

**AMERYKAŃSKA
KOMISJA PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH I GIEŁD
Waszyngton, DC 20549**

FORMULARZ 8-K

**RAPORT BIEŻĄCY
w trybie Ustępu 13 lub 15(d) Ustawy o Obrocie Papierami Wartościowymi z 1934 roku**

Data Raportu (Data najwcześniejszego ze zdarzeń objętych raportem) 30 grudnia 2005 r.

IVAX Corporation

(Pełna nazwa emitenta zgodnie z jego statutem)

Floryda (Stan lub inna jednostka posiadająca własność w stosunku do miejsca zarejestrowanej siedziby podmiotu składającego raport)	1-09623 (Numer w Ewidencji Komisji)	16-1003559 (Numer Identyfikacyjny Pracodawcy wg IRS)
4400 Biscayne Boulevard, Miami, Floryda (Adres głównej siedziby zarządu podmiotu składającego raport)		33137 (Kod pocztowy)

(305) 575-6000

(Numer telefonu podmiotu składającego raport wraz z numerem kierunkowym)

Nie dotyczy

(Poprzednia nazwa lub adres, jeśli uległy zmianie od złożenia ostatniego raportu.)

W przypadku składania Formularza 8-K w związku z jednoczesnym wykonywaniem przez podmiot składający raport obowiązków określonych przepisami wskazanymi poniżej, należy zaznaczyć właściwą kratkę (patrz: Instrukcja Ogólna, pkt. A.2. poniżej):

- ☐ Pisemne zawiadomienia zgodnie z Przepisem 425 na podstawie Ustawy o Papierach Wartościowych (ang. *Securities Act*) (17 CFR 230.425)
- ☐ Wnioski składane zgodnie z Przepisem 14a-12 na podstawie Ustawy o Obrocie Papierami Wartościowymi (ang. *Securities Exchange Act of 1934* lub *Exchange Act*) (17 CFR 240.14a-12)
- ☐ Zawiadomienia przedwstępne zgodnie z Przepisem 14d-2(b) na podstawie Ustawy o Obrocie Papierami Wartościowymi (17 CFR 240.14d-2(b))
- ☐ Zawiadomienia przedwstępne zgodnie z Przepisem 13e4(c) na podstawie Ustawy o Obrocie Papierami Wartościowymi (17 CFR 240.13e-4(c))

Punkt 1.01 Zawarcie istotnej umowy rozporządzającej

Dnia 30 grudnia 2005 r. IVAX Corporation, spółka prawa stanu Floryda („IVAX”) zawarła aneksy („Aneksy”) do umów o pracę w przypadku przejęcia kontroli nad spółką (ang. *change in control employment agreements*) („Umowy o Pracę”), których stroną są niektórzy członkowie kierownictwa, w tym dr Frost, p. Flanzraich, dr Hsiao oraz dr Henein. Na podstawie Aneksów do Umów o Pracę wprowadzono zmiany zgodne z Przepisem 409A (ang. *Section 409A*) amerykańskiego kodeksu podatkowego (ang. *Internal Revenue Code*). Zmiana taka umożliwi późniejszą wypłatę odprawy przysługującej ewentualnie na podstawie Przepisu 409A amerykańskiego kodeksu podatkowego. Ponadto dr Heneinowi oraz niektórym innym członkom kierownictwa będą przysługiwały odsetki w wysokości 5 % w stosunku rocznym od przesuniętych w czasie wypłat tytułem rekompensaty za późniejszą wypłatę odprawy, jeżeli pozostaną oni w stosunku zatrudnienia przez okres sześciu miesięcy po zakończeniu transakcji połączenia z Teva Pharmaceutical Industries Limited lub jeżeli ich stosunek pracy zostanie wypowiedziany bez podania przyczyny. Wszystkie pozostałe warunki Umów o Pracę pozostają bez zmian.

Powyższego opisu nie należy traktować jako wyczerpującego i podlega on w całości zastrzeżeniom wynikającym z treści wzorów Aneksu zawartych w Załączniku 10.1 oraz Załączniku 10.2 do niniejszego formularza, które zostają włączone do niniejszego dokumentu przez odesłanie.

Punkt 8.01 Inne wydarzenia

Według stanu na dzień 30 grudnia 2005 r. posiadacze wyemitowanych i pozostających w obrocie obligacji zamiennych IVAX na łączną kwotę główną wynoszącą ok. 1.040.729.000 USD postanowili skorzystać z możliwości zamiany posiadanych obligacji stosownie do ich odnośnych warunków. Ponadto wyemitowane przez spółkę uprzywilejowane podporządkowane obligacje zamienne o oprocentowaniu 4,5% (ang. *4.5% convertible senior subordinated notes*) na kwotę ok. 50.499.000 USD zostały zgłoszone do wykupu w odpowiedzi na przedstawioną przez IVAX ofertę, której termin upływał dnia 23 grudnia 2005 r. Po przeprowadzeniu wyżej opisanej zamiany i wykupu, w obiegu pozostały obligacje zamienne IVAX na łączną kwotę główną wynoszącą ok. 260.672.000 USD. IVAX dokonał ciągnięcia na kwotę ok. 630 milionów USD w ramach kredytu w kwocie 700 milionów USD, o którym IVAX poinformował wcześniej, w celu pokrycia zobowiązań z tytułu wykupu obligacji o oprocentowaniu 4,5% oraz wypłaty kwot z tytułu podstawowego zwrotu (ang. *principal return*) w związku z zamianą obligacji zamiennych przewidujących warunek rozliczenia netto w akcjach (ang. *net share settlement*). IVAX zamierza wykorzystać pozostałą część dostępnej kwoty kredytu na pokrycie wszelkich dodatkowych kwot przypadających do zapłaty przez IVAX w związku z zamianą i/lub wykupem pozostających w obiegu obligacji spółki.

Punkt 9.01 Sprawozdania finansowe i załączniki

(c) Załączniki

Numer Załącznika	Opis
10.1	Wzór aneksu do umowy o pracę w przypadku przejęcia kontroli nad spółką pomiędzy IVAX Corporation a niektórymi dyrektorami (Grupa A)
10.2	Wzór aneksu do umowy o pracę w przypadku przejęcia kontroli nad spółką pomiędzy IVAX Corporation a niektórymi dyrektorami (Grupa B)

PODPISY

Zgodnie z wymogami Ustawy o Obrocie Papierami Wartościowymi z 1934 roku emitent zapewnił podpisanie niniejszego raportu w swoim imieniu przez niżej podpisanego należycie umocowanego sygnatariusza.

IVAX CORPORATION

Podpis: /-/ Steven D. Rubin

Imię i nazwisko: Steven D. Rubin

Funkcja: Starszy Zastępca Przewodniczącego
Główny Radca oraz Sekretarz

Data: 3 stycznia 2006 r.

Wzór Aneksu dla Członków Kierownictwa zaliczonych do Grupy A

IVAX CORPORATION

[DRUGI/TRZECI] ANEKS DO UMOWY O PRACĘ (Przejęcie Kontroli)

Niniejszy [Drugi/ Trzeci] Aneks do Umowy o Pracę (Przejęcie Kontroli) („**Aneks**”) został zawarty dnia 30 grudnia 2005 r. pomiędzy IVAX Corporation, spółką stanu Floryda („**Spółka**”), a [] („**Członek Kierownictwa**”).

ZWAŻYWSZY, ŻE Spółka zawarła Umowę Dotyczącą Połączenia i Plan Połączenia pomiędzy Spółką, Teva Pharmaceutical Industries Limited („**Teva**”), Ivory Acquisition Sub, Inc. oraz Ivory Acquisition Sub II, Inc. („**Umowa Połączeniowa**”), na podstawie której, wraz z wejściem w życie połączenia, nastąpi połączenie Ivory Acquisition Sub, Inc. ze Spółką jako podmiotem przejmującym, po czym natychmiast nastąpi połączenie Spółki z Ivory Acquisition Sub II, Inc. jako podmiotem przejmującym (oba te połączenia łącznie dalej jako „**Połączenie**”), zaś w wyniku Połączenia Teva ma nabyć wszystkie wyemitowane i pozostające w obrocie akcje Spółki;

ZWAŻYWSZY, ŻE Spółka zawarła z Członkiem Kierownictwa Umowę o Pracę (Przejęcie Kontroli) z dnia [Data] oraz aneks do Umowy o Pracę (Przejęcie Kontroli) z dnia 19 września 2005 r. (dalej łącznie „**Umowa o Pracę**”);

ZWAŻYWSZY, ŻE Umowa o Pracę przewiduje pewne świadczenia tytułem odprawy w przypadku rozwiązania stosunku pracy po Przejęciu Kontroli nad Spółką (w rozumieniu zapisów Umowy o Pracę);

ZWAŻYWSZY, ŻE na podstawie Przepisu 409A (ang. *Section 409A*) amerykańskiego kodeksu podatkowego (ang. *Internal Revenue Code*) z 1986 roku, z późniejszymi zmianami („**Kodeks**”), świadczenia pieniężne z tytułu odprawy mogą podlegać opodatkowaniu podatkiem akcyzowym według stawki wynoszącej dwadzieścia procent (20%), o ile nie zostaną wypłacone co najmniej sześć miesięcy po ustaniu wykonywania obowiązków przez Członka Kierownictwa;

ZWAŻYWSZY, ŻE intencją Spółki i Członka Kierownictwa jest wprowadzenie zmian do Umowy o Pracę, tak aby wypłata świadczeń pieniężnych z tytułu odprawy nastąpiła ze stosownym wymaganym opóźnieniem wynikającym z Przepisu 409A Kodeksu.

W ZWIĄZKU Z POWYŻSZYM strony postanawiają, co następuje:

1. Ust. 6(a)(i) zostaje zmieniony w całości i otrzymuje następujące brzmienie:

„(i) Spółka zapłaci na rzecz Członka Kierownictwa jednorazowe świadczenie pieniężne w ciągu trzydziestu (30) dni od Dnia Rozwiązania lub ewentualnie w takim późniejszym terminie, jaki będzie wymagany w celu uniknięcia podatku akcyzowego wynikającego z Przepisu 409A Kodeksu, przy czym kwota tego świadczenia będzie sumą następujących kwot:”

2. Ust. 6(a)(ii) zostaje zmieniony w całości i otrzymuje następujące brzmienie:

„(ii) Spółka w dalszym ciągu będzie zapewniała na rzecz Członka Kierownictwa i/lub jego rodziny świadczenia co najmniej takie, jak te, do których Członek Kierownictwa i/lub jego rodzina byliby uprawnieni na podstawie planów, programów oraz zgodnie ze zwyczajami i zasadami określonymi w ust. 4(b)(v) w przypadku, gdyby stosunek pracy Członka Kierownictwa nie został rozwiązany, stosownie do najbardziej korzystnych planów, programów, zwyczajów lub zasad Spółki oraz jej podmiotów stowarzyszonych, jakie obowiązują i są stosowane w odniesieniu do członków kierownictwa tej rangi i ich rodzin w okresie 90 dni bezpośrednio poprzedzających Dzień Wejścia w Życie, lub, o ile będzie to bardziej korzystne dla Członka Kierownictwa, jakie ogólnie stosowane są w dowolnym późniejszym czasie w odniesieniu do tej rangi członków kierownictwa i ich rodzin w Spółce oraz jej podmiotach zależnych, jednak z zastrzeżeniem, że jeżeli Członek Kierownictwa zostanie zatrudniony przez innego pracodawcę i będzie uprawniony do korzystania z opieki medycznej lub innych świadczeń socjalnych na podstawie programu zapewnianego przez innego pracodawcę, wówczas opieka medyczna oraz inne świadczenia socjalne, o których mowa w niniejszej Umowie, staną się świadczeniami wtórnymi w stosunku do świadczeń w ramach takiego innego programu w odpowiednim okresie jego obowiązywania (takie dalsze zapewnianie świadczeń przez stosowny okres określony w niniejszej Umowie

zwane jest dalej „Utrzymaniem Świadczeń Socjalnych”). W celu ustalenia uprawnień Członka Kierownictwa do korzystania ze świadczeń emerytalnych zgodnie z odpowiednimi planami, programami, zwyczajami i zasadami, Członek Kierownictwa będzie traktowany tak, jakby pozostawał w stosunku zatrudnienia do czasu zakończenia Okresu Zatrudnienia i przeszedł na emeryturę z ostatnim dniem danego okresu. W zakresie, w jakim do świadczeń, o których mowa w niniejszym ustępie, stosują się postanowienia projektu rozporządzenia skarbowego (ang. *Proposed Treasury Regulation*) Przepis 409A-1(b)(9)(iv) oraz przepisy zastępujące go, świadczenia te będą zapewniane przez okres upływający we wcześniejszym z następujących terminów: (x) z końcem drugiego roku kalendarzowego po ustaniu wykonywania obowiązków przez Członka Kierownictwa, lub (y) z upływem dłuższego z następujących okresów (A) pozostałej części Okresu Zatrudnienia, lub (B) takiego okresu po upływie Okresu Zatrudnienia, jaki jest ewentualnie przewidziany zgodnie z którymkolwiek z planów, programów, zwyczajów lub zasad. W zakresie, w jakim świadczenia nie podlegają przepisom projektu rozporządzenia skarbowego Przepis 1.409A-1(b)(9)(iv) oraz przepisy zastępujące go i nie są one na innej podstawie wyłączone z zakresu stosowania Przepisu 409A, (x) przez pierwsze sześć miesięcy po ustaniu wykonywania obowiązków, w zakresie wymaganym Przepisem 409A Kodeksu, może być wymagana od Członka Kierownictwa opłata za te świadczenia; (y) z upływem okresu sześciu miesięcy lub stosownego krótszego okresu przewidzianego na podstawie Przepisu 409A, Spółka zwróci Członkowi Kierownictwa wydatki z tytułu takich świadczeń; oraz”

3. W Umowie o Pracę dodany zostaje nowy ust. 12(g) w następującym brzmieniu:

„(g) Przepis 409A Kodeksu. Intencją Spółki i Członka Kierownictwa jest, aby świadczenia i uprawnienia, jakie będą przysługiwały Członkowi Kierownictwa w związku z niniejszą Umową, w tym w ewentualnym przypadku rozwiązania stosunku pracy, były zgodne albo wyłączone z zakresu stosowania Przepisu 409A Kodeksu. Jeżeli w dowolnym czasie Członek Kierownictwa będzie uważał, że którekolwiek z takich świadczeń lub uprawnień nie jest zgodne albo wyłączone z zakresu stosowania Przepisu 409A Kodeksu, wówczas Członek Kierownictwa może zgłosić to Spółce i obie strony przystąpią w dobrej wierze do rozmów w celu wprowadzenia zmian do warunków niniejszej Umowy, tak aby spełniała ona warunki albo była wyłączona z zakresu stosowania Przepisu 409A Kodeksu; jednak z zastrzeżeniem, że na Spółce nie będzie ciążył obowiązek zawarcia żadnego porozumienia lub aneksu, który rodziłby takie skutki gospodarcze, finansowo-księgowe lub innego rodzaju, które byłyby niekorzystne dla Spółki lub jej Podmiotów Zależnych.”

4. Umowa o Pracę. W zakresie, w jakim nie została zmieniona na podstawie niniejszego Aneksu, Umowa o Pracę pozostaje w pełni obowiązująca i skuteczna, zgodnie z jej warunkami.

5. Egzemplarze. Niniejsza Umowa może zostać sporządzona w większej liczbie egzemplarzy, z których każdy będzie tak samo ważny i obowiązujący jak oryginał dokumentu i będzie stanowił skuteczną, obowiązującą umowę w stosunku do każdej z niżej podpisanych stron. Zawarcie i podpisanie niniejszego Aneksu poprzez wymianę jego kopii zawierających faksymile podpisu strony będzie uznane za zawarcie i podpisanie przez tę stronę Aneksu w sposób ważny i skuteczny. Takie wierne kopie będą stanowiły oryginały dokumentów uprawniające do egzekucji ich wykonania.

6. Nagłówki. Wszelkie nagłówki i śródtytuły użyte w niniejszym Aneksie mają na celu ułatwienie posługiwania się dokumentem i nie stanowią części tej Umowy.

7. Prawo właściwe. Niniejsza Umowa podlega prawu stanu Floryda (z wyłączeniem zawartych w nim przepisów odnośnie kolizji przepisów prawa).

[Reszta strony celowo pozostawiona pusta.]

W DOWÓD POWYŻSZEGO, niniejszy Aneks został zawarty z datą powołaną na wstępie.

IVAX CORPORATION

Imię i nazwisko

Stanowisko

PRACOWNIK

Podpis

Imię i nazwisko drukowanymi literami

**Strona podpisów [Drugiego/ Trzeciego] Aneksu do Umowy
o Pracę (Przejęcie Kontroli)**

IVAX CORPORATION

[DRUGI/TRZECI] ANEKS DO UMOWY O PRACĘ (Przejęcie Kontroli)

Niniejszy [Drugi/ Trzeci] Aneks do Umowy o Pracę (Przejęcie Kontroli) („Aneks”) został zawarty dnia 30 grudnia 2005 r. pomiędzy IVAX Corporation, spółką stanu Floryda („Spółka”), a [] („Członek Kierownictwa”).

ZWAŻYWSZY, ŻE Spółka zawarła Umowę Dotyczącą Połączenia i Plan Połączenia pomiędzy Spółką, Teva Pharmaceutical Industries Limited („Teva”), Ivory Acquisition Sub, Inc. oraz Ivory Acquisition Sub II, Inc. („Umowa Połączeniowa”), na podstawie której, wraz z wejściem w życie połączenia, nastąpi połączenie Ivory Acquisition Sub, Inc. ze Spółką jako podmiotem przejmującym, po czym natychmiast nastąpi połączenie Spółki z Ivory Acquisition Sub II, Inc. jako podmiotem przejmującym (oba te połączenia łącznie dalej jako „Połączenie”), zaś w wyniku Połączenia Teva ma nabyć wszystkie wyemitowane i pozostające w obrocie akcje Spółki;

ZWAŻYWSZY, ŻE Spółka zawarła z Członkiem Kierownictwa Umowę o Pracę (Przejęcie Kontroli) z dnia [Data] oraz aneks do Umowy o Pracę (Przejęcie Kontroli) z dnia 19 września 2005 r. (dalej łącznie „Umowa o Pracę”);

ZWAŻYWSZY, ŻE Umowa o Pracę przewiduje pewne świadczenia tytułem odprawy w przypadku rozwiązania stosunku pracy po Przejęciu Kontroli nad Spółką (w rozumieniu zapisów Umowy o Pracę);

ZWAŻYWSZY, ŻE na podstawie Przepisu 409A (ang. *Section 409A*) amerykańskiego kodeksu podatkowego (ang. *Internal Revenue Code*) z 1986 roku, z późniejszymi zmianami („Kodeks”), świadczenia pieniężne z tytułu odprawy mogą podlegać opodatkowaniu podatkiem akcyzowym według stawki wynoszącej dwadzieścia procent (20%), o ile nie zostaną wypłacone co najmniej sześć miesięcy po ustaniu wykonywania obowiązków przez Członka Kierownictwa;

ZWAŻYWSZY, ŻE intencją Spółki i Członka Kierownictwa jest wprowadzenie zmian do Umowy o Pracę, tak aby (i) wypłata świadczeń pieniężnych z tytułu odprawy nastąpiła ze stosownym wymaganym opóźnieniem wynikającym z Przepisu 409A Kodeksu oraz (ii) jeżeli Członek Kierownictwa pozostanie pracownikiem Spółki po upływie sześciu (6) miesięcy lub więcej od nastąpienia Przejęcia Kontroli nad Spółką lub stosunek pracy Członka Kierownictwa ze Spółką zostanie rozwiązany przez Spółkę bez Przyczyny przed upływem sześciu miesięcy od nastąpienia Przejęcia Kontroli, Członkowi Kierownictwa przysługiwała zapłata odsetek tytułem rekompensaty za opóźnienie płatności.

W ZWIĄZKU Z POWYŻSZYM strony postanawiają co następuje:

1. Ust. 6(a)(i) zostaje zmieniony w całości i otrzymuje następujące brzmienie:

„(i) Spółka zapłaci na rzecz Członka Kierownictwa jednorazowe świadczenie pieniężne w ciągu trzydziestu (30) dni od Dnia Rozwiązania lub ewentualnie w takim późniejszym terminie, jaki będzie wymagany w celu uniknięcia podatku akcyzowego wynikającego z Przepisu 409A Kodeksu, przy czym kwota tego świadczenia będzie sumą następujących kwot:”

2. Dodany zostaje nowy ust. 6(a)(i)(C) w następującym brzmieniu:

„(C) wszelkie odsetki naliczone zgodnie z postanowieniami ust. 6(a)(iv) poniżej; oraz”

3. Ust. 6(a)(ii) zostaje zmieniony w całości i otrzymuje następujące brzmienie:

„(ii) Spółka w dalszym ciągu będzie zapewniała na rzecz Członka Kierownictwa i/lub jego rodziny świadczenia co najmniej takie, jak te, do których Członek Kierownictwa i/lub jego rodzina byłiby uprawnieni na podstawie planów, programów oraz zgodnie ze zwyczajami i zasadami określonymi w ust. 4(b)(v) w przypadku, gdyby stosunek pracy Członka Kierownictwa nie został rozwiązany, stosownie do najbardziej korzystnych planów, programów, zwyczajów lub zasad Spółki oraz jej podmiotów stowarzyszonych, jakie obowiązują i są stosowane w odniesieniu do członków kierownictwa tej rangi i ich rodzin w okresie 90 dni bezpośrednio poprzedzających Dzień Wejścia w Życie, lub, o ile będzie to bardziej korzystne dla Członka Kierownictwa, jakie ogólnie stosowane są w dowolnym późniejszym czasie w odniesieniu do tej rangi członków kierownictwa i ich rodzin w Spółce oraz jej podmiotach zależnych, jednak z zastrzeżeniem, że jeżeli Członek Kierownictwa

zostanie zatrudniony przez innego pracodawcę i będzie uprawniony do korzystania z opieki medycznej lub innych świadczeń socjalnych na podstawie programu zapewnianego przez innego pracodawcę, wówczas opieka medyczna oraz inne świadczenia socjalne, o których mowa w niniejszej Umowie, staną się świadczeniami wtórnymi w stosunku do świadczeń w ramach takiego innego programu w odpowiednim okresie jego obowiązywania (takie dalsze zapewnianie świadczeń przez stosowny okres określony w niniejszej Umowie zwane jest dalej „**Utrzymaniem Świadczeń Socjalnych**”). W celu ustalenia uprawnień Członka Kierownictwa do korzystania ze świadczeń emerytalnych zgodnie z odpowiednimi planami, programami, zwyczajami i zasadami, Członek Kierownictwa będzie traktowany tak, jakby pozostawał w stosunku zatrudnienia do czasu zakończenia Okresu Zatrudnienia i przeszedł na emeryturę z ostatnim dniem danego okresu. W zakresie, w jakim do świadczeń, o których mowa w niniejszym ustępie, stosują się postanowienia projektu rozporządzenia skarbowego (ang. *Proposed Treasury Regulation*) Przepis 1.409A-1(b)(9)(iv) oraz przepisy zastępujące go, świadczenia te będą zapewniane przez okres upływający we wcześniejszym z następujących terminów: (x) z końcem drugiego roku kalendarzowego po ustaniu wykonywania obowiązków przez Członka Kierownictwa, lub (y) z upływem dłuższego z następujących okresów (A) pozostałej części Okresu Zatrudnienia, lub (B) takiego okresu po upływie Okresu Zatrudnienia, jaki jest ewentualnie przewidziany zgodnie z którymkolwiek z planów, programów, zwyczajów lub zasad. W zakresie, w jakim świadczenia nie podlegają przepisom projektu rozporządzenia skarbowego Przepis 1.409A-1(b)(9)(iv) oraz przepisy zastępujące go i nie są one na innej podstawie wyłączone z zakresu stosowania Przepisu 409A, (x) przez pierwsze sześć miesięcy po ustaniu wykonywania obowiązków, w zakresie wymaganym Przepisem 409A Kodeksu, może być wymagana od Członka Kierownictwa opłata za te świadczenia; (y) z upływem okresu sześciu miesięcy lub stosownego krótszego okresu przewidzianego na podstawie Przepisu 409A, Spółka zwróci Członkowi Kierownictwa wydatki z tytułu takich świadczeń; oraz”

4. Dodany zostaje nowy ust. 6(a)(iv) w następującym brzmieniu:

„Jeżeli (i) Członek Kierownictwa będzie nadal pozostawał w stosunku zatrudnienia w Spółce po upływie sześciu (6) miesięcy lub dłużej po nastąpieniu Przejęcia Kontroli, lub (ii) stosunek pracy Członka Kierownictwa ze Spółką zostanie przez Spółkę rozwiązany bez Przyczyny przed upływem sześciu (6) miesięcy od nastąpienia Przejęcia Kontroli, w zakresie, w jakim jakiekolwiek płatności na podstawie niniejszego ust. 6(a) dokonywane będą z opóźnieniem w celu zapewnienia zgodności z wymogami Przepisu 409A Kodeksu, odnośne kwoty zostaną powiększone w celu uwzględnienia narosłych odsetek od takich opóźnionych płatności w stosunku rocznym wynoszącym 5 %, za okres opóźnienia danej płatności w celu spełnienia wymogów Przepisu 409A Kodeksu. Wszelkie odsetki przysługujące na podstawie niniejszego ust. 6(a)(iv) będą naliczane w oparciu o rok liczący, odpowiednio, 365 lub 366 dni.”

5. W Umowie o Pracę dodany zostaje nowy ust. 12(g) w następującym brzmieniu:

„(g) Przepis 409A Kodeksu. Intencją Spółki i Członka Kierownictwa jest, aby świadczenia i uprawnienia, jakie będą przysługiwały Członkowi Kierownictwa w związku z niniejszą Umową, w tym w ewentualnym przypadku rozwiązywania stosunku pracy, były zgodne albo wyłączone z zakresu stosowania Przepisu 409A Kodeksu. Jeżeli w dowolnym czasie Członek Kierownictwa będzie uważał, że którekolwiek z takich świadczeń lub uprawnień nie jest zgodne albo wyłączone z zakresu stosowania Przepisu 409A Kodeksu, wówczas Członek Kierownictwa może zgłosić to Spółce i obie strony przystąpią w dobrej wierze do rozmów w celu wprowadzenia zmian do warunków niniejszej Umowy, tak aby spełniała ona warunki albo była wyłączona z zakresu stosowania Przepisu 409A Kodeksu; jednak z zastrzeżeniem, że na Spółce nie będzie ciążył obowiązek zawarcia żadnego porozumienia lub aneksu, który rodziłby takie skutki gospodarcze, finansowo-księgowe lub innego rodzaju, które byłyby niekorzystne dla Spółki lub jej Podmiotów Zależnych.”

6. Umowa o Pracę. W zakresie, w jakim nie została zmieniona na podstawie niniejszego Aneksu, Umowa o Pracę pozostaje w pełni obowiązująca i skuteczna, zgodnie z jej warunkami.

7. Egzemplarze. Niniejsza Umowa może zostać sporządzona w większej liczbie egzemplarzy, z których każdy będzie tak samo ważny i obowiązujący jak oryginał dokumentu i będzie stanowił skuteczną, obowiązującą umowę w stosunku do każdej z niżej podpisanych stron. Zawarcie i podpisanie niniejszego Aneksu poprzez wymianę jego kopii zawierających faksymile podpisu strony będzie uznane za zawarcie i podpisanie przez tę stronę Aneksu w sposób ważny i skuteczny. Takie wierne kopie będą stanowiły oryginały dokumentów uprawniające do egzekucji ich wykonania.

8. Nagłówki. Wszelkie nagłówki i śródtytuły użyte w niniejszym Aneksie mają na celu ułatwienie posługiwania się dokumentem i nie stanowią części tej Umowy.

9. Prawo właściwe. Niniejsza Umowa podlega prawu stanu Floryda (z wyłączeniem zawartych w nim przepisów odnośnie kolizji przepisów prawa).

[Reszta strony celowo pozostawiona pusta.]

W DOWÓD POWYŻSZEGO, niniejszy Aneks został zawarty z datą powołaną na wstępie.

IVAX CORPORATION

Imię i nazwisko

Stanowisko

PRACOWNIK

Podpis

Imię i nazwisko drukowanymi literami

**Strona podpisów [Drugiego/ Trzeciego] Aneksu do Umowy
o Pracę (Przejęcie Kontroli)**