

LIST PREZESA ZARZĄDU DO AKCJONARIUSZY

Szanowni Państwo,

Przekazuję na Państwa ręce Raport Roczny stanowiący podsumowanie działalności Spółki i Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal za 2007 rok. Mam także przyjemność przedstawić Państwu podsumowanie najważniejszych osiągnięć oraz główne zadania, jakie postawiliśmy sobie do wykonania w 2008 roku.

Rok 2007 był to okres intensywnej pracy, ale i spodziewanych wysokich efektów. Przychody ze sprzedaży na poziomie Grupy Kapitałowej wzrosły w porównaniu do 2006 roku o ponad 50% i wyniosły 3,7 mld zł. Zysk z działalności operacyjnej wyniósł 160,4 mln zł, natomiast osiągnięty zysk netto, przypadający akcjonariuszom jednostki dominującej wyniósł 100,1 mln zł, co stanowi wzrost o blisko 60% w stosunku do roku 2006.

Osiągnięcie takiego wyniku finansowego było możliwe dzięki kontynuacji procesu dostosowywania potencjału Spółki i Grupy do rosnącego popytu na nasze usługi i produkty. Wzmocniliśmy Grupę poprzez przejęcia nowych spółek, a także zwiększyliśmy moce wykonawcze Spółki i zdolności wytwórcze tworząc nowe oddziały i rozbudowując linie produkcyjne.

W kwietniu 2007 roku został zakończony proces inkorporacji spółki ZREW, która weszła w struktury Polimex-Mostostal S.A. jako „Zakład ZREW Z16”. W grudniu uruchomiona została Ocynkownia w Częstochowie - kolejny oddział Zakładu Zabezpieczeń Antykorozyjnych.

Nasz Grupa powiększyła się o, m.in.: Zakład Robót Energetycznych Sp. z o.o. z Rybnika, Energomontaż Północ S.A., Tebodin SAP Project Sp. z o.o. (obecnie Projekt Południe Sp. z o.o.) z siedzibą w Krakowie, Energotechnika Projekt Sp. z o.o. z Knurowa, Zakład Budowlano-Instalacyjny Turbud Sp. z o.o. z Płocka, spółka Torpol nabyła Elmont-Kostrzyń Wlkp. Sp. z o.o., a Polimex-Development Kraków – BR Development Sp. z o.o. Wykupiliśmy hale produkcyjne w Żytomierzu, aby zbudować tam ocynkownię. Firma rozwijała też zdolności produkcyjne zakładu w Czerwonogrodzie. Efektem ubiegłorocznych decyzji było też objęcie na początku 2008 roku kontroli nad rumuńsko-włoską Grupą Coifer.

W 2007 roku Spółka umocniła swoją pozycję rynkową, wygrała wiele prestiżowych kontraktów i zakończyła z sukcesem szereg powierzonych jej prac, m.in. montaż kotła w spalarni odpadów koło Avignon we Francji, otwarto Kopułę nad Rondem im. Gen. Ziętki w Katowicach, przekazano do eksploatacji baterię koksowniczą nr 5 w Koksowni Przyjaźń, zakończono prace montażowe w Elektrowni Prony w Nowej Kaledonii, zakończono remont pieców w Rafinerii Możejki na Litwie. To najważniejszy efekt naszych starań. Terminowo i solidnie wykonane zostały zlecenia, dzięki którym uzyskujemy dobre referencje i umacniamy naszą markę.

Do istotnych kontraktów pozyskanych w minionym roku należą, m.in.: umowa na wykonanie konwersji kotła OP-140 na kocioł biomasowy fluidalny BFB na rzecz Elektrociepłowni Białystok, umowa z PE Energetyka-Rokita na budowę Elektrociepłowni EC-3 w Brzegu Dolnym, umowa z konsorcjum firm Alstom Power Boiler i Hitachi Power Europe na montaż kotłów w Neureth w Niemczech, umowa w konsorcjum z GDDKiA na budowę odcinka autostrady A4 Wielicka-Szarów, umowa w Narodowym Instytucie F. Chopina na budowę Centrum Chopinowskiego w Warszawie, umowa ze spółką Empor na wykonanie instalacji podłączenia bloków i odprowadzania spalin z budową nowego komina

w Elektrowni Połaniec, umowa z Bridgestone na budowę fabryki opon w Stargardzie Szczecińskim, umowa z Gminą Kleszczów na budowę kompleksu dydaktyczno-sportowego, umowa z PKN Orlen na budowę Wytwórni Kwasu Tereftalowego (PTA) we Włocławku oraz umowa z Vattenfall Heat Polska na dostawę turbozespołu TZ-12 do Elektrociepłowni Żerań.

W 2007 roku kontynuowane były prace związane z usprawnianiem procesów zarządzania poprzez zastosowanie nowoczesnych systemów informatycznych. Podjęliśmy decyzję o wdrożeniu jednolitego w skali Spółki i Grupy informatycznego systemu wspomagania zarządzania SAP ERP. Wdrożeniem zostały objęte takie obszary jak: zarządzanie projektami, produkcja, finanse i księgowość, środki trwałe, kontroling, zaopatrzenie, gospodarka magazynowa i spedycja oraz sprzedaż.

W celu unowocześnienia i ujednolicenia zarządzania zasobami ludzkimi w skali całej firmy, kontynuowane były również prace związane z wdrażaniem systemu SAP Human Capital Management. Oprogramowanie umożliwia niezwykle skuteczne administrowanie kadrami, rozliczanie czasu pracy, zarządzanie systemem wynagrodzeń i zagadnieniami związanymi z rekrutacją oraz rozwojem zawodowym pracowników.

Już w bieżącym roku Spółka rozpoczęła również prace nad wdrożeniem Centralnego Systemu Zakupów, który umożliwi jej pełne zaprogramowanie działań logistycznych - wybór najlepszych dostawców, lepszą kontrolę nad cenami zamawianych towarów oraz zwiększy naszą pozycję przetargową w negocjacjach z dostawcami. Przyniesie to wymierne efekty ekonomiczne i operacyjne dla całej Spółki.

Biorąc pod uwagę wciąż rosnące zapotrzebowanie na wyroby i usługi Spółki, możliwości produkcyjne i organizacyjne oraz wyniki ekonomiczne, Spółka przyjęła strategię rozwoju segmentu produkcyjnego do 2010 roku. Wraz z rozszerzeniem Tarnobrzelskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej, łączne inwestycje, których efektem będzie unowocześniony park maszynowy i bardziej efektywne procesy produkcyjne, przekroczą 400 mln zł.

W planach jest podwojenie zdolności produkcji wyrobów stalowych, powiększenie zdolności produkcyjnej krat pomostowych oraz wybudowanie i uruchomienie nowej linii cynkowania ogniowego. Na te inwestycje przeznaczone zostanie w ciągu dwóch lat blisko 230 mln zł. Inwestują w nowe moce Sefako, Energomontaż-Północ i Naftobudowa.

Nasza praca i wysiłki są zauważane i doceniane. Spotykamy się z aprobatą zarówno ze strony partnerów zamawiających nasze usługi czy produkty, jak też z pozytywnymi ocenami płynącymi od instytucji rynku kapitałowego oraz organizacji branżowych. W najnowszej edycji „Listy 500”- rankingu największych firm w Polsce opublikowanym przez dziennik Rzeczpospolita w kwietniu br., Polimex-Mostostal awansował w stosunku do ubiegłorocznego notowania o 21 pozycji i został sklasyfikowany na 51 miejscu. Rok 2007 był okresem wielu wyróżnień, nagród i tytułów przyznawanych za nasze wspólne sukcesy, m.in.: Złota Statuetka Lidera Polskiego Biznesu przyznana przez Business Centre Club, Płatynowy Laur - Ambasadora Spraw Polskich (nagroda dla Prezesa Zarządu) przyznany przez Regionalną Izbę Gospodarczą w Katowicach, nagroda za zarządzanie projektami The IPMA International Project Excellence Award 2007, Tytuł I stopnia Budowa Roku 2006 nadany przez Polski Związek Inżynierów i Techników Budownictwa za odcinek Drogowej Trasy Średnicowej i kopułę nad rondem Gen. Ziętka w Katowicach, dwie nagrody Złotych Kielni – Budowa Roku 2006, I miejsce w rankingu TOP Total Shareholder Return 2002-2006 WIG 20, tytuł Filar Polskiej Gospodarki przyznany przez Puls Biznesu.

Wyróżnienia te są dowodem ciężkiej i solidnej pracy, która oprócz efektów ekonomicznych, daje także dużą satysfakcję.

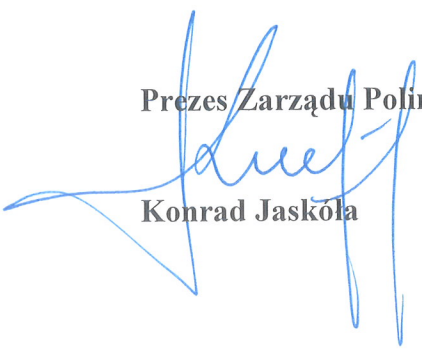
Polimex-Mostostal SA szczyti się już 10-letnim stażem na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Obecność Spółki na parkiecie przyniosła nie tylko prestiż, ale co najważniejsze możliwość współtworzenia młodego polskiego rynku kapitałowego. Jesteśmy jedną z najistotniejszych firm na giełdzie, o czym świadczy choćby przynależność do WIG-U 20, indeksu dwudziestu spółek spełniających najwyższe kryteria.

Skuteczna rywalizacja o kontrakty możliwa jest dzięki wdrożonym w firmie Systemom Jakości oraz posiadanym licznym certyfikatom i uprawnieniom nadanym przez renomowane instytucje krajowe i zagraniczne. W 2007 roku przypadła także 10 rocznica od uzyskania przez naszą Spółkę certyfikatu zintegrowanego systemu zarządzania ISO 9001. Byliśmy na polskim rynku jednym z pionierów we wdrażaniu norm związanych z jakością produkcji, usług i zarządzania. Otrzymanie ISO 9001 otworzyło Spółce drogę do certyfikacji procesów biznesowych także w innych obszarach, jak bezpieczeństwo i higiena pracy, ochrona środowiska czy spawalnictwo.

Rozwój Spółki zależy w największym stopniu od jej pracowników oraz właściwych decyzji opartych na solidnej wiedzy i doświadczeniu kadry zarządzającej. W Polimex-Mostostal kluczowym czynnikiem sukcesu są ludzie, ich wiedza i umiejętności oraz zaangażowanie. Pracownikom Spółki udało się stworzyć własną wyjątkową kulturę pracy promującą zasady partnerskiego zarządzania, dobrej komunikacji i przyjaznej współpracy. Dlatego w imieniu Zarządu gratuluję i dziękuję wszystkim pracownikom naszej Spółki oraz Grupy Kapitałowej, którzy sumiennie i mądrze wykonując swoje powinności wypracowali tak dobre wyniki i przyczynili się do rozwoju naszego wspólnego miejsca pracy.

Niniejszym pragnę podziękować Członkom Rady Nadzorczej za fachowe rady i konstruktywne uwagi, które są zawsze pomocne w naszych działaniach, oraz Akcjonariuszom Polimex-Mostostal S.A. za zaufanie jakim obdarzają naszą Spółkę.

Prezes Zarządu Polimex-Mostostal S.A.



Konrad Jaskółka