

Szanowni Państwo

W imieniu Zarządu Spółki Akcyjnej ENERGOMONTAŻ-PÓŁNOC, przedstawiam Państwu sprawozdanie z działalności Spółki w roku 2007, w tym – najważniejsze dokonania Spółki oraz zamierzenia na rok 2008.

Rok 2007 był dla ENERGOMONTAŻ-PÓŁNOC SA oraz Spółek Grupy Kapitałowej rokiem usuwania barier wzrostu i przygotowania nowych inwestycji.

W roku 2007 Spółka osiągnęła przychody netto ze sprzedaży w wysokości 141.700,00 tys. zł, co stanowi wzrost o 63% w stosunku do przychodów za rok 2006, oraz wypracowała zysk netto w kwocie 558,315 tys. zł, niestety istotnie niższy od planowanego / 6.861,586 tys. zł/.

Na poziom wyniku finansowego za rok 2007 decydujący wpływ miały n/w czynniki:

- rozliczenie strat wynikłych z niekorzystnych kontraktów z lat ubiegłych, realizowanych w roku 2007 w warunkach znacznego wzrostu rynkowych cen czynników produkcji,
- nieosiągnięcie zakładanego poziomu sprzedaży na niektórych rynkach zagranicznych oraz planowanych marż, z uwagi na niski poziom akceptowanych przez potencjalnych zlecniodawców cen bądź wstrzymanie lub przesunięcie przez inwestorów terminów realizacji zleceń.

Na wynik finansowy miało też wpływ prowadzenie przez Spółkę w 2007 roku działalności w warunkach:

- utrzymującego się, stosunkowo niskiego poziomu nakładów inwestycyjnych w branżach: energetycznej, naftowej, chemicznej i gazowej, w których obsłudze Spółka się specjalizuje,
- postępującego wzrostu cen materiałów i usług, wydłużenia czasu realizacji dostaw i prac projektowych, powodujących odłożenie lub znaczną redukcję zakresu prac inwestycyjnych,
- znacznego wzrostu kosztów pracy, niespotykanej dotąd fluktuacji kadr i związanych z tymi czynnikami trudności w pozyskiwaniu wykwalifikowanych i doświadczonych pracowników produkcji i nadzoru,
- sytuacji rynkowej, utrudniającej przeprowadzenie opłacalnych ekonomicznie przejęć innych podmiotów,
- kontynuacji spłat rat układowych oraz zaległych zobowiązań wobec ZUS.

W ocenie Zarządu najważniejszymi dokonaniem Spółki w roku 2007 było:

- 1/ zakończenie pierwszego etapu restrukturyzacji organizacyjnej i finansowej ENERGOMONTAŻ-PÓŁNOC SA,
- 2/ pozyskanie nowego inwestora strategicznego, Spółki Akcyjnej Polimex-Mostostal, która, poprzez objęcie łącznie 15.619.093 akcji ENERGOMONTAŻ-PÓŁNOC SA, stanowiących 65,55% kapitału zakładowego, stała się w marcu 2007 r. Dominującym akcjonariuszem naszej Spółki,
- 3/ ugruntowanie wiarygodności finansowej u klientów i instytucji finansowych oraz uzyskanie zdolności do obsługi finansowej dużych kontraktów,
- 4/ opracowanie założeń nowej Strategii Grupy Kapitałowej na lata 2008 – 2012, stanowiącej redefinicję dotychczasowej Strategii Grupy na lata 2006-2010, dokonanej w związku z dynamicznym wzrostem przychodów w Grupie Kapitałowej oraz koniecznością dostosowania się do nowej sytuacji rynkowej i wymogów związanych z przynależnością Spółki do Grupy Kapitałowej Polimex-Mostostal S.A.,
- 5/ dokonanie zmiany identyfikacji wizualnej ENERGOMONTAŻ-PÓŁNOC SA, poprzez wdrożenie nowego znaku i logo Firmy, skutkujące podniesieniem poziomu rozpoznawalności spółek Grupy Kapitałowej,
- 6/ wdrożenie i certyfikacja Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością i BHP, na zgodność Systemu Zarządzania Jakością i BHP z normami: PN-EN ISO 9001:2001 i PN-N -18-001,
- 7/ wzmocnienie potencjału kadrowego Spółki poprzez zatrudnienie młodych, wysokokwalifikowanych pracowników w obszarze finansów i kontrolingu, handlu, produkcji i zarządzania zasobami ludzkimi,
- 8/ podpisanie w dniu 25 kwietnia 2007 r., z Zarządami działającymi w Spółce Związków Zawodowych, treści nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, który w dniu 21 czerwca 2007 r. został zarejestrowany przez Państwową Inspekcję Pracy,
- 9/ przeprowadzenie, w ramach wdrażania nowego systemu informatycznego klasy ERP, roll-outu modułów: finansowo-księgowo, gospodarki materiałowej, kadrowo-płacowego i kart pracy oraz

zarządzania kontaktami z klientami, w spółkach Grupy Kapitałowej: „Energop” Sp. z o.o. w Sochaczewie, „Energomontaż-Północ-Gdynia” Sp. z o.o. w Gdyni oraz „Energomontaż-Północ-Technika Spawalnicza i Laboratorium” Sp. z o.o. w Warszawie,

- 10/ rozwijanie nowego systemu premiowania wyższej kadry kierowniczej, według zasad zarządzania przez cele.

Podstawowe zadania stojące przed Zarządem Spółki w roku 2008, to realizacja elementów Strategii Rozwoju Grupy Kapitałowej ENERGOMONTAŻ-PÓŁNOC SA, poprzez:

- 1/ budowanie wartości Grupy Kapitałowej ENERGOMONTAŻ-PÓŁNOC dla akcjonariuszy, na drodze:
 - optymalnego wykorzystania posiadanego potencjału wytwórczego,
 - przejęcia innych podmiotów o zbliżonym profilu działalności,
 - pełnienia roli Generalnego Wykonawcy przy realizacji kontraktów o wartości do 100 mln zł,
- 2/ dalsze zwiększanie konkurencyjności oferty Spółki, poprzez podniesienie kompleksowości usług, które docelowo powinny objąć projektowanie, prefabrykację, montaż oraz serwis, przy jednoczesnym gwarantowaniu najwyższej jakości i terminowości wykonywanych prac,
- 3/ rozwój nowych dziedzin działalności, zwłaszcza w zakresie budowy instalacji do spalania biomasy oraz energetyki alternatywnej,
- 4/ wzmocnienie i rozwój potencjału kadrowego, szczególnie średniego szczebla, umożliwiające doskonalenie funkcjonowania służb planowania, przygotowania i realizacji kontraktów.

Ugruntowana, silna pozycja ENERGOMONTAŻ-PÓŁNOC SA na rynku krajowym i zagranicznym, unikalne doświadczenie i specjalizacja w wykonywaniu skomplikowanych technologicznie prac prefabrykacyjnych i montażowych, ożywienie w zakresie inwestycji w kraju i za granicą w energetyce, nafcie, przemyśle gazowym i ochronie środowiska, a także możliwość bezpośredniej współpracy operacyjnej z Grupą Polimex-Mostostal S.A., sprzyjają pozyskiwaniu nowych kontraktów i znaczącej poprawie wyników działalności Spółki w roku 2008.

W imieniu Zarządu Spółki dziękuję Akcjonariuszom za okazane władzom Spółki zaufanie i pomoc.

Pragnę skierować do wszystkich Klientów naszej Spółki serdeczne podziękowania za powierzenie Spółce realizacji wielu prestiżowych i trudnych kontraktów oraz zapewnić, że zrobimy wszystko aby ocena wyników naszej pracy oraz poziom satysfakcji ze współpracy z naszą Spółką były coraz wyższe.

Wyrazy najwyższego uznania kieruję do Pracowników Spółki, za ich wielki profesjonalizm i pełne poświęcenia wykonywanie zadań na rzecz Spółki, jej Klientów i Akcjonariuszy.

Zarząd ENERGOMONTAŻ-PÓŁNOC SA wyraża przekonanie, że rok 2008 będzie kolejnym rokiem realizacji zamierzeń Spółki we wszystkich obszarach jej aktywności. Będzie to rok realizacji nowych projektów inwestycyjnych i rozwojowych związanych z powiększaniem własnych mocy wykonawczych i przejęciami, co powinno w istotny sposób umocnić pozycję rynkową i konkurencyjną Spółki.

Chciałbym zapewnić Akcjonariuszy Spółki, że podstawowym celem działań Zarządu w roku 2008 i latach następnych pozostaje niezmiennie działanie dla ciągłego wzrostu wartości Spółki dla Akcjonariuszy.

Z wyrazami szacunku

**Prezes Zarządu
Włodzimierz Dyrka**