będą łącznie wypłacać Dyrektorowi wynagrodzenie podstawowe w rocznej kwocie brutto w wysokości trzystu jeden tysięcy stu dziewięćdziesięciu trzech dolarów amerykańskich (301.193 USD). Ponadto Strony uzgadniają, że począwszy od dnia 1 stycznia 2009 roku do dnia 31 grudnia 2009 roku Spółka i Spółka zależna będą łącznie wypłacać Dyrektorowi wynagrodzenie podstawowe w rocznej kwocie brutto w wysokości trzystu czterdziestu jeden tysięcy stu dziewięćdziesięciu trzech dolarów amerykańskich (341.193 USD) (obowiązujące łączne roczne wynagrodzenie „Wynagrodzenie podstawowe”). Spółka zależna może zgodnie z decyzją Spółki wypłacić dowolną część Wynagrodzenia podstawowego, przy czym decyzja Spółka zależy od jej własnego uznania.

Jeżeli Wynagrodzenie podstawowe Dyrektora zostanie podwyższone, kwota po podwyżce będzie stanowić Wynagrodzenie podstawowe przez

pozostały okres obowiązywania stosunku pracy określonego niniejszą Umową, przy czym Spółka może w dowolnym momencie obniżyć Wynagrodzenie podstawowe Dyrektora w ramach programu ogólnych obniżek płac obowiązującego wszystkich pracowników Spółki otrzymujących wynagrodzenie w wysokości powyżej sześćdziesięciu tysięcy dolarów amerykańskich (60.000 USD) („kierownictwo wyższego szczebla”), w którym to przypadku obniżone Wynagrodzenie podstawowe Dyrektora będzie stanowić Wynagrodzenie podstawowe przez pozostały okres obowiązywania stosunku pracy określonego niniejszą Umową. Żadna obniżka Wynagrodzenia podstawowego Dyrektora nie przekroczy mniejszej z następujących wartości: mediana wyrażonej w procentach obniżki płac zastosowanej względem Kierownictwa wyższego szczebla lub dwadzieścia procent (20%). Wynagrodzenie podstawowe wypłacane będzie cotygodniowo lub w innych odstępach czasu, zgodnie z procedurami wypłaty wynagrodzeń obowiązującymi w Spółce.

Premia. W roku finansowym 2008 i 2009 Dyrektorowi będzie przysługiwać osiemnastoprocentowa (18%) łączna premia gotówkowa, płatna w ramach Programu premii dla Kierownictwa wyższego szczebla, której kwota i sposób wypłacenia zostanie raz do roku ustalony przez Zarząd. Wypłata premii za rok kalendarzowy, w którym Dyrektor świadczył usługi objęte daną premią, nastąpi nie później niż dnia 15 marca kolejnego roku kalendarzowego.

Opcje. W dniu 1 stycznia 2009 roku Dyrektorowi przyznana zostanie opcja na zakup 25.000 akcji zwykłych Spółki, z datą realizacji 100% opcji po upływie dwóch lat od daty jej przyznania. Ceną wykonania przyznanej opcji będzie cena zamknięcia notowań akcji zwykłych Spółki w dniu roboczym przypadającym bezpośrednio przed datą przyznania opcji.

Świadczenia specjalne. Dyrektor będzie otrzymywał następujące pozapłacowe świadczenia dodatkowe podlegające obowiązującej polityce Spółki.

Samochód służbowy

program opieki zdrowotnej – karta Medcover

Inne świadczenia.

Ponadto Dyrektor będzie miał prawo uczestniczenia w innych programach świadczeń pracowniczych oraz otrzymywania premii, wynagrodzeń motywacyjnych i pozapłacowych świadczeń dodatkowych przyznawanych lub ustalanych przez Spółkę i/lub Spółkę zależną. Zarówno Spółka, jak i Spółka zależna, rezerwują sobie prawo do dokonywania w dowolnym momencie, wedle i własnego uznania, zmian, modyfikacji lub zakończenia programów wynagrodzeń specjalnych lub świadczeń pracowniczych, polityk lub uzgodnień, w tym między innymi zmiany ubezpieczycieli lub zmiany ochrony ubezpieczeniowej obejmującej Dyrektora.

Wakacje: Urlopy. Dyrektorowi przysługują w ramach dni wolnych wszystkie dni ustawowo wolne od pracy honorowane przez Spółkę zależną oraz trzydzieści (30) dni urlopu rocznie, zgodnie z obowiązującą polityką urlopową dla kierownictwa wyższego szczebla w Spółce oraz obowiązującym prawem, przy czym dni wolne i urlopy będą brane w odpowiednich terminach.

Waloryzacja kosztów utrzymania. Wszelkie płatności na rzecz Dyrektora dokonywane na podstawie niniejszej Umowy w gotówce lub środkach pieniężnych (między innymi wynagrodzenie podstawowe, premie lub zwrot kosztów oraz inne płatności, jeżeli dotyczy, należne na mocy niniejszej umowy po zakończeniu stosunku pracy Dyrektora w Spółce i Spółce zależnej), podlegają podwyżce lub obniżce zgodnie ze wskaźnikiem waloryzacji kosztów utrzymania (COLA). Podstawą wyliczenia wskaźnika COLA będzie kasowy kurs wymiany PLN – USD w dniu przypadającym dwadzieścia (20) dni roboczych przed datą realizacji płatności (kurs wymiany „kurs FX”), a wskaźnik waloryzacji COLA będzie wyliczany w następujący sposób:

Jeżeli kurs FX spadnie poniżej 2,45, wówczas kwota do wypłaty zostanie zwiększona o: $80\% \times \text{kwota do wypłaty} \times ((2,45 - \text{kurs FX}) - 1)$.

Jeżeli kurs FX wzrośnie powyżej 3,00, wówczas kwota do wypłaty zostanie zmniejszona o: $80\% \times \text{kwota do wypłaty} \times ((3,00 - \text{kurs FX}) - 1)$.

Jeżeli kurs FX będzie się zawierał w przedziale od 2,45 (włącznie) do 3,00 (włącznie), wówczas kwota do wypłaty nie będzie waloryzowana.

Wszelkie płatności uwzględniające wskaźnik COLA, wynikające z Par. 5(g) (w tym dotyczące płatności dokonywanych przez Spółkę zależną) będą wypłacane przez Spółkę. Komisja ds. Wynagrodzeń w Spółce może zmienić wskaźnik waloryzacji w dowolny sposób, aczkolwiek wszelkie zmiany będą obowiązywać wyłącznie względem płatności przypadających po dacie dokonania zmiany. Bez ograniczania ważności powyższych postanowień, wskaźnik COLA obowiązuje względem wypłat wynagrodzeń i premii dokonanych przez Spółkę i Spółkę zależną na rzecz Dyrektora w roku kalendarzowym 2008 przed Dniem rozpoczęcia stosunku pracy; przedmiotowe płatności waloryzowane wskaźnikiem COLA zostaną wypłacone w ciągu 30 dni kalendarzowych po Dniu rozpoczęcia stosunku pracy.

Zaliczki na podatek i inne potrącenia. Spółka i Spółka zależna będzie potrącać od wszelkich płatności na rzecz Dyrektora lub od świadczeń przyznanych na mocy niniejszej Umowy wszelkie obowiązujące zaliczki na podatki oraz inne odliczenia, których potrącenia musi dokonać zgodnie z obowiązującym prawem lub polityką płac.

Wydatki.

Spółka lub Spółka zależna zwróci Dyrektorowi wszystkie uzasadnione koszty poniesione przez niego (zgodnie z polityką i procedurami obowiązującymi kierownictwo wyższego szczebla w Spółce i Spółce zależnej) w związku z usługami świadczonymi przez Dyrektora na mocy niniejszej Umowy. Dyrektor będzie rozliczać tego typu koszty ze Spółką lub Spółką zależną, w zależności od sytuacji, zgodnie z polityką i procedurami ustalonymi przez Spółkę i Spółkę zależną.

Przewidziany niniejszą Umową zwrot kosztów oraz świadczenia rzeczowe, które podlegają Par. 409A amerykańskiego kodeksu podatkowego (Section 409A of the U.S. Internal Revenue Code of 1986) z późniejszymi zmianami („Kodeks”), będą wypłacane zgodnie z wymogami Par. 409A Kodeksu, w tym – o ile dotyczy – z wymogiem, że: (i) zwrotom podlegają koszty poniesione w ciągu całego życia Dyrektora (lub w krótszym okresie zdefiniowanym niniejszą umową); (ii) kwota wydatków przysługujących do zwrotu lub przyznanych świadczeń rzeczowych w jednym roku kalendarzowym nie może

wpływać na wydatki przysługujące do zwrotu lub przyznane świadczenia rzeczowe, które przypadają na inny rok kalendarzowy; (iii) zwrot kosztów nastąpi w ostatnim dniu roku kalendarzowego następującego po roku, w którym poniesiono wydatki lub wcześniej; oraz (iv) prawo do otrzymania zwrotu lub świadczeń rzeczowych nie podlega likwidacji ani zamianie na innego rodzaju świadczenia.

Informacje poufne.

Dyrektor wyraża zgodę na to, że nigdy bez uprzedniej pisemnej zgody Zarządu lub osoby uprawnionej przez Zarząd nie będzie publikował ani wyjawiał niezrzeszonej stronie trzeciej jakichkolwiek informacji poufnych dotyczących produktów, usług, subskrybentów, dostawców, technik marketingowych, metod lub planów na przyszłość Spółki lub Spółki zależnej, przekazanych Dyrektorowi w trakcie trwania stosunku pracy w Spółce, w zakresie, w jakim informacje te są lub mają stać się poufne (za wyjątkiem wyjawienia ich bez uprawnienia), ani też nie będzie wykorzystywał tychże dla swoich prywatnych korzyści, za wyjątkiem sytuacji, w których sąd właściwej jurysdykcji orzeknie inaczej.

Dyrektor potwierdza, że ograniczenia zawarte w Par 7(a) niniejszej Umowy są uzasadnione i konieczne z perspektywy charakteru działalności Spółki, aby móc zabezpieczyć legalne interesy Spółki oraz że jakiekolwiek naruszenie niniejszych postanowień przyniesie Spółce nienaprawialną szkodę. W związku z powyższym Dyrektor wyraża zgodę na to, że w przypadku naruszenia lub zagrożenia naruszeniem przez Dyrektora postanowień Par. 7(a) niniejszej Umowy, Spółka będzie miała prawo uzyskać w sądzie właściwej jurysdykcji wstępny lub stały nakaz zabraniający Dyrektorowi wyjawienia lub wykorzystywania jakichkolwiek informacji poufnych. Żadne z postanowień niniejszej Umowy nie będzie interpretowane jako nałożenie na Spółkę zakazu dochodzenia przez nią dostępnego zadośćuczynienia takiego naruszenia lub zagrożenia takim naruszeniem, w tym między innymi dochodzenia od Dyrektora odszkodowania.

Z chwilą zakończenia stosunku pracy lub w dowolnym innym terminie określonym przez Spółkę Dyrektor bezzwłocznie dostarczy Spółce wszelkie poufne

porozumienia, notatki, raporty oraz inne dokumenty (oraz wszystkie kopie tychże) dotyczące Spółki i jej spółek zależnych, które otrzymał, będąc zatrudnionym przez Spółkę lub pełniąc inne obowiązki, lub działając w imieniu Spółki, lub które mogą się w danym momencie znajdować w posiadaniu lub pod kontrolą Dyrektora.

Zarezerwowane.

Rozwiązanie lub wygaśnięcie stosunku pracy.

Zgon. Stosunek pracy Dyrektora obowiązujący na mocy niniejszej Umowy wygasa z chwilą jego śmierci.

Rozwiązanie przez Spółkę. Stosunek pracy Dyrektora może zostać rozwiązany przez Spółkę w następujących okolicznościach:

Jeżeli Dyrektor nie był w stanie realizować wszystkich swoich obowiązków określonych niniejszą Umową z powodu choroby, fizycznego lub umysłowego upośledzenia, czy też podobnej niezdatności, która utrzymywać się będzie przez okres dłuższy niż sześć (6) kolejnych miesięcy, Spółka może rozwiązać stosunek pracy z Dyrektorem.

Stosunek pracy Dyrektora może zostać rozwiązany przez Spółkę z „ważnej przyczyny”. Dla celów niniejszej Umowy wyrażenie „ważna przyczyna” oznacza:

rozmyślną odmowę przez Dyrektora postępowania zgodnie z pisemnym żądaniem Przewodniczącego rady lub Zarządu o zakresie nienaruszającym prawa federalnego, stanowego lub lokalnego;

rozmyślne zaangażowanie się Dyrektora w działania przynoszące Spółce poważne szkody;

poważną nieuczciwość w zakresie wykonywania obowiązków Dyrektora wynikających z niniejszej Umowy;

popęlnienie przez Dyrektora przestępstwa z naruszeniem zasad moralnych; lub

kontynuowanie przez Dyrektora niewykonywania obowiązków określonych niniejszą Umową (za wyjątkiem niemożności wykonywania tychże w wyniku choroby fizycznej lub psychicznej) w sposób satysfakcjonujący dla Zarządu Spółki przez okres co najmniej czterdziestu pięciu (45) kolejnych dni od otrzymania od Zarządu pisemnego zawiadomienia informującego o sposobie niewypełnienia obowiązków.

Ponadto Spółka może rozwiązać stosunek pracy z Dyrektorem z „ważnej przyczyny”, jeżeli normalna działalność operacyjna Spółki okaże się komercyjnie nieuzasadniona w konsekwencji zdarzenia losowego, wypadku, pożaru, sporu pracowniczego, zamieszek lub rozruchów, działania wroga publicznego, prawa, ustawodawstwa, rozporządzenia, nakazu lub działania rządu lub agencji rządowych, awarii obiektów lub z innej przyczyny o podobnym lub odmiennym charakterze będącym poza racjonalną kontrolą Spółki lub których Spółka nie mogła uniknąć, dokładając racjonalnie uzasadnionych starań.

Rozwiązanie przez Dyrektora z ważnej przyczyny. Stosunek pracy Dyrektora może zostać rozwiązany przez Dyrektora z „ważnej przyczyny”. Dla celów niniejszej Umowy wyrażenie „ważna przyczyna” oznacza (i) niewypełnienie lub niewywiązanie się przez Spółkę z istotnych warunków niniejszej Umowy oraz nienaprawienie przedmiotowego naruszenia w ciągu trzydziestu (30) dni od otrzymania od Dyrektora pisemnego żądania uczynienia tego. W żądaniu należy szczegółowo wskazać charakter zarzucanego niewypełnienia lub niewywiązania się z istotnych warunków; lub (ii) istotne ograniczenie obowiązków Dyrektora pełnionych na rzecz Spółki lub Spółki zależnej.

Zarówno Spółka, jak i Dyrektor mogą rozwiązać stosunek pracy z ważnej przyczyny innej niż przyczyny wyszczególnione w Par 9(b) lub (c), za pisemnym wypowiedzeniem skierowanym do drugiej strony zgodnie z postanowieniem Par. 9(e)(iii).

Wypowiedzenie.

Rozwiązanie stosunku pracy Dyrektora przez Spółkę lub przez Dyrektora (z innej przyczyny niż określono w Par. 9(a) niniejszej Umowy) musi zostać przedstawione w formie pisemnego „Wypowiedzenia” skierowanego do strony drugiej zgodnie z postanowieniami Par. 11. Dla potrzeb niniejszej Umowy termin „Wypowiedzenie” oznacza zawiadomienie, w którym wskazany jest Dzień ustania stosunku pracy, konkretne postanowienie niniejszej Umowy, zgodnie z którym składane jest wypowiedzenie, jeżeli dotyczy oraz są szczegółowo opisane fakty i okoliczności będące podstawą rozwiązania stosunku pracy zgodnie z przytoczonym postanowieniem Umowy.

W przypadku rozwiązania stosunku pracy Dyrektora przez Spółkę zgodnie z Par. 9(b)(i), Spółka może złożyć Wypowiedzenie w dowolnym momencie po upływie sześciu (6) kolejnych miesięcy, o których mowa w Par. 9(b)(i).

W przypadku rozwiązania stosunku pracy Dyrektora przez Spółkę lub przez Dyrektora zgodnie z Par. 9(d), w Wypowiedzeniu należy określić dwunastomiesięczny (12 miesięcy) okres wypowiedzenia.

Z zastrzeżeniem wszelkich innych postanowień niniejszej Umowy mówiących inaczej, jeżeli stosunek pracy Dyrektora zostanie rozwiązany zgodnie z Par. 9(c) lub Par. 9(d), Spółka wedle własnego uznania może przyspieszyć Dzień ustania stosunku pracy wskazany w Wypowiedzeniu, przy czym w takim przypadku (i) jeżeli Dyrektor rozwiązał swój stosunek pracy ze Spółką na podstawie Par. 9(c) lub jeżeli Spółka rozwiązała stosunek Dyrektora zgodnie z Par. 9(d) bez Ważnej przyczyny, Dyrektor otrzyma wynagrodzenie i świadczenia zgodnie z Par. 10(e) bez dalszych płatności należnych w związku ze skróceniem okresu wypowiedzenia; oraz (ii) jeżeli Dyrektor rozwiązał swój stosunek pracy ze Spółką na podstawie Par. 9(d) bez Ważnej przyczyny, Dyrektor otrzyma od Spółki zgodnie z normalnie planowaną listą płac wynagrodzenie w zamian za część sześciomiesięcznego (6 miesięcy)

okresu wypowiedzenia pozostającą od przyspieszonego Dnia rozwiązania stosunku pracy do końca okresu wypowiedzenia.

Zarówno Spółka, jak i Dyrektor są świadomi, że poprzez rozwiązanie niniejszej umowy ulegają rozwiązaniu wszelkie umowy o pracę posiadane w dowolnych spółkach zależnych Spółki.

Dzień ustania stosunku pracy. Dla potrzeb niniejszej Umowy wyrażenie “Dzień ustania stosunku pracy” oznacza następujące przypadki: (i) jeżeli stosunek pracy Dyrektora wygaśnie w wyniku zgonu Dyrektora, będzie to dzień zgonu Dyrektora; (ii) jeżeli stosunek pracy Dyrektora zostanie rozwiązany zgodnie z Par. 9(b)(i) niniejszej Umowy, będzie to dzień przypadający trzydzieści (30) dni po dacie Wypowiedzenia, pod warunkiem, że w przedmiotowym okresie trzydziestu (30) dni Dyrektor nie powrócił do pełnoetatowego pełnienia obowiązków Dyrektora; (iii) jeżeli stosunek pracy Dyrektora zostanie rozwiązany z dowolnej innej przyczyny, będzie to dzień wskazany w Wypowiedzeniu jako Dzień ustania stosunku pracy. Z zastrzeżeniem postanowień poprzedniego zdania, w przypadku rozwiązania stosunku pracy zgodnie z Par. 9(b)(ii), par. 9(c) lub Par. 9(d), jeżeli płatności na rzecz Dyrektora mogą podlegać postanowieniom Par. 409A Kodeksu, Dzień ustania stosunku pracy przypadnie nie później niż dzień, w którym Dyrektor odczuje “odseparowanie od obowiązków”, które to pojęcie zostało zdefiniowane par. 409A Kodeksu.

Wynagrodzenie w chwili ustania stosunku pracy

Jeżeli stosunek pracy Dyrektora wygaśnie w związku z jego śmiercią, Spółka wypłaci wszelkie Należne zobowiązania na rzecz majątku spadkowego Dyrektora lub zgodnie z instrukcjami przedstawicieli prawnych zarządzających majątkiem spadkowym, po czym Spółka nie będzie miała względem Dyrektora żadnych innych zobowiązań wynikających z niniejszej Umowy. Termin „Należne zobowiązania” oznacza: (1) zryczałtowaną kwotę Wynagrodzenia podstawowego, należną a niewypłaconą do Dnia zakończenia stosunku pracy, (2) zryczałtowaną kwotę premii rocznych, przysługujących a niewypłaconych za zakończone okresy objęte premią w ramach Programu premii dla

kierownictwa wyższego szczebla, (3) zryczałtowaną kwotę należnego a niewykorzystanego płatnego urlopu lub urlopu chorobowego zgodnie z polityką Spółki i obowiązującym prawem, (4) zryczałtowaną kwotę poniesionych wydatków służbowych, które zostały prawidłowo zgłoszone do zwrotu zgodnie z polityką Spółki i/lub Spółki zależnej a nie zostały przed Dniem ustania stosunku pracy zwrócone; oraz (5) wszelkie inne wyrównania lub świadczenia należne lub płatne Dyrektorowi lub jego dotyczące, wypłacone lub należne zgodnie z warunkami obowiązujących programów świadczeń pracowniczych lub innych programów obowiązujących w Spółce i/lub Spółce Zależnej. Dla wszystkich celów niniejszej Umowy płatności gotówkowe na rzecz Dyrektora lub jego dotyczące, wynikające z punktów (1), (2) i (3) definicji Należnych zobowiązań, będą płatne w ciągu dziesięciu (10) dni od Dnia ustania stosunku pracy lub zgodnie z obowiązującym prawem, jeżeli wypłata ma przypaść wcześniej.

Jeżeli Spółka rozwiąże stosunek pracy z Dyrektorem w związku z niezdolnością do pracy, o której mowa w Par. 9(b)(i) niniejszej Umowy, wszystkie Należne zobowiązania zostaną Dyrektorowi wypłacone, przy czym Spółka nie będzie miała względem Dyrektora żadnych innych zobowiązań wynikających z niniejszej Umowy.

Jeżeli Spółka rozwiąże stosunek pracy z Dyrektorem z Ważnych przyczyn, o których mowa w Par. 9(b)(ii) niniejszej Umowy, wszystkie Należne zobowiązania zostaną Dyrektorowi wypłacone, przy czym Spółka nie będzie miała względem Dyrektora żadnych innych zobowiązań wynikających z niniejszej Umowy.

Jeżeli Dyrektor rozwiąże stosunek pracy ze Spółką z przyczyn innych niż Ważne przyczyny, wszystkie Należne zobowiązania zostaną Dyrektorowi wypłacone, przy czym Spółka nie będzie miała względem Dyrektora żadnych innych zobowiązań wynikających z niniejszej Umowy.

Jeżeli Spółka rozwiąże stosunek pracy z Dyrektorem z przyczyny innej niż Ważna przyczyna, niezdolność do pracy lub zgon, lub jeżeli Dyrektor rozwiąże stosunek pracy ze Spółką z Ważnej przyczyny, o której mowa w Par. 9©

niniejszej Umowy, a rozwiązanie stosunku pracy nie stanowi rozwiązania stosunku pracy w związku ze zmianą kontroli nad spółką (CIC Termination), wówczas Spółka: (i) w ciągu trzydziestu (30) dni kalendarzowych od Dnia zakończenia stosunku pracy wypłaci lub przekaze Dyrektorowi wszelkie Należne zobowiązania; oraz (ii) jednorazowo wypłaci Dyrektorowi zryczałtowaną kwotę pełnego Wynagrodzenia podstawowego, premii oraz wynagrodzenia motywacyjnego, które przysługiwałyby mu na mocy Par. 5(a), (b) i (c) od Dnia zakończenia stosunku pracy (z wykluczeniem podwójnego wypłacenia należności na rzecz Dyrektora w okresie wypowiedzenia) do Dnia ustania stosunku pracy oraz wypłaci lub przekaze Dyrektorowi wszelkie inne kwoty świadczeń, które przysługiwałyby mu na mocy Par. 5(a), (b) i (c) w momencie, gdyby były mu należne w przypadku postępowania zgodnie z normalną listą płac. Dla potrzeb Par. 10(e) (ii) uznaje się, że Dyrektor będzie uprawniony do rocznej premii gotówkowej w wysokości równej średniej premii wyrażonej w dolarach, przysługującej mu w ciągu dwóch lat finansowych bezpośrednio poprzedzających Dzień ustania stosunku pracy Dyrektora.

Pomniejszanie. Od Dyrektora nie będzie wymagać się pomniejszenia kwot należnych zgodnie z Par. 10(a) – 10(e) niniejszej Umowy poprzez ubieganie się o inny stosunek pracy, jednakże pod warunkiem, że kwoty zarobione przez Dyrektora w wyniku kolejnego stosunku pracy zostaną wyrównane względem pozostałych zobowiązań Spółki, które Spółka będzie musiała wypłacić na mocy rozwiązania stosunku pracy zgodnie z niniejszą Umową oraz pod warunkiem, że zobowiązanie Spółki do dalszego zapewniania Dyrektorowi świadczeń, o których mowa w Par.10(e) powyżej ustanie, jeżeli Dyrektor w wyniku stosunku pracy nabędzie uprawnienia do uczestnictwa w programach świadczeń pracowniczych lub będzie otrzymywał innego rodzaju świadczenia od pracodawcy w swojej istocie podobne do tych przewidzianych niniejszą Umową przez okres, w którym posiada uprawnienia do otrzymywania tego typu pozapłacowych świadczeń dodatkowych. Dyrektor musi bezzwłocznie poinformować Spółkę o wejściu w kolejny stosunek pracy, który może mieć wpływ na wyrównanie, o którym mowa w niniejszym Par. 10(f).

Zmiana kontroli.

Wypowiedzenie w związku ze zmianą kontroli nad Spółką: Jeżeli w okresie obowiązywania postanowień o zmianie kontroli nad Spółką stosunek pracy z Dyrektorem zostanie rozwiązany na warunkach stanowiących rozwiązanie stosunku pracy w związku ze zmianą kontroli nad Spółką, wówczas Spółka:

wypłaci lub przekaze Dyrektorowi – w zależności od sytuacji –
Należne zobowiązania;

wypłaci Dyrektorowi zryczałtowaną kwotę równą dwukrotnej (2) wartości sumy poniższych: (1) kwoty równej Wynagrodzeniu podstawowemu Dyrektora wg stawki obowiązującej bezpośrednio przed rozwiązaniem stosunku pracy w związku ze zmianą kontroli nad Spółką lub stawki obowiązującej bezpośrednio przed zmianą kontroli nad spółką, jeżeli jest ona wyższa, (2) kwoty równej rocznej premii wypłaconej lub płatnej za poprzedni rok finansowy w ramach programu premii dla kierownictwa wyższego szczebla; oraz (3) kwoty równej Wartości wszystkich akcji przyznanych w poprzednim roku kalendarzowym. Wartość przyznanych akcji zostanie wyliczona w następujący sposób: (i) wszystkie opcje na akcje przyznane w poprzednim roku kalendarzowym zostaną potraktowane jako w pełni przekazane w dniu ich przyznania oraz należne na ostatni dzień danego roku kalendarzowego; (ii) „Wartość” opcji na akcje przyznanych w poprzedzającym roku kalendarzowym będzie stanowić różnicę pomiędzy obowiązującą ceną wykonania opcji a godziwą wartością rynkową akcji objętych opcją na ostatni dzień poprzedzającego roku kalendarzowego, (iii) „Wartość” akcji warunkowych, jeżeli dotyczy, przyznanych w poprzedzającym roku kalendarzowym będzie stanowić godziwą wartość rynkową tych akcji na ostatni dzień poprzedzającego roku kalendarzowego, wyliczoną bez względu na ograniczenia na nie nałożone, (iv) „Wartość” akcji warunkowych, jeżeli dotyczy, przyznanych w poprzedzającym roku kalendarzowym będzie stanowić godziwą wartość

rynkową akcji podlegających akcjom warunkowym na ostatni dzień poprzedzającego roku kalendarzowego; oraz (v) „Wartość” wszelkich innych świadczeń na bazie akcji przyznanych Dyrektorowi zostanie określona w sposób spójny z powyższymi postanowieniami, na podstawie godziwej wartości rynkowej akcji podstawowych, na ostatni dzień poprzedzającego roku kalendarzowego.

Jeżeli Dyrektor w Dniu zakończenia stosunku pracy objęty jest grupowym, pracowniczym programem opieki zdrowotnej, o którym mowa w Par. 498B Kodeksu, a Spółka na mocy przytoczonego paragrafu ma obowiązek zachowania ciągłości objęcia Dyrektora takim programem opieki zdrowotnej oraz - jeżeli dotyczy – jego współmałżonki i osób będących na jego utrzymaniu, wówczas przez okres osiemnastu (18) miesięcy od rozwiązania stosunku pracy w wyniku zmiany kontroli nad Spółką Spółka będzie bezpośrednio przekazywać płatności z tytułu składek ubezpieczycielowi, aby zagwarantować ciągłość opieki zdrowotnej dla Dyrektora oraz - jeżeli dotyczy – jego współmałżonki i osób będących na jego utrzymaniu, w ramach grupowego programu opieki zdrowotnej oferowanego przez Spółkę.

Z zastrzeżeniem wszelkich innych postanowień niniejszej Umowy mówiących inaczej, jeżeli Dyrektorowi przysługuje płatność na mocy Par. 10(e) oraz Par. 10(9)(i) niniejszej Umowy, wówczas zostaną mu wypłacone wyłącznie kwoty, o których mowa w Par. 10(9)(i) a potencjalne płatności przewidziane 10(e) zostaną pominięte.

Przekazanie akcji z chwilą zmiany kontroli nad Spółką: Z chwilą zmiany kontroli nad Spółką Dyrektorowi zostaną bezzwłocznie przyznane w ramach programu motywacyjnego akcje, które nie zostały całkowicie przekazane, a w przypadku opcji na akcje opcje zostaną bezzwłocznie wykonane, przy czym w przypadku opcji na akcje Dyrektorowi przysługuje wykonanie opcji w jednym z następujących terminów, w

zależności od tego, który przypadnie wcześniej: upływanie w całości ich pierwotnego okresu lub jeden rok od Dnia ustania stosunku pracy (w obu przypadkach niezależnie od przedterminowego ustania stosunku pracy, które obowiązywałyby w przypadku rozwiązania stosunku pracy oraz niezależnie od zakresu przewidzianego Par. 409A Kodeksu).

Termin „Zmiana kontroli nad Spółką” oznacza:

przejęcie, bezpośrednio lub pośrednio, przez dowolną „osobę” lub „grupę osób” (definicje tych pojęć znajdują się w par. 3(a)(9), 13(d) oraz 14(d) Ustawy Prawo dewizowe oraz rozporządzeniach do tejże Ustawy) „władających” (definicja tego pojęcia znajduje się w Rozporządzeniu do Ustawy Prawo dewizowe) akcjami i posiadających prawo głosu podczas wyboru członków zarządu („akcje z prawem głosu”) Spółki, którzy łącznie reprezentują 40% lub więcej głosów w Spółce niż niezrealizowane akcje z prawem głosu, inne niż (A) przejęcie przez zarządcę lub innego powiernika posiadającego akcje w ramach programu świadczeń pracowniczych (lub podobnego funduszu) finansowanego lub prowadzonego przez Spółkę lub przez program świadczeń pracowniczych (lub podobny fundusz) finansowany lub prowadzony przez Spółkę lub dowolną osobę, nad którą Spółka sprawuje kontrolę; lub (B) przejęcie akcji z prawem głosu przez Spółkę lub przedsiębiorstwo będące bezpośrednią lub pośrednią własnością akcjonariuszy Spółki zasadniczo w takich samych proporcjach jak własność posiadanych przez nich akcji Spółki; lub (C) przejęcie akcji z prawem głosu w drodze transakcji, o której mowa w punkcie (iii) poniżej, która zgodnie z punktem (iii) nie stanowiłaby Zmiany kontroli nad Spółką; jednakże pod warunkiem, że żadne z następujących zdarzeń nie będzie stanowiło „przejęcia” przez osobę lub grupę osób dla potrzeb punktu (i): (x) zmiana liczby głosów w ramach posiadanych przez Spółkę akcji z prawem głosu na podstawie względnej wartości handlowej niezrealizowanych w danym momencie

akcji Spółki zgodnie z dokumentem rejestracyjnym Spółki; lub (y) przejęcie akcji Spółki przez Spółkę, które to samodzielnie lub w powiązaniu z innym zdarzeniem spowoduje, że akcje Spółki będące we władaniu osoby lub grupy osób będą reprezentować 40% lub więcej łącznych głosów przypadających na niezrealizowane w danym momencie akcje Spółki z prawem głosu, jednakże pod warunkiem, że jeżeli osoba lub grupa osób z powodu przejęcia akcji przez Spółkę na powyższych warunkach przejmie władanie nad akcjami posiadającymi 40% lub więcej łącznych głosów w Spółce przypadających na niezrealizowane w danym momencie akcje Spółki z prawem głosu oraz po tego typu przejęciu akcji przez Spółkę obejmą władanie nad dodatkowymi akcjami Spółki z prawem głosu, a wtedy własność dodatkowych akcji z prawem głosu będzie stanowić Zmianę kontroli nad Spółką;

osoby, które na dzień zawarcia niniejszej umowy wchodziły w skład Zarządu („Zarząd sprawujący urząd”), z dowolnej przyczyny przestaną stanowić w Zarządzie co najmniej większość; jednakże pod warunkiem, że dowolna osoba będąca członkiem Zarządu po dacie zawarcia niniejszej umowy, której wybór lub kandydatura do wyboru zgłoszona przez akcjonariuszy Spółki została zatwierdzona liczbą głosów stanowiącą co najmniej większość członków zarządu wówczas wchodzących w skład Zarządu sprawującego urząd, zostanie potraktowana tak, jakby wchodziła w skład Zarządu sprawującego urząd, aczkolwiek dla potrzeb niniejszego paragrafu za wyjątkiem osób, których pierwsza kadencja ma nastąpić w wyniku faktycznego konkursu lub zagrożenia konkursem na wybór lub usunięcie członków zarządu lub innego rodzaju faktycznych zabiegów, lub zagrożenia innymi zabiegami o pozyskanie prokurentów, lub aprobaty przez daną osobę niebędącą członkiem Zarządu lub w jej imieniu;

sfinalizowanie przez Spółkę (czy to z bezpośrednim udziałem Spółki lub pośrednim jej udziałem poprzez jednego lub więcej pośredników) (x) fuzji, konsolidacji, reorganizacji lub połączenia działalności; lub (y) sprzedaży lub innego rodzaju zadysponowania wszystkimi lub istotną częścią aktywów Spółki; lub (z) przejęcia aktywów lub akcji innego podmiotu, przy czym w każdym przypadku w sposób inny niż w drodze transakcji (A) w konsekwencji której posiadane przez Spółkę akcje z prawem głosu niezrealizowane bezpośrednio przed transakcją nadal reprezentują (poprzez pozostałe niezrealizowane akcje z prawem głosu lub poprzez konwersję akcji Spółki na akcje z prawem głosu lub osobę, która w wyniku transakcji bezpośrednio lub pośrednio kontroluje Spółkę lub też bezpośrednio lub pośrednio objęła wszystkie lub istotną część aktywów Spółki, lub w innej formie staje się następcą działalności Spółki (Spółka lub opisana osoba określane są mianem „Następcy”)) bezpośrednio lub pośrednio co najmniej 40% łącznej liczby głosów niezrealizowanych akcji z prawem głosu objętych przez Następcę bezpośrednio po transakcji; oraz (B) po której ponad 40% członków zarządu Następcy było członkami Zarządu sprawującego urząd w chwili zatwierdzenia przez Zarząd umowy przewidującej przeprowadzenie transakcji lub innej czynności Zarządu zatwierdzającej transakcję; oraz (C) po której żadna osoba ani grupa osób nie włada pakietem akcji reprezentującym 40% lub więcej łącznej liczby głosów Następcy; jednakże pod warunkiem, że dla potrzeb niniejszego paragrafu żadna taka osoba lub grupa osób nie będzie traktowana jako (C) osoba władająca 40% lub więcej łącznej liczby głosów Następcy wyłącznie w wyniku liczby głosów posiadanych w Spółce oraz innym podmiocie przed sfinalizowaniem transakcji; lub

likwidacji lub rozwiązania Spółki.

Dla potrzeb punktu (A) powyższej definicji Zmiany kontroli nad Spółką wyliczenie liczby głosów będzie odbywać się w taki sposób, jakby data przejęcia była datą odnotowania głosów akcjonariuszy Spółki, natomiast dla potrzeb punktu (C) powyższej definicji Zmiany kontroli nad Spółką wyliczenie liczby głosów będzie odbywać się w taki sposób, jakby data sfinalizowania transakcji była datą odnotowania głosów akcjonariuszy Spółki.

„Okres zmiany kontroli nad Spółką” oznacza okres rozpoczynający się w dniu zdarzenia, które stanowi o wystąpieniu Zmiany kontroli nad Spółką, a kończący się jeden rok po tymże dniu.

„Wypowiedzenie w związku ze zmianą kontroli nad Spółką” oznacza:

w okresie zmiany kontroli nad Spółką rozwiązanie przez Spółkę stosunku pracy z Dyrektorem bez Ważnej przyczyny lub rozwiązanie przez Dyrektora stosunku pracy z Ważnej przyczyny jaką jest Zmiana kontroli nad Spółką; lub

wystąpienie następujących okoliczności: (1) przed Zmianą kontroli nad Spółką rozwiązanie przez Spółkę stosunku pracy z Dyrektorem bez Ważnej przyczyny lub rozwiązanie przez Dyrektora stosunku pracy z Ważnej przyczyny dotyczącej Zmiany kontroli nad Spółką, (2) uzasadnione dowiedzenie przez Dyrektora, że rozwiązanie stosunku pracy (lub wystąpienie Ważnej przyczyny dotyczącej Zmiany kontroli nad Spółką) nastąpiło w konsekwencji działań strony trzeciej, która pokazała zamiar lub podjęła kroki racjonalnie zmierzające do Zmiany kontroli nad Spółką; oraz (3) jeśli Zmiana kontroli nad Spółką z udziałem wspomnianej strony trzeciej (lub strony konkurującej ze wspomnianą stroną trzecią o przeprowadzenie Zmiany kontroli nad Spółką) nastąpi w ciągu sześciu (6) miesięcy od dnia ustania stosunku pracy.

Oświadczenie o Zmianie kontroli nad Spółką. Z zastrzeżeniem postanowień niniejszej Umowy mówiących inaczej, zobowiązania Spółki, w tym

między innymi do wypłaty kwot i świadczeń przewidzianych niniejszym Par. 10(g), zostaną uwarunkowane złożeniem przez Dyrektora oświadczenia o Zmianie kontroli nad Spółką oraz nieodwołalności takiego oświadczenia w formie załączonej do niniejszej Umowy jako Załącznik A (Zwolnienie w związku ze zmianą kontroli nad Spółką). Wszelkie płatności gotówkowe przewidziane Par. 10(g) zostaną wypłacone w następujących terminach: (i) trzydziestego piątego (35) dnia następującego po Dniu ustania stosunku pracy pod warunkiem, że Oświadczenie o Zmianie kontroli nad Spółką stanie się do tego dnia nieodwołalne, w przypadku obowiązującego ustania stosunku pracy, gdy Spółka zadecyduje, że oświadczenie o roszczeniach ADEA (Ustawa o zakazie dyskryminacji w pracy ze względu na wiek – *Age Discrimination in Employment Act*) podlega dwudziestojednodniowemu (21 dni) wypowiedzeniu; lub (ii) sześćdziesiątego piątego (65) dnia następującego po Dniu ustania stosunku pracy pod warunkiem, że Oświadczenie o Zmianie kontroli nad Spółką stanie się do tego dnia nieodwołalne, w przypadku obowiązującego ustania stosunku pracy, gdy Spółka zadecyduje, że oświadczenie o roszczeniach ADEA (Ustawa o zakazie dyskryminacji w pracy ze względu na wiek – *Age Discrimination in Employment Act*) podlega czterdziestopięciodniowemu (45 dni) wypowiedzeniu. Spółka przekaze Dyrektorowi Oświadczenie o Zmianie kontroli nad Spółką w ciągu pięciu dni od Dnia ustania stosunku pracy Dyrektora.

Pojęcie „Ważna przyczyna dotycząca Zmiany kontroli nad Spółką” oznacza dalsze niewywiązywanie się Spółki z obowiązku naprawienia naruszenia w ciągu trzydziestu (30) dni od przekazania Spółce przez Dyrektora pisemnego zawiadomienia opisującego charakter dalszego niewywiązywania się z obowiązku, złożonego w ciągu dziewięćdziesięciu (90) dni od wystąpienia poniższych okoliczności: (i) niewykonanie lub nieprzestrzeganie przez Spółkę istotnych warunków i postanowień niniejszej Umowy; (ii) istotne zmniejszenie zakresu odpowiedzialności i obowiązków Dyrektora pełnionych na rzecz Spółki lub Spółki zależnej; (iii) przeniesienie miejsca pracy Dyrektora, bez

jego zgody, do obiektu lub lokalizacji znajdującej się ponad trzydzieści (30) mil od miejsca zamieszkania Dyrektora w danym momencie; lub (iv) istotne zmniejszenie Wynagrodzenia podstawowego Dyrektora, w tym między innymi istotne obniżenie dokonane na podstawie ostatniego akapitu Par. 5(a).

Za wyjątkiem, gdy w Par. 10(g) przewidziano inaczej oraz z zastrzeżeniem postanowień niniejszej Umowy mówiących inaczej, niniejszy Par. 10(g) i Par. 22 będą obowiązywały przez okres od Dnia rozpoczęcia stosunku pracy do dnia piątej (5) rocznicy rozpoczęcia stosunku pracy (okres ten zwany jest „Okresem obowiązywania postanowień dotyczących Zmiany kontroli nad Spółką”); jednakże pod warunkiem, że w każdym roku kalendarzowym następującym po roku 2008 Okres obowiązywania postanowień dotyczących Zmiany kontroli nad Spółką będzie automatycznie przedłużany o dodatkowy okres jednego pełnego roku. Niniejszy Par. 10(g) i Par. 22 wygasają i nie będą obowiązywały i przynosiły skutków prawnych przed upłynięciem Okresu obowiązywania postanowień dotyczących Zmiany kontroli nad Spółką, z chwilą rozwiązania stosunku pracy Dyrektora w Spółce lub Spółce zależnej, jeżeli rozwiązanie stosunku pracy nie stanowi Rozwiązania stosunku pracy w wyniku zmiany kontroli nad Spółką. Jeżeli rozwiązanie przez Dyrektora stosunku pracy ze Spółką i Spółką zależną stanowi Rozwiązanie w wyniku zmiany kontroli nad Spółką, wówczas niniejszy Par. 10(g) i Par. 22 pozostaną w mocy do czasu całkowitej wypłaty wszystkich płatności i kwot przewidzianych w Par. 10(g)(i) i Par. 22 oraz całkowitego przekazania wszystkich świadczeń przewidzianych w Par. 10(g)(i).

Powiadomienia.

Wszelkie powiadomienia, wezwania, wnioski lub inne formy komunikacji wymagane lub dozwolone w związku z niniejszą Umową będą sporządzone na piśmie i doręczane osobiście, przesyłane faksem lub listem poleconym lub poświadczonym z opłaconymi kosztami przesyłki, na poniższe adresy:

Jeżeli kierowane do Spółki:

Central European Distribution Corporation

ul. Bobrowiecka 6

00-728 Warszawa, Polska

Faks: 48 22 488 34 10

Do wiadomości: James Archbold

Wiceprezes, Sekretarz i Dyrektor ds. Relacji Inwestorskich lub

William V. Carey

Prezes

Bokserska 66A

02-690 Warszawa (Polska)

Jeżeli kierowane do Dyrektora:

Christopher Biedermann

[*Wstawić adres*]

Lub na dowolny inny adres wskazany przez strony w drodze powiadomienia przekazanego stronie drugiej. Uznaje się, że wszelkie powiadomienia, wezwania, wnioski lub inne formy komunikacji przekazane w formie opisanej powyżej zostały skutecznie dostarczone dla wszystkich celów w chwili doręczenia ich do adresata (za zwrotnym potwierdzeniem odbioru, potwierdzeniem odbioru, odpowiedzią zwrotną lub oświadczeniem złożonym pod przysięgą przez posłańca, co stanowi dostateczne dowody skutecznego doręczenia) lub w chwili okazania, jeżeli adresat nie przyjmie dostarczonej przesyłki.

Rozłączność postanowień.

Nieważność lub niewykonalność jednego lub więcej postanowień niniejszej Umowy nie będzie wpływać na ważność lub wykonalność innych postanowień Umowy, które zachowują swoją pełną ważność i skuteczność.

Dalsze obowiązywanie.

Zgodnie z wyraźną intencją stron i poczynionymi przez nie uzgodnieniami, postanowienia Par. 7 i 8 niniejszej Umowy pozostaną w mocy także po ustaniu stosunku pracy Dyrektora. Ponadto wszelkie zobowiązania Spółki dotyczące płatności przewidzianych niniejszą Umową także pozostaną w mocy po rozwiązaniu lub wygaśnięciu niniejszej Umowy zgodnie z warunkami określonymi w tejże.

Cesja.

Prawa i obowiązki stron niniejszej Umowy nie podlegają cesji, za wyjątkiem praw i zobowiązań Spółki w związku z późniejszą fuzją, konsolidacją, sprzedażą wszystkich lub istotnej części aktywów Spółki lub podobnej reorganizacji przedsiębiorstwa następcy. Z chwilą Zmiany kontroli nad Spółką, Spółka zobowiązuje się do dokonania cesji wszystkich praw i zobowiązań wynikających z niniejszej Umowy na następcę w działalności Spółki oraz do spowodowania przyjęcia tychże przez tego następcę.

Wiążący skutek

Z zastrzeżeniem postanowień niniejszej Umowy ograniczających możliwość cesji niniejsza Umowa będzie wiążąca dla stron tejże Umowy i będzie działać na korzyść stron i ich spadkobierców, zapisobiorców, wykonawców, zarządców, przedstawicieli prawnych, następców i cesjonariuszy.

Zmiany. Zrzeczenie się.

Niniejsza umowa nie może być zmieniona, zmodyfikowana ani w inny sposób poprawiona, o ile nie nastąpi to w formie należycie sporządzonego przez strony niniejszej Umowy dokumentu w formie pisemnej. Zrzeczenie się przez którąkolwiek ze stron naruszenia lub niewykonania dowolnego z postanowień niniejszej Umowy lub jednorazowe, czy też wielokrotne zaniechanie przez którąkolwiek ze stron wyegzekwowania postanowień niniejszej Umowy lub wykonania praw lub przywilejów przewidzianych niniejszą Umową, nie będzie interpretowane jako zrzeczenie się kolejnego naruszenia lub niewykonania postanowień o podobnym charakterze, czy też zrzeczenie się podobnych praw lub przywilejów przewidzianych niniejszą Umową.

Nagłówki.

Nagłówki paragrafów i punktów w niniejszej Umowie zostały zamieszczone jedynie dla wygody odniesienia i w żadnym względzie nie stanowią części Umowy ani nie będą w żaden sposób definiować znaczenia, interpretacji lub zakresu postanowień Umowy, ani na nie wpływać. Odwołanie do paragrafu zatytułowanego „Zarezerwowane” nie ma żadnego znaczenia dla interpretacji warunków lub postanowień niniejszej Umowy.

Prawo właściwe

Niniejsza Umowa, prawa i obowiązki stron Umowy oraz wszelkie roszczenia i spory dotyczące Umowy podlegają prawom Stanu Delaware (aczkolwiek nie obejmują całości zakresu ich zasad prawnych) i zgodnie z nimi będą interpretowane.

Działania w imieniu Spółki zależnej.

Spółka zawiera niniejszą Umowę także w imieniu swojej Spółki zależnej i zobowiązuje się sprawić, by Spółka zależna wypełniała swoje zobowiązania wynikające z niniejszej Umowy w drodze powoływania lub w razie potrzeby usuwania członków Zarządu Spółki zależnej.

Całość Umowy.

Niniejsza Umowa stanowi całość uzgodnień pomiędzy stronami w odniesieniu do przedmiotu Umowy i zastępuje wszelkie uprzednie ustne lub pisemne uzgodnienia, zobowiązania czy porozumienia dotyczące spraw objętych niniejszą Umową.

Egzemplarze

Niniejsza Umowa może zostać sporządzona w dwóch lub większej liczby jednobrzmiących egzemplarzach, z których każdy uznawany będzie za oryginał, przy czym wszystkie egzemplarze łącznie stanowią jeden i ten sam dokument.

Zabezpieczenie przed nieprzewidzianymi należnościami podatkowymi
(parachute tax indemnity)

W przypadku stwierdzenia, że jakakolwiek kwota, prawo lub świadczenie wypłacone, rozdysponowane lub uznawane za wypłacone lub za rozdysponowane przez Spółkę lub jakąkolwiek jej spółkę zależną dla Dyrektora lub na jego korzyść (zarówno wypłacone, jak i przypadające do zapłaty lub rozdysponowane i przypadające do rozdysponowania z mocy niniejszej umowy lub z innego tytułu, w tym, między innymi, w związku ze Zmianą kontroli nad Spółką (zgodnie z definicją w par. 10(g) niniejszej umowy), stwierdzona jednak niezależnie od wszelkich dodatkowych płatności wymaganych niniejszym Par. 22 („Płatność”), będzie podlegać podatkowi akcyzowemu nakładanemu na mocy par. 4999 Kodeksu, lub jeśli Dyrektor zostanie obciążony jakimikolwiek karami, lub jeśli zostaną mu naliczone jakiekolwiek odsetki w związku z takim podatkiem akcyzowym (przy czym ten podatek akcyzowy wraz z wszelkimi odsetkami i karami będzie dalej łącznie zwany „Podatkiem akcyzowym”), wówczas Dyrektor będzie uprawniony do otrzymania dodatkowej płatności („Ubruttowanie”) w kwocie takiej, że po zapłaceniu przez Dyrektora wszystkich federalnych, stanowych i miejscowych podatków (w tym wszelkich odsetek lub kar naliczanych od tychże podatków), w tym między innymi wszelkich podatków dochodowych (i wszelkich odsetek i kar naliczanych w związku z nimi) oraz Podatku akcyzowego naliczonego od Ubruttowania, Dyrektor zachowa kwotę Ubruttowania równą Podatkowi akcyzowemu naliczonemu od Płatności.

Wszelkie ustalenia, których dokonanie wymagane jest w niniejszym Par. 22, w tym to, czy oraz kiedy Ubruttowanie jest wymagane, kwota takiego Ubruttowania, jak również założenia, które mają być przyjęte podczas dokonywania takich ustaleń, będą dokonywane przez renomowaną w skali krajowej firmę księgową ze Stanów Zjednoczonych, która zostanie wskazana wspólnie przez Dyrektora i Spółkę („Firma Księgowa”) i która będzie uprawniona do wskazania niezależnego doradcy doradzającego jej w tym zakresie. Firma Księgowa przekaze szczegółowe bazowe wyliczenia zarówno Spółce, jak i Dyrektorowi w ciągu 15 dni roboczych od otrzymania zawiadomienia od Dyrektora lub Spółki o dokonaniu Płatności lub we wcześniejszym terminie, jeśli Spółka tego

zażąda. Wszelkie wynagrodzenia i koszty Firmy Księgowej oraz jej radcy prawnego zostaną pokryte przez Spółkę. Spółka wypłaci Dyrektorowi (lub amerykańskiemu Urzędowi Skarbowemu - *U.S. Internal Revenue Service* – dalej „Urząd Skarbowy”) w imieniu Dyrektora ewentualne Ubruttowienie ustalone zgodnie z niniejszym Par. 22 w ciągu pięciu dni od otrzymania informacji od Firmy Księgowej. Wszelkie ustalenia dokonywane przez Firmę Księgową będą wiążące dla Spółki oraz dla Dyrektora. W związku z wątpliwościami dotyczącymi par. 4999 Kodeksu zastosowanymi w niniejszej umowie, może mieć miejsce sytuacja, w której Urząd Skarbowy stwierdzi, że należny jest Podatek akcyzowy, który nie został uwzględniony w obliczeniach Ubruttowienia sporządzonych przez Firmę Księgową („Niedopłata”). W przypadku, gdy Spółka wyczerpie przysługujące jej środki zaradcze przewidziane niniejszym Par. 22 i od Dyrektora w terminie późniejszym wymagane będzie uiszczenie jakiegokolwiek Podatku akcyzowego, Firma Księgowa ustali kwotę Niedopłaty, która miała miejsce, zaś wszelkie dodatkowe Ubruttowienia, które będą w związku z tym należne, zostaną niezwłocznie wypłacone przez Spółkę Dyrektorowi (lub wpłacone do Urzędu Skarbowego w imieniu Dyrektora).

Dyrektor zawiadomi Spółkę na piśmie o wszelkich roszczeniach Urzędu Skarbowego, które - o ile okażą się prawidłowe - wymagać będą wypłaty przez Spółkę Ubruttowienia. Zawiadomienie takie zostanie przekazane w możliwie najkrótszym terminie, aczkolwiek nie później niż po upływie dziesięciu (10) dni roboczych od otrzymania przez Dyrektora pisemnego zawiadomienia o takim roszczeniu i będzie określać charakter takiego roszczenia oraz termin, w którym wymagane jest jego zaspokojenie. Dyrektor nie ma obowiązku zaspokojenia roszczenia przed upływem okresu trzydziestu (30) dni od dnia, w którym przekazał zawiadomienie Spółce (lub krótszego okresu kończącego się w dniu, w którym dokonuje się zapłaty należnych podatków związanych z takim roszczeniem). Jeżeli Spółka powiadomi Dyrektora na piśmie przed upływem takiego okresu o tym, że zamierza zakwestionować takie roszczenie, Dyrektor: (i) przekaze Spółce wszelkie informacje wymagane w uzasadnionym zakresie przez Spółkę dotyczące takiego roszczenia; (ii) podejmie działania związane z zakwestionowaniem takiego roszczenia, których podjęcia Spółka może

wymagać od niego na piśmie w uzasadnionym zakresie, w tym, między innymi: zaakceptuje zastępstwo prawne w sprawie kwestionowanego roszczenia pełnione przez prawnika wybranego przez Spółkę, o ile jest ono w uzasadnionym zakresie akceptowalne dla Dyrektora oraz zaniecha wszelkich starań mających na celu kwestionowanie roszczenia; (iii) podejmie ze Spółką współpracę w dobrej wierze w celu skutecznego zakwestionowania roszczenia; i (iv) zezwoli Spółce na uczestniczenie we wszelkich postępowaniach dotyczących roszczenia; pod warunkiem jednak, że Spółka pokryje i zapłaci bezpośrednio wszelkie uzasadnione koszty i wydatki (w tym dodatkowe odsetki i kary) poniesione w związku ze sporem oraz zabezpieczy Dyrektora, na zasadach netto (po opodatkowaniu), przed wszelkimi Podatkami akcyzowymi lub podatkami dochodowymi (w tym również przed odsetkami i karami z nimi związanymi) nakładanymi w wyniku takiego zastępstwa i opłacenia kosztów oraz wydatków. Bez ograniczania ważności powyższych postanowień Par. 22, Spółka będzie sprawować kontrolę nad wszelkimi postępowaniami podejmowanymi w związku ze wspomnianą procedurą zakwestionowania oraz wedle własnego uznania może przeprowadzić lub zaniechać apelacji, wszelkich administracyjnych postępowań, rozpraw sądowych czy spotkań z władzami skarbowymi w sprawie przedmiotowego roszczenia oraz może wedle własnego uznania albo nakazać Dyrektorowi zapłatę podatku objętego roszczeniem oraz dochodzić jego zwrotu, albo zakwestionować roszczenie w dopuszczalny sposób, natomiast Dyrektor wyraża zgodę, że skieruje odwołanie do rozpatrzenia przez trybunał administracyjny, sąd pierwotnej jurysdykcji lub jeden, lub większą liczbę sądów apelacyjnych, które Spółka będzie musiała określić i wskazać; jednakże pod warunkiem, że jeżeli Spółka poinstruuje Dyrektora, aby zapłacił przedmiotowe roszczenie i dochodził zwrotu sądownie, Spółka ma obowiązek wypłacić Dyrektorowi zaliczkę na przedmiotową kwotę, która to zaliczka będzie wolna od odsetek, jak również Spółka zabezpieczy Dyrektora i zwolni go z odpowiedzialności na zasadach netto (po opodatkowaniu) z tytułu płatności podatku akcyzowego i podatku dochodowego (w tym również przed odsetkami i karami z nimi związanymi) nakładanymi na przedmiotową zaliczkę lub na dowolny inny przychód przypisany w związku z przedmiotową zaliczką; i dodatkowo pod warunkiem, że wszelkie rozszerzenie zakresu prawa o przedawnieniu w odniesieniu do zapłaty podatków za

Dyrektora w roku finansowym, za który zażądano zakwestionowanej kwoty, zostanie ograniczone wyłącznie do zakwestionowanej kwoty. Ponadto kontrola Spółki nad zakwestionowanym roszczeniem będzie ograniczać się do zagadnień, względem których Ubruttowanie byłoby płatne na mocy niniejszej Umowy, a Dyrektor będzie miał prawo rozliczenia lub zakwestionowania, w zależności od sytuacji, jakiegokolwiek roszczenia wniesionego przez Urząd Skarbowy lub inny organ władz skarbowych.

Jeżeli po otrzymaniu przez Dyrektora od Spółki kwoty zaliczki zgodnie z postanowieniami niniejszego Par. 22, Dyrektor uzyska uprawnienia do otrzymania zwrotu z tytułu takiego roszczenia, Dyrektor bezzwłocznie wpłaci na rzecz Spółki kwotę podlegającą zwrotowi (wraz z wypłaconymi lub naliczonymi od niej odsetkami po odliczeniu obowiązującego podatku). Jeżeli po otrzymaniu przez Dyrektora kwoty zaliczki wypłaconej przez Spółkę zgodnie z niniejszym Par. 22, zostanie ustalone, że Dyrektorowi nie przysługuje zwrot z tytułu roszczenia, a Spółka nie zawiadomi Dyrektora na piśmie o swoim zamiarze zakwestionowania odrzucenia zwrotu przed upływem trzydziestu (30) dni od otrzymania przez Spółkę zawiadomienia o takim ustaleniu, wówczas zaliczka zostanie darowana i nie będzie trzeba jej zwracać, natomiast kwota zaliczki zostanie potrącona od kwoty Ubruttowania wymaganej do wypłaty.

Niezależnie od powyższych postanowień Par. 22, w celu wypełnienia postanowień par. 1.409A-3(i)(1)(v), amerykańskich przepisów skarbowych, Ubruttowanie zostanie wypłacone Dyrektorowi nie później niż na koniec roku kalendarzowego następującego po roku kalendarzowym, w którym Dyrektor dokonał wpłaty Podatku akcyzowego (lub jego odpowiedniej części) do Urzędu Skarbowego.

Postanowienia niniejszego Par. 22 pozostaną w mocy po wygaśnięciu Okresu obowiązywania niniejszej Umowy.

Paragraf 409A.

Zamiarem stron jest, aby niniejsza Umowa była zgodna z Paragrafem 409A Kodeksu ze względu na fakt, że podlega ona uregulowaniom tego Paragrafu oraz aby

niniejsza Umowa była interpretowana zgodnie z przytoczonym zamiarem. Jeżeli w niniejszej Umowie wymagane jest wprowadzenie zmian dostosowujących ją do uregulowań Paragrafu 409A Kodeksu, strony Umowy podejmą w dobrej wierze negocjacje mające na celu wprowadzenie zmian w niniejszej Umowie tak, aby w miarę możliwości zachować jej pierwotnie zamierzoną treść Umowy. Niezależnie od innych postanowień niniejszej Umowy mówiących inaczej i za wyjątkiem postanowień przewidujących inaczej, jeżeli w Dniu ustania stosunku pracy Dyrektora lub w związku z rozwiązaniem jego stosunku pracy wypłacie podlega płatność lub świadczenie, wówczas płatności tego tytułu zostaną odroczone do czasu „odizolowania Dyrektora od obowiązków” (pojęcie to jest zdefiniowane w Paragrafie 409A Kodeksu); jednakże pod warunkiem, że jeżeli płatność lub świadczenie jest traktowane jako odroczenie wynagrodzenia podlegające uregulowaniom Paragrafu 409A Kodeksu oraz uznaje się, że Dyrektor jest „pracownikiem specjalnym” w rozumieniu Paragrafu 409A(a)(2)(B) Kodeksu, wówczas wykonanie płatności lub przekazanie świadczenia, które wymagają odroczenia na mocy Paragrafu 409A(a)(2)(B) Kodeksu, musi zostać wstrzymane i płatność lub świadczenie nie mogą zostać wykonane wcześniej niż wcześniejsza z następujących okoliczności: (i) upływanie sześciu (6) miesięcy od dnia „odizolowania Dyrektora od obowiązków” (pojęcie to jest zdefiniowane w amerykańskich przepisach skarbu państwa w Paragrafie 409A Kodeksu), lub (ii) dzień zgonu Dyrektora („Okres odroczenia”). Możliwie w najkrótszym terminie od upływu Okresu odroczenia wszelkie odroczone płatności i świadczenia, o których mowa w niniejszym Par. 23, zostaną Dyrektorowi wypłacone lub zwrócone w formie zryczałtowanej kwoty, a wszelkie pozostałe płatności i świadczenia należne na mocy niniejszej Umowy zostaną wypłacone lub przekazane według normalnego terminarza wypłat określonego w niniejszej Umowie. Niezależnie od treści powyższych postanowień oraz w zakresie, w jakim dotyczą one postanowienia o bieżących świadczeniach socjalnych należnych Dyrektorowi, których odroczenie nie jest wymagane, jeżeli składki były płacone przez Dyrektora, Dyrektor pokryje pełne koszty takich składek na świadczenia socjalne w Okresie odroczenia, natomiast Spółka wypłaci Dyrektorowi kwotę równą kwocie składek wpłaconych przez Dyrektora w Okresie odroczenia w ciągu trzydziestu (30) dni od upływu przedmiotowego Okresu odroczenia.

W DOWÓD POWYŻSZEGO, niżej podpisane osoby zawarły niniejszą Umowę lub spowodowały jej zawarcie w swoim imieniu, w dniu i roku wskazanym na wstępie.

CENTRAL EUROPEAN DISTRIBUTION CORPORATION

Podpis:

Imię i nazwisko	William V. Carey
Tytuł:	Przewodniczący

Imię i nazwisko:	Christopher Biedermann
Tytuł:	Dyrektor



ZMIENIONA I UJEDNOLICONA UMOWA O PRACĘ

NINIEJSZA ZMIENIONA I UJEDNOLICONA UMOWA O PRACĘ („Umowa”) została zawarta dnia **11 czerwca 2008 roku** („Dzień rozpoczęcia stosunku pracy”) pomiędzy Central Distribution European Corporation Inc., spółką prawa stanu Delaware („Spółka”) a panem **Evangelos Evangelou** („Dyrektorem”).

ZWAŻYWSZY, ŻE Spółka i Dyrektor w dniu 16 września 2004 roku zawarli umowę o pracę („Umowa pierwotna”), regulującą warunki zatrudnienia Dyrektora w Spółce na okres Umowy pierwotnej obejmującej świadczenie przez Dyrektora usług na rzecz Carey Agri International Poland Sp. z o.o. („Spółka zależna”), w której dokonali zmian; oraz

ZWAŻYWSZY, ŻE Spółka pragnie nadal zatrudniać Dyrektora na warunkach niniejszym określonych a Dyrektor pragnie utrzymywać stosunek pracy w Spółce na tychże warunkach.

ZATEM, uwzględniając wzajemne porozumienia i uzgodnienia zawarte w niniejszym dokumencie, a także inne ważne i cenne względy, których przyjęcie i ważność zostaje niniejszym potwierdzona, Strony uzgadniają, co następuje:

Zatrudnienie

Spółka wyraża zgodę na zatrudnienie Dyrektora na warunkach i zasadach określonych w niniejszej Umowie, a Dyrektor przyjmuje stosunek pracy w Spółce na okres wskazany w Par. 2 oraz na stanowisku o zakresie obowiązków zdefiniowanym w Par. 3 tejże.

Okres obowiązywania.

Spółka zatrudnia Dyrektora zgodnie z postanowieniami Par. 1 niniejszej Umowy na okres od Dnia rozpoczęcia stosunku pracy do dnia 31 grudnia 2009 roku

(„Okres obowiązywania”). Dzień 31 grudnia 2009 roku zwany będzie w dalszej części niniejszej Umowy „Dniem wygaśnięcia stosunku pracy”.

Stanowisko i zakres obowiązków.

Dyrektor obejmie stanowisko Dyrektora Operacyjnego Spółki oraz funkcję Wiceprezesa i Dyrektora Operacyjnego Spółki Zależnej, o takim zakresie odpowiedzialności i obowiązków, które co pewien czas mogą określać i wyznaczać członkowie Zarządu Spółki i/lub Spółki zależnej. Dyrektor dokona wszelkich uzasadnionych starań oraz poświęci istotną część pełnego zakresu czasu pracy na realizację obowiązków Dyrektora oraz na rozwój działalności i spraw Spółki oraz Spółki zależnej. Dyrektor potwierdza, że zamiarem Spółki jest, aby jego główne obowiązki koncentrowały się na działalności [Spółki i/lub Spółki zależnej].

Miejsce pracy.

W związku z zatrudnieniem Dyrektora przez Spółkę jego zasadniczym miejscem pracy będzie główna siedziba Spółki zależnej, przy czym Spółka ma prawo zmiany miejsca pracy wedle własnego uznania; lub inne miejsce uzgodnione wspólnie przez Spółkę i Dyrektora, za wyjątkiem wymaganych podróży służbowych odbywanych w imieniu Spółki.

Wynagrodzenie.

Wynagrodzeni podstawowe. Strony uzgadniają i potwierdzają, że począwszy od dnia 1 stycznia 2008 roku do dnia 31 grudnia 2008 roku Spółka i Spółka zależna będą łącznie wypłacać Dyrektorowi wynagrodzenie podstawowe w rocznej kwocie brutto w wysokości trzystu osiemdziesięciu dziewięciu tysięcy dwustu dziewięćdziesięciu dziewięciu dolarów amerykańskich (389.299 USD). Ponadto Strony uzgadniają, że począwszy od dnia 1 stycznia 2009 roku do dnia 31 grudnia 2009 roku Spółka i Spółka zależna będą łącznie wypłacać Dyrektorowi wynagrodzenie podstawowe w rocznej kwocie brutto w wysokości trzystu czterdziestu dwudziestu dziewięciu tysięcy dwustu dziewięćdziesięciu dziewięciu dolarów amerykańskich (429.299 USD) (obowiązujące łączne roczne wynagrodzenie “Wynagrodzenie podstawowe”). Spółka zależna może zgodnie z

decyzją Spółki wypłacić dowolną część Wynagrodzenia podstawowego, przy czym decyzja Spółka zależy od jej własnego uznania.

Jeżeli Wynagrodzenie podstawowe Dyrektora zostanie podwyższone, kwota po podwyżce będzie stanowić Wynagrodzenie podstawowe przez pozostały okres obowiązywania stosunku pracy określonego niniejszą Umową, przy czym Spółka może w dowolnym momencie obniżyć Wynagrodzenie podstawowe Dyrektora w ramach programu ogólnych obniżek płac obowiązującego wszystkich pracowników Spółki otrzymujących wynagrodzenie w wysokości powyżej sześćdziesięciu tysięcy dolarów amerykańskich (60.000 USD) („kierownictwo wyższego szczebla”), w którym to przypadku obniżone Wynagrodzenie podstawowe Dyrektora będzie stanowić Wynagrodzenie podstawowe przez pozostały okres obowiązywania stosunku pracy określonego niniejszą Umową. Żadna obniżka Wynagrodzenia podstawowego Dyrektora nie przekroczy mniejszej z następujących wartości: mediana wyrażonej w procentach obniżki płac zastosowanej względem Kierownictwa wyższego szczebla lub dwadzieścia procent (20%). Wynagrodzenie podstawowe wypłacane będzie cotygodniowo lub w innych odstępach czasu, zgodnie z procedurami wypłaty wynagrodzeń obowiązującymi w Spółce.

Premia. W roku finansowym 2008 i 2009 Dyktorowi będzie przysługiwać dwudziestopięcioprocentowa (25%) łączna premia gotówkowa, płatna w ramach Programu premii dla Kierownictwa wyższego szczebla, której kwota i sposób wypłacenia zostanie raz do roku ustalony przez Zarząd. Wypłata premii za rok kalendarzowy, w którym Dyktor świadczył usługi objęte daną premią, nastąpi nie później niż dnia 15 marca kolejnego roku kalendarzowego.

Opcje. W dniu 1 stycznia 2009 roku Dyktorowi przyznana zostanie opcja na zakup 30 000 akcji zwykłych Spółki, z datą realizacji 100% opcji po upływie dwóch lat od daty jej przyznania. Ceną wykonania przyznanej opcji będzie cena zamknięcia notowań akcji zwykłych Spółki w dniu roboczym przypadającym bezpośrednio przed datą przyznania opcji.

Świadczenia specjalne. Dyrektor będzie otrzymywał następujące pozapłacowe świadczenia dodatkowe podlegające obowiązującej polityce Spółki.

Samochód służbowy

program opieki zdrowotnej – karta Medcover

Inne świadczenia.

Ponadto Dyrektor będzie miał prawo uczestniczenia w innych programach świadczeń pracowniczych oraz otrzymywania premii, wynagrodzeń motywacyjnych i pozapłacowych świadczeń dodatkowych przyznawanych lub ustalanych przez Spółkę i/lub Spółkę zależną. Zarówno Spółka, jak i Spółka zależna, rezerwują sobie prawo do dokonywania w dowolnym momencie, wedle i własnego uznania, zmian, modyfikacji lub zakończenia programów wynagrodzeń specjalnych lub świadczeń pracowniczych, polityk lub uzgodnień, w tym między innymi zmiany ubezpieczycieli lub zmiany ochrony ubezpieczeniowej obejmującej Dyrektora.

Wakacje: Urlopy. Dyrektorowi przysługują w ramach dni wolnych wszystkie dni ustawowo wolne od pracy honorowane przez Spółkę zależną oraz trzydzieści (30) dni urlopu rocznie, zgodnie z obowiązującą polityką urlopową dla kierownictwa wyższego szczebla w Spółce oraz obowiązującym prawem, przy czym dni wolne i urlopy będą brane w odpowiednich terminach.

Waloryzacja kosztów utrzymania. Wszelkie płatności na rzecz Dyrektora dokonywane na podstawie niniejszej Umowy w gotówce lub środkach pieniężnych (między innymi wynagrodzenie podstawowe, premie lub zwrot kosztów oraz inne płatności, jeżeli dotyczy, należne na mocy niniejszej umowy po zakończeniu stosunku pracy Dyrektora w Spółce i Spółce zależnej), podlegają podwyżce lub obniżce zgodnie ze wskaźnikiem waloryzacji kosztów utrzymania (COLA). Podstawą wyliczenia wskaźnika COLA będzie kasowy kurs wymiany PLN – USD w dniu przypadającym dwadzieścia (20) dni roboczych przed datą realizacji płatności (kurs wymiany „kurs FX”), a wskaźnik waloryzacji COLA będzie wyliczany w następujący sposób:

Jeżeli kurs FX spadnie poniżej 2,45, wówczas kwota do wypłaty zostanie zwiększona o: $80\% \times \text{kwota do wypłaty} \times ((2,45 - \text{kurs FX}) - 1)$.

Jeżeli kurs FX wzrośnie powyżej 3,00, wówczas kwota do wypłaty zostanie zmniejszona o: $80\% \times \text{kwota do wypłaty} \times ((3,00 - \text{kurs FX}) - 1)$.

Jeżeli kurs FX będzie się zawierał w przedziale od 2,45 (włącznie) do 3,00 (włącznie), wówczas kwota do wypłaty nie będzie waloryzowana.

Wszelkie płatności uwzględniające wskaźnik COLA, wynikające z Par. 5(g) (w tym dotyczące płatności dokonywanych przez Spółkę zależną) będą wypłacane przez Spółkę. Komisja ds. Wynagrodzeń w Spółce może zmienić wskaźnik waloryzacji w dowolny sposób, aczkolwiek wszelkie zmiany będą obowiązywać wyłącznie względem płatności przypadających po dacie dokonania zmiany. Bez ograniczania ważności powyższych postanowień, wskaźnik COLA obowiązuje względem wypłat wynagrodzeń i premii dokonanych przez Spółkę i Spółkę zależną na rzecz Dyrektora w roku kalendarzowym 2008 przed Dniem rozpoczęcia stosunku pracy; przedmiotowe płatności waloryzowane wskaźnikiem COLA zostaną wypłacone w ciągu 30 dni kalendarzowych po Dniu rozpoczęcia stosunku pracy.

Zaliczki na podatek i inne potrącenia. Spółka i Spółka zależna będzie potrącać od wszelkich płatności na rzecz Dyrektora lub od świadczeń przyznanych na mocy niniejszej Umowy wszelkie obowiązujące zaliczki na podatki oraz inne odliczenia, których potrącenia musi dokonać zgodnie z obowiązującym prawem lub polityką płac.

Wydatki.

Spółka lub Spółka zależna zwróci Dyrektorowi wszystkie uzasadnione koszty poniesione przez niego (zgodnie z polityką i procedurami obowiązującymi kierownictwo wyższego szczebla w Spółce i Spółce zależnej) w związku z usługami świadczonymi przez Dyrektora na mocy niniejszej Umowy. Dyrektor będzie rozliczać tego typu koszty ze Spółką lub Spółką zależną, w zależności od sytuacji, zgodnie z polityką i procedurami ustalonymi przez Spółkę i Spółkę zależną.

Przewidziany niniejszą Umową zwrot kosztów oraz świadczenia rzeczowe, które podlegają Par. 409A amerykańskiego kodeksu podatkowego (Section 409A of the U.S. Internal Revenue Code of 1986) z późniejszymi zmianami („Kodeks”), będą wypłacane zgodnie z wymogami Par. 409A Kodeksu, w tym – o ile dotyczy – z wymogiem, że: (i) zwrotom podlegają koszty poniesione w ciągu całego życia Dyrektora (lub w krótszym okresie zdefiniowanym niniejszą umową); (ii) kwota wydatków przysługujących do zwrotu lub przyznanych świadczeń rzeczowych w jednym roku kalendarzowym nie może wpływać na wydatki przysługujące do zwrotu lub przyznane świadczenia rzeczowe, które przypadają na inny rok kalendarzowy; (iii) zwrot kosztów nastąpi w ostatnim dniu roku kalendarzowego następującego po roku, w którym poniesiono wydatki lub wcześniej; oraz (iv) prawo do otrzymania zwrotu lub świadczeń rzeczowych nie podlega likwidacji ani zamianie na innego rodzaju świadczenia.

Informacje poufne.

Dyrektor wyraża zgodę na to, że nigdy bez uprzedniej pisemnej zgody Zarządu lub osoby uprawnionej przez Zarząd nie będzie publikował ani wyjawiał niezrzeszonej stronie trzeciej jakichkolwiek informacji poufnych dotyczących produktów, usług, subskrybentów, dostawców, technik marketingowych, metod lub planów na przyszłość Spółki lub Spółki zależnej, przekazanych Dyrektorowi w trakcie trwania stosunku pracy w Spółce, w zakresie, w jakim informacje te są lub mają stać się poufne (za wyjątkiem wyjawienia ich bez uprawnienia), ani też nie będzie wykorzystywał tychże dla swoich prywatnych korzyści, za wyjątkiem sytuacji, w których sąd właściwej jurysdykcji orzeknie inaczej.

Dyrektor potwierdza, że ograniczenia zawarte w Par 7(a) niniejszej Umowy są uzasadnione i konieczne z perspektywy charakteru działalności Spółki, aby móc zabezpieczyć legalne interesy Spółki oraz że jakiegokolwiek naruszenie niniejszych postanowień przyniesie Spółce nienaprawialną szkodę. W związku z powyższym Dyrektor wyraża zgodę na to, że w przypadku naruszenia lub zagrożenia naruszeniem przez Dyrektora postanowień Par. 7(a) niniejszej Umowy, Spółka będzie miała prawo uzyskać w sądzie właściwej jurysdykcji wstępny lub stały nakaz zabraniający Dyrektorowi wyjawienia lub

wykorzystywania jakichkolwiek informacji poufnych. Żadne z postanowień niniejszej Umowy nie będzie interpretowane jako nałożenie na Spółkę zakazu dochodzenia przez nią dostępnego zadośćuczynienia takiego naruszenia lub zagrożenia takim naruszeniem, w tym między innymi dochodzenia od Dyrektora odszkodowania.

Z chwilą zakończenia stosunku pracy lub w dowolnym innym terminie określonym przez Spółkę Dyrektor bezzwłocznie dostarczy Spółce wszelkie poufne porozumienia, notatki, raporty oraz inne dokumenty (oraz wszystkie kopie tychże) dotyczące Spółki i jej spółek zależnych, które otrzymał, będąc zatrudnionym przez Spółkę lub pełniąc inne obowiązki, lub działając w imieniu Spółki, lub które mogą się w danym momencie znajdować w posiadaniu lub pod kontrolą Dyrektora.

Zarezerwowane.

Rozwiązanie lub wygaśnięcie stosunku pracy.

Zgon. Stosunek pracy Dyrektora obowiązujący na mocy niniejszej Umowy wygasa z chwilą jego śmierci.

Rozwiązanie przez Spółkę. Stosunek pracy Dyrektora może zostać rozwiązany przez Spółkę w następujących okolicznościach:

Jeżeli Dyrektor nie był w stanie realizować wszystkich swoich obowiązków określonych niniejszą Umową z powodu choroby, fizycznego lub umysłowego upośledzenia, czy też podobnej niezdatności, która utrzymywać się będzie przez okres dłuższy niż sześć (6) kolejnych miesięcy, Spółka może rozwiązać stosunek pracy z Dyrektorem.

Stosunek pracy Dyrektora może zostać rozwiązany przez Spółkę z „ważnej przyczyny”. Dla celów niniejszej Umowy wyrażenie „ważna przyczyna” oznacza:

rozmyślną odmowę przez Dyrektora postępowania zgodnie z pisemnym żądaniem Przewodniczącego rady lub Zarządu o

zakresie nienaruszającym prawa federalnego, stanowego lub lokalnego;

rozmyślne zaangażowanie się Dyrektora w działania przynoszące Spółce poważne szkody;

poważną nieuczciwość w zakresie wykonywania obowiązków Dyrektora wynikających z niniejszej Umowy;

popętnienie przez Dyrektora przestępstwa z naruszeniem zasad moralnych; lub

kontynuowanie przez Dyrektora niewykonywania obowiązków określonych niniejszą Umową (za wyjątkiem niemożności wykonywania tychże w wyniku choroby fizycznej lub psychicznej) w sposób satysfakcjonujący dla Zarządu Spółki przez okres co najmniej czterdziestu pięciu (45) kolejnych dni od otrzymania od Zarządu pisemnego zawiadomienia informującego o sposobie niewypełnienia obowiązków.

Ponadto Spółka może rozwiązać stosunek pracy z Dyrektorem z „ważnej przyczyny”, jeżeli normalna działalność operacyjna Spółki okaże się komercyjnie nieuzasadniona w konsekwencji zdarzenia losowego, wypadku, pożaru, sporu pracowniczego, zamieszek lub rozruchów, działania wroga publicznego, prawa, ustawodawstwa, rozporządzenia, nakazu lub działania rządu lub agencji rządowych, awarii obiektów lub z innej przyczyny o podobnym lub odmiennym charakterze będącym poza racjonalną kontrolą Spółki lub których Spółka nie mogła uniknąć, dokładając racjonalnie uzasadnionych starań.

Rozwiązanie przez Dyrektora z ważnej przyczyny. Stosunek pracy Dyrektora może zostać rozwiązany przez Dyrektora z „ważnej przyczyny”. Dla celów niniejszej Umowy wyrażenie „ważna przyczyna” oznacza (i) niewypełnienie lub niewywiązanie się przez Spółkę z istotnych warunków niniejszej Umowy oraz nienaprawienie przedmiotowego naruszenia w ciągu trzydziestu (30) dni od otrzymania od Dyrektora pisemnego żądania uczynienia tego. W żądaniu należy szczegółowo wskazać charakter zarzucanego niewypełnienia lub

niewywiązania się z istotnych warunków; lub (ii) istotne ograniczenie obowiązków Dyrektora pełnionych na rzecz Spółki lub Spółki zależnej.

Zarówno Spółka, jak i Dyrektor mogą rozwiązać stosunek pracy z ważnej przyczyny innej niż przyczyny wyszczególnione w Par. 9(b) lub (c), za pisemnym wypowiedzeniem skierowanym do drugiej strony zgodnie z postanowieniem Par. 9(e)(iii).

Wypowiedzenie.

Rozwiązanie stosunku pracy Dyrektora przez Spółkę lub przez Dyrektora (z innej przyczyny niż określono w Par. 9(a) niniejszej Umowy) musi zostać przedstawione w formie pisemnego „Wypowiedzenia” skierowanego do strony drugiej zgodnie z postanowieniami Par. 11. Dla potrzeb niniejszej Umowy termin „Wypowiedzenie” oznacza zawiadomienie, w którym wskazany jest Dzień ustania stosunku pracy, konkretne postanowienie niniejszej Umowy, zgodnie z którym składane jest wypowiedzenie, jeżeli dotyczy oraz są szczegółowo opisane fakty i okoliczności będące podstawą rozwiązania stosunku pracy zgodnie z przytoczonym postanowieniem Umowy.

W przypadku rozwiązania stosunku pracy Dyrektora przez Spółkę zgodnie z Par. 9(b)(i), Spółka może złożyć Wypowiedzenie w dowolnym momencie po upływie sześciu (6) kolejnych miesięcy, o których mowa w Par. 9(b)(i).

W przypadku rozwiązania stosunku pracy Dyrektora przez Spółkę lub przez Dyrektora zgodnie z Par. 9(d), w Wypowiedzeniu należy określić dwunastomiesięczny (12 miesięcy) okres wypowiedzenia.

Z zastrzeżeniem wszelkich innych postanowień niniejszej Umowy mówiących inaczej, jeżeli stosunek pracy Dyrektora zostanie rozwiązany zgodnie z Par. 9(c) lub Par. 9(d), Spółka wedle własnego uznania może przyspieszyć Dzień ustania stosunku pracy wskazany w Wypowiedzeniu, przy czym w takim przypadku (i) jeżeli Dyrektor rozwiązał swój stosunek pracy ze Spółką na podstawie Par. 9(c) lub

jeżeli Spółka rozwiązała stosunek Dyrektora zgodnie z Par. 9(d) bez Ważnej przyczyny, Dyrektor otrzyma wynagrodzenie i świadczenia zgodnie z Par. 10(e) bez dalszych płatności należnych w związku ze skróceniem okresu wypowiedzenia; oraz (ii) jeżeli Dyrektor rozwiązał swój stosunek pracy ze Spółką na podstawie Par. 9(d) bez Ważnej przyczyny, Dyrektor otrzyma od Spółki zgodnie z normalnie planowaną listą płac wynagrodzenie w zamian za część sześciomiesięcznego (6 miesięcy) okresu wypowiedzenia pozostającą od przyspieszonego Dnia rozwiązywania stosunku pracy do końca okresu wypowiedzenia.

Zarówno Spółka, jak i Dyrektor są świadomi, że poprzez rozwiązanie niniejszej umowy ulegają rozwiązaniu wszelkie umowy o pracę posiadane w dowolnych spółkach zależnych Spółki.

Dzień ustania stosunku pracy. Dla potrzeb niniejszej Umowy wyrażenie “Dzień ustania stosunku pracy” oznacza następujące przypadki: (i) jeżeli stosunek pracy Dyrektora wygaśnie w wyniku zgonu Dyrektora, będzie to dzień zgonu Dyrektora; (ii) jeżeli stosunek pracy Dyrektora zostanie rozwiązany zgodnie z Par. 9(b)(i) niniejszej Umowy, będzie to dzień przypadający trzydzieści (30) dni po dacie Wypowiedzenia, pod warunkiem, że w przedmiotowym okresie trzydziestu (30) dni Dyrektor nie powrócił do pełnoetatowego pełnienia obowiązków Dyrektora; (iii) jeżeli stosunek pracy Dyrektora zostanie rozwiązany z dowolnej innej przyczyny, będzie to dzień wskazany w Wypowiedzeniu jako Dzień ustania stosunku pracy. Z zastrzeżeniem postanowień poprzedniego zdania, w przypadku rozwiązywania stosunku pracy zgodnie z Par. 9(b)(ii), par. 9(c) lub Par. 9(d), jeżeli płatności na rzecz Dyrektora mogą podlegać postanowieniom Par. 409A Kodeksu, Dzień ustania stosunku pracy przypadnie nie później niż dzień, w którym Dyrektor odczuje “odseparowanie od obowiązków”, które to pojęcie zostało zdefiniowane par. 409A Kodeksu.

Wynagrodzenie w chwili ustania stosunku pracy

Jeżeli stosunek pracy Dyrektora wygaśnie w związku z jego śmiercią, Spółka wypłaci wszelkie Należne zobowiązania na rzecz majątku spadkowego Dyrektora lub zgodnie z instrukcjami przedstawicieli prawnych zarządzających majątkiem

spadkowym, po czym Spółka nie będzie miała względem Dyrektora żadnych innych zobowiązań wynikających z niniejszej Umowy. Termin „Należne zobowiązania” oznacza: (1) zryczałtowaną kwotę Wynagrodzenia podstawowego, należną a niewypłaconą do Dnia zakończenia stosunku pracy, (2) zryczałtowaną kwotę premii rocznych, przysługujących a niewypłaconych za zakończone okresy objęte premią w ramach Programu premii dla kierownictwa wyższego szczebla, (3) zryczałtowaną kwotę należnego a niewykorzystanego płatnego urlopu lub urlopu chorobowego zgodnie z polityką Spółki i obowiązującym prawem, (4) zryczałtowaną kwotę poniesionych wydatków służbowych, które zostały prawidłowo zgłoszone do zwrotu zgodnie z polityką Spółki i/lub Spółki zależnej a nie zostały przed Dniem ustania stosunku pracy zwrócone; oraz (5) wszelkie inne wyrównania lub świadczenia należne lub płatne Dyrektorowi lub jego dotyczące, wypłacone lub należne zgodnie z warunkami obowiązujących programów świadczeń pracowniczych lub innych programów obowiązujących w Spółce i/lub Spółce Zależnej. Dla wszystkich celów niniejszej Umowy płatności gotówkowe na rzecz Dyrektora lub jego dotyczące, wynikające z punktów (1), (2) i (3) definicji Należnych zobowiązań, będą płatne w ciągu dziesięciu (10) dni od Dnia ustania stosunku pracy lub zgodnie z obowiązującym prawem, jeżeli wypłata ma przypaść wcześniej.

Jeżeli Spółka rozwiąże stosunek pracy z Dyrektorem w związku z niezdolnością do pracy, o której mowa w Par. 9(b)(i) niniejszej Umowy, wszystkie Należne zobowiązania zostaną Dyrektorowi wypłacone, przy czym Spółka nie będzie miała względem Dyrektora żadnych innych zobowiązań wynikających z niniejszej Umowy.

Jeżeli Spółka rozwiąże stosunek pracy z Dyrektorem z Ważnych przyczyn, o których mowa w Par. 9(b)(ii) niniejszej Umowy, wszystkie Należne zobowiązania zostaną Dyrektorowi wypłacone, przy czym Spółka nie będzie miała względem Dyrektora żadnych innych zobowiązań wynikających z niniejszej Umowy.

Jeżeli Dyrektor rozwiąże stosunek pracy ze Spółką z przyczyn innych niż Ważne przyczyny, wszystkie Należne zobowiązania zostaną Dyrektorowi wypłacone,

przy czym Spółka nie będzie miała względem Dyrektora żadnych innych zobowiązań wynikających z niniejszej Umowy.

Jeżeli Spółka rozwiąże stosunek pracy z Dyrektorem z przyczyny innej niż Ważna przyczyna, niezdolność do pracy lub zgon, lub jeżeli Dyrektor rozwiąże stosunek pracy ze Spółką z Ważnej przyczyny, o której mowa w Par. 9(c) niniejszej Umowy, a rozwiązanie stosunku pracy nie stanowi rozwiązania stosunku pracy w związku ze zmianą kontroli nad spółką (CIC Termination), wówczas Spółka: (i) w ciągu trzydziestu (30) dni kalendarzowych od Dnia zakończenia stosunku pracy wypłaci lub przekaze Dyrektorowi wszelkie Należne zobowiązania; oraz (ii) jednorazowo wypłaci Dyrektorowi zryczałtowaną kwotę pełnego Wynagrodzenia podstawowego, premii oraz wynagrodzenia motywacyjnego, które przysługiwałyby mu na mocy Par. 5(a), (b) i (c) od Dnia zakończenia stosunku pracy (z wykluczeniem podwójnego wypłacenia należności na rzecz Dyrektora w okresie wypowiedzenia) do Dnia ustania stosunku pracy oraz wypłaci lub przekaze Dyrektorowi wszelkie inne kwoty świadczeń, które przysługiwałyby mu na mocy Par. 5(a), (b) i (c) w momencie, gdyby były mu należne w przypadku postępowania zgodnie z normalną listą płac. Dla potrzeb Par. 10(e) (ii) uznaje się, że Dyrektor będzie uprawniony do rocznej premii gotówkowej w wysokości równej średniej premii wyrażonej w dolarach, przysługującej mu w ciągu dwóch lat finansowych bezpośrednio poprzedzających Dzień ustania stosunku pracy Dyrektora.

Pomniejszanie. Od Dyrektora nie będzie wymagać się pomniejszenia kwot należnych zgodnie z Par. 10(a) – 10(e) niniejszej Umowy poprzez ubieganie się o inny stosunek pracy, jednakże pod warunkiem, że kwoty zarobione przez Dyrektora w wyniku kolejnego stosunku pracy zostaną wyrównane względem pozostałych zobowiązań Spółki, które Spółka będzie musiała wypłacić na mocy rozwiązania stosunku pracy zgodnie z niniejszą Umową oraz pod warunkiem, że zobowiązanie Spółki do dalszego zapewniania Dyrektorowi świadczeń, o których mowa w Par.10(e) powyżej ustanie, jeżeli Dyrektor w wyniku stosunku pracy nabędzie uprawnienia do uczestnictwa w programach świadczeń pracowniczych lub będzie otrzymywał innego rodzaju świadczenia od pracodawcy w swojej istocie podobne do tych przewidzianych niniejszą Umową przez okres, w którym posiada uprawnienia do otrzymywania tego

typu pozapłacowych świadczeń dodatkowych. Dyrektor musi bezzwłocznie poinformować Spółkę o wejściu w kolejny stosunek pracy, który może mieć wpływ na wyrównanie, o którym mowa w niniejszym Par. 10(f).

Zmiana kontroli.

Wypowiedzenie w związku ze zmianą kontroli nad Spółką: Jeżeli w okresie obowiązywania postanowień o zmianie kontroli nad Spółką stosunek pracy z Dyrektorem zostanie rozwiązany na warunkach stanowiących rozwiązanie stosunku pracy w związku ze zmianą kontroli nad Spółką, wówczas Spółka:

wypłaci lub przekaze Dyrektorowi – w zależności od sytuacji –
Należne zobowiązania;

wypłaci Dyrektorowi zryczałtowaną kwotę równą dwukrotnej (2) wartości sumy poniższych: (1) kwoty równej Wynagrodzeniu podstawowemu Dyrektora wg stawki obowiązującej bezpośrednio przed rozwiązaniem stosunku pracy w związku ze zmianą kontroli nad Spółką lub stawki obowiązującej bezpośrednio przed zmianą kontroli nad spółką, jeżeli jest ona wyższa, (2) kwoty równej rocznej premii wypłaconej lub płatnej za poprzedni rok finansowy w ramach programu premii dla kierownictwa wyższego szczebla; oraz (3) kwoty równej Wartości wszystkich akcji przyznanych w poprzednim roku kalendarzowym. Wartość przyznanych akcji zostanie wyliczona w następujący sposób: (i) wszystkie opcje na akcje przyznane w poprzednim roku kalendarzowym zostaną potraktowane jako w pełni przekazane w dniu ich przyznania oraz należne na ostatni dzień danego roku kalendarzowego; (ii) „Wartość” opcji na akcje przyznanych w poprzedzającym roku kalendarzowym będzie stanowić różnię pomiędzy obowiązującą ceną wykonania opcji a godziwą wartością rynkową akcji objętych opcją na ostatni dzień poprzedzającego roku kalendarzowego, (iii) „Wartość” akcji warunkowych, jeżeli dotyczy, przyznanych

w poprzedzającym roku kalendarzowym będzie stanowił godzinową wartość rynkową tych akcji na ostatni dzień poprzedzającego roku kalendarzowego, wyliczoną bez względu na ograniczenia na nie nałożone, (iv) „Wartość” akcji warunkowych, jeżeli dotyczy, przyznanych w poprzedzającym roku kalendarzowym będzie stanowił godzinową wartość rynkową akcji podlegających akcjom warunkowym na ostatni dzień poprzedzającego roku kalendarzowego; oraz (v) „Wartość” wszelkich innych świadczeń na bazie akcji przyznanych Dyrektorowi zostanie określona w sposób spójny z powyższymi postanowieniami, na podstawie godzinowej wartości rynkowej akcji podstawowych, na ostatni dzień poprzedzającego roku kalendarzowego.

Jeżeli Dyrektor w Dniu zakończenia stosunku pracy objęty jest grupowym, pracowniczym programem opieki zdrowotnej, o którym mowa w Par. 498B Kodeksu, a Spółka na mocy przytoczonego paragrafu ma obowiązek zachowania ciągłości objęcia Dyrektora takim programem opieki zdrowotnej oraz - jeżeli dotyczy – jego współmałżonki i osób będących na jego utrzymaniu, wówczas przez okres osiemnastu (18) miesięcy od rozwiązania stosunku pracy w wyniku zmiany kontroli nad Spółką Spółka będzie bezpośrednio przekazywać płatności z tytułu składek ubezpieczycielowi, aby zagwarantować ciągłość opieki zdrowotnej dla Dyrektora oraz - jeżeli dotyczy – jego współmałżonki i osób będących na jego utrzymaniu, w ramach grupowego programu opieki zdrowotnej oferowanego przez Spółkę.

Z zastrzeżeniem wszelkich innych postanowień niniejszej Umowy mówiących inaczej, jeżeli Dyrektorowi przysługuje płatność na mocy Par. 10(e) oraz Par. 10(9)(i) niniejszej Umowy, wówczas zostaną mu wypłacone wyłącznie kwoty, o których mowa w Par. 10(9)(i) a potencjalne płatności przewidziane 10(e) zostaną pominięte.

Przekazanie akcji z chwilą zmiany kontroli nad Spółką: Z chwilą zmiany kontroli nad Spółką Dyrektorowi zostaną bezzwłocznie przyznane w ramach programu motywacyjnego akcje, które nie zostały całkowicie przekazane, a w przypadku opcji na akcje opcje zostaną bezzwłocznie wykonane, przy czym w przypadku opcji na akcje Dyrektorowi przysługuje wykonanie opcji w jednym z następujących terminów, w zależności od tego, który przypadnie wcześniej: upłynięcie w całości ich pierwotnego okresu lub jeden rok od Dnia ustania stosunku pracy (w obu przypadkach niezależnie od przedterminowego ustania stosunku pracy, które obowiązywałoby w przypadku rozwiązania stosunku pracy oraz niezależnie od zakresu przewidzianego Par. 409A Kodeksu).

Termin „Zmiana kontroli nad Spółką” oznacza:

przejęcie, bezpośrednio lub pośrednio, przez dowolną „osobę” lub „grupę osób” (definicje tych pojęć znajdują się w par. 3(a)(9), 13(d) oraz 14(d) Ustawy Prawo dewizowe oraz rozporządzeniach do tejże Ustawy) „władających” (definicja tego pojęcia znajduje się w Rozporządzeniu do Ustawy Prawo dewizowe) akcjami i posiadających prawo głosu podczas wyboru członków zarządu („akcje z prawem głosu”) Spółki, którzy łącznie reprezentują 40% lub więcej głosów w Spółce niż niezrealizowane akcje z prawem głosu, inne niż (A) przejęcie przez zarządcę lub innego powiernika posiadającego akcje w ramach programu świadczeń pracowniczych (lub podobnego funduszu) finansowanego lub prowadzonego przez Spółkę lub przez program świadczeń pracowniczych (lub podobny fundusz) finansowany lub prowadzony przez Spółkę lub dowolną osobę, nad którą Spółka sprawuje kontrolę; lub (B) przejęcie akcji z prawem głosu przez Spółkę lub przedsiębiorstwo będące bezpośrednią lub pośrednią własnością akcjonariuszy Spółki zasadniczo w takich samych proporcjach jak własność posiadanych przez nich akcji Spółki; lub (C) przejęcie akcji z prawem głosu w drodze transakcji, o której mowa w punkcie (iii) poniżej, która zgodnie z punktem (iii) nie

stanowiłaby Zmiany kontroli nad Spółką; jednakże pod warunkiem, że żadne z następujących zdarzeń nie będzie stanowiło „przejęcia” przez osobę lub grupę osób dla potrzeb punktu (i): (x) zmiana liczby głosów w ramach posiadanych przez Spółkę akcji z prawem głosu na podstawie względnej wartości handlowej niezrealizowanych w danym momencie akcji Spółki zgodnie z dokumentem rejestracyjnym Spółki; lub (y) przejęcie akcji Spółki przez Spółkę, które to samodzielnie lub w powiązaniu z innym zdarzeniem spowoduje, że akcje Spółki będące we władaniu osoby lub grupy osób będą reprezentować 40% lub więcej łącznych głosów przypadających na niezrealizowane w danym momencie akcje Spółki z prawem głosu, jednakże pod warunkiem, że jeżeli osoba lub grupa osób z powodu przejęcia akcji przez Spółkę na powyższych warunkach przejmie władanie nad akcjami posiadającymi 40% lub więcej łącznych głosów w Spółce przypadających na niezrealizowane w danym momencie akcje Spółki z prawem głosu oraz po tego typu przejęciu akcji przez Spółkę obejmą władanie nad dodatkowymi akcjami Spółki z prawem głosu, a wtedy własność dodatkowych akcji z prawem głosu będzie stanowić Zmianę kontroli nad Spółką;

osoby, które na dzień zawarcia niniejszej umowy wchodzi w skład Zarządu („Zarząd sprawujący urząd”), z dowolnej przyczyny przestaną stanowić w Zarządzie co najmniej większość; jednakże pod warunkiem, że dowolna osoba będąca członkiem Zarządu po dacie zawarcia niniejszej umowy, której wybór lub kandydatura do wyboru zgłoszona przez akcjonariuszy Spółki została zatwierdzona liczbą głosów stanowiącą co najmniej większość członków zarządu wówczas wchodzących w skład Zarządu sprawującego urząd, zostanie potraktowana tak, jakby wchodziła w skład Zarządu sprawującego urząd, aczkolwiek dla potrzeb niniejszego paragrafu za wyjątkiem osób, których pierwsza kadencja ma nastąpić w wyniku faktycznego konkursu

lub zagrożenia konkursem na wybór lub usunięcie członków zarządu lub innego rodzaju faktycznych zabiegów, lub zagrożenia innymi zabiegami o pozyskanie prokurentów, lub aprobaty przez daną osobę niebędącą członkiem Zarządu lub w jej imieniu;

sfinalizowanie przez Spółkę (czy to z bezpośrednim udziałem Spółki lub pośrednim jej udziałem poprzez jednego lub więcej pośredników) (x) fuzji, konsolidacji, reorganizacji lub połączenia działalności; lub (y) sprzedaży lub innego rodzaju zadysponowania wszystkimi lub istotną częścią aktywów Spółki; lub (z) przejęcia aktywów lub akcji innego podmiotu, przy czym w każdym przypadku w sposób inny niż w drodze transakcji (A) w konsekwencji której posiadane przez Spółkę akcje z prawem głosu niezrealizowane bezpośrednio przed transakcją nadal reprezentują (poprzez pozostałe niezrealizowane akcje z prawem głosu lub poprzez konwersję akcji Spółki na akcje z prawem głosu lub osobę, która w wyniku transakcji bezpośrednio lub pośrednio kontroluje Spółkę lub też bezpośrednio lub pośrednio objęła wszystkie lub istotną część aktywów Spółki, lub w innej formie staje się następcą działalności Spółki (Spółka lub opisana osoba określane są mianem „Następcy”)) bezpośrednio lub pośrednio co najmniej 40% łącznej liczby głosów niezrealizowanych akcji z prawem głosu objętych przez Następcę bezpośrednio po transakcji; oraz (B) po której ponad 40% członków zarządu Następcy było członkami Zarządu sprawującego urząd w chwili zatwierdzenia przez Zarząd umowy przewidującej przeprowadzenie transakcji lub innej czynności Zarządu zatwierdzającej transakcję; oraz (C) po której żadna osoba ani grupa osób nie włada pakietem akcji reprezentującym 40% lub więcej łącznej liczby głosów Następcy; jednakże pod warunkiem, że dla potrzeb niniejszego paragrafu żadna taka osoba lub grupa osób nie będzie traktowana jako (C) osoba

władająca 40% lub więcej łącznej liczby głosów Następcy wyłącznie w wyniku liczby głosów posiadanych w Spółce oraz innym podmiocie przed sfinalizowaniem transakcji; lub

likwidacji lub rozwiązania Spółki.

Dla potrzeb punktu (A) powyższej definicji Zmiany kontroli nad Spółką wyliczenie liczby głosów będzie odbywać się w taki sposób, jakby data przejęcia była datą odnotowania głosów akcjonariuszy Spółki, natomiast dla potrzeb punktu (C) powyższej definicji Zmiany kontroli nad Spółką wyliczenie liczby głosów będzie odbywać się w taki sposób, jakby data sfinalizowania transakcji była datą odnotowania głosów akcjonariuszy Spółki.

„Okres zmiany kontroli nad Spółką” oznacza okres rozpoczynający się w dniu zdarzenia, które stanowi o wystąpieniu Zmiany kontroli nad Spółką, a kończący się jeden rok po tymże dniu.

„Wypowiedzenie w związku ze zmianą kontroli nad Spółką” oznacza:

w okresie zmiany kontroli nad Spółką rozwiązanie przez Spółkę stosunku pracy z Dyrektorem bez Ważnej przyczyny lub rozwiązanie przez Dyrektora stosunku pracy z Ważnej przyczyny jaką jest Zmiana kontroli nad Spółką; lub

wystąpienie następujących okoliczności: (1) przed Zmianą kontroli nad Spółką rozwiązanie przez Spółkę stosunku pracy z Dyrektorem bez Ważnej przyczyny lub rozwiązanie przez Dyrektora stosunku pracy z Ważnej przyczyny dotyczącej Zmiany kontroli nad Spółką, (2) uzasadnione dowiedzenie przez Dyrektora, że rozwiązanie stosunku pracy (lub wystąpienie Ważnej przyczyny dotyczącej Zmiany kontroli nad Spółką) nastąpiło w konsekwencji działań strony trzeciej, która pokazała zamiar lub podjęła kroki racjonalnie zmierzające do Zmiany kontroli nad Spółką; oraz (3) jeśli Zmiana kontroli nad Spółką z udziałem wspomnianej strony trzeciej (lub strony konkurującej ze wspomnianą stroną trzecią o przeprowadzenie Zmiany kontroli

nad Spółką) nastąpi w ciągu sześciu (6) miesięcy od dnia ustania stosunku pracy.

Oświadczenie o Zmianie kontroli nad Spółką. Z zastrzeżeniem postanowień niniejszej Umowy mówiących inaczej, zobowiązania Spółki, w tym między innymi do wypłaty kwot i świadczeń przewidzianych niniejszym Par. 10(g), zostaną uwarunkowane złożeniem przez Dyrektora oświadczenia o Zmianie kontroli nad Spółką oraz nieodwołalności takiego oświadczenia w formie załączonej do niniejszej Umowy jako Załącznik A (Zwolnienie w związku ze zmianą kontroli nad Spółką). Wszelkie płatności gotówkowe przewidziane Par. 10(g) zostaną wypłacone w następujących terminach: (i) trzydziestego piątego (35) dnia następującego po Dniu ustania stosunku pracy pod warunkiem, że Oświadczenie o Zmianie kontroli nad Spółką stanie się do tego dnia nieodwołalne, w przypadku obowiązującego ustania stosunku pracy, gdy Spółka zadecyduje, że oświadczenie o roszczeniach ADEA (Ustawa o zakazie dyskryminacji w pracy ze względu na wiek – *Age Discrimination in Employment Act*) podlega dwudziestojednodniowemu (21 dni) wypowiedzeniu; lub (ii) sześćdziesiątego piątego (65) dnia następującego po Dniu ustania stosunku pracy pod warunkiem, że Oświadczenie o Zmianie kontroli nad Spółką stanie się do tego dnia nieodwołalne, w przypadku obowiązującego ustania stosunku pracy, gdy Spółka zadecyduje, że oświadczenie o roszczeniach ADEA (Ustawa o zakazie dyskryminacji w pracy ze względu na wiek – *Age Discrimination in Employment Act*) podlega czterdziestopięciodniowemu (45 dni) wypowiedzeniu. Spółka przekaze Dyrektorowi Oświadczenie o Zmianie kontroli nad Spółką w ciągu pięciu dni od Dnia ustania stosunku pracy Dyrektora.

Pojęcie „Ważna przyczyna dotycząca Zmiany kontroli nad Spółką” oznacza dalsze niewywiązywanie się Spółki z obowiązku naprawienia naruszenia w ciągu trzydziestu (30) dni od przekazania Spółce przez Dyrektora pisemnego zawiadomienia opisującego charakter dalszego niewywiązywania się z obowiązku, złożonego w ciągu dziewięćdziesięciu (90) dni od wystąpienia poniższych okoliczności: (i)

niewykonanie lub nieprzestrzeganie przez Spółkę istotnych warunków i postanowień niniejszej Umowy; (ii) istotne zmniejszenie zakresu odpowiedzialności i obowiązków Dyrektora pełnionych na rzecz Spółki lub Spółki zależnej; (iii) przeniesienie miejsca pracy Dyrektora, bez jego zgody, do obiektu lub lokalizacji znajdującej się ponad trzydzieści (30) mil od miejsca zamieszkania Dyrektora w danym momencie; lub (iv) istotne zmniejszenie Wynagrodzenia podstawowego Dyrektora, w tym między innymi istotne obniżenie dokonane na podstawie ostatniego akapitu Par. 5(a).

Za wyjątkiem, gdy w Par. 10(g) przewidziano inaczej oraz z zastrzeżeniem postanowień niniejszej Umowy mówiących inaczej, niniejszy Par. 10(g) i Par. 22 będą obowiązywały przez okres od Dnia rozpoczęcia stosunku pracy do dnia piątej (5) rocznicy rozpoczęcia stosunku pracy (okres ten zwany jest „Okresem obowiązywania postanowień dotyczących Zmiany kontroli nad Spółką”); jednakże pod warunkiem, że w każdym roku kalendarzowym następującym po roku 2008 Okres obowiązywania postanowień dotyczących Zmiany kontroli nad Spółką będzie automatycznie przedłużany o dodatkowy okres jednego pełnego roku. Niniejszy Par. 10(g) i Par. 22 wygasają i nie będą obowiązywały i przynosiły skutków prawnych przed upłynięciem Okresu obowiązywania postanowień dotyczących Zmiany kontroli nad Spółką, z chwilą rozwiązania stosunku pracy Dyrektora w Spółce lub Spółce zależnej, jeżeli rozwiązanie stosunku pracy nie stanowi Rozwiązania stosunku pracy w wyniku zmiany kontroli nad Spółką. Jeżeli rozwiązanie przez Dyrektora stosunku pracy ze Spółką i Spółką zależną stanowi Rozwiązanie w wyniku zmiany kontroli nad Spółką, wówczas niniejszy Par. 10(g) i Par. 22 pozostaną w mocy do czasu całkowitej wypłaty wszystkich płatności i kwot przewidzianych w Par. 10(g)(i) i Par. 22 oraz całkowitego przekazania wszystkich świadczeń przewidzianych w Par. 10(g)(i).

Powiadomienia.

Wszelkie powiadomienia, wezwania, wnioski lub inne formy komunikacji wymagane lub dozwolone w związku z niniejszą Umową będą sporządzone na piśmie i doręczane osobiście, przesyłane faksem lub listem poleconym lub poświadczonym z opłaconymi kosztami przesyłki, na poniższe adresy:

Jeżeli kierowane do Spółki:

Central European Distribution Corporation
ul. Bobrowiecka 6
00-728 Warszawa, Polska
Faks: 48 22 488 34 10

Do wiadomości: James Archbold

Wiceprezes, Sekretarz i Dyrektor ds. Relacji Inwestorskich lub

William V. Carey
Prezes
Bokserska 66A
02-690 Warszawa (Polska)

Jeżeli kierowane do Dyrektora:

Evangelos Evangelou
Fosa 37B, Flat 45
Warszawa, Polska

Lub na dowolny inny adres wskazany przez strony w drodze powiadomienia przekazanego stronie drugiej. Uznaje się, że wszelkie powiadomienia, wezwania, wnioski lub inne formy komunikacji przekazane w formie opisanej powyżej zostały skutecznie dostarczone dla wszystkich celów w chwili doręczenia ich do adresata (za zwrotnym potwierdzeniem odbioru, potwierdzeniem odbioru, odpowiedzią zwrotną lub oświadczeniem złożonym pod przysięgą przez posłańca, co stanowi dostateczne dowody skutecznego doręczenia) lub w chwili okazania, jeżeli adresat nie przyjmie dostarczonej przesyłki.

Rozłączność postanowień.

Nieważność lub niewykonalność jednego lub więcej postanowień niniejszej Umowy nie będzie wpływać na ważność lub wykonalność innych postanowień Umowy, które zachowują swoją pełną ważność i skuteczność.

Dalsze obowiązywanie.

Zgodnie z wyraźną intencją stron i poczynionymi przez nie uzgodnieniami, postanowienia Par. 7 i 8 niniejszej Umowy pozostaną w mocy także po ustaniu stosunku pracy Dyrektora. Ponadto wszelkie zobowiązania Spółki dotyczące płatności przewidzianych niniejszą Umową także pozostaną w mocy po rozwiązaniu lub wygaśnięciu niniejszej Umowy zgodnie z warunkami określonymi w tejże.

Cesja.

Prawa i obowiązki stron niniejszej Umowy nie podlegają cesji, za wyjątkiem praw i zobowiązań Spółki w związku z późniejszą fuzją, konsolidacją, sprzedażą wszystkich lub istotnej części aktywów Spółki lub podobnej reorganizacji przedsiębiorstwa następcy. Z chwilą Zmiany kontroli nad Spółką, Spółka zobowiązuje się do dokonania cesji wszystkich praw i zobowiązań wynikających z niniejszej Umowy na następcę w działalności Spółki oraz do spowodowania przyjęcia tychże przez tego następcę.

Wiążący skutek

Z zastrzeżeniem postanowień niniejszej Umowy ograniczających możliwość cesji niniejsza Umowa będzie wiążąca dla stron tejże Umowy i będzie działać na korzyść stron i ich spadkobierców, zapisobiorców, wykonawców, zarządców, przedstawicieli prawnych, następców i cesjonariuszy.

Zmiany. Zrzeczenie się.

Niniejsza umowa nie może być zmieniona, zmodyfikowana ani w inny sposób poprawiona, o ile nie nastąpi to w formie należycie sporządzonego przez strony niniejszej Umowy dokumentu w formie pisemnej. Zrzeczenie się przez którąkolwiek ze stron naruszenia lub niewykonania dowolnego z postanowień niniejszej Umowy lub

jednorazowe, czy też wielokrotne zaniechanie przez którąkolwiek ze stron wyegzekwowania postanowień niniejszej Umowy lub wykonania praw lub przywilejów przewidzianych niniejszą Umową, nie będzie interpretowane jako zrzeczenie się kolejnego naruszenia lub niewykonania postanowień o podobnym charakterze, czy też zrzeczenie się podobnych praw lub przywilejów przewidzianych niniejszą Umową.

Nagłówki.

Nagłówki paragrafów i punktów w niniejszej Umowie zostały zamieszczone jedynie dla wygody odniesienia i w żadnym względzie nie stanowią części Umowy ani nie będą w żaden sposób definiować znaczenia, interpretacji lub zakresu postanowień Umowy, ani na nie wpływać. Odwołanie do paragrafu zatytułowanego „Zarezerwowane” nie ma żadnego znaczenia dla interpretacji warunków lub postanowień niniejszej Umowy.

Prawo właściwe

Niniejsza Umowa, prawa i obowiązki stron Umowy oraz wszelkie roszczenia i spory dotyczące Umowy podlegają prawom Stanu Delaware (aczkolwiek nie obejmują całości zakresu ich zasad prawnych) i zgodnie z nimi będą interpretowane.

Działania w imieniu Spółki zależnej.

Spółka zawiera niniejszą Umowę także w imieniu swojej Spółki zależnej i zobowiązuje się sprawić, by Spółka zależna wypełniała swoje zobowiązania wynikające z niniejszej Umowy w drodze powoływania lub w razie potrzeby usuwania członków Zarządu Spółki zależnej.

Całość Umowy.

Niniejsza Umowa stanowi całość uzgodnień pomiędzy stronami w odniesieniu do przedmiotu Umowy i zastępuje wszelkie uprzednie ustne lub pisemne uzgodnienia, zobowiązania czy porozumienia dotyczące spraw objętych niniejszą Umową.

Egzemplarze

Niniejsza Umowa może zostać sporządzona w dwóch lub większej liczby jednobrzmiących egzemplarzach, z których każdy uznawany będzie za oryginał, przy czym wszystkie egzemplarze łącznie stanowią jeden i ten sam dokument.

Zabezpieczenie przed nieprzewidzianymi należnościami podatkowymi (parachute tax indemnity)

W przypadku stwierdzenia, że jakkolwiek kwota, prawo lub świadczenie wypłacone, rozdysponowane lub uznawane za wypłacone lub za rozdysponowane przez Spółkę lub jakkolwiek jej spółkę zależną dla Dyrektora lub na jego korzyść (zarówno wypłacone, jak i przypadające do zapłaty lub rozdysponowane i przypadające do rozdysponowania z mocy niniejszej umowy lub z innego tytułu, w tym, między innymi, w związku ze Zmianą kontroli nad Spółką (zgodnie z definicją w par. 10(g) niniejszej umowy), stwierdzona jednak niezależnie od wszelkich dodatkowych płatności wymaganych niniejszym Par. 22 ("Płatność"), będzie podlegać podatkowi akcyzowemu nakładanemu na mocy par. 4999 Kodeksu, lub jeśli Dyrektor zostanie obciążony jakimkolwiek karami, lub jeśli zostaną mu naliczone jakiekolwiek odsetki w związku z takim podatkiem akcyzowym (przy czym ten podatek akcyzowy wraz z wszelkimi odsetkami i karami będzie dalej łącznie zwany "Podatkiem akcyzowym"), wówczas Dyrektor będzie uprawniony do otrzymania dodatkowej płatności („Ubruttowanie”) w kwocie takiej, że po zapłaceniu przez Dyrektora wszystkich federalnych, stanowych i miejscowych podatków (w tym wszelkich odsetek lub kar naliczanych od tychże podatków), w tym między innymi wszelkich podatków dochodowych (i wszelkich odsetek i kar naliczanych w związku z nimi) oraz Podatku akcyzowego naliczonego od Ubruttowania, Dyrektor zachowa kwotę Ubruttowania równą Podatkowi akcyzowemu naliczonemu od Płatności.

Wszelkie ustalenia, których dokonanie wymagane jest w niniejszym Par. 22, w tym to, czy oraz kiedy Ubruttowanie jest wymagane, kwota takiego Ubruttowania, jak również założenia, które mają być przyjęte podczas dokonywania takich ustaleń, będą dokonywane przez renomowaną w skali krajowej firmę księgową

ze Stanów Zjednoczonych, która zostanie wskazana wspólnie przez Dyrektora i Spółkę („Firma Księgowa”) i która będzie uprawniona do wskazania niezależnego doradcy doradzającego jej w tym zakresie. Firma Księgowa przekaże szczegółowe bazowe wyliczenia zarówno Spółce, jak i Dyrektorowi w ciągu 15 dni roboczych od otrzymania zawiadomienia od Dyrektora lub Spółki o dokonaniu Płatności lub we wcześniejszym terminie, jeśli Spółka tego zażąda. Wszelkie wynagrodzenia i koszty Firmy Księgowej oraz jej radcy prawnego zostaną pokryte przez Spółkę. Spółka wypłaci Dyrektorowi (lub amerykańskiemu Urzędowi Skarbowemu - *U.S. Internal Revenue Service* – dalej „Urząd Skarbowy”) w imieniu Dyrektora ewentualne Ubruttowienie ustalone zgodnie z niniejszym Par. 22 w ciągu pięciu dni od otrzymania informacji od Firmy Księgowej. Wszelkie ustalenia dokonywane przez Firmę Księgową będą wiążące dla Spółki oraz dla Dyrektora. W związku z wątpliwościami dotyczącymi par. 4999 Kodeksu zastosowanymi w niniejszej umowie, może mieć miejsce sytuacja, w której Urząd Skarbowy stwierdzi, że należny jest Podatek akcyzowy, który nie został uwzględniony w obliczeniach Ubruttowienia sporządzonych przez Firmę Księgową („Niedopłata”). W przypadku, gdy Spółka wyczerpie przysługujące jej środki zaradcze przewidziane niniejszym Par. 22 i od Dyrektora w terminie późniejszym wymagane będzie uiszczenie jakiegokolwiek Podatku akcyzowego, Firma Księgowa ustali kwotę Niedopłaty, która miała miejsce, zaś wszelkie dodatkowe Ubruttowienia, które będą w związku z tym należne, zostaną niezwłocznie wypłacone przez Spółkę Dyrektorowi (lub wpłacone do Urzędu Skarbowego w imieniu Dyrektora).

Dyrektor zawiadomi Spółkę na piśmie o wszelkich roszczeniach Urzędu Skarbowego, które - o ile okażą się prawidłowe - wymagać będą wypłaty przez Spółkę Ubruttowienia. Zawiadomienie takie zostanie przekazane w możliwie najkrótszym terminie, aczkolwiek nie później niż po upływie dziesięciu (10) dni roboczych od otrzymania przez Dyrektora pisemnego zawiadomienia o takim roszczeniu i będzie określać charakter takiego roszczenia oraz termin, w którym wymagane jest jego zaspokojenie. Dyrektor nie ma obowiązku zaspokojenia roszczenia przed upływem okresu trzydziestu (30) dni od dnia, w którym przekazał zawiadomienie Spółce (lub krótszego okresu kończącego się w dniu,

w którym dokonuje się zapłaty należnych podatków związanych z takim roszczeniem). Jeżeli Spółka powiadomi Dyrektora na piśmie przed upływem takiego okresu o tym, że zamierza zakwestionować takie roszczenie, Dyrektor: (i) przekaze Spółce wszelkie informacje wymagane w uzasadnionym zakresie przez Spółkę dotyczące takiego roszczenia; (ii) podejmie działania związane z zakwestionowaniem takiego roszczenia, których podjęcia Spółka może wymagać od niego na piśmie w uzasadnionym zakresie, w tym, między innymi: zaakceptuje zastępstwo prawne w sprawie kwestionowanego roszczenia pełnione przez prawnika wybranego przez Spółkę, o ile jest ono w uzasadnionym zakresie akceptowalne dla Dyrektora oraz zaniecha wszelkich starań mających na celu kwestionowanie roszczenia; (iii) podejmie ze Spółką współpracę w dobrej wierze w celu skutecznego zakwestionowania roszczenia; i (iv) zezwoli Spółce na uczestniczenie we wszelkich postępowaniach dotyczących roszczenia; pod warunkiem jednak, że Spółka pokryje i zapłaci bezpośrednio wszelkie uzasadnione koszty i wydatki (w tym dodatkowe odsetki i kary) poniesione w związku ze sporem oraz zabezpieczy Dyrektora, na zasadach netto (po opodatkowaniu), przed wszelkimi Podatkami akcyzowymi lub podatkami dochodowymi (w tym również przed odsetkami i karami z nimi związanymi) nakładanymi w wyniku takiego zastępstwa i opłacenia kosztów oraz wydatków. Bez ograniczania ważności powyższych postanowień Par. 22, Spółka będzie sprawować kontrolę nad wszelkimi postępowaniami podejmowanymi w związku ze wspomnianą procedurą zakwestionowania oraz wedle własnego uznania może przeprowadzić lub zaniechać apelacji, wszelkich administracyjnych postępowań, rozpraw sądowych czy spotkań z władzami skarbowymi w sprawie przedmiotowego roszczenia oraz może wedle własnego uznania albo nakazać Dyrektorowi zapłatę podatku objętego roszczeniem oraz dochodzić jego zwrotu, albo zakwestionować roszczenie w dopuszczalny sposób, natomiast Dyrektor wyraża zgodę, że skieruje odwołanie do rozpatrzenia przez trybunał administracyjny, sąd pierwotnej jurysdykcji lub jeden, lub większą liczbę sądów apelacyjnych, które Spółka będzie musiała określić i wskazać; jednakże pod warunkiem, że jeżeli Spółka poinstruuje Dyrektora, aby zapłacił przedmiotowe roszczenie i dochodził zwrotu sądownie, Spółka ma obowiązek wypłacić Dyrektorowi zaliczkę na przedmiotową kwotę, która to zaliczka będzie wolna od odsetek, jak również Spółka zabezpieczy

Dyrektora i zwolni go z odpowiedzialności na zasadach netto (po opodatkowaniu) z tytułu płatności podatku akcyzowego i podatku dochodowego (w tym również przed odsetkami i karami z nimi związanymi) nakładanymi na przedmiotową zaliczkę lub na dowolny inny przychód przypisany w związku z przedmiotową zaliczką; i dodatkowo pod warunkiem, że wszelkie rozszerzenie zakresu prawa o przedawnieniu w odniesieniu do zapłaty podatków za Dyrektora w roku finansowym, za który zażądano zakwestionowanej kwoty, zostanie ograniczone wyłącznie do zakwestionowanej kwoty. Ponadto kontrola Spółki nad zakwestionowanym roszczeniem będzie ograniczać się do zagadnień, względem których Ubruttowanie byłoby płatne na mocy niniejszej Umowy, a Dyrektor będzie miał prawo rozliczenia lub zakwestionowania, w zależności od sytuacji, jakiegokolwiek roszczenia wniesionego przez Urząd Skarbowy lub inny organ władz skarbowych.

Jeżeli po otrzymaniu przez Dyrektora od Spółki kwoty zaliczki zgodnie z postanowieniami niniejszego Par. 22, Dyrektor uzyska uprawnienia do otrzymania zwrotu z tytułu takiego roszczenia, Dyrektor bezzwłocznie wpłaci na rzecz Spółki kwotę podlegającą zwrotowi (wraz z wypłaconymi lub naliczonymi od niej odsetkami po odliczeniu obowiązującego podatku). Jeżeli po otrzymaniu przez Dyrektora kwoty zaliczki wypłaconej przez Spółkę zgodnie z niniejszym Par. 22, zostanie ustalone, że Dyrektorowi nie przysługuje zwrot z tytułu roszczenia, a Spółka nie zawiadomi Dyrektora na piśmie o swoim zamiarze zakwestionowania odrzucenia zwrotu przed upływem trzydziestu (30) dni od otrzymania przez Spółkę zawiadomienia o takim ustaleniu, wówczas zaliczka zostanie darowana i nie będzie trzeba jej zwracać, natomiast kwota zaliczki zostanie potrącona od kwoty Ubruttowania wymaganej do wypłaty.

Niezależnie od powyższych postanowień Par. 22, w celu wypełnienia postanowień par. 1.409A-3(i)(1)(v), amerykańskich przepisów skarbowych, Ubruttowanie zostanie wypłacone Dyrektorowi nie później niż na koniec roku kalendarzowego następującego po roku kalendarzowym, w którym Dyrektor dokonał wpłaty Podatku akcyzowego (lub jego odpowiedniej części) do Urzędu Skarbowego.

Postanowienia niniejszego Par. 22 pozostaną w mocy po wygaśnięciu Okresu obowiązywania niniejszej Umowy.

Paragraf 409A.

Zamiarem stron jest, aby niniejsza Umowa była zgodna z Paragrafem 409A Kodeksu ze względu na fakt, że podlega ona uregulowaniom tego Paragrafu oraz aby niniejsza Umowa była interpretowana zgodnie z przytoczonym zamiarem. Jeżeli w niniejszej Umowie wymagane jest wprowadzenie zmian dostosowujących ją do uregulowań Paragrafu 409A Kodeksu, strony Umowy podejmą w dobrej wierze negocjacje mające na celu wprowadzenie zmian w niniejszej Umowie tak, aby w miarę możliwości zachować jej pierwotnie zamierzoną treść Umowy. Niezależnie od innych postanowień niniejszej Umowy mówiących inaczej i za wyjątkiem postanowień przewidujących inaczej, jeżeli w Dniu ustania stosunku pracy Dyrektora lub w związku z rozwiązaniem jego stosunku pracy wypłacie podlega płatność lub świadczenie, wówczas płatności tego tytułu zostaną odroczone do czasu „odizolowania Dyrektora od obowiązków” (pojęcie to jest zdefiniowane w Paragrafie 409A Kodeksu); jednakże pod warunkiem, że jeżeli płatność lub świadczenie jest traktowane jako odroczenie wynagrodzenia podlegające uregulowaniom Paragrafu 409A Kodeksu oraz uznaje się, że Dyrektor jest „pracownikiem specjalnym” w rozumieniu Paragrafu 409A(a)(2)(B) Kodeksu, wówczas wykonanie płatności lub przekazanie świadczenia, które wymagają odroczenia na mocy Paragrafu 409A(a)(2)(B) Kodeksu, musi zostać wstrzymane i płatność lub świadczenie nie mogą zostać wykonane wcześniej niż wcześniejsza z następujących okoliczności: (i) upływanie sześciu (6) miesięcy od dnia „odizolowania Dyrektora od obowiązków” (pojęcie to jest zdefiniowane w amerykańskich przepisach skarbu państwa w Paragrafie 409A Kodeksu), lub (ii) dzień zgonu Dyrektora („Okres odroczenia”). Możliwie w najkrótszym terminie od upływu Okresu odroczenia wszelkie odroczone płatności i świadczenia, o których mowa w niniejszym Par. 23, zostaną Dyrektorowi wypłacone lub zwrócone w formie zryczałtowanej kwoty, a wszelkie pozostałe płatności i świadczenia należne na mocy niniejszej Umowy zostaną wypłacone lub przekazane według normalnego terminarza wypłat określonego w niniejszej Umowie. Niezależnie od treści powyższych postanowień oraz w zakresie, w jakim dotyczą one postanowienia o bieżących świadczeniach socjalnych należnych Dyrektorowi, których odroczenie nie jest wymagane, jeżeli składki były płacone przez

Dyrektora, Dyrektor pokryje pełne koszty takich składek na świadczenia socjalne w Okresie odroczenia, natomiast Spółka wypłaci Dyrektorowi kwotę równą kwocie składek wpłaconych przez Dyrektora w Okresie odroczenia w ciągu trzydziestu (30) dni od upłynięcia przedmiotowego Okresu odroczenia.

W DOWÓD POWYŻSZEGO, niżej podpisane osoby zawarły niniejszą Umowę lub spowodowały jej zawarcie w swoim imieniu, w dniu i roku wskazanym na wstępie.

CENTRAL EUROPEAN DISTRIBUTION CORPORATION

Podpis:

Imię i nazwisko: William V. Carey
Tytuł: Przewodniczący

Imię i nazwisko: Evangelos Evangelou
Tytuł: Dyrektor



ZMIENIONA I UJEDNOLICONA UMOWA O PRACĘ

NINIEJSZA ZMIENIONA I UJEDNOLICONA UMOWA O PRACĘ („Umowa”) została zawarta dnia 11 czerwca 2008 roku („Dzień rozpoczęcia stosunku pracy”) pomiędzy Central Distribution European Corporation Inc., spółką prawa stanu Delaware („Spółka”) a panem **James'em Archbold'em** („Dyrektorem”).

ZWAŻYWSZY, ŻE Spółka i Dyrektor w dniu 1 stycznia 2005 roku zawarli umowę o pracę („Umowa pierwotna”), regulującą warunki zatrudnienia Dyrektora w Spółce na okres Umowy pierwotnej regulującej świadczenie przez Dyrektora usług na rzecz Carey Agri International Poland Sp. z o.o. („Spółka zależna”), w której dokonali zmian; oraz

ZWAŻYWSZY, ŻE Spółka pragnie nadal zatrudniać Dyrektora na warunkach niniejszym określonych a Dyrektor pragnie utrzymywać stosunek pracy w Spółce na tychże warunkach.

ZATEM, uwzględniając wzajemne porozumienia i uzgodnienia zawarte w niniejszym dokumencie, a także inne ważne i cenne względy, których przyjęcie i ważność zostaje niniejszym potwierdzona, Strony uzgadniają, co następuje:

Zatrudnienie

Spółka wyraża zgodę na zatrudnienie Dyrektora na warunkach i zasadach określonych w niniejszej Umowie, a Dyrektor przyjmuje stosunek pracy w Spółce na okres wskazany w Par. 2 oraz na stanowisku o zakresie obowiązków zdefiniowanym w Par. 3 tejże.

Okres obowiązywania.

Spółka zatrudnia Dyrektora zgodnie z postanowieniami Par. 1 niniejszej Umowy na okres od Dnia rozpoczęcia stosunku pracy do dnia 31 grudnia 2009 roku

(„Okres obowiązywania”). Dzień 31 grudnia 2009 roku zwany będzie w dalszej części niniejszej Umowy „Dniem wygaśnięcia stosunku pracy”.

Stanowisko i zakres obowiązków.

Dyrektor obejmie funkcję Wiceprezesa, Sekretarza Spółki i Dyrektora ds. Relacji Inwestorskich Spółki. Dyrektor dokona wszelkich uzasadnionych starań oraz poświęci istotną część pełnego zakresu czasu pracy na realizację obowiązków Dyrektora oraz na rozwój działalności i spraw Spółki. Dyrektor potwierdza, że zamiarem Spółki jest, aby jego główne obowiązki koncentrowały się na działalności Spółki.

Miejsce pracy.

W związku z zatrudnieniem Dyrektora przez Spółkę jego zasadniczym miejscem pracy będzie główna siedziba Spółki, przy czym Spółka ma prawo zmiany miejsca pracy wedle własnego uznania, lub inne miejsce uzgodnione wspólnie przez Spółkę i Dyrektora.

Wynagrodzenie.

Wynagrodzeni podstawowe. Strony uzgadniają i potwierdzają, że począwszy od dnia 1 stycznia 2008 roku do dnia 31 grudnia 2008 roku Spółka będzie wypłacać Dyrektorowi wynagrodzenie podstawowe w rocznej kwocie brutto w wysokości dwustu dziesięciu tysięcy dolarów amerykańskich (210.000 USD). Ponadto Strony uzgadniają, że począwszy od dnia 1 stycznia 2009 roku do dnia 31 grudnia 2009 roku Spółka będą wypłacać Dyrektorowi wynagrodzenie podstawowe w rocznej kwocie brutto w wysokości dwustu trzydziestu tysięcy dolarów amerykańskich (230.000 USD) (obowiązujące łączne roczne wynagrodzenie „Wynagrodzenie podstawowe”). Wynagrodzenie podstawowe wypłacane będzie cotygodniowo lub w innych odstępach czasu, zgodnie z procedurami wypłaty wynagrodzeń obowiązującymi w Spółce.

Premia. W roku finansowym 2008 i 2009 Dyrektorowi będzie przysługiwać dziesięcioprocentowa (10%) łączna premia gotówkowa, płatna w ramach Programu premii dla Kierownictwa wyższego szczebla, której kwota i sposób wypłacenia zostanie raz do roku ustalony przez Zarząd. Wypłata premii za rok

kalendarzowy, w którym Dyrektor świadczył usługi objęte daną premią, nastąpi nie później niż dnia 15 marca kolejnego roku kalendarzowego.

Opcje. W dniu 1 stycznia 2009 roku Dyrektorowi przyznana zostanie opcja na zakup 22 125 akcji zwykłych Spółki, z datą realizacji 100% opcji po upływie dwóch lat od daty jej przyznania. Ceną wykonania przyznanej opcji będzie cena zamknięcia notowań akcji zwykłych Spółki w dniu roboczym przypadającym bezpośrednio przed datą przyznania opcji.

Świadczenia specjalne. Dyrektor będzie otrzymywał następujące pozapłacowe świadczenia dodatkowe podlegające obowiązującej polityce Spółki.

Członkostwo w klubie golfowym o wartości trzech tysięcy dolarów amerykańskich (3.000 USD) rocznie

Samochód służbowy

program opieki zdrowotnej – Aetna

Wakacje: Urlopy. Dyrektorowi przysługują w ramach dni wolnych wszystkie dni ustawowo wolne od pracy honorowane przez Spółkę oraz trzydzieści (30) dni urlopu rocznie, wykorzystywane zgodnie z obowiązującą polityką urlopową dla podobnych funkcji w ramach kierownictwa wyższego szczebla w Spółce oraz obowiązującym prawem, przy czym dni wolne i urlopy będą brane w odpowiednich terminach.

Zarezerwowane.

Zaliczki na podatek i inne potrącenia. Spółka będzie potrącać od wszelkich płatności na rzecz Dyrektora lub od świadczeń przyznanych na mocy niniejszej Umowy wszelkie obowiązujące zaliczki na podatki oraz inne odliczenia, których potrącenia musi dokonać zgodnie z obowiązującym prawem lub polityką płac.

Wydatki.

Spółka zwróci Dyrektorowi wszystkie uzasadnione koszty poniesione przez niego (zgodnie z polityką i procedurami obowiązującymi kierownictwo wyższego szczebla w Spółce) w związku z usługami świadczonymi przez Dyrektora na

mocy niniejszej Umowy. Dyrektor będzie rozliczać tego typu koszty ze Spółką zgodnie z polityką i procedurami ustalonymi przez Spółkę.

Przewidziany niniejszą Umową zwrot kosztów oraz świadczenia rzeczowe, które podlegają Par. 409A amerykańskiego kodeksu podatkowego (Section 409A of the U.S. Internal Revenue Code of 1986) z późniejszymi zmianami („Kodeks”), będą wypłacane zgodnie z wymogami Par. 409A Kodeksu, w tym – o ile dotyczy – z wymogiem, że: (i) zwrotom podlegają koszty poniesione w ciągu całego życia Dyrektora (lub w krótszym okresie zdefiniowanym niniejszą umową); (ii) kwota wydatków przysługujących do zwrotu lub przyznanych świadczeń rzeczowych w jednym roku kalendarzowym nie może wpływać na wydatki przysługujące do zwrotu lub przyznane świadczenia rzeczowe, które przypadają na inny rok kalendarzowy; (iii) zwrot kosztów nastąpi w ostatnim dniu roku kalendarzowego następującego po roku, w którym poniesiono wydatki lub wcześniej; oraz (iv) prawo do otrzymania zwrotu lub świadczeń rzeczowych nie podlega likwidacji ani zamianie na innego rodzaju świadczenia.

Informacje poufne.

Dyrektor wyraża zgodę na to, że nigdy bez uprzedniej pisemnej zgody Zarządu lub osoby uprawnionej przez Zarząd nie będzie publikował ani wyjawiał niezrzeszonej stronie trzeciej jakichkolwiek informacji poufnych dotyczących produktów, usług, subskrybentów, dostawców, technik marketingowych, metod lub planów na przyszłość Spółki, przekazanych Dyrektorowi w trakcie trwania stosunku pracy w Spółce, w zakresie, w jakim informacje te są lub mają stać się poufne (za wyjątkiem wyjawienia ich bez uprawnienia), ani też nie będzie wykorzystywał tychże dla swoich prywatnych korzyści, za wyjątkiem sytuacji, w których sąd właściwej jurysdykcji orzeknie inaczej.

Dyrektor potwierdza, że ograniczenia zawarte w Par 7(a) niniejszej Umowy są uzasadnione i konieczne z perspektywy charakteru działalności Spółki, aby móc zabezpieczyć legalne interesy Spółki oraz że jakiekolwiek naruszenie niniejszych postanowień przyniesie Spółce nienaprawialną szkodę. W związku z powyższym Dyrektor wyraża zgodę na to, że w przypadku naruszenia lub

zagrożenia naruszeniem przez Dyrektora postanowień Par. 7(a) niniejszej Umowy, Spółka będzie miała prawo uzyskać w sądzie właściwej jurysdykcji wstępny lub stały nakaz zabraniający Dyrektorowi wyjawienia lub wykorzystywania jakichkolwiek informacji poufnych. Żadne z postanowień niniejszej Umowy nie będzie interpretowane jako nałożenie na Spółkę zakazu dochodzenia przez nią dostępnego zadośćuczynienia takiego naruszenia lub zagrożenia takim naruszeniem, w tym między innymi dochodzenia od Dyrektora odszkodowania.

Z chwilą zakończenia stosunku pracy lub w dowolnym innym terminie określonym przez Spółkę Dyrektor bezzwłocznie dostarczy Spółce wszelkie poufne porozumienia, notatki, raporty oraz inne dokumenty (oraz wszystkie kopie tychże) dotyczące Spółki i jej spółek zależnych, które otrzymał, będąc zatrudnionym przez Spółkę lub pełniąc inne obowiązki, lub działając w imieniu Spółki, lub które mogą się w danym momencie znajdować w posiadaniu lub pod kontrolą Dyrektora.

Zarezerwowane.

Rozwiązanie lub wygaśnięcie stosunku pracy.

Zgon. Stosunek pracy Dyrektora obowiązujący na mocy niniejszej Umowy wygasa z chwilą jego śmierci.

Rozwiązanie przez Spółkę. Stosunek pracy Dyrektora może zostać rozwiązany przez Spółkę w następujących okolicznościach:

Jeżeli Dyrektor nie był w stanie realizować wszystkich swoich obowiązków określonych niniejszą Umową z powodu choroby, fizycznego lub umysłowego upośledzenia, czy też podobnej niezdatności, która utrzymywać się będzie przez okres dłuższy niż sześć (6) kolejnych miesięcy, Spółka może rozwiązać stosunek pracy z Dyrektorem.

Stosunek pracy Dyrektora może zostać rozwiązany przez Spółkę z „ważnej przyczyny”. Dla celów niniejszej Umowy wyrażenie „ważna przyczyna” oznacza:

rozmyślną odmowę przez Dyrektora postępowania zgodnie z pisemnym żądaniem Przewodniczącego rady lub Zarządu o zakresie nienaruszającym prawa federalnego, stanowego lub lokalnego;

rozmyślne zaangażowanie się Dyrektora w działania przynoszące Spółce poważne szkody;

poważną nieuczciwość w zakresie wykonywania obowiązków Dyrektora wynikających z niniejszej Umowy;

popęśnienie przez Dyrektora przestępstwa z naruszeniem zasad moralnych; lub

kontynuowanie przez Dyrektora niewykonywania obowiązków określonych niniejszą Umową (za wyjątkiem niemożności wykonywania tychże w wyniku choroby fizycznej lub psychicznej) w sposób satysfakcjonujący dla Zarządu Spółki przez okres co najmniej czterdziestu pięciu (45) kolejnych dni od otrzymania od Zarządu pisemnego zawiadomienia informującego o sposobie niewypełnienia obowiązków.

Ponadto Spółka może rozwiązać stosunek pracy z Dyrektorem z „ważnej przyczyny”, jeżeli normalna działalność operacyjna Spółki okaże się komercyjnie nieuzasadniona w konsekwencji zdarzenia losowego, wypadku, pożaru, sporu pracowniczego, zamieszek lub rozruchów, działania wroga publicznego, prawa, ustawodawstwa, rozporządzenia, nakazu lub działania rządu lub agencji rządowych, awarii obiektów lub z innej przyczyny o podobnym lub odmiennym charakterze będącym poza racjonalną kontrolą Spółki lub których Spółka nie mogła uniknąć, dokładając racjonalnie uzasadnionych starań.

Zarezerwowane.

Zarówno Spółka, jak i Dyrektor mogą rozwiązać stosunek pracy z ważnej przyczyny innej niż przyczyny wyszczególnione w Par 9(b), za sześciomiesięcznym (6

miesiący) pisemnym wypowiedzeniem skierowanym do drugiej strony zgodnie z postanowieniem Par. 9(e)(iii).

Wypowiedzenie.

Rozwiązanie stosunku pracy Dyrektora przez Spółkę lub przez Dyrektora (z innej przyczyny niż określono w Par. 9(a) niniejszej Umowy) musi zostać przedstawione w formie pisemnego „Wypowiedzenia” skierowanego do strony drugiej zgodnie z postanowieniami Par. 11. Dla potrzeb niniejszej Umowy termin „Wypowiedzenie” oznacza zawiadomienie, w którym wskazany jest Dzień ustania stosunku pracy, konkretne postanowienie niniejszej Umowy, zgodnie z którym składane jest wypowiedzenie, jeżeli dotyczy oraz są szczegółowo opisane fakty i okoliczności będące podstawą rozwiązania stosunku pracy zgodnie z przytoczonym postanowieniem Umowy.

W przypadku rozwiązania stosunku pracy Dyrektora przez Spółkę zgodnie z Par. 9(b)(i), Spółka może złożyć Wypowiedzenie w dowolnym momencie po upływie sześciu (6) kolejnych miesięcy, o których mowa w Par. 9(b)(i).

W przypadku rozwiązania stosunku pracy Dyrektora przez Spółkę lub przez Dyrektora zgodnie z Par. 9(d), w Wypowiedzeniu należy określić dwunastomiesięczny (12 miesięcy) okres wypowiedzenia.

Z zastrzeżeniem wszelkich innych postanowień niniejszej Umowy mówiących inaczej, jeżeli stosunek pracy Dyrektora zostanie rozwiązany zgodnie z Par. 9(d), Spółka wedle własnego uznania może przyspieszyć Dzień ustania stosunku pracy wskazany w Wypowiedzeniu, przy czym w takim przypadku (i) jeżeli Spółka rozwiązała stosunek pracy z Dyrektorem zgodnie z Par. 9(d) bez Ważnej przyczyny, Dyrektor otrzyma wynagrodzenie i świadczenia zgodnie z Par. 10(d) bez dalszych płatności należnych w związku ze skróceniem okresu wypowiedzenia; oraz (ii) jeżeli Dyrektor rozwiązał swój stosunek pracy ze Spółką na podstawie Par. 9(d), Dyrektor otrzyma od Spółki zgodnie z normalnie planowaną listą płac wynagrodzenie w zamian za część sześciomiesięcznego (6

miesiący) okresu wypowiedzenia pozostającą od przyspieszonego Dnia rozwiązania stosunku pracy do końca okresu wypowiedzenia.

Dzień ustania stosunku pracy. Dla potrzeb niniejszej Umowy wyrażenie “Dzień ustania stosunku pracy” oznacza następujące przypadki: (i) jeżeli stosunek pracy Dyrektora wygaśnie w wyniku zgonu Dyrektora, będzie to dzień zgonu Dyrektora; (ii) jeżeli stosunek pracy Dyrektora zostanie rozwiązany zgodnie z Par. 9(b)(i) niniejszej Umowy, będzie to dzień przypadający trzydzieści (30) dni po dacie Wypowiedzenia, pod warunkiem, że w przedmiotowym okresie trzydziestu (30) dni Dyrektor nie powrócił do pełnoetatowego pełnienia obowiązków Dyrektora; (iii) jeżeli stosunek pracy Dyrektora zostanie rozwiązany zgodnie z Par. 9(b)(ii) będzie to dzień wskazany w Wypowiedzeniu; oraz (iv) jeżeli stosunek pracy Dyrektora zostanie rozwiązany z dowolnej innej przyczyny, będzie to dzień wskazany w Wypowiedzeniu jako Dzień ustania stosunku pracy. Z zastrzeżeniem postanowień poprzedniego zdania, w przypadku rozwiązania stosunku pracy zgodnie z Par. 9(b)(ii) lub Par. 9(d), jeżeli płatności na rzecz Dyrektora mogą podlegać postanowieniom Par. 409A Kodeksu, Dzień ustania stosunku pracy przypadnie nie później niż dzień, w którym Dyrektor odczuje “odseparowanie od obowiązków”, które to pojęcie zostało zdefiniowane par. 409A Kodeksu.

Wynagrodzenie w chwili ustania stosunku pracy

Jeżeli stosunek pracy Dyrektora wygaśnie w związku z jego śmiercią, Spółka wypłaci wszelkie Należne zobowiązania na rzecz majątku spadkowego Dyrektora lub zgodnie z instrukcjami przedstawicieli prawnych zarządzających majątkiem spadkowym, po czym Spółka nie będzie miała względem Dyrektora żadnych innych zobowiązań wynikających z niniejszej Umowy. Termin „Należne zobowiązania” oznacza: (1) zryczałtowaną kwotę Wynagrodzenia podstawowego, należną a niewypłaconą do Dnia zakończenia stosunku pracy, (2) zryczałtowaną kwotę premii rocznych, przysługujących a niewypłaconych za zakończone okresy objęte premią w ramach Programu premii dla kierownictwa wyższego szczebla, (3) zryczałtowaną kwotę należnego a niewykorzystanego płatnego urlopu lub urlopu chorobowego zgodnie z polityką Spółki i obowiązującym prawem, (4) zryczałtowaną kwotę poniesionych wydatków służbowych, które zostały

prawidłowo zgłoszone do zwrotu zgodnie z polityką Spółki a nie zostały przed Dniem ustania stosunku pracy zwrócone; oraz (5) wszelkie inne wyrównania lub świadczenia należne lub płatne Dyrektorowi lub jego dotyczące, wypłacone lub należne zgodnie z warunkami obowiązujących programów świadczeń pracowniczych lub innych programów obowiązujących w Spółce. Dla wszystkich celów niniejszej Umowy płatności gotówkowe na rzecz Dyrektora lub jego dotyczące, wynikające z punktów (1), (2) i (3) definicji Należnych zobowiązań, będą płatne w ciągu dziesięciu (10) dni od Dnia ustania stosunku pracy lub zgodnie z obowiązującym prawem, jeżeli wypłata ma przypaść wcześniej.

Jeżeli Spółka rozwiąże stosunek pracy z Dyrektorem w związku z niezdolnością do pracy, o której mowa w Par. 9(b)(i) niniejszej Umowy, wszystkie Należne zobowiązania zostaną Dyrektorowi wypłacone, przy czym Spółka nie będzie miała względem Dyrektora żadnych innych zobowiązań wynikających z niniejszej Umowy.

Jeżeli Spółka rozwiąże stosunek pracy z Dyrektorem z Ważnych przyczyn, o których mowa w Par. 9(b)(ii) niniejszej Umowy, wszystkie Należne zobowiązania zostaną Dyrektorowi wypłacone, przy czym Spółka nie będzie miała względem Dyrektora żadnych innych zobowiązań wynikających z niniejszej Umowy.

Jeżeli Dyrektor rozwiąże stosunek pracy ze Spółką zgodnie z Par. 9(d), wszystkie Należne zobowiązania zostaną Dyrektorowi wypłacone, przy czym Spółka nie będzie miała względem Dyrektora żadnych innych zobowiązań wynikających z niniejszej Umowy.

Zarezerwowane.

Zarezerwowane.

Zmiana kontroli.

Wypowiedzenie w związku ze zmianą kontroli nad Spółką: Jeżeli w okresie obowiązywania postanowień o zmianie kontroli nad Spółką stosunek pracy z Dyrektorem zostanie rozwiązany na warunkach stanowiących rozwiązanie stosunku pracy w związku ze zmianą kontroli nad Spółką, wówczas Spółka:

wypłaci lub przekaze Dyrektorowi – w zależności od sytuacji –
Należne zobowiązania;

wypłaci Dyrektorowi zryczałtowaną kwotę równą dwukrotnej (2) wartości sumy poniższych: (1) kwoty równej Wynagrodzeniu podstawowemu Dyrektora wg stawki obowiązującej bezpośrednio przed rozwiązaniem stosunku pracy w związku ze zmianą kontroli nad Spółką lub stawki obowiązującej bezpośrednio przed zmianą kontroli nad spółką, jeżeli jest ona wyższa, (2) kwoty równej rocznej premii wypłaconej lub płatnej za poprzedni rok finansowy w ramach programu premii dla kierownictwa wyższego szczebla; oraz (3) kwoty równej Wartości wszystkich akcji przyznanych w poprzednim roku kalendarzowym. Wartość przyznanych akcji zostanie wyliczona w następujący sposób: (i) wszystkie opcje na akcje przyznane w poprzednim roku kalendarzowym zostaną potraktowane jako w pełni przekazane w dniu ich przyznania oraz należne na ostatni dzień danego roku kalendarzowego; (ii) „Wartość” opcji na akcje przyznanych w poprzedzającym roku kalendarzowym będzie stanowić różnicę pomiędzy obowiązującą ceną wykonania opcji a godziwą wartością rynkową akcji objętych opcją na ostatni dzień poprzedzającego roku kalendarzowego, (iii) „Wartość” akcji warunkowych, jeżeli dotyczy, przyznanych w poprzedzającym roku kalendarzowym będzie stanowić godziwą wartość rynkową tych akcji na ostatni dzień poprzedzającego roku kalendarzowego, wyliczoną bez względu na ograniczenia na nie nałożone, (iv) „Wartość” akcji warunkowych, jeżeli dotyczy, przyznanych w poprzedzającym roku kalendarzowym będzie stanowić godziwą wartość rynkową akcji podlegających akcjom warunkowym na ostatni dzień poprzedzającego roku kalendarzowego; oraz (v) „Wartość” wszelkich innych świadczeń na bazie akcji przyznanych Dyrektorowi zostanie określona w sposób spójny z powyższymi postanowieniami, na podstawie godziwej wartości rynkowej akcji podstawowych, na ostatni dzień poprzedzającego roku kalendarzowego.

Jeżeli Dyrektor w Dniu zakończenia stosunku pracy objęty jest grupowym, pracowniczym programem opieki zdrowotnej, o którym mowa w Par. 498B Kodeksu, a Spółka na mocy przytoczonego paragrafu ma obowiązek zachowania ciągłości objęcia Dyrektora takim programem opieki zdrowotnej oraz - jeżeli dotyczy – jego współmałżonki i osób będących na jego utrzymaniu, wówczas przez okres osiemnastu (18) miesięcy od rozwiązania stosunku pracy w wyniku zmiany kontroli nad Spółką Spółka będzie bezpośrednio przekazywać płatności z tytułu składek ubezpieczycielowi, aby zagwarantować ciągłość opieki zdrowotnej dla Dyrektora oraz - jeżeli dotyczy – jego współmałżonki i osób będących na jego utrzymaniu, w ramach grupowego programu opieki zdrowotnej oferowanego przez Spółkę.

Przekazanie akcji z chwilą zmiany kontroli nad Spółką: Z chwilą zmiany kontroli nad Spółką Dyrektorowi zostaną bezzwłocznie przyznane w ramach programu motywacyjnego akcje, które nie zostały całkowicie przekazane, a w przypadku opcji na akcje opcje zostaną bezzwłocznie wykonane, przy czym w przypadku opcji na akcje Dyrektorowi przysługuje wykonanie opcji w jednym z następujących terminów, w zależności od tego, który przypadnie wcześniej: upływanie w całości ich pierwotnego okresu lub jeden rok od Dnia ustania stosunku pracy (w obu przypadkach niezależnie od przedterminowego ustania stosunku pracy, które obowiązywałoby w przypadku rozwiązania stosunku pracy oraz niezależnie od zakresu przewidzianego Par. 409A Kodeksu).

Termin „Zmiana kontroli nad Spółką” oznacza:

przejęcie, bezpośrednio lub pośrednio, przez dowolną „osobę” lub „grupę osób” (definicje tych pojęć znajdują się w par. 3(a)(9), 13(d) oraz 14(d) Ustawy Prawo dewizowe oraz rozporządzeniach do tejże Ustawy) „władających” (definicja tego pojęcia znajduje się w Rozporządzeniu do Ustawy Prawo dewizowe) akcjami i posiadających prawo głosu podczas wyboru członków zarządu („akcje z prawem głosu”) Spółki,

którzy łącznie reprezentują 40% lub więcej głosów w Spółce niż niezrealizowane akcje z prawem głosu, inne niż (A) przejęcie przez zarządcę lub innego powiernika posiadającego akcje w ramach programu świadczeń pracowniczych (lub podobnego funduszu) finansowanego lub prowadzonego przez Spółkę lub przez program świadczeń pracowniczych (lub podobny fundusz) finansowany lub prowadzony przez Spółkę lub dowolną osobę, nad którą Spółka sprawuje kontrolę; lub (B) przejęcie akcji z prawem głosu przez Spółkę lub przedsiębiorstwo będące bezpośrednią lub pośrednią własnością akcjonariuszy Spółki zasadniczo w takich samych proporcjach jak własność posiadanych przez nich akcji Spółki; lub (C) przejęcie akcji z prawem głosu w drodze transakcji, o której mowa w punkcie (iii) poniżej, która zgodnie z punktem (iii) nie stanowiłaby Zmiany kontroli nad Spółką; jednakże pod warunkiem, że żadne z następujących zdarzeń nie będzie stanowiło „przejęcia” przez osobę lub grupę osób dla potrzeb punktu (i): (x) zmiana liczby głosów w ramach posiadanych przez Spółkę akcji z prawem głosu na podstawie względnej wartości handlowej niezrealizowanych w danym momencie akcji Spółki zgodnie z dokumentem rejestracyjnym Spółki; lub (y) przejęcie akcji Spółki przez Spółkę, które to samodzielnie lub w powiązaniu z innym zdarzeniem spowoduje, że akcje Spółki będące we władaniu osoby lub grupy osób będą reprezentować 40% lub więcej łącznych głosów przypadających na niezrealizowane w danym momencie akcje Spółki z prawem głosu, jednakże pod warunkiem, że jeżeli osoba lub grupa osób z powodu przejęcia akcji przez Spółkę na powyższych warunkach przejmie władanie nad akcjami posiadającymi 40% lub więcej łącznych głosów w Spółce przypadających na niezrealizowane w danym momencie akcje Spółki z prawem głosu oraz po tego typu przejęciu akcji przez Spółkę obejmą władanie nad dodatkowymi akcjami Spółki z prawem głosu, a

wtedy własność dodatkowych akcji z prawem głosu będzie stanowić Zmianę kontroli nad Spółką;

osoby, które na dzień zawarcia niniejszej umowy wchodzi w skład Zarządu („Zarząd sprawujący urząd”), z dowolnej przyczyny przestaną stanowić w Zarządzie co najmniej większość; jednakże pod warunkiem, że dowolna osoba będąca członkiem Zarządu po dacie zawarcia niniejszej umowy, której wybór lub kandydatura do wyboru zgłoszona przez akcjonariuszy Spółki została zatwierdzona liczbą głosów stanowiącą co najmniej większość członków zarządu wówczas wchodzących w skład Zarządu sprawującego urząd, zostanie potraktowana tak, jakby wchodziła w skład Zarządu sprawującego urząd, aczkolwiek dla potrzeb niniejszego paragrafu za wyjątkiem osób, których pierwsza kadencja ma nastąpić w wyniku faktycznego konkursu lub zagrożenia konkursem na wybór lub usunięcie członków zarządu lub innego rodzaju faktycznych zabiegów, lub zagrożenia innymi zabiegami o pozyskanie prokurentów, lub aprobaty przez daną osobę niebędącą członkiem Zarządu lub w jej imieniu;

sfinalizowanie przez Spółkę (czy to z bezpośrednim udziałem Spółki lub pośrednim jej udziałem poprzez jednego lub więcej pośredników) (x) fuzji, konsolidacji, reorganizacji lub połączenia działalności; lub (y) sprzedaży lub innego rodzaju zadysponowania wszystkimi lub istotną częścią aktywów Spółki; lub (z) przejęcia aktywów lub akcji innego podmiotu, przy czym w każdym przypadku w sposób inny niż w drodze transakcji (A) w konsekwencji której posiadane przez Spółkę akcje z prawem głosu niezrealizowane bezpośrednio przed transakcją nadal reprezentują (poprzez pozostałe niezrealizowane akcje z prawem głosu lub poprzez konwersję akcji Spółki na akcje z prawem głosu lub osobę, która w wyniku transakcji bezpośrednio lub pośrednio kontroluje Spółkę lub też bezpośrednio lub pośrednio objęła wszystkie lub

istotną część aktywów Spółki, lub w innej formie staje się następcą działalności Spółki (Spółka lub opisana osoba określane są mianem „Następcy”)) bezpośrednio lub pośrednio co najmniej 40% łącznej liczby głosów niezrealizowanych akcji z prawem głosu objętych przez Następcę bezpośrednio po transakcji; oraz (B) po której ponad 40% członków zarządu Następcy było członkami Zarządu sprawującego urząd w chwili zatwierdzenia przez Zarząd umowy przewidującej przeprowadzenie transakcji lub innej czynności Zarządu zatwierdzającej transakcję; oraz (C) po której żadna osoba ani grupa osób nie włada pakietem akcji reprezentującym 40% lub więcej łącznej liczby głosów Następcy; jednakże pod warunkiem, że dla potrzeb niniejszego paragrafu żadna taka osoba lub grupa osób nie będzie traktowana jako (C) osoba władająca 40% lub więcej łącznej liczby głosów Następcy wyłącznie w wyniku liczby głosów posiadanych w Spółce oraz innym podmiocie przed sfinalizowaniem transakcji; lub

likwidacji lub rozwiązania Spółki.

Dla potrzeb punktu (A) powyższej definicji Zmiany kontroli nad Spółką wyliczenie liczby głosów będzie odbywać się w taki sposób, jakby data przejęcia była datą odnotowania głosów akcjonariuszy Spółki, natomiast dla potrzeb punktu (C) powyższej definicji Zmiany kontroli nad Spółką wyliczenie liczby głosów będzie odbywać się w taki sposób, jakby data sfinalizowania transakcji była datą odnotowania głosów akcjonariuszy Spółki.

„Okres zmiany kontroli nad Spółką” oznacza okres rozpoczynający się w dniu zdarzenia, które stanowi o wystąpieniu Zmiany kontroli nad Spółką, a kończący się jeden rok po tymże dniu.

„Wypowiedzenie w związku ze zmianą kontroli nad Spółką” oznacza:

w okresie zmiany kontroli nad Spółką rozwiązanie przez Spółkę stosunku pracy z Dyrektorem bez Ważnej przyczyny lub

rozwiązanie przez Dyrektora stosunku pracy z Ważnej przyczyny jaką jest Zmiana kontroli nad Spółką; lub

wystąpienie następujących okoliczności: (1) przed Zmianą kontroli nad Spółką rozwiązanie przez Spółkę stosunku pracy z Dyrektorem bez Ważnej przyczyny lub rozwiązanie przez Dyrektora stosunku pracy z Ważnej przyczyny dotyczącej Zmiany kontroli nad Spółką, (2) uzasadnione dowiedzenie przez Dyrektora, że rozwiązanie stosunku pracy (lub wystąpienie Ważnej przyczyny dotyczącej Zmiany kontroli nad Spółką) nastąpiło w konsekwencji działań strony trzeciej, która pokazała zamiar lub podjęła kroki racjonalnie zmierzające do Zmiany kontroli nad Spółką; oraz (3) jeśli Zmiana kontroli nad Spółką z udziałem wspomnianej strony trzeciej (lub strony konkurującej ze wspomnianą stroną trzecią o przeprowadzenie Zmiany kontroli nad Spółką) nastąpi w ciągu sześciu (6) miesięcy od dnia ustania stosunku pracy.

Oświadczenie o Zmianie kontroli nad Spółką. Z zastrzeżeniem postanowień niniejszej Umowy mówiących inaczej, zobowiązania Spółki, w tym między innymi do wypłaty kwot i świadczeń przewidzianych niniejszym Par. 10(g), zostaną uwarunkowane złożeniem przez Dyrektora oświadczenia o Zmianie kontroli nad Spółką oraz nieodwołalności takiego oświadczenia w formie załączonej do niniejszej Umowy jako Załącznik A (Zwolnienie w związku ze zmianą kontroli nad Spółką). Wszelkie płatności gotówkowe przewidziane Par. 10(g) zostaną wypłacone w następujących terminach: (i) trzydziestego piątego (35) dnia następującego po Dniu ustania stosunku pracy pod warunkiem, że Oświadczenie o Zmianie kontroli nad Spółką stanie się do tego dnia nieodwołalne, w przypadku obowiązującego ustania stosunku pracy, gdy Spółka zadecyduje, że oświadczenie o roszczeniach ADEA (Ustawa o zakazie dyskryminacji w pracy ze względu na wiek – *Age Discrimination in Employment Act*) podlega dwudziestojednodniowemu (21 dni) wypowiedzeniu; lub (ii) sześćdziesiątego piątego (65) dnia następującego po Dniu ustania

stosunku pracy pod warunkiem, że Oświadczenie o Zmianie kontroli nad Spółką stanie się do tego dnia nieodwołalne, w przypadku obowiązującego ustania stosunku pracy, gdy Spółka zdecyduje, że oświadczenie o roszczeniach ADEA (Ustawa o zakazie dyskryminacji w pracy ze względu na wiek – *Age Discrimination in Employment Act*) podlega czterdziestopięciodniowemu (45 dni) wypowiedzeniu. Spółka przekaze Dyrektorowi Oświadczenie o Zmianie kontroli nad Spółką w ciągu pięciu dni od Dnia ustania stosunku pracy Dyrektora.

Pojęcie „Ważna przyczyna dotycząca Zmiany kontroli nad Spółką” oznacza dalsze niewywiązywanie się Spółki z obowiązku naprawienia naruszenia w ciągu trzydziestu (30) dni od przekazania Spółce przez Dyrektora pisemnego zawiadomienia opisującego charakter dalszego niewywiązywania się z obowiązku, złożonego w ciągu dziewięćdziesięciu (90) dni od wystąpienia poniższych okoliczności: (i) niewykonanie lub nieprzestrzeganie przez Spółkę istotnych warunków i postanowień niniejszej Umowy; (ii) istotne zmniejszenie zakresu odpowiedzialności i obowiązków Dyrektora pełnionych na rzecz Spółki; (iii) przeniesienie miejsca pracy Dyrektora, bez jego zgody, do obiektu lub lokalizacji znajdującej się ponad trzydzieści (30) mil od miejsca zamieszkania Dyrektora w danym momencie; lub (iv) istotne zmniejszenie Wynagrodzenia podstawowego Dyrektora, w tym między innymi istotne obniżenie dokonane na podstawie ostatniego akapitu Par. 5(a).

Za wyjątkiem, gdy w Par. 10(g) przewidziano inaczej oraz z zastrzeżeniem postanowień niniejszej Umowy mówiących inaczej, niniejszy Par. 10(g) i Par. 22 będą obowiązywały przez okres od Dnia rozpoczęcia stosunku pracy do dnia piątej (5) rocznicy rozpoczęcia stosunku pracy (okres ten zwany jest „Okresem obowiązywania postanowień dotyczących Zmiany kontroli nad Spółką”); jednakże pod warunkiem, że w każdym roku kalendarzowym następującym po roku 2008 Okres obowiązywania postanowień dotyczących Zmiany kontroli nad Spółką będzie automatycznie przedłużany o dodatkowy okres jednego pełnego roku. Niniejszy Par. 10(g) i Par. 22 wygasają i nie będą obowiązywały i przynosiły skutków prawnych przed upłynięciem Okresu

obowiązywania postanowień dotyczących Zmiany kontroli nad Spółką, z chwilą rozwiązania stosunku pracy Dyrektora w Spółce, jeżeli rozwiązanie stosunku pracy nie stanowi Rozwiązania stosunku pracy w wyniku zmiany kontroli nad Spółką. Jeżeli rozwiązanie przez Dyrektora stosunku pracy ze Spółką stanowi Rozwiązanie w wyniku zmiany kontroli nad Spółką, wówczas niniejszy Par. 10(g) i Par. 22 pozostaną w mocy do czasu całkowitej wypłaty wszystkich płatności i kwot przewidzianych w Par. 10(g)(i) i Par. 22 oraz całkowitego przekazania wszystkich świadczeń przewidzianych w Par. 10(g)(i).

Powiadomienia.

Wszelkie powiadomienia, wezwania, wnioski lub inne formy komunikacji wymagane lub dozwolone w związku z niniejszą Umową będą sporządzone na piśmie i doręczane osobiście, przesyłane faksem lub listem poleconym lub poświadczonym z opłaconymi kosztami przesyłki, na poniższe adresy:

Jeżeli kierowane do Spółki:

Central European Distribution Corporation
ul. Bobrowiecka 6
00-728 Warszawa, Polska
Faks: 48 22 488 34 10

Do wiadomości: James Archbold
Wiceprezes, Sekretarz i Dyrektor ds. Relacji Inwestorskich lub

William V. Carey
Prezes
Bokserska 66A
02-690 Warszawa (Polska)

Jeżeli kierowane do Dyrektora:

James Archbold

430 West Waverly Road
Glenside, PA 19038

Lub na dowolny inny adres wskazany przez strony w drodze powiadomienia przekazanego stronie drugiej. Uznaje się, że wszelkie powiadomienia, wezwania, wnioski lub inne formy komunikacji przekazane w formie opisanej powyżej zostały skutecznie dostarczone dla wszystkich celów w chwili doręczenia ich do adresata (za zwrotnym potwierdzeniem odbioru, potwierdzeniem odbioru, odpowiedzią zwrotną lub oświadczeniem złożonym pod przysięgą przez posłańca, co stanowi dostateczne dowody skutecznego doręczenia) lub w chwili okazania, jeżeli adresat nie przyjmie dostarczonej przesyłki.

Rozłączność postanowień.

Nieważność lub niewykonalność jednego lub więcej postanowień niniejszej Umowy nie będzie wpływać na ważność lub wykonalność innych postanowień Umowy, które zachowują swoją pełną ważność i skuteczność.

Dalsze obowiązywanie.

Zgodnie z wyraźną intencją stron i poczynionymi przez nie uzgodnieniami, postanowienia Par. 7 i 8 niniejszej Umowy pozostaną w mocy także po ustaniu stosunku pracy Dyrektora. Ponadto wszelkie zobowiązania Spółki dotyczące płatności przewidzianych niniejszą Umową także pozostaną w mocy po rozwiązaniu lub wygaśnięciu niniejszej Umowy zgodnie z warunkami określonymi w tejże.

Cesja.

Prawa i obowiązki stron niniejszej Umowy nie podlegają cesji, za wyjątkiem praw i zobowiązań Spółki w związku z późniejszą fuzją, konsolidacją, sprzedażą wszystkich lub istotnej części aktywów Spółki lub podobnej reorganizacji przedsiębiorstwa następcy. Z chwilą Zmiany kontroli nad Spółką, Spółka zobowiązuje się do dokonania cesji wszystkich praw i zobowiązań wynikających z niniejszej Umowy na następcę w działalności Spółki oraz do spowodowania przyjęcia tychże przez tego następcę.

Wiążący skutek

Z zastrzeżeniem postanowień niniejszej Umowy ograniczających możliwość cesji niniejsza Umowa będzie wiążąca dla stron tejże Umowy i będzie działać na korzyść stron i ich spadkobierców, zapisobiorców, wykonawców, zarządców, przedstawicieli prawnych, następców i cesjonariuszy.

Zmiany. Zrzeczenie się.

Niniejsza umowa nie może być zmieniona, zmodyfikowana ani w inny sposób poprawiona, o ile nie nastąpi to w formie należycie sporządzonego przez strony niniejszej Umowy dokumentu w formie pisemnej. Zrzeczenie się przez którąkolwiek ze stron naruszenia lub niewykonania dowolnego z postanowień niniejszej Umowy lub jednorazowe, czy też wielokrotne zaniechanie przez którąkolwiek ze stron wyegzekwowania postanowień niniejszej Umowy lub wykonania praw lub przywilejów przewidzianych niniejszą Umową, nie będzie interpretowane jako zrzeczenie się kolejnego naruszenia lub niewykonania postanowień o podobnym charakterze, czy też zrzeczenie się podobnych praw lub przywilejów przewidzianych niniejszą Umową.

Nagłówki.

Nagłówki paragrafów i punktów w niniejszej Umowie zostały zamieszczone jedynie dla wygody odniesienia i w żadnym względzie nie stanowią części Umowy ani nie będą w żaden sposób definiować znaczenia, interpretacji lub zakresu postanowień Umowy, ani na nie wpływać. Odwołanie do paragrafu zatytułowanego „Zarezerwowane” nie ma żadnego znaczenia dla interpretacji warunków lub postanowień niniejszej Umowy.

Prawo właściwe

Niniejsza Umowa, prawa i obowiązki stron Umowy oraz wszelkie roszczenia i spory dotyczące Umowy podlegają prawom Stanu Delaware (aczkolwiek nie obejmują całości zakresu ich zasad prawnych) i zgodnie z nimi będą interpretowane.

Zarezerwowane.

Całość Umowy.

Niniejsza Umowa stanowi całość uzgodnień pomiędzy stronami w odniesieniu do przedmiotu Umowy i zastępuje wszelkie uprzednie ustne lub pisemne uzgodnienia, zobowiązania czy porozumienia dotyczące spraw objętych niniejszą Umową.

Egzemplarze

Niniejsza Umowa może zostać sporządzona w dwóch lub większej liczby jednobrzmiących egzemplarzach, z których każdy uznawany będzie za oryginał, przy czym wszystkie egzemplarze łącznie stanowią jeden i ten sam dokument.

Zabezpieczenie przed nieprzewidzianymi należnościami podatkowymi
(parachute tax indemnity)

W przypadku stwierdzenia, że jakkolwiek kwota, prawo lub świadczenie wypłacone, rozdysponowane lub uznawane za wypłacone lub za rozdysponowane przez Spółkę lub jakkolwiek jej spółkę zależną dla Dyrektora lub na jego korzyść (zarówno wypłacone, jak i przypadające do zapłaty lub rozdysponowane i przypadające do rozdysponowania z mocy niniejszej umowy lub z innego tytułu, w tym, między innymi, w związku ze Zmianą kontroli nad Spółką (zgodnie z definicją w par. 10(g) niniejszej umowy), stwierdzona jednak niezależnie od wszelkich dodatkowych płatności wymaganych niniejszym Par. 22 ("Płatność"), będzie podlegać podatkowi akcyzowemu nakładanemu na mocy par. 4999 Kodeksu, lub jeśli Dyrektor zostanie obciążony jakimkolwiek karami, lub jeśli zostaną mu naliczone jakiekolwiek odsetki w związku z takim podatkiem akcyzowym (przy czym ten podatek akcyzowy wraz z wszelkimi odsetkami i karami będzie dalej łącznie zwany "Podatkiem akcyzowym"), wówczas Dyrektor będzie uprawniony do otrzymania dodatkowej płatności („Ubruttowanie”) w kwocie takiej, że po zapłaceniu przez Dyrektora wszystkich federalnych, stanowych i miejscowych podatków (w tym wszelkich odsetek lub kar naliczanych od tychże podatków), w tym między innymi wszelkich podatków dochodowych (i wszelkich odsetek i kar naliczanych w związku z nimi) oraz

Podatku akcyzowego naliczonego od Ubruttowienia, Dyrektor zachowa kwotę Ubruttowienia równą Podatkowi akcyzowemu naliczonemu od Płatności.

Wszelkie ustalenia, których dokonanie wymagane jest w niniejszym Par. 22, w tym to, czy oraz kiedy Ubruttowienie jest wymagane, kwota takiego Ubruttowienia, jak również założenia, które mają być przyjęte podczas dokonywania takich ustaleń, będą dokonywane przez renomowaną w skali krajowej firmę księgową ze Stanów Zjednoczonych, która zostanie wskazana wspólnie przez Dyrektora i Spółkę („Firma Księgowa”) i która będzie uprawniona do wskazania niezależnego doradcy doradzającego jej w tym zakresie. Firma Księgowa przekaze szczegółowe bazowe wyliczenia zarówno Spółce, jak i Dyrektorowi w ciągu 15 dni roboczych od otrzymania zawiadomienia od Dyrektora lub Spółki o dokonaniu Płatności lub we wcześniejszym terminie, jeśli Spółka tego zażąda. Wszelkie wynagrodzenia i koszty Firmy Księgowej oraz jej radcy prawnego zostaną pokryte przez Spółkę. Spółka wypłaci Dyrektorowi (lub amerykańskiemu Urzędowi Skarbowemu - *U.S. Internal Revenue Service* – dalej „Urząd Skarbowy”) w imieniu Dyrektora ewentualne Ubruttowienie ustalone zgodnie z niniejszym Par. 22 w ciągu pięciu dni od otrzymania informacji od Firmy Księgowej. Wszelkie ustalenia dokonywane przez Firmę Księgową będą wiążące dla Spółki oraz dla Dyrektora. W związku z wątpliwościami dotyczącymi par. 4999 Kodeksu zastosowanymi w niniejszej umowie, może mieć miejsce sytuacja, w której Urząd Skarbowy stwierdzi, że należny jest Podatek akcyzowy, który nie został uwzględniony w obliczeniach Ubruttowienia sporządzonych przez Firmę Księgową („Niedopłata”). W przypadku, gdy Spółka wyczerpie przysługujące jej środki zaradcze przewidziane niniejszym Par. 22 i od Dyrektora w terminie późniejszym wymagane będzie uiszczenie jakiegokolwiek Podatku akcyzowego, Firma Księgowa ustali kwotę Niedopłaty, która miała miejsce, zaś wszelkie dodatkowe Ubruttowienia, które będą w związku z tym należne, zostaną niezwłocznie wypłacone przez Spółkę Dyrektorowi (lub wpłacone do Urzędu Skarbowego w imieniu Dyrektora).

Dyrektor zawiadomi Spółkę na piśmie o wszelkich roszczeniach Urzędu Skarbowego, które - o ile okażą się prawidłowe - wymagać będą wypłaty przez Spółkę Ubruttowienia. Zawiadomienie takie zostanie przekazane w możliwie

najkrótszym terminie, aczkolwiek nie później niż po upływie dziesięciu (10) dni roboczych od otrzymania przez Dyrektora pisemnego zawiadomienia o takim roszczeniu i będzie określać charakter takiego roszczenia oraz termin, w którym wymagane jest jego zaspokojenie. Dyrektor nie ma obowiązku zaspokojenia roszczenia przed upływem okresu trzydziestu (30) dni od dnia, w którym przekazał zawiadomienie Spółce (lub krótszego okresu kończącego się w dniu, w którym dokonuje się zapłaty należnych podatków związanych z takim roszczeniem). Jeżeli Spółka powiadomi Dyrektora na piśmie przed upływem takiego okresu o tym, że zamierza zakwestionować takie roszczenie, Dyrektor:

- (i) przekaze Spółce wszelkie informacje wymagane w uzasadnionym zakresie przez Spółkę dotyczące takiego roszczenia;
- (ii) podejmie działania związane z zakwestionowaniem takiego roszczenia, których podjęcia Spółka może wymagać od niego na piśmie w uzasadnionym zakresie, w tym, między innymi: zaakceptuje zastępstwo prawne w sprawie kwestionowanego roszczenia pełnione przez prawnika wybranego przez Spółkę, o ile jest ono w uzasadnionym zakresie akceptowalne dla Dyrektora oraz zaniecha wszelkich starań mających na celu kwestionowanie roszczenia;
- (iii) podejmie ze Spółką współpracę w dobrej wierze w celu skutecznego zakwestionowania roszczenia; i
- (iv) zezwoli Spółce na uczestniczenie we wszelkich postępowaniach dotyczących roszczenia; pod warunkiem jednak, że Spółka pokryje i zapłaci bezpośrednio wszelkie uzasadnione koszty i wydatki (w tym dodatkowe odsetki i kary) poniesione w związku ze sporem oraz zabezpieczy Dyrektora, na zasadach netto (po opodatkowaniu), przed wszelkimi Podatkami akcyzowymi lub podatkami dochodowymi (w tym również przed odsetkami i karami z nimi związanymi) nakładanymi w wyniku takiego zastępstwa i opłacenia kosztów oraz wydatków. Bez ograniczania ważności powyższych postanowień Par. 22, Spółka będzie sprawować kontrolę nad wszelkimi postępowaniami podejmowanymi w związku ze wspomnianą procedurą zakwestionowania oraz wedle własnego uznania może przeprowadzić lub zaniechać apelacji, wszelkich administracyjnych postępowań, rozpraw sądowych czy spotkań z władzami skarbowymi w sprawie przedmiotowego roszczenia oraz może wedle własnego uznania albo nakazać Dyrektorowi zapłatę podatku objętego roszczeniem oraz dochodzić jego zwrotu, albo zakwestionować roszczenie w dopuszczalny sposób, natomiast Dyrektor wyraża zgodę, że skieruje odwołanie do

rozpatrzenia przez trybunał administracyjny, sąd pierwotnej jurysdykcji lub jeden, lub większą liczbę sądów apelacyjnych, które Spółka będzie musiała określić i wskazać; jednakże pod warunkiem, że jeżeli Spółka poinstruuje Dyrektora, aby zapłacił przedmiotowe roszczenie i dochodził zwrotu sądownie, Spółka ma obowiązek wypłacić Dyrektorowi zaliczkę na przedmiotową kwotę, która to zaliczka będzie wolna od odsetek, jak również Spółka zabezpieczy Dyrektora i zwolni go z odpowiedzialności na zasadach netto (po opodatkowaniu) z tytułu płatności podatku akcyzowego i podatku dochodowego (w tym również przed odsetkami i karami z nimi związanymi) nakładanymi na przedmiotową zaliczkę lub na dowolny inny przychód przypisany w związku z przedmiotową zaliczką; i dodatkowo pod warunkiem, że wszelkie rozszerzenie zakresu prawa o przedawnieniu w odniesieniu do zapłaty podatków za Dyrektora w roku finansowym, za który zażądano zakwestionowanej kwoty, zostanie ograniczone wyłącznie do zakwestionowanej kwoty. Ponadto kontrola Spółki nad zakwestionowanym roszczeniem będzie ograniczać się do zagadnień, względem których Ubruttowanie byłoby płatne na mocy niniejszej Umowy, a Dyrektor będzie miał prawo rozliczenia lub zakwestionowania, w zależności od sytuacji, jakiegokolwiek roszczenia wniesionego przez Urząd Skarbowy lub inny organ władz skarbowych.

Jeżeli po otrzymaniu przez Dyrektora od Spółki kwoty zaliczki zgodnie z postanowieniami niniejszego Par. 22, Dyrektor uzyska uprawnienia do otrzymania zwrotu z tytułu takiego roszczenia, Dyrektor bezzwłocznie wpłaci na rzecz Spółki kwotę podlegającą zwrotowi (wraz z wypłaconymi lub naliczonymi od niej odsetkami po odliczeniu obowiązującego podatku). Jeżeli po otrzymaniu przez Dyrektora kwoty zaliczki wypłaconej przez Spółkę zgodnie z niniejszym Par. 22, zostanie ustalone, że Dyrektorowi nie przysługuje zwrot z tytułu roszczenia, a Spółka nie zawiadomi Dyrektora na piśmie o swoim zamiarze zakwestionowania odrzucenia zwrotu przed upływem trzydziestu (30) dni od otrzymania przez Spółkę zawiadomienia o takim ustaleniu, wówczas zaliczka zostanie darowana i nie będzie trzeba jej zwracać, natomiast kwota zaliczki zostanie potrącona od kwoty Ubruttowania wymaganej do wypłaty.

Niezależnie od powyższych postanowień Par. 22, w celu wypełnienia postanowień par. 1.409A-3(i)(1)(v), amerykańskich przepisów skarbowych, Ubruttowanie zostanie wypłacone Dyrektorowi nie później niż na koniec roku kalendarzowego następującego po roku kalendarzowym, w którym Dyrektor dokonał wpłaty Podatku akcyzowego (lub jego odpowiedniej części) do Urzędu Skarbowego.

Postanowienia niniejszego Par. 22 pozostaną w mocy po wygaśnięciu Okresu obowiązywania niniejszej Umowy.

Paragraf 409A.

Zamiarem stron jest, aby niniejsza Umowa była zgodna z Paragrafem 409A Kodeksu ze względu na fakt, że podlega ona uregulowaniom tego Paragrafu oraz aby niniejsza Umowa była interpretowana zgodnie z przytoczonym zamiarem. Jeżeli w niniejszej Umowie wymagane jest wprowadzenie zmian dostosowujących ją do uregulowań Paragrafu 409A Kodeksu, strony Umowy podejmą w dobrej wierze negocjacje mające na celu wprowadzenie zmian w niniejszej Umowie tak, aby w miarę możliwości zachować jej pierwotnie zamierzoną treść Umowy. Niezależnie od innych postanowień niniejszej Umowy mówiących inaczej i za wyjątkiem postanowień przewidujących inaczej, jeżeli w Dniu ustania stosunku pracy Dyrektora lub w związku z rozwiązaniem jego stosunku pracy wypłacie podlega płatność lub świadczenie, wówczas płatności tego tytułu zostaną odroczone do czasu „odizolowania Dyrektora od obowiązków” (pojęcie to jest zdefiniowane w Paragrafie 409A Kodeksu); jednakże pod warunkiem, że jeżeli płatność lub świadczenie jest traktowane jako odroczenie wynagrodzenia podlegające uregulowaniom Paragrafu 409A Kodeksu oraz uznaje się, że Dyrektor jest „pracownikiem specjalnym” w rozumieniu Paragrafu 409A(a)(2)(B) Kodeksu, wówczas wykonanie płatności lub przekazanie świadczenia, które wymagają odroczenia na mocy Paragrafu 409A(a)(2)(B) Kodeksu, musi zostać wstrzymane i płatność lub świadczenie nie mogą zostać wykonane wcześniej niż wcześniejsza z następujących okoliczności: (i) upływanie sześciu (6) miesięcy od dnia „odizolowania Dyrektora od obowiązków” (pojęcie to jest zdefiniowane w amerykańskich przepisach skarbu państwa w Paragrafie 409A Kodeksu), lub (ii) dzień zgonu Dyrektora („Okres odroczenia”). Możliwie w najkrótszym terminie od upływu Okresu odroczenia wszelkie

odroczone płatności i świadczenia, o których mowa w niniejszym Par. 23, zostaną Dyrektorowi wypłacone lub zwrócone w formie zryczałtowanej kwoty, a wszelkie pozostałe płatności i świadczenia należne na mocy niniejszej Umowy zostaną wypłacone lub przekazane według normalnego terminarza wypłat określonego w niniejszej Umowie. Niezależnie od treści powyższych postanowień oraz w zakresie, w jakim dotyczą one postanowienia o bieżących świadczeniach socjalnych należnych Dyrektorowi, których odroczenie nie jest wymagane, jeżeli składki były płacone przez Dyrektora, Dyrektor pokryje pełne koszty takich składek na świadczenia socjalne w Okresie odroczenia, natomiast Spółka wypłaci Dyrektorowi kwotę równą kwocie składek wpłaconych przez Dyrektora w Okresie odroczenia w ciągu trzydziestu (30) dni od upłynięcia przedmiotowego Okresu odroczenia.

W DOWÓD POWYŻSZEGO, niżej podpisane osoby zawarły niniejszą Umowę lub spowodowały jej zawarcie w swoim imieniu, w dniu i roku wskazanym na wstępie.

CENTRAL EUROPEAN DISTRIBUTION CORPORATION

Podpis:

Imię i nazwisko:	William V. Carey
Tytuł:	Przewodniczący

Imię i nazwisko:	James Archbold
Tytuł:	Dyrektor

Central European Distribution Corporation
Plan premii wykonawczej

Całkowita podstawowa kwota premii gotówkowej wydawana na podstawie firmowego Planu premii wykonawczej (dalej "Plan") za rok podatkowy 2008 wynosi 1,450,000 USD. Za kolejne lata podatkowe kwota całkowitej premii będzie ustalana na nowo. Wypłata premii gotówkowej w kolejnych latach będzie następować zgodnie z poniższymi warunkami:

- Jeśli dochód firmy przed odliczeniem odsetek (netto), podatków (netto) i innych kosztów finansowych (netto), a także amortyzacją (dalej „Dochód EBITDA”) za dany rok podatkowy wyniesie mniej niż 80% zakładanego na ten rok dochodu EBITDA, ustalanego przez komisję ds. wynagrodzeń przy zarządzie firmy (dalej „Zakładany dochód EBITDA”), to za ten rok podatkowy premia gotówkowa nie zostanie wypłacona.
- Jeśli Dochód EBITDA za dany rok podatkowy wynosi 80%, ale mniej niż 90% Zakładanego dochodu EBITDA za ten rok, to premia gotówkowa zostanie wypłacona w kwocie 50% całkowitej podstawowej kwoty premii gotówkowej za ten rok podatkowy.
- Jeśli Dochód EBITDA za dany rok podatkowy wynosi 90%, ale mniej niż 100% Zakładanego dochodu EBITDA za ten rok, to premia gotówkowa zostanie wypłacona w kwocie 80% całkowitej podstawowej kwoty premii gotówkowej za ten rok podatkowy.
- Jeśli Dochód EBITDA za dany rok podatkowy wynosi 100%, ale mniej niż 110% Zakładanego dochodu EBITDA za ten rok, to premia gotówkowa zostanie wypłacona w kwocie 100% całkowitej podstawowej kwoty premii gotówkowej za ten rok podatkowy.
- Jeśli Dochód EBITDA za dany rok podatkowy wynosi 110% Zakładanego dochodu EBITDA za ten rok lub więcej, to premia gotówkowa zostanie wypłacona w kwocie 110% całkowitej podstawowej kwoty premii gotówkowej za ten rok podatkowy.

Całkowita kwota premii gotówkowej wypłacanej na podstawie Planu za dany rok podatkowy zostanie podzielona pomiędzy panów Carey, Evangelou, Biedermann oraz Archbold jak następuje: p. Carey otrzyma 47%, p. Evangelou otrzyma 25%, p. Biedermann otrzyma 18% a p. Archbold otrzyma 10% całkowitej kwoty premii gotówkowej.