

Pismo Prezesa Zarządu do Akcjonariuszy i Rady Nadzorczej

Szanowni Państwo,

W imieniu Zarządu F.K."POLLENA-EWA"S.A. mam przyjemność przekazać Państwu Raport Roczny za 2005r., zawierający opis sytuacji finansowej Spółki i najważniejsze wydarzenia minionego roku, a także perspektywy rozwoju działalności.

Wynik finansowy roku 2005 może nie świadczyć o tym, że Spółka realizuje swój podstawowy cel, jakim jest generowanie zysku, jednakże warto nadmienić, że był to pierwszy rok od 2001, w którym przedsiębiorstwo uzyskało dodatni wynik.

W ubiegłym roku zaszły istotne zmiany w dystrybucji wyrobów. W pierwszej połowie roku działalność handlową w Polsce przejęły Toruńskie Zakłady Materiałów Opatrunkowych S.A. Udało się także wdrożyć eksportowe wersje wyrobów Eva Natura i Kanion, dzięki czemu oferta Spółki mogła pojawić się w Rosji, na Ukrainie, na Łotwie i w Rumunii.

Miniony rok nie był tak rewolucyjny w zakresie zmian asortymentowych, jak poprzedni, niemniej jednak Spółka może pochwalić się wprowadzeniem nowej, nowoczesnej marki na rynku kosmetyków słonecznych – Eva Sun. Powróciliśmy także do produkcji past do zębów z aminofluorkami pod marką Adent, a dla kanału farmaceutycznego przygotowaliśmy serię szamponów specjalistycznych Eva Medica. Rok 2005 był rokiem ugruntowania pozycji głównych marek – Eva Natura i Kanion na rynku masowym. Laboratorium badawczo – rozwojowe Spółki opracowało zdecydowaną większość receptur służących dalszemu udoskonalaniu podstawowych wyrobów, które będzie miało miejsce w roku 2006. Drogą ewolucji Spółka prowadzi systematyczne prace nad poprawą swojej efektywności, rozumianej jako stały wzrost wydajności produkcji i obniżania kosztów wytwarzania. Nieustannie negocjujemy z naszymi dostawcami warunki wzajemnej współpracy.

Spółka pozostaje w gotowości do dalszych wyzwań sprzedażowych. Jest sprawnie zarządzana, posiada płaską, nowoczesną strukturę organizacyjną, a kolejne audyty systemu ISO 9001 potwierdzają wysokie standardy zarządzania procesowego. Organizacja jest sformalizowana w stopniu minimalnym. Wciąż pracujemy nad doskonaleniem komunikacji. W firmie pracuje zróżnicowany zespół pracowników. Doceniani są fachowcy z długim stażem, a młodzi, ambitni specjaliści mają okazję się wykazać. Połowa stanowisk kierowniczych obsadzona jest przez kobiety, co pozytywnie wpływa na jakość zarządzania. Bardzo ważną rolę odgrywają w Spółce systemy motywacyjne, wdrożone dla prawie wszystkich pracowników firmy, służące temu aby Spółka mogła w sposób zrównoważony i ewolucyjny ustawicznie się doskonalić. Kadra kierownicza podnosi swoje kwalifikacje na dofinansowanych przez środki unijne szkoleniach menedżerskich, natomiast osoby zaangażowane w kreowanie oferty eksportowej mają możliwość nauki języków obcych.

Jako Zarząd Spółki zakładamy, że taka forma jej funkcjonowania przyczyni się do stałej poprawy wyników finansowych. Ponadto pragniemy zapewnić, że będziemy dokładać wszelkich starań, aby klienci czerpali jak najwięcej satysfakcji z oferowanych produktów, a akcjonariusze uzyskiwali wymierne efekty w postaci wzrostu wartości firmy.

Z poważaniem,

Przemysław Lis Markiewicz
Prezes Zarządu
F.K."POLLENA-EWA"S.A.