

Szanowni Państwo,

W imieniu Zarządu Spółki Akcyjnej ENERGOMONTAŻ-PÓŁNOC, przedstawiam Państwu sprawozdanie z działalności Spółki w roku 2006, w tym – najważniejsze dokonania Spółki oraz zamierzenia na rok 2007.

W roku 2006 Spółka osiągnęła przychody ogółem w wysokości 102.612,00 tys. zł, w tym przychody netto ze sprzedaży w wysokości 86.958,00 tys. zł, oraz wypracowała zysk netto w kwocie 2.724,00 tys. zł.

Należy podkreślić, że wypracowanie powyższego zysku, wobec straty finansowej Spółki w latach 2003 – 2005, stanowi wyraźny sygnał przezwyciężenia poważnego kryzysu finansów Spółki z lat poprzednich.

Zrealizowanie przez Spółkę w 2006 roku w/w wielkości sprzedaży i wyniku finansowego miało miejsce w warunkach:

- utrzymującego się niskiego poziomu nakładów inwestycyjnych w branżach: energetycznej, naftowej, chemicznej i gazowej, w których obsłudze Spółka się specjalizuje, świadcząc usługi w zakresie robót montażowych, prefabrykacji segmentów instalacji i rurociągów,
- znacznego wzrostu cen materiałów i usług, wydłużenia czasu realizacji dostaw i prac projektowych, powodujących odłożenie lub znaczną redukcję zakresu prac inwestycyjnych,
- braku w okresie trzech kwartałów 2006 roku możliwości częściowego finansowania działalności przy pomocy kredytu bankowego, z powodu nie posiadania przez Spółkę pełnej zdolności kredytowej,
- kontynuacji spłat rat zobowiązań, wynikających z zatwierdzonego przez Sąd w dniu 7 kwietnia 2004 r. układu z wierzycielami, rat zaległych zobowiązań wobec ZUS i zobowiązań z tytułu zaległych podatków lokalnych.

W ocenie Zarządu Spółki najważniejszymi dokonaniem roku 2006 było:

- 1/ opracowanie i przyjęcie Strategii Grupy Kapitałowej na lata 2006 – 2010, zakładającej:
 - koncentrację działalności w sektorach związanych z pozyskiwaniem, przeróbką, magazynowaniem, transportem i dystrybucją energii,
 - świadczenie pełnego zakresu usług, związanych z podstawową działalnością (prefabrykacja, montaż, serwis),
 - maksymalne wykorzystanie zdolności poszczególnych spółek zależnych i podział kompetencji wewnątrz Grupy Kapitałowej,
 - poprawę wyników Grupy w okresie do 2010 roku, charakteryzującą się średnioroczną stopą wzrostu przychodów równą 24 % i średnioroczną stopą wzrostu zysku netto, o wartości 33 %,
- 2/ przeprowadzenie emisji nowych akcji serii F, z której wpływy netto wyniosły ok. 77,4 mln zł i zgodnie z celami emisji, są wykorzystywane w następujący sposób:
 - kwota do 40,0 mln zł – na zwiększenie kapitału obrotowego, w tym na restrukturyzację zobowiązań finansowych wobec ZUS, Urzędów Gmin i PFRON, oraz na finansowanie projektów inwestycyjnych,
 - kwota do 37,4 mln zł - na przejęcia innych podmiotów i ich wsparcie kapitałowe,
- 3/ odzyskanie, w efekcie pomyślnie przeprowadzonej emisji akcji serii F oraz ciągłej i trwałej poprawy wyników finansowych, wiarygodności finansowej u klientów i instytucji finansowych, zdolności do obsługi dużych kontraktów oraz zdolności kredytowej, czego wyrazem było podpisanie w IV kwartale 2006 roku umowy z Bankiem ABN AMRO o otwarciu dla Spółki i spółek zależnych Grupy Kapitałowej linii gwarancyjnej w wysokości do 14 mln zł,
- 4/ pozyskanie nowego inwestora strategicznego, Spółki Akcyjnej Polimex-Mostostal, która poprzez objęcie części akcji nowej emisji, stała się znaczącym akcjonariuszem naszej Spółki,
- 5/ uregulowanie, przewidzianych do spłaty w roku 2006, zobowiązań wobec wierzycieli układowych, ZUS-u, urzędów gmin i PFRON na kwotę prawie 7,0 mln zł,
- 6/ odzyskanie przeterminowanych należności na sumę ok. 5,9 mln zł, oraz uwolnienie środków z kaucji w wysokości 1,2 mln zł,
- 7/ wdrożenie Systemu Zarządzania Jakością według normy PN-EN ISO 9001:2001 i jego certyfikacja w dniu 24 lipca 2006 r. przez BVQI,
- 8/ wdrożenie, w ramach nowego systemu informatycznego klasy ERP, modułów: finansowo-księgowego, kadrowo-płacowego, zarządzania środkami trwałymi i systemu kontrolingowego EURECA, oraz przygotowanie roll outu w/w modułów i modułów produkcyjnych w spółkach Grupy Kapitałowej,
- 9/ wzmocnienie potencjału kadrowego Spółki poprzez zatrudnienie młodych, wysokokwalifikowanych pracowników w obszarze finansów i kontrolingu, handlu, produkcji i zarządzania zasobami ludzkimi,

- 10/ przeprowadzenie dwusemestralnego szkolenia w zakresie doskonalenia umiejętności menedżerskich dla kadry kierowniczej Spółki i spółek z Grupy Kapitałowej, oraz przygotowanie programów nowych szkoleń i nowych systemów rekrutacji kadr,
- 11/ wdrożenie nowego systemu premiowania wyższej kadry kierowniczej, według zasad zarządzania przez cele,
- 12/ sfinalizowanie procesu Małej Konsolidacji, poprzez przejęcie spółki Energomontaż-Północ Sp. z o.o. w Warszawie przez ENERGOMONTAŻ-PÓŁNOC SA,
- 13/ zakończenie procesu sprzedaży Spółek i zbędnych składników majątku, których działalność nie jest związana z core businessem Spółki,
- 14/ pomyślne negocjacje ze Związkami Zawodowymi treści nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

Podstawowe zadania stojące przed Zarządem Spółki w roku 2007, to:

- 1/ dalsza stabilizacja finansowa Spółki oraz budowa jej silnego wizerunku rynkowego,
- 2/ realizacja przyjętej strategii rozwoju i programu inwestycyjnego, ukierunkowanego na:
 - rozwój własnych mocy wytwórczych w obszarze prefabrykacji: rozpoczęcie rozbudowy Zakładu w Sochaczewie, które pozwoli tej Spółce zwiększyć dwukrotnie do roku 2010 przychody i uzyskać średnioroczną marżę zysku netto na poziomie nie mniejszym, niż 5 %,
 - zakup spółki montażowej o profilu działalności podobnym do spółek Grupy Kapitałowej,
 - modernizację maszyn i urządzeń, w celu zwiększenia możliwości montażowych Grupy Kapitałowej (w zakresie spawania, badań i pomiarów laboratoryjnych),
 - wdrożenie nowego systemu informatycznego klasy ERP w spółkach Grupy Kapitałowej,
- 3/ aktywna koncentracja działalności na sektorach pozyskiwania, przetwórstwa, magazynowania, transportu i dystrybucji ropy naftowej, gazu i energii elektrycznej,
- 4/ zwiększanie konkurencyjności oferty Spółki, poprzez podniesienie kompleksowości usług, które docelowo powinny objąć projektowanie, prefabrykację, premontaż ,montaż oraz serwis, przy jednoczesnym gwarantowaniu najwyższej jakości i terminowości wykonywanych prac.

Ugruntowana, silna pozycja ENERGOMONTAŻ-PÓŁNOC SA na rynku krajowym i zagranicznym, unikalne doświadczenie i specjalizacja w wykonywaniu skomplikowanych technologicznie prac prefabrykacyjnych i montażowych, a także możliwość bezpośredniej współpracy operacyjnej z Grupą Polimex-Mostostal S.A., sprzyja pozyskiwaniu nowych kontraktów i znaczącej poprawie wyników działalności Spółki w roku 2007.

W imieniu Zarządu Spółki dziękuję Akcjonariuszom za okazane władzom Spółki zaufanie.

Pragnę skierować do wszystkich Klientów naszej Spółki serdeczne podziękowania za powierzenie Spółce realizacji wielu prestiżowych i trudnych kontraktów oraz zapewnić, że zrobimy wszystko aby ocena wyników naszej pracy oraz poziom satysfakcji ze współpracy z naszą Spółką był coraz wyższy.

Wyrazy wielkiego uznania kieruję do Pracowników Spółki, za ich wielki profesjonalizm i pełne poświęcenia wykonywanie zadań na rzecz Spółki, jej Klientów i Akcjonariuszy.

Zarząd ENERGOMONTAŻ-PÓŁNOC SA wyraża przekonanie, że rok 2007 będzie kolejnym rokiem realizacji zamierzeń Spółki we wszystkich obszarach jej aktywności. Powinien być to rok przełomu w działaniach inwestycyjnych oraz rozwojowych związanych z planowanymi przejęciami, co powinno w istotny sposób umocnić pozycję rynkową Spółki.

Celem działań Zarządu w roku 2007 i następnych latach jest niezmiennie ciągły wzrost wartości Spółki dla Akcjonariuszy.

Z poważaniem

Prezes Zarządu

Włodzimierz Dyrka