

List Prezesa Zarządu ZREW SA

Szanowni Państwo,

W dniu 4 grudnia 2006 roku akcjonariusze ZREW SA podjęli uchwałę o połączeniu Spółki z Polimex-Mostostal SA. Otwiera to nowy etap w rozwoju firmy, stanowiąc jednocześnie zakończenie okresu jej samodzielnego funkcjonowania. Sytuacja ta skłania do przywołania kilku ważnych faktów będących podsumowaniem dotychczasowej działalności, a jednocześnie określających punkt wyjścia w przyszłość.

Dzięki konsekwentnej realizacji przyjętej w połowie lat 90-tych strategii, ZREW SA wypracował silną pozycję rynkową, koncentrując się na świadczeniu usług serwisu przemysłowego, wykonawstwie prac remontowych i modernizacyjnych oraz realizacji projektów inwestycyjnych. W zakresie świadczonych usług ZREW SA jest usługodawcą rozpoznawalnym i dobrze postrzeganym przez klientów zarówno z sektora energetycznego, jak również z innych branż przemysłu.

Firma cieszy się zaufaniem grupy stałych klientów, stanowiących czołowe w swoich branżach przedsiębiorstwa produkcyjne, z którymi ZREW SA współpracuje w oparciu o długoterminowe umowy, bądź odpowiadając na potrzeby zgłaszane w miarę ich występowania.

Znaczną pozycję w portfelu zamówień ZREW SA stanowią również prace zlecane przez klientów niebędących stałymi odbiorcami naszych usług. Są to krajowe i zagraniczne przedsiębiorstwa, które ceniąc kompetencje i renomę firmy, składają nam zapytania ofertowe lub powierzają realizację zadań w wyniku wygranych przetargów publicznych.

Skalę działalności oraz pozycję rynkową firmy determinuje wiele czynników. Dla firmy typowo usługowej, jaką jest ZREW SA, kluczowym zadaniem była budowa organizacji, której najważniejszym elementem stanowiącym o jakości usług są pracownicy o odpowiednich kwalifikacjach i kompetencjach. Sukces ZREW SA w tej dziedzinie jest rezultatem prowadzenia aktywnej polityki kadrowej polegającej na stosowaniu odpowiednio dobranego systemu ocen, awansów oraz przesunięć służbowych.

Drugim czynnikiem przesądzającym o pozycji firmy jest zdolność adaptacji do zmieniających się warunków rynkowych. Organizacja w naszej firmie podlega ciągłej ewolucji i cechuje się wyważonym połączeniem centralizacji ze skutecznością rynkową ośrodków terenowych. Sieciowa struktura ZREW SA podporządkowana jest efektywności działania. Taka forma organizacji podnosi konkurencyjność oferty oraz minimalizuje ryzyko gospodarcze. Wynika to z możliwości wymiany i łączenia zasobów poszczególnych jednostek na potrzeby realizacji konkretnych zadań.

Zakłady terenowe ZREW SA pozyskują zlecenia, negocjują warunki umów oraz organizują ich realizację. Korzystają przy tym ze wsparcia działających centralnie komórek, których dzięki temu nie ma potrzeby powielać w strukturach każdego z nich. Jednocześnie działanie zakładów podlega centralnej koordynacji. Wdrożone w firmie elektroniczne systemy obsługi zapytań ofertowych i umów umożliwiają sprawne prowadzenie wielostopniowej oceny ryzyka. Specjaliści z dziedzin finansów i prawa zatrudnieni w centrali analizują i oceniają zobowiązania, natomiast wnioski są zatwierdzane przez Zarząd.

Pozwala to na efektywne wykorzystywanie wszystkich struktur oraz stwarza możliwość eliminacji wielu zagrożeń, co ma niebagatelne znaczenie dla stabilnego rozwoju firmy.

Rosnącej aktywności ZREW SA za granicą towarzyszy wzrost ryzyka wynikającego z realizacji prac na nowych rynkach. W celu jego minimalizacji utworzono wyspecjalizowaną komórkę - Zakład Realizacji Inwestycji. Zatrudnieni w niej specjaliści koordynują realizację skomplikowanych zadań, co pozwala na ich sprawne wykonanie, niezależnie od umiejscowienia geograficznego.

Duży nacisk położono w firmie na wprowadzenie nowoczesnych rozwiązań teleinformatycznych. Obecnie w ZREW SA funkcjonuje sieć wewnętrzna łącząca wszystkie komórki organizacyjne. Działanie firmy jest wspomagane specjalistycznym oprogramowaniem zarządczym, w tym kilkoma systemami zbudowanymi specjalnie na jej potrzeby. ZREW SA jest również przygotowany do wdrożenia zintegrowanego systemu wspomagającego zarządzanie. Spółka wstrzymała samodzielnie prowadzone prace z tym związane ze względu na połączenie z Polimex-Mostostal SA. Obecnie trwają przygotowania do wdrożenia wspólnego systemu.

ZREW SA dysponuje obecnie największą w Polsce siecią zakładów serwisowych oraz należy do czołówki firm świadczących usługi modernizacyjno-remontowe. Wśród naszych klientów znajdują się przedsiębiorstwa m.in. z sektora energetycznego, rafineryjno-petrochemicznego, celulozowo-papierniczego, drzewnego i farmaceutycznego.

Odpowiedź rynku na ofertę i sposób działania ZREW SA znajdująca odzwierciedlenie we wzroście przychodów oraz znacznej liczbie klientów spoza tradycyjnej branży energetyki świadczy o tym, że firma wypracowała uniwersalne rozwiązania, atrakcyjne dla klientów wywodzących się z różnych branż przemysłu.

Dywersyfikacja usług i rynków przynosi pozytywne efekty finansowe. Niezależnie od koniunktury, ZREW SA od lat odnotowuje dodatni wynik finansowy oraz systematyczny wzrost przychodów, które od 2000 roku podwoiły się. Ubiegły rok również należał pod tym względem do udanych. Spółka osiągnęła przychody w wysokości 240 milionów złotych oraz zysk netto na poziomie ponad 11 milionów złotych, co stanowi wzrost w stosunku do poprzedniego roku o ponad 70%. Tendencja ta charakteryzuje również wyniki osiągane przez Grupę ZREW. Sprzedaż skonsolidowana wyniosła ponad 350 milionów złotych, a zysk netto prawie 18 milionów złotych.

W 2006 roku ZREW SA kontynuował i rozwijał obsługę serwisową przedsiębiorstw. Potwierdzeniem kompetencji ZREW SA w tej dziedzinie było powierzenie naszej firmie na kolejne trzy lata kompleksowej obsługi serwisowej największej w Polsce spalarni odpadów – Zakładu Unieszkodliwiania Stałych Odpadów Komunalnych w Warszawie.

Chcąc zaoferować klientom najwyższe standardy usług, ZREW SA wdraża nowoczesne rozwiązania techniczne podnoszące jakość obsługi. W 2006 roku w Zakładzie Celuloza, zajmującym się kompleksową obsługą serwisową zakładów celulozowo-papierniczych Stora Enso Poland SA w Ostrołęce, rozpoczęto wdrażanie systemu Maximo. Jest to jeden z najbardziej uznanych systemów typu CMMS, który kompleksowo wspomaga zarządzanie infrastrukturą techniczną przedsiębiorstwa poprzez gromadzenie i przetwarzanie wszystkich informacji związanych z utrzymaniem prawidłowego funkcjonowania obiektów technicznych.

W ubiegłym roku ZREW SA wykonał wiele zadań remontowo-modernizacyjnych, które realizowane były głównie na tradycyjnych rynkach. Jednakże firma przeprowadziła również wiele tego typu prac dla firm spoza grona stałych klientów, takich jak m.in. Zakłady Chemiczne Police SA oraz International Paper Kwidzyn SA, dla których ZREW SA wykonał remonty kapitalne turbozespołów.

Jako przykład kompleksowej usługi remontowej wymienić można przebudowę rurowego podgrzewacza powietrza oraz układu usuwania sadzy na kotle fluidalnym Ofz-450 w należącej do koncernu Vattenfall Elektrociepłowni Żerań. ZREW SA zdemontował niesprawny podgrzewacz, wykonał i zamontował nowy, wykorzystując własne rozwiązania techniczne umożliwiające sprawną realizację tego wielo-etapowego przedsięwzięcia.

Silna i stabilna pozycja firmy umożliwia jednocześnie prowadzenie wielu, coraz bardziej złożonych technicznie i organizacyjnie zadań, które wykonywane są zarówno dla stałych, jak i nowo pozyskanych klientów. Jednym z największych kontraktów realizowanych w 2006 roku, którego wartość wynosi ponad 12,5 miliona złotych, było przeniesienie kotłowni z Niemiec do Polski. Projekt ten, będący jeszcze w trakcie realizacji, polega na demontażu znajdującej się w zakładzie Pfleiderera w Rhedzie (Niemcy) kotłowni na biomasę wraz z infrastrukturą i osprzętem, ich transporcie i montażu w zakładzie STEICO SA w Czarnkowie.

Dzięki umiejętności elastycznego dostosowania się do wymagań rynków i klientów, ZREW SA rozszerza zasięg geograficzny swojego działania. Niezależnie od aktywności na rynku krajowym, wykonywaliśmy szereg prac remontowych i montażowych na terenie Hiszpanii, Szwecji, Francji i Holandii. Firma rozwija rynki również poza Europą. W 2006 roku ZREW SA realizował prace montażowe kotła 50 MW nr 1 w nowo budowanej Elektrowni Prony w Nowej Kaledonii. Dowodem nie tylko kompetencji technicznych, ale również umiejętności organizacyjnych i sprawności logistycznej, niezbędnych przy realizacji prac na odległych geograficznie rynkach, jest podpisanie kontraktu na montaż drugiego kotła w tej elektrowni.

Coraz częściej wymienianym przez krajowe przedsiębiorstwa problemem jest brak odpowiednio wykwalifikowanej kadry. Z satysfakcją możemy stwierdzić, że jedną z cech ZREW SA jest umiejętność budowania dobrych relacji wewnętrznych w firmie. Identyfikacja pracowników ze Spółką pozwoliła nam uniknąć problemów wielu przedsiębiorstw z branży, polegających na utracie dużej części wartościowych pracowników wyjeżdżających do pracy w Unii Europejskiej. W 2006 roku ZREW SA zwiększył zatrudnienie o około 11%, co w dużej mierze wynikało z większego zaangażowania w realizację kontraktów zagranicznych.

Istotnym elementem działań ZREW SA podejmowanych w 2006 roku były prace zmierzające do połączenia z Polimex-Mostostal SA. W lutym Zarządy obydwu Spółek zakomunikowały o rozpoczęciu prac zmierzających do połączenia. W sierpniu Spółki podpisały plan połączenia oraz ogłosiły parytet wymiany akcji wynoszący 2,3 akcji Polimex-Mostostal SA za jedną akcję ZREW SA.

Dotychczasowy pozytywny odbiór oferty ZREW SA oraz obecna sytuacja gospodarcza pozwalają sądzić, że dalsza współpraca ze stałymi i nowo pozyskanymi klientami pozostanie satysfakcjonująca dla obydwu stron, a zwiększone w wyniku połączenia z Polimex-Mostostal SA możliwości firmy będą czynnikiem, który pozwoli na dalsze jej rozszerzanie.

Paweł Rychter
Prezes Zarządu ZREW SA