



ZESPÓŁ ELEKTROCIĘPŁOWNI WROCŁAWSKICH
KOGENERACJA SA



Wrocław, 8 maja 2008 roku

Szanowni Akcjonariusze!

Z wielką dumą i radością mam zaszczyt poinformować Państwa, że po raz kolejny Zarząd KOGENERACJI S.A. prosi Zgromadzenie Akcjonariuszy o zaaprobowanie wypłaty dywidendy (za rok 2007), która będzie wyższa, niż w latach poprzednich. Fakt ten potwierdza powagę, z jaką traktujemy nasze zobowiązania wobec Akcjonariuszy.

Spółka w 2007 roku osiągnęła dobre wyniki finansowe, pomimo tego, iż podobnie jak w roku 2006, warunki pogodowe niekorzystnie wpłynęły na sprzedaż ciepła. Ubytek przychodów został jednak częściowo zrekompensowany poprzez nasze nowe ubezpieczenie pogodowe. Uzyskanie tak dobrych rezultatów było możliwe również dzięki naszym ciągłym wysiłkom skoncentrowanym na coraz lepszym zarządzaniu Spółką, racjonalizacji kosztów i optymalizacji dostępnych zasobów.

Miniony rok obfitował w ważne dla KOGENERACJI S.A. wydarzenia. Po pierwsze podjęta została decyzja o rozwiązaniu Kontraktu Długoterminowego w naszej spółce zależnej – EC „Zielona Góra” S.A. Inne rozwiązanie nie było możliwe ze względu na kateryczne stanowisko Komisji Europejskiej w sprawie KDT. Pragnę jednak zapewnić Państwa, że zagwarantowane zostały stabilne warunki finansowe dla EC „Zielona Góra” S.A. w przeszłości.

Drugim istotnym faktem było osiągnięcie znacznego wzrostu ilości biomasy współspalanej w dwóch blokach 100-megawatowych w EC Wrocław. W efekcie znacząco zwiększyliśmy sprzedaż certyfikatów „zielonych”, przyznawanych za produkcję energii ze źródeł odnawialnych.

Trzecią ważną sprawą są nasze sukcesy w rozwoju rynku ciepła i pozyskiwaniu nowych odbiorców ciepła we Wrocławiu i Siechnicach.

W obszarze technicznym, w roku 2007 zakończyliśmy pierwszy etap modernizacji kotła bloku BC-1 w EC Wrocław. Etap drugi planowany jest na rok 2008 i obejmie on także modernizację młynów, turbiny i nastawni. Dzięki temu wzrośnie efektywność i niezawodność pracy tego bloku przeznaczonego do pracy „w podstawie”. W minionym roku przeprowadziliśmy także generalny remont turbiny TG-2 w EC Czechnica, połączony z modernizacją sprzętu elektrycznego i nastawni.

W 2007 roku wprowadziliśmy w życie bardzo ważny program poprawy bezpieczeństwa pracy dla naszych pracowników. Program ten obejmuje wiele działań, takich jak: szkolenia, promocja kultury bezpieczeństwa, współzawodnictwo „safety challenge”, konkursy, itp. Pierwsze efekty tych prac można było już zaobserwować pod koniec roku. Działania te będą kontynuowane także w latach następnych.

Konkurencyjny rynek wymaga od nas stałego monitorowania szans i zagrożeń. Dlatego też zaktualizowaliśmy nasz Plan Strategiczny na lata 2008-2010. Przywiązujemy dużą wagę do założeń tej strategii, a przede wszystkim do potrzeby zwiększania ilości spalanej biomasy. Dzięki temu będziemy w stanie poprawić rentowność KOGENERACJI S.A. oraz przygotować Spółkę do funkcjonowania w przyszłości, rozwijając kompetencje jej pracowników i zwiększając niezawodność i efektywność pracy urządzeń produkcyjnych.

Wierzę, że dzięki wprowadzeniu w życie naszej Strategii na lata 2008-2010, KOGENERACJA S.A. będzie dalej uzyskiwać dobre wyniki finansowe i produkcyjne, zwiększy swoją konkurencyjność i nadal będzie uważana za pracodawcę, który dba o rozwój pracowników.

Szanowni Akcjonariusze, jeszcze raz pragnę podziękować Wam za zaufanie, jakim nas darzycie.

Denis Bretaudeau

Prezes Zarządu,
KOGENERACJI S.A.