



EMPLOCITY S.A.

Jednostkowy

raport okresowy
za II kwartał 2025 roku

Warszawa, 24.07.2025 roku

List Zarządu do Akcjonariuszy

Szanowni Państwo,

z przyjemnością przekazujemy Państwu raport kwartalny Emplocity S.A. za drugi kwartał 2025 roku. Był to okres intensywnych działań operacyjnych i organizacyjnych, które stanowią kontynuację naszej strategii rozwoju technologicznego oraz wzmacniania pozycji rynkowej.

Naszym priorytetem pozostaje rozwój produktów opartych na zaawansowanej technologii, w tym sztucznej inteligencji, algorytmach uczenia maszynowego oraz przetwarzaniu języka naturalnego (NLP). W centrum tych działań znajduje się nasz kluczowy produkt – **EmplocityHub** – inteligentna platforma wspierająca automatyzację procesów wewnętrznych i komunikacji w organizacjach. W drugim kwartale system został wzbogacony o kolejne funkcjonalności związane m.in. z integracją danych, rozszerzoną analityką oraz obsługą bardziej złożonych scenariuszy komunikacyjnych, co zwiększa jego elastyczność i zdolność adaptacji do różnych branż i struktur organizacyjnych. Naszym celem jest dostarczanie klientom realnej wartości w postaci oszczędności czasu, poprawy efektywności zespołów oraz uporządkowania przepływu informacji w środowiskach rozproszonych.

W drugim kwartale 2025 roku kontynuowaliśmy działania sprzedażowe zapoczątkowane w poprzednich okresach. Obecny zarząd, wspierany przez nowego członka zarządu – Zenona Kosickiego – aktywnie realizuje strategię ukierunkowaną na rozwój sieci sprzedaży, optymalizację procesów komercjalizacji i ekspansję na kolejne segmenty rynku. Prowadzimy intensywne działania prospectingowe oraz rozwijamy partnerstwa z podmiotami doradczymi i integratorami technologii, co wzmacnia naszą obecność w kluczowych obszarach rynku B2B. Równolegle rozwijany jest model subskrypcyjny oraz oferta typu white-label, która umożliwia dostarczanie naszych rozwiązań w modelu partnerskim. Wszystkie te działania koncentrują się na zwiększeniu przychodów operacyjnych, poprawie rentowności oraz stabilizacji źródeł przychodów w dłuższym horyzoncie czasowym.

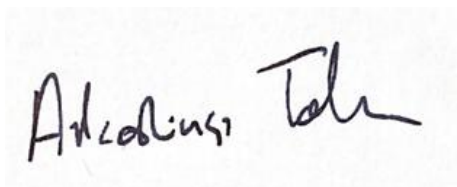
Jednocześnie informujemy, że w minionym kwartale zakończyła się współpraca ze współzałożycielem Spółki – Krzysztofem Sobczakiem, który pełnił funkcję Prezesa Zarządu. W imieniu całego zespołu pragniemy podziękować Krzysztofowi za wkład w rozwój Spółki, budowę jej fundamentów technologicznych i produktowych oraz wieloletnie zaangażowanie w budowanie marki Emplocity. Obecny skład zarządu kontynuuje obrany kierunek rozwoju, ze szczególnym naciskiem na zwiększanie wartości komercyjnej Spółki i skuteczność działań sprzedażowych.

Dziękujemy wszystkim akcjonariuszom za okazane zaufanie oraz zaangażowanie w rozwój naszej firmy. Państwa wsparcie jest dla nas niezmiennie kluczowe i stanowi fundament dalszego rozwoju Emplocity S.A.

Zachęcamy do zapoznania się z pełną treścią raportu kwartalnego, który zawiera szczegółowe informacje na temat realizowanych projektów, wyników finansowych oraz planów na kolejne miesiące.

Z wyrazami szacunku,
Zarząd Emplocity S.A.

Arkadiusz Talun - Członek Zarządu



Zenon Kosicki - Członek Zarządu



Spis treści

List Zarządu do Akcjonariuszy	2
Spis treści	4
1. Informacje o Raporcie	5
2. Informacje o Emitencie	6
3. Skrócone sprawozdanie finansowe Emitenta za IV kwartał 2024 roku	20
4. Informacje o zasadach przyjętych przy sporządzaniu Raportu, w tym informacje o zmianach stosowanych zasad (polityki) rachunkowości	28
5. Komentarz Emitenta na temat okoliczności i zdarzeń istotnie wpływających na działalność Emitenta, jego sytuację finansową i wyniki osiągnięte w IV kwartale 2024 roku	28
6. Stanowisko odnośnie do możliwości zrealizowania publikowanych prognoz wyników na dany rok w świetle wyników zaprezentowanych w raporcie kwartalnym	34
7. Opis stanu realizacji działań i inwestycji Emitenta oraz harmonogramu ich realizacji	34
8. Informacje na temat aktywności w zakresie wprowadzania rozwiązań innowacyjnych w przedsiębiorstwie	34
9. Opis organizacji grupy kapitałowej, z wyszczególnieniem jednostek podlegających konsolidacji oraz jednostek nieobjętych konsolidacją	35
10. Wskazanie przyczyn niesporządzania sprawozdań skonsolidowanych przez podmiot dominujący lub przyczyn zwolnienia z konsolidacji w odniesieniu do każdej jednostki zależnej nie objętej konsolidacją	35
11. Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją	35
12. Informacje o strukturze akcjonariatu Emitenta ze wskazaniem akcjonariuszy posiadających na dzień przekazania Raportu co najmniej 5% głosów na Walnym Zgromadzeniu	36
13. Informacje dotyczące struktury organizacyjnej oraz liczby osób zatrudnionych przez Emitenta	36
14. Oświadczenie Zarządu dotyczące informacji zawartych w Raporcie	37

1. Informacje o Raporcie

Emplocity Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie, adres: ul. Adama Mickiewicza 9/u6, 01-517 Warszawa, zarejestrowana w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000906954, REGON: 146788578, NIP: 5223007585 („**Emplocity**”, „**Emplocity S.A.**”, „**Spółka**”, „**Jednostka**”, „**Emitent**”).

Na dzień 30 czerwca 2025 roku („**Dzień Bilansowy**”, „**Data Bilansowa**”) kapitał zakładowy Emplocity S.A. wynosił 229.979,10 zł i dzielił się na 2.299.791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda („**Akcje**”).

Ten dokument („**Raport**”) zawiera kwartalne skrócone sprawozdanie finansowe Emplocity S.A. za II kwartał 2025 roku.

Źródłem danych w Raporcie, o ile nie wskazano inaczej, jest Emplocity S.A.

Dniem publikacji Raportu jest dzień 24 lipca 2025 roku („**Data Raportu**”, „**Dzień Raportu**”).

Przez kwartalne skrócone sprawozdanie finansowe w Raporcie rozumie się sprawozdanie finansowe Emplocity za okres od dnia 1 kwietnia 2025 roku do dnia 30 czerwca 2025 roku („**Okres Sprawozdawczy**”) sporządzone według polskich zasad rachunkowości.

„**Ustawa o rachunkowości**” lub „**UoR**” oznacza ustawę z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości.

Raport został przygotowany zgodnie z aktualnym stanem prawnym w oparciu o Regulamin Alternatywnego Systemu Obrotu Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. oraz Załącznik nr 3 Regulaminu ASO – „*Informacje bieżące i okresowe przekazywane w Alternatywnym Systemie Obrotu na rynku NewConnect*”.

2. Informacje o Emitencie

2.1.Podstawowe informacje

Firma	Emplocity S.A.
Forma prawna	Spółka Akcyjna
Kraj siedziby	Polska
Siedziba i adres	01-517 Warszawa, ul. A. Mickiewicza 9, lokal u6
Adres poczty elektronicznej	czesc@emplocity.pl
Adres www	www.emplocity.pl
Numer KRS	0000906954
Numer REGON	146788578
Numer NIP	5223007585
Sąd rejestrowy	Sąd Rejonowy dla miasta stołecznego Warszawy w Warszawie XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Data rejestracji	17 czerwca 2021 roku
Kapitał zakładowy	229 979,10 zł

2.2.Zarząd

Skład Zarządu Emitenta na Dzień Bilansowy był następujący:

- Arkadiusz Talun Członek Zarządu
- Krzysztof Sobczak Członek Zarządu
- Zenon Kosicki Członek Zarządu

W Okresie Sprawozdawczym w dniu 3 kwietnia 2025 roku Rada Nadzorcza podjęła uchwałę w przedmiocie powołania członków Zarządu:

- Arkadiusz Talun Członek Zarządu
- Krzysztof Sobczak Członek Zarządu
- Zenon Kosicki Członek Zarządu.

Przed podjęciem ww. uchwały Rady Nadzorczej w skład Zarządu wchodził Arkadiusz Talun oraz Krzysztof Sobczak.

Po Okresie Sprawozdawczym, tj. w dniu 1 lipca 2025 roku, do Spółki wpłynęła rezygnacja Krzysztofa Sobczaka z pełnienia funkcji w Zarządzie.

Skład Zarządu Emitenta na Datę Raportu był następujący:

- Arkadiusz Talun Członek Zarządu
- Zenon Kosicki Członek Zarządu

2.3.Rada Nadzorcza

Skład Rady Nadzorczej Emitenta na Dzień Bilansowy i Datę Raportu był następujący:

- | | |
|------------------|--------------------------------|
| Sebastian Łuczak | Przewodniczący Rady Nadzorczej |
| Marek Smogór | Członek Rady Nadzorczej |
| Piotr Piaszczyk | Członek Rady Nadzorczej |
| Piotr Szczepanik | Członek Rady Nadzorczej |
| Krzysztof Koza | Członek Rady Nadzorczej |
| Przemysław Mikus | Członek Rady Nadzorczej |

W Okresie Sprawozdawczym nastąpiły zmiany w składzie Rady Nadzorczej:

- w dniu 30 kwietnia 2025 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę powołującą do Rady Nadzorczej p. Przemysław Mikusa.

Ponadto w dniu 3 kwietnia 2025 roku Sebastian Łuczak został powołany do pełnienia funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej.

2.4. Kapitał zakładowy

Na Dzień Bilansowy i Datę Raportu kapitał zakładowy Emitenta wynosił 229 979,10 zł i był opłacony w całości. Na kapitał zakładowy składało się 2.299.791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda.

2.5. Opis działalności Emitenta

Emplocity S.A. to firma koncentrująca się na tworzeniu inteligentnych rozwiązań z zakresu sztucznej inteligencji i automatyzacji procesów biznesowych, których celem jest wspieranie przedsiębiorstw w skutecznym zarządzaniu codziennymi zadaniami. Dzięki wykorzystaniu technologii uczenia maszynowego i przetwarzania języka naturalnego (NLP), spółka dostarcza narzędzia umożliwiające automatyzację powtarzalnych czynności, udzielanie odpowiedzi na zapytania oraz generowanie raportów i zestawień, co przekłada się na większe zaangażowanie pracowników w działania o strategicznym znaczeniu. Oferowane w modelu subskrypcyjnym wirtualne asystenty mogą być zintegrowane z popularnymi platformami komunikacyjnymi, takimi jak MS Teams, Slack czy Messenger, zapewniając użytkownikom elastyczność i dopasowanie do indywidualnych potrzeb biznesowych.

Jednym z kluczowych produktów Emplocity S.A. jest autorska platforma, która łączy funkcje Wirtualnego Asystenta, systemu automatyzacji procesów oraz bazy wiedzy. Dzięki wykorzystaniu m.in. hierarchicznych sieci celów (HTN), platforma umożliwia realizację zadań 24/7, minimalizując konieczność ręcznej interwencji i optymalizując planowanie działań. System uczy się preferencji użytkowników, dostosowując swoje działanie do ich zachowań, co zwiększa efektywność i personalizację doświadczenia.

Aktualnie głównym obszarem rozwoju jest **EmplocityHub** – zaawansowana aplikacja zaprojektowana z myślą o usprawnieniu przepływu informacji w organizacjach, szczególnie tam, gdzie pracownicy są rozproszeni geograficznie i nie pracują przy biurkach. Rozwiązanie to odpowiada na rosnącą potrzebę zapewnienia spójnej i skutecznej komunikacji w środowiskach operacyjnych, takich jak produkcja, logistyka, sieci handlowe czy infrastruktura techniczna. EmplocityHub umożliwia regularne przekazywanie ważnych informacji wszystkim pracownikom – niezależnie od miejsca pracy, dostępu do komputera czy posiadania firmowego adresu e-mail. Platforma dostarcza spersonalizowane wiadomości dopasowane do ról i zespołów, co zwiększa transparentność, zaangażowanie i szybkość reagowania w całej organizacji.

Wirtualny Asystent zintegrowany z EmplocityHub automatycznie odpowiada na pytania użytkowników, umożliwiając im dostęp do kluczowych informacji w czasie rzeczywistym. Funkcje dodatkowe – takie jak ankiety, grupy tematyczne, obsługa wielu języków czy mechanizmy grywalizacji – wspierają integrację zespołów i motywację do działania. Intuicyjna obsługa oraz wsparcie dla użytkowników o różnym poziomie kompetencji cyfrowych sprawiają, że EmplocityHub może być wdrażany z powodzeniem w organizacjach o zróżnicowanym charakterze operacyjnym.

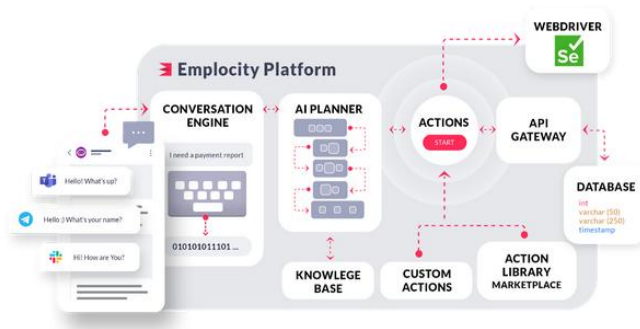
Dzięki współpracy z dużymi firmami w Polsce i za granicą, Emplocity S.A. systematycznie rozwija portfolio wdrożeń w różnych sektorach – od energetyki i usług, po przemysł i administrację. Dynamiczna ekspansja EmplocityHub potwierdza skuteczność połączenia nowoczesnych technologii z realnymi potrzebami współczesnych organizacji, w których efektywna komunikacja, niezależnie od lokalizacji personelu, staje się kluczowym elementem sukcesu. To podejście wzmacnia pozycję Emplocity jako lidera w obszarze inteligentnej automatyzacji procesów i komunikacji pracowniczej.

2.6. Produkty oferowane przez Emitenta

Emitent jest autorem inteligentnej platformy do automatyzacji. Platforma Emplocity S.A. zapewnia konfigurowalne "bloki konstrukcyjne", które umożliwiają tworzenia wirtualnych asystentów z wykorzystaniem algorytmów sztucznej inteligencji w konwencji interfejsu konwersacyjnego. Nasz interfejs konwersacyjny to portal, za pośrednictwem którego użytkownicy mogą zdobywać wiedzę i wykonywać zautomatyzowane działania (akcje). Platforma przekształca zdania wyrażone w języku naturalnym w akcje, które mogą być tak proste, jak udzielenie odpowiedzi na pytanie, ale i tak zaawansowane, że wymagają wielosystemowej integracji. To wszystko w oparciu o prosty i intuicyjny interfejs użytkownika, m.in. aplikacja webowa lub mobilna (iOS/Android) Ms Teams, FB, Messenger, Slack, WhatsApp, Mail, Telefon i wiele innych.

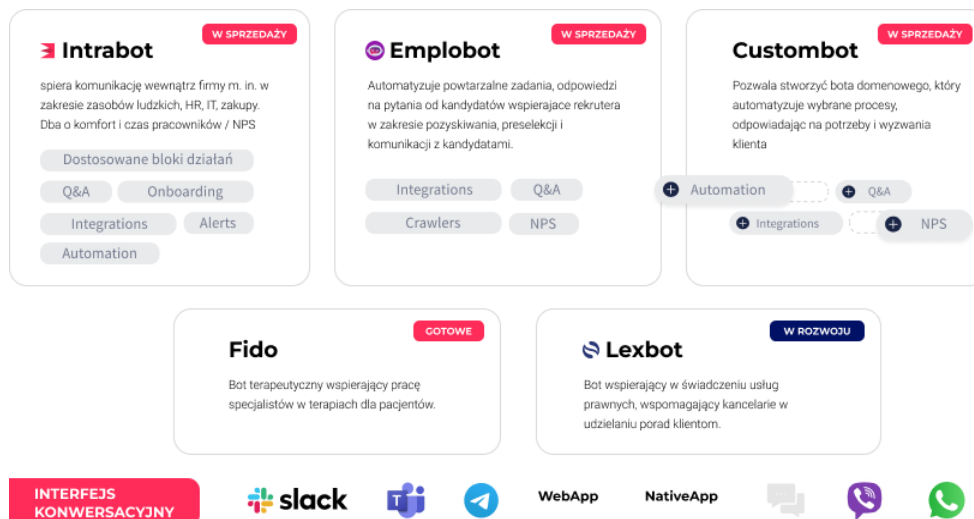
JAK TO DZIAŁA?

Podstawą naszej platformy jest silnik konwersacyjny, który rozumie zdania dostarczane przez użytkownika i konwertuje je na kod zrozumiały dla maszyny i planera. Planner wykazuje się autonomicznym działaniem - potrafi planować zadania (predefiniowane i zdefiniowane przez użytkownika), podejmować decyzje i optymalizować swoje działania, prowadząc konwersację tak, aby zapewnić realizację celu.



Platforma wykorzystuje zaawansowane algorytmy NLP i najnowsze osiągnięcia techniki w zakresie inteligentnych planerów. Dzięki wykorzystaniu planer HGN (ang. Hierarchical Goal Planner - hierarchiczny planer oparty o cele), platforma pozwala na tworzenie elastycznych i ekspresyjnych rozwiązań, bez konieczności programowania. Platforma zintegrowana jest z systemem tworzenia i zarządzania Bazami Wiedzy, które pozwalają na automatyzację odpowiedzi generowanych przez stworzonych Wirtualnych Asystentów.

Platforma w prosty, niewymagający programowania sposób integruje się z systemami zewnętrznymi, pozwalając na tworzenie bardzo zaawansowanych rozwiązań - wykraczających poza dziedziny zwykle kojarzone z prostymi botami online.



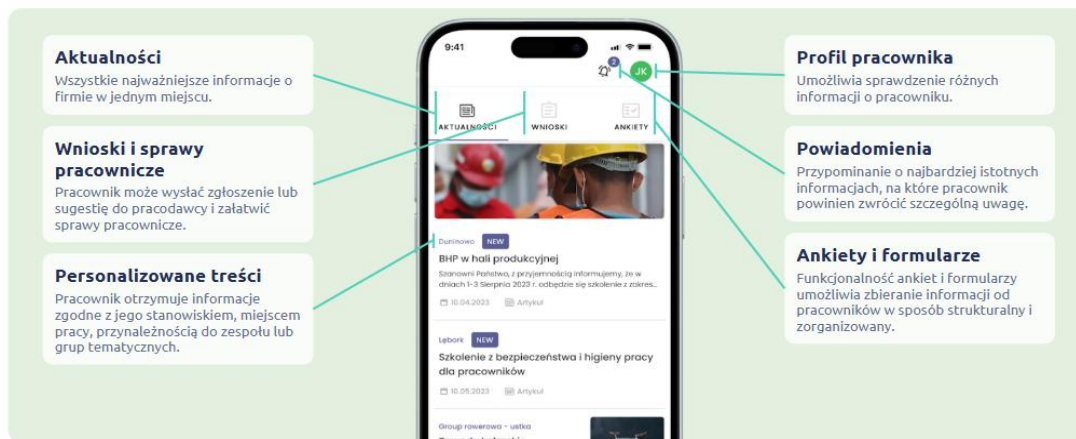
Wszystkie rozwiązania wykorzystujące Wirtualnych Asystentów stworzone są w oparciu o platformę v Emplocity S.A., która oferowana jest zarówno jako rozwiązanie zarządzane przez Emitenta (formuła SaaS), jak też może być zainstalowana na serwerach klienta (w formule on-premise - tak na serwerach dedykowanych jak i w chmurze).

EmplocityHUB

EmplocityHub umożliwia sprawną i systematyczną dwustronną komunikację kluczowych informacji w organizacji, docierając zarówno do pracowników biurowych, jak i terenowych. Wbudowany asystent AI automatycznie odpowiada na pytania pracowników, pomagając im szybko znaleźć potrzebne informacje i załatwiać sprawy firmowe jednym kliknięciem, a dzięki funkcjom takim jak ankiety, formularze, wnioski online, grywalizacja i powiadomienia push, EmplocityHub zwiększa zaangażowanie, efektywność i satysfakcję pracowników.

Najnowszy produkt Spółki EmplocityHub to innowacyjne rozwiązanie umożliwiające regularne przekazywanie współpracownikom kluczowych informacji o zmianach w organizacji, gwarantując dostęp wszystkim, niezależnie od lokalizacji.

Dzięki spersonalizowanym wiadomościom dopasowanym do stanowiska, czy też grupy każdy znajdzie wszystkie potrzebne informacje w jednym miejscu. Produkt dostępny jest na różnych urządzeniach, nawet dla tych, którzy nie posiadają firmowego adresu e-mail, a jego intuicyjna obsługa oferuje szkolenia oraz informacje uwzględniające różnorodne poziomy kompetencji cyfrowych. EmplocityHub pozwala oszczędzić czas, umożliwiając załatwienie spraw związanych z pracą z dowolnego miejsca za pośrednictwem Wirtualnego Asystenta, który natychmiast odpowiada na pytania.



Dodatkowe funkcje, takie jak przydzielanie współpracowników, tworzenie grup, tworzenie ankiet, obsługa wielu języków oraz system punktowy, ułatwiają zarządzanie aplikacją przez prosty panel administracyjny. Produkt ten całościowo wspiera efektywność, integrację zespołów oraz zwiększa zaangażowanie i motywację współpracowników.

INTRABOT

Bot stworzony do wspierania komunikacji wewnątrz firmy np. w zakresie np. Human Resources czy pomocy technicznej. Wśród kluczowych cech wyróżniających Intrabota, można wyróżnić:

DOSTĘPNOŚĆ I PROSTOTA

Intrabot odpowiada na powtarzalne pytania pracowników i wykonuje określone działania 24 godziny na dobę, przez 7 dni w tygodniu – wszystko dzieje się w prostym i intuicyjnym oknie czatu na telefonie lub komputerze, bez angażowania człowieka.

ROZBUDOWANA BAZA WIEDZY

Swoją wiedzę o firmie, jej strukturze, ofercie i procedurach Intrabot czerpie z budowanej automatycznie Bazy Wiedzy. Wszystkimi informacjami w szybki i wygodny sposób podzieli się z pracownikami.

INTEGRACJE

Dzięki integracji z systemami zewnętrznymi może działać w ramach wykorzystywanych w firmie kanałów komunikacyjnych, a także zaciągać dane z systemów kadrowo-płacowych, CRMów czy kalendarzy pracowników.

KOMUNIKACJA

Poprzez Intrabota można przekazywać również najważniejsze informacje o firmie, zakomunikować zmiany i upewnić się, że każdy pracownik otrzymał je w tym samym czasie.

Zgodnie z szacunkami Spółki, na podstawie rozmów i doświadczeń klientów Spółki, obserwuje się, iż około 80% pytań pracowników ma charakter powtarzalny. To daje olbrzymi obszar do zastosowania Intrabota, który realizuje dziennie ponad 170 zapytań (dane na podstawie obserwacji jednego z klientów Spółki). To oznacza bardzo dużą oszczędność czasu, nawet do 75 godzin miesięcznie. Co równie ważne, pracownicy nie czekają na odpowiedź, tylko otrzymują ją właściwie na bieżąco, przy bardzo wysokiej trafności udzielania odpowiedzi przez bota.

EMPLOBOT

Bot stworzony do odpowiadania na pytania osób rekrutujących się do pracy i wspierający działy HR w wykonywaniu obowiązków dotyczących rekrutacji. Bot odpowiada na pytania

kandydatów, zbiera od nich dane oraz wspomaga rekrutera we wstępnym wyborze kandydatów. Emplobot stanowi istotne wsparcie w obszarze rekrutacji. W 2020 r. Emplobot działający u klientów Spółki przeanalizował 30 000 profili kandydatów, z czego 13 500 osób dopasował do dalszej rekrutacji. Emplobot może prowadzić nawet aż do 300 równoczesnych rekrutacji w ramach jednej firmy. Średni czas trwania rozmowy rekrutacyjnej z Emplobotem to 3,5 minuty.

CUSTOMBOT - BOT SKROJONY NA MIARĘ

Bot szyty na miarę. Bot dostosowany do indywidualnych potrzeb klienta, tworzony na zamówienie. Bot korzysta z gotowych, predefiniowanych i przetrenowanych bloków konwersacji i akcji oraz autorskich technologii AI/ML wypracowanych przez Emplocity S.A., co pozwala klientowi konfigurować własne rozwiązania. Zastosowań bota może być nieskończenie wiele w obszarach takich jak: HR, Sprzedaż, Zakupy, Administracja, Obsługa klienta, Rozrywka czy wiele innych.

LEXBOT

Bot przygotowywany jako bieżące wsparcie kancelarii usług prawnych, wspomagający w przygotowywaniu zautomatyzowanych porad klientom. Bot jest rozwijany we współpracy z kancelarią LexSecure. Bot będzie działał hybrydowo – na część pytań odpowie sam a w trudniejszych kwestiach dokona kategoryzacji i przyporządkuje dane zagadnienie do prawnika. Spółka zakończyła realizację projektu z końcem 2022 r. Projekt realizowany był we współpracy z liderem rynku pakietowej sprzedaży wsparcia prawnego online.

FIDO

Bot terapeutyczny wspierający pracę specjalistów w terapiach dla pacjentów. Bot jest tworzony we współpracy z Laboratorium Neuronauki Emocji i Centrum Transferu Wiedzy, SWPS Uniwersytetu Humanistycznospołecznego. ChatBot terapeutyczny będzie wspierał proces terapii lub dostarczał podstawowego wsparcia osobom nie korzystającym z terapii. Rozwiązanie adresowane jest do młodych osób, które zauważyły u siebie niechęć do działania, obniżenie nastroju lub zwiększony niepokój. Przed wdrożeniem jego skuteczność i funkcjonowanie zostaną przetestowane w badaniach naukowych. Spółka przekazała w 2022 r. instancję podstawową produktu Uniwersytetowi SWPS w celu przeprowadzenia badań. Dodatkowo równolegle prowadzone są prace rozwojowe rozszerzające funkcjonalności systemu o narzędzia dla terapeutów wspierające prowadzenie terapii oraz zarządzanie komunikacją z klientami. Po zakończeniu projektu związanego z MVP bota terapeutycznego, Spółka pozyskała kolejny kontrakt z klientem, na stworzenie panelu administracyjnego dla terapeutów, pozwalającego na wybór zindywidualizowanej terapii dla pacjenta. Projekt jest w trakcie realizacji, zakończenie prac.

WIRTUALNY ASYSTENT

Wspomaga doradztwo zawodowe i wspomaga użytkowników w planowaniu uczenia się przez całe życie za pomocą rozwiązań sztucznej inteligencji

Zaawansowane narzędzie wykorzystujące m.in najnowsze osiągnięcia w obszarach sztucznej inteligencji (m.in sieci BERT). Asystent zaimplementowany będzie w serwisie Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji (dalej: ZRK). Chatbot będzie pełnił rolę: 1) przewodnika po ZRK, 2) przewodnika po ZSK oraz 3) asystenta podstawowego doradztwa zawodowego ograniczonego dziedzinowo do zakresu ZRK. Projekt realizowany jest we współpracy z Instytutem Badań Edukacyjnych.

WIRTUALNY ASYSTENT PRACOWNIKA

Wirtualny Asystent wspierający pracowników jest odpowiedzią na często występujące ograniczenia komunikacji wewnętrznej przede wszystkim o profilu produkcyjnym oraz

rozproszonej strukturze. Rozwiązanie optymalizuje i w istotnym zakresie automatyzuje rozmaite obszary komunikacji wewnętrznej i obsługi pracowników, wspierając pracownika w wykonywaniu codziennych obowiązków. Istotnym elementem jest wygodny interfejs użytkownika, tekstowy, głosowy lub obrazowy, wykorzystujący zaawansowane algorytmy konwersacyjnej sztucznej inteligencji. Wirtualny Asystent Pracownika docelowo będzie podstawowym narzędziem i elementem nowego standardu stanowiska pracy przyszłości.

HIREBOT

Kolejny etap ewolucji EmploBota, rozbudowanego o funkcjonalności oczekiwane przez rekruterów, by w większym zakresie automatyzować powtarzalne czynności. Oprócz pobierania danych kandydatów, ich selekcji i dopasowywania do ofert pracy, HireBot umożliwia przeprowadzenie masowej weryfikacji kwalifikacji kandydatów (tzw. screeningu) w oparciu o testy wiedzy, umiejętności i osobowości, również z limitem czasowym. Informacje o kandydatach oraz ich aktualnych etapach rekrutacji są wysyłane do systemu ATS, w tym popularnej platformy eRecruiter.

FRONTDESKBOT

Wsparcie, a nawet zastępstwo osób obsługujących firmową recepcję w odpowiadaniu na dziesiątki typowych zapytań dziennie od rozmaitych interesantów. FrontDeskBot niestrudzenie odpowiada na pytania skierowane do działów sprzedaży, zakupów, marketingu, reklamacji, HR, księgowości, administracji i innych. Dzięki algorytmom automatyzującym przygotowanie bazy wiedzy, implementacja rozwiązania jest szybka i łatwa. Konwersacyjna sztuczna inteligencja, na której opierają się funkcjonalności bota, zapewniają płynną rozmowę oraz aktualizację bazy wiedzy o nowe, istotne dla pytających zagadnienia.

WIRTUALNY MENTOR PRACOWNIKA

Wewnętrzny chatbot w organizacji, który samodzielnie odpowiada na pytania pracowników, zmniejszając konieczność osobistego wsparcia pracowników przez dział HR. Produkt ten wykorzystuje algorytmy sztucznej inteligencji do automatyzacji procesów w firmie, dzięki czemu może znacząco obniżyć koszty związane z wdrożeniem, szkoleniem i obsługą pracowników. Wirtualny Mentor jest skoncentrowany na wspieraniu pracowników, automatycznie odpowiadając na ich pytania oraz analizując wyszukiwane informacje. Ponadto proponuje materiały i szkolenia oraz dostarcza informacji zwrotnych dla przełożonych, będąc przy tym użytecznym narzędziem w podejmowaniu decyzji dotyczących zasobów ludzkich.

2.7.Historia Emitenta

DATA	ZDARZENIE
Lipiec 2013	Zawiązanie Spółki pod firmą Emplocity Sp. z o.o.
Kwiecień 2014 (do 2016 roku)	Pozyskiwanie i realizacja projektu POIG 8.1. Stworzenie innowacyjnej platformy do przeprowadzania efektywnego procesu odwróconej rekrutacji, będącego podwaliną obecnego systemu/algorytmu rekomendacyjnego. Wartość projektu 571 200, 00 PLN
Styczeń 2017	Rozpoczęcie prac w pełnym wymiarze czasu nad chatbotem.
Kwiecień 2017	Pozyskanie finansowanie w ramach rundy pre-seed na kwotę 1 mln PLN. Runda od inwestora prywatnego - Enprom HVC Sp. z o.o.
Styczeń 2018	Pozyskanie finansowanie w ramach rundy finansowania na kwotę 2,5 mln PLN. Runda finansowania z funduszu Leonarto Alfa VC.

Kwiecień 2018	Uruchomienie Emplobota - pierwszy klient korporacyjny.
Czerwiec 2018	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 3,95 mln PLN w ramach Szybkiej Ścieżki I NCBiR (Projekt I POIR.01.01.01-00-1135/17-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,17 mln PLN.
Wrzesień 2018	Pozyskanie finansowania w ramach programu Horizon 2020 SME Instrument Phase I. Emplocity przyznano dofinansowanie w kwocie 50.000,00 EUR (całkowity budżet: 71/429,00 EUR, identyfikator umowy o grant: 827697), jako jednej z trzech firm w Polsce
Q2 2019	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 4,26 mln PLN w ramach Szybkiej Ścieżki II NCBiR (Projekt II POIR.01.01.01-00-0912/18-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,72 mln PLN.
Q3 2019	Emplocity SA otrzymało nagrodę dla najlepszego produktu AI/ML w 2019 roku w Europie Środkowo-Wschodniej - CESAwards
Grudzień 2019	Wprowadzenie nowego produktu na rynek - Intrabot
Marzec 2020	Uruchomienie samoobsługowego Emplobota w SaaS dla MŚP
Kwiecień 2020	Przekroczenie poziomu 20.000 EUR miesięcznych powtarzalnych przychodów ze sprzedaży (ang. MRR, Monthly Recurring Revenue)
Q4 2020	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 4,08 mln PLN w ramach Szybkiej Ścieżki III NCBiR (Projekt III POIR.01.01.01-00-1189/19-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,37 mln PLN.
Kwiecień 2021	podpisanie umowy z SWPS na zaprojektowanie i realizację bota terapeutycznego wspierającego młodzież i dorosłych
Czerwiec 2021	przekształcenie spółki w akcyjną
Sierpień 2021	rozpoczęcie partnerstwa z Microsoft w ramach IP Co-sell emisja akcji serii B
Wrzesień 2021	zakończenie prac nad projektem Szybka Ścieżka 2
Październik 2021	umowa z Credit Agricole na wdrożenie bota automatyzującego
Listopad 2021	podpisanie umowy z Agencją Wywiadu
Grudzień 2021	przyjęcie do programu akceleracji startupów NVIDIA Inception

wygrana przetargu Instytutu Badań Edukacyjnych

Październik 2022	Debiut Spółki w Alternatywnym Systemie Obrotu NewConnect prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.
Listopad 2022	Czat inwestorski Comparic.pl z Krzysztofem Sobczakiem, CEO i Arkadiuszem Talunem, CTO Emplocity, w którym członkowie Zarządu Spółki odpowiadali na pytania dotyczące działalności i rozwoju Spółki.
	Złożenie wniosku dotacyjnego w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój pn. "Opracowanie zautomatyzowanego systemu Wirtualnego Asystenta wspierającego pracowników liniowych w instytucjach produkcyjnych wykorzystującego algorytmy sztucznej inteligencji w architekturze transformer".
	Wystąpienie Członków Zarządu Spółki podczas spotkania organizowanego przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. w ramach cyklu webinarów „Warto Być Spółką Giełdową”.
Grudzień 2022	Prezentacja wyników Emitenta za III kwartał 2022 roku przez Prezesa Zarządu Krzysztofa Sobczaka za pośrednictwem kanału: inwestorzy.tv.
	Udział Emitenta w konferencji HumanTech Summit 2022 organizowanej przez Centrum Innowacji Społecznych i Technologicznych „Humantech”.
	Pozyskanie w dniu 21 grudnia 2022 roku informacji o wyborze Emitenta przez Instytut Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie w postępowaniu w przedmiocie wykonania aplikacji webowej "NIWUS" wspierającej opisywanie kwalifikacji oraz przypisywanie poziomu PRK z wykorzystaniem modeli AI. Kwota brutto całości zamówienia wynosi 663 462,00 zł. Termin realizacji zamówienia został określony na 30 czerwca 2023 r.
	Otrzymanie pozytywnej oceny wniosku o dofinansowanie z Narodowego Centrum Badań i Rozwoju o otrzymaniu pozytywnej oceny wniosku o dofinansowanie Koszt całkowity projektu wynosi 5 402 047,50 zł, natomiast wnioskowana kwota dofinansowania i rekomendowana kwota dofinansowania to 4 150 569,75 zł.
	Zawarcie istotnej umowy z Instytutem Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie
Styczeń 2023	Zakończenie projektu Szybka Ścieżka 3, pn. "Opracowanie konwersacyjnej sztucznej inteligencji wspierającej obieg informacji w przedsiębiorstwie w oparciu o automatyczną analizę nieustrukturyzowanych danych z wykorzystaniem algorytmów głębokich sieci neuronowych w architekturze modeli transformatorów z atencją"
	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że do Emitenta wpłynęła rezygnacja Pana Mariusza Targowskiego z pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Emitenta.
	Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 3 marca 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.
	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że raporty okresowe w roku obrotowym 2023 będą przekazywane w następujących terminach: • raport kwartalny za IV kwartał 2022 r. – 14 lutego 2023 r. • raport kwartalny za I kwartał 2023 r. - 15 maja 2023 r. • raport roczny za 2022 r. – 31 maja 2023 r. • raport kwartalny za II kwartał 2023 r. – 14 sierpnia 2023 r. • raport kwartalny za III kwartał 2023 r. – 14 listopada 2023 r.
Luty 2023	Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za IV kwartał 2022 roku

	Zarząd Emplocity S.A. w nawiązaniu do raportu bieżącego ESPI nr 7/2022 z dnia 23 grudnia 2022 r., poinformował, że w dniu 17 lutego 2023 r. zawarł umowę z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju z siedzibą w Warszawie.
	Zarząd Emplocity S.A. przekazał wykaz akcjonariuszy oraz przekazał treść uchwał podjętych podczas Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki, które odbyło się 3 marca 2023 roku
	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 16 marca 2023r. zawarł umowę z przedsiębiorcą z branży usług coachingowych
Marzec 2023	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 20 marca 2023 r. działając na podstawie art. 446, w zgodzie z art. 431 §1 i §2 pkt. 1); art. 432 Kodeksu Spółek Handlowych oraz §10 Statutu Spółki, po wyrażeniu zgody przez Radę Nadzorczą, podjął uchwałę w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego
	Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 27 kwietnia 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.
	Zarząd Emplocity S.A. w nawiązaniu do raportu bieżącego EBI Spółki nr 7/2023 z dnia 20 marca 2023 r., przekazał do wiadomości publicznej informacje podsumowujące przeprowadzoną przez Spółkę ofertę publiczną akcji zwykłych na okaziciela Serii D
Kwiecień 2023	Zarząd poinformował, że na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu zwołanym na dzień 27.04.2023 r. zarządzono przerwę w obradach NWZ.
	Zarząd przekazał wykaz akcjonariuszy posiadających co najmniej 5% liczby głosów na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Emitenta z dnia 27.04.2023r.
	Podczas Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z funkcji Członków Rady Nadzorczej odwołani zostali Beata Turlejska - Zduńczyk oraz Karol Hop, jednocześnie na nowego Członka Rady Nadzorczej powołana została Amelia Szukowska, Zarząd podał do informacji Życiorys zawodowy nowo powołanej członkini Rady Nadzorczej
Maj 2023	Doszło do rejestracji 36.000 akcji serii D i tym samym podwyższenia kapitału zakładowego z kwoty 111.379,10 zł do 114.979,10 zł.
	Publikacja Raportu Kwartalnego Za I Kwartał 2023 Roku
	Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zakończeniu projektu realizowanego na rzecz Instytutu Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie o nazwie "Zeterka",
Lipiec 2023	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że podpisany został dwustronnie aneks ze spółką Edtechhub Akcelerator sp. z o. o. z siedzibą w Olsztynie do umowy z dnia 02 grudnia 2021 roku
	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 24 lipca 2023 roku powziął informację o obustronnym podpisaniu umowy z INC S.A. z s. w Poznaniu o pełnienie funkcji Autoryzowanego Doradcy w zakresie wprowadzenia do obrotu na rynku NewConnect akcji nowej emisji serii D.
Sierpień 2023	Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości skorygowany raport jednostkowy raport za I kwartał 2023 roku. Korekta obejmowała zmiany w sprawozdaniu finansowym. Korekta spowodowana była zaleceniami biegłego rewidenta dokonującego badania sprawozdania finansowego za rok 2022, co do sposobu księgowania niektórych dokumentów oraz utworzenia rezerw.
	Zarząd Emplocity S.A. przekazał do wiadomości publicznej jednostkowy raport za II kwartał 2023 roku.

Wrzesień 2023	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 14 września 2023 roku podpisał list intencyjny ze spółką Sagitum S.A.
	Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 25 października 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta
Październik 2023	Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości wykaz akcjonariuszy, którzy na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy Emitenta, które odbyło się 25 października 2023 roku posiadali co najmniej 5% głosów.
Listopad 2023	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 9 listopada 2023 roku powziął informację o obustronnym podpisaniu umowy o współpracy ze spółką Myevent sp. z o.o.
	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie niniejszym przekazuje do publicznej wiadomości jednostkowy raport za III kwartał 2023 roku.
Styczeń 2024	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że raporty okresowe w roku obrotowym 2024 będą przekazywane w następujących terminach:
	• raport kwartalny za IV kwartał 2023 r. – 14 lutego 2024 r. • raport kwartalny za I kwartał 2024 r. – 9 maja 2024 r. • raport roczny za 2023 r. – 23 maja 2024 r. • raport kwartalny za II kwartał 2024 r. – 8 sierpnia 2024 r. • raport kwartalny za III kwartał 2024 r. – 7 listopada 2024 r.
Luty 2024	Zarząd Spółki Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie ("Spółka") poinformował, że w dniu 02.02.2024 roku została zawarta umowa o dokonanie badania jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy 2023 i 2024 ze spółką E-Audytór spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie (wpis na listę firm audytorskich nr: 4351).
	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za IV kwartał 2023 roku.
Kwiecień 2024	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie („Spółka”) przekazał informację na temat stosowania przez Spółkę zasad ładu korporacyjnego określonego w załączniku do Uchwały nr 1404/2023 Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. z dnia 18 grudnia 2023 r.
	Zarząd Emplocity Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości informację o zaktualizowanym harmonogramie publikacji raportów okresowych w 2024 roku: - raport roczny za 2023 rok – 31 maja 2024 roku; - raport kwartalny za I kwartał 2024 roku - 15 maja 2024 roku; - raport kwartalny za II kwartał 2024 roku - 8 sierpnia 2024 roku; - raport kwartalny za III kwartał 2024 roku - 7 listopada 2024 roku.
Maj 2024	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za I kwartał 2024 roku.
	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że działając jako konsorcjum ze spółką Ermlab Sp. z o.o. zawarł istotną umowę z Instytutem Badań Edukacyjnych.
	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport roczny za rok 2023.
	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował o zwołaniu na dzień 28 czerwca 2024 roku Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.

	Zarząd Emplocity S.A. przekazał informację o zawarciu istotnej umowy z Instytutem Badań Edukacyjnych.
	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości treść uchwał podjętych na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Spółki w dniu 07 czerwca 2024 roku.
Czerwiec 2024	Zarząd Spółki Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, iż w dniu 07 czerwca 2024 roku r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę odwołującą wszystkich Członków Rady Nadzorczej. Jednocześnie dokonano wyboru nowych Członków Rady Nadzorczej Spółki nowej kadencji. Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał wykaz akcjonariuszy, którzy na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Emitenta, które odbyło się 28 czerwca 2024 roku, posiadali co najmniej 5% głosów. Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości treść uchwał podjętych na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Spółki w dniu 28 czerwca 2024 roku.
Sierpień 2024	Zarząd Emplocity S.A. poinformował o wyznaczeniu nowego terminu publikacji raportu za II kwartał 2024 roku na dzień 14 sierpnia 2024 roku. Pozostałe daty publikacji raportów okresowych wskazane w harmonogramie opublikowanym w raporcie bieżącym EBI 1/2024 z dnia 24 stycznia 2024 r. pozostały bez zmian. Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za II kwartał 2024 roku.
Wrzesień 2024	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że zmianie uległ adres Spółki. Dotychczasowa siedziba Spółki została przeniesiona z ul. Nowogrodzkiej 53 lokal 3 Piętro, 00-695 Warszawa, pod nowy adres, tj. ul. Adama Mickiewicza 9 lokal 6, 01-517 Warszawa. Adresy mailowy, adres strony internetowej Spółki i numery telekomunikacyjne nie uległy zmianie. Zmiana adresu została zarejestrowana w KRS.
Listopad 2024	Zarząd Spółki Emplocity S.A. poinformował, że wyznaczył nowy termin publikacji raportu okresowego za trzeci kwartał 2024 r. na dzień 14.11.2024 r. Zgodnie z harmonogramem przekazywania raportów okresowych w 2024 roku, opublikowanym raportem bieżącym EBI 1/2024 w dniu 24 stycznia 2024 r., pierwotnie deklarowanym terminem publikacji raportu okresowego za trzeci kwartał 2024 był dzień 7 listopada 2024 r. Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za III kwartał 2024 roku.
	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, iż w dniu 6 grudnia 2024 roku podjął decyzję o rozpoczęciu procesu przeglądu opcji strategicznych. Celem procesu było rozpoznanie aktualnych, dostępnych dla Spółki możliwości rozwoju Spółki i realizacji jej strategii.
Grudzień 2024	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, iż w dniu 10 grudnia 2024 roku nastąpiło podpisanie listu intencyjnego dotyczącego odpłatnego zbycia akcji Spółki przez członków Zarządu Spółki: Krzysztofa Sobczaka oraz Arkadiusza Taluna na rzecz Artura Błasika. Zarząd spółki Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, iż Spółka w dniu 13 grudnia 2024 r., działając jako pożyczkobiorca, zawarła dwie umowy pożyczek z członkami Zarządu Spółki p. Arkadiuszem Talunem i Krzysztofem Sobczakiem. Celem pożyczek było bieżące finansowanie działalności Spółki. Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował o zwołaniu na dzień 15 stycznia

2025 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.

Zarząd Spółki poinformował o zakończeniu Przeglądu Opcji Strategicznych. Na podstawie wyników badań i analiz przeprowadzonych w trakcie Przeglądu Opcji Strategicznych Zarząd Spółki podjął następujące kroki:

1. Podpisanie listu intencyjnego z Arturem Błasikiem (komunikat ESPI 7/2024). Z perspektywy Zarządu Emitenta realizacja listu intencyjnego spowoduje, że Artur Błasik stanie się największym akcjonariuszem w Spółce.
2. Zwołanie Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 15 stycznia 2025 roku z porządkiem obrad wskazanym w komunikacie ESPI 9/2024 z dnia 19.12.2025 oraz EBI 19/2024 z 19.12.2025 akceptowanym przez Artura Błasika.
3. Spółka będzie kontynuowała swoją działalność w obszarze HR Tech wykorzystując sztuczną inteligencję.

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości, że w dniu 27.12.2024r. odebrał nadesłane w dniu 24 grudnia 2024 roku do Spółki zawiadomienie od akcjonariusza Marka Czwienczka złożone w trybie art. 69 ust. 1 ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

Styczeń 2025

Zarząd Spółki Emplocity S.A. poinformował o podjętych uchwałach na NWZA oraz ogłoszenie przerwy w obradach.

Zarząd Spółki Emplocity S.A. poinformował iż w dniu 15 stycznia 2025 roku r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę odwołującą wszystkich Członków Rady Nadzorczej, jednocześnie dokonano wyboru nowych Członków Rady Nadzorczej Spółki, w skład której zostali powołani:

1. Piotr Piaszczyk;
2. Piotr Łukasz Szczepanik;
3. Sebastian Łuczak;
4. Marek Smogór;
5. Krzysztof Piotr Koza;

Zarząd Spółki Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie informuje, że raporty okresowe w roku obrotowym 2025 będą przekazywane w następujących terminach:

raport za IV kwartał 2024 r. – 14 lutego 2025 r.
 raport za I kwartał 2025 r. – 15 maja 2025 r.
 raport roczny za 2024 r. – 2 czerwca 2025 r. lub 21 marca 2025 r. *
 raport za II kwartał 2025 r. – 14 sierpnia 2025 r.
 raport za III kwartał 2025 r. – 14 listopada 2025 r.

Zarząd Emplocity S.A. niniejszym przekazał korektę raportu bieżącego EBI nr 3/2025 z dnia 31 stycznia 2025 r. Przyczyną dokonania korekty jest nieprawidłowe wskazanie terminu raportu rocznego za rok 2024.

Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za IV kwartał 2024 roku

Luty 2025

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 5 lutego 2025 r. Spółka zawarła z p. Arturem Błasikiem umowę sprzedaży, na mocy której Spółka nabyła 1.196.854 akcji zwykłych na okaziciela spółki Prime Alternatywna Spółka Inwestycyjna S.A. oznaczonych kodem ISIN: PLRKLMF00051 za cenę 1,00 zł za akcję, tj. łącznie za kwotę 1.196.854,00 zł [dalej odpowiednio "Akcje" oraz "Umowa"]. Zgodnie z zawartą umową cena zakupu akcji zostanie zapłacona przez Spółkę w terminie 5 dni od dnia zawarcia umowy. Własność Akcji przejdzie na Spółkę z chwilą zapisania Akcji na rachunku papierów wartościowych Spółki.

Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości treść uchwał podjętych na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Spółki ("NWZ") z dnia 15 stycznia 2025 podjętych po przerwie w dniu 13 lutego 2025 roku

Marzec 2025

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że z uwagi na niespełnienie się do dnia dzisiejszego

	warunku przewidzianego w §1 ust. 12 Uchwały nr 22/01/2025 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia spółki pod firmą Emplocity Spółka akcyjna z siedzibą w Warszawie z dnia 13 lutego 2025 roku w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego Spółki poprzez emisję akcji serii G z zachowaniem prawa poboru, podjęła decyzję o dokonaniu zwołania w najbliższym czasie Walnego Zgromadzenia, w ramach którego zostanie zaproponowane uchylene wyżej wskazanej podjętej uchwały w sprawie emisji akcji serii G i podjęcie nowej uchwały w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego poprzez emisję akcji serii G z zachowaniem prawa poboru na zbliżonych do przewidzianych w uchylanej uchwale warunkach.
Kwiecień 2025	Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu NWZA Emplocity S.A. na dzień 30 kwietnia 2025 roku Zarząd Spółki poinformował, iż w dniu 3 kwietnia 2025 r. uchwałą Rady Nadzorczej Spółki nr 02/04/2025 powołano w skład Zarządu Spółki na okres wspólnej kadencji trwającej 3 lata: p. Krzysztofa Sobczaka p. Arkadiusza Taluna p. Zenona Kosickiego Każdej z powołanych osób powierzono funkcję Członka Zarządu. Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości treść uchwał podjętych na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Spółki ("NWZ") w dniu 30 kwietnia 2025 roku Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 30.04.2025r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę powołując do Rady Nadzorczej p. Przemysława Mikusa.
Maj 2025	Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za I kwartał 2025 roku. Zarząd Spółki Emplocity S.A. poinformował, że wyznaczył nowy termin publikacji raportu rocznego za 2024r. na dzień 2 czerwca 2025r.
Czerwiec 2025	Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport roczny za rok 2024. Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 30 czerwca 2025 roku Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości informację o zakończeniu subskrypcji akcji serii E („Akcje Serii E”) Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości informację o zakończeniu subskrypcji akcji serii F („Akcje Serii F”) Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 7 czerwca 2025 r. Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego wydał postanowienie w przedmiocie podwyższenia kapitału zakładowego Spółki oraz zmiany Statutu, wynikającego z emisji akcji serii E oraz F. Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że Zwyczajne Walne Zgromadzenie (dalej: „ZWZ”) zwołane na dzień 30.06.2025 r. podjęło uchwałę w sprawie zarządzenia przerwy w obradach ZWZ.

3. Skrócone sprawozdanie finansowe Emitenta za II kwartał 2025 roku

3.1. Bilans – aktywa i pasywa

Bilans sporządzony na dzień 30.06.2025 roku

	30.06.2025	30.06.2024
AKTYWA RAZEM	3 140 686,73	3 016 552,74
A. AKTYWA TRWAŁE	2 903 333,91	2 534 489,75
I. Wartości niematerialne i prawne	1 706 479,91	2 534 489,75
1. Koszty zakończonych prac rozwojowych	1 706 479,91	2 534 489,75
2. Wartość firmy	-	-
3. Inne wartości niematerialne i prawne	-	-
4. Zaliczki na wartości niematerialne i prawne	-	-
II. Rzeczowe aktywa trwałe	-	-
1. Środki trwałe	-	-
2. Środki trwałe w budowie	-	-
3. Zaliczki na środki trwałe w budowie	-	-
III. Należności długoterminowe	-	-
IV. Inwestycje długoterminowe	1 196 854,00	-
V. Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe	-	-
B. AKTYWA OBROTOWE	440 316,03	482 062,99
I. Zapasy	-	569,11
II. Należności krótkoterminowe	347 035,98	451 894,51
1. Należności od jednostek powiązanych	-	-
2. Należności od pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-
3. Należności od pozostałych jednostek	132 568,03	451 894,51
a) z tytułu dostaw i usług, w okresie spłaty:	132 568,03	274 050,73
b) z tytułu podatków, dotacji, ceł, ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz innych świadczeń	202 963,21	169 674,01
c) inne	11 504,74	8 169,77
III. Inwestycje krótkoterminowe	68 775,92	5 095,24
1. Krótkoterminowe aktywa finansowe	68 775,92	5 095,24
2. Inne inwestycje krótkoterminowe	-	-

IV. Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	24 504,13	24 504,13
C. NALEŻNE WPŁATY NA KAPITAŁ (FUNDUSZ) PODSTAWOWY		-
D. UDZIAŁY (AKCJE) WŁASNE		-
SUMA AKTYWÓW	3 343 649,94	3 016 552,74

	30.06.2025	30.06.2024
PASYWA RAZEM	3 343 649,94	3 016 552,74
A. KAPITAŁ (FUNDUSZ) WŁASNY	938 828,19	-719 442,90
I. Kapitał podstawowy	114 979,10	114 979,10
II. Kapitał zapasowy	1 085 189,86	1 085 189,86
III. Kapitał z aktualizacji wyceny	-	-
IV. Pozostałe kapitały rezerwowe	2 940 000,00	-
V. Zysk (strata) z lat ubiegłych	-1 938 316,42	-218 284,64
VI. Zysk (strata) netto	-1 263 024,35	-1 701 327,22
VII. Odpisy z zysku netto w ciągu roku obrotowego (wielkość ujemna)	-	-
B. ZOBOWIĄZANIA I REZERWY NA ZOBOWIĄZANIA	2 404 821,75	3 735 995,64
I. Rezerwy na zobowiązania	27 408,43	129 812,77
II. Zobowiązania długoterminowe	-	-
1. Wobec jednostek powiązanych	-	-
2. Wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-
3. Wobec pozostałych jednostek	-	-
III. Zobowiązania krótkoterminowe	1 410 908,01	2 292 945,84
1. Zobowiązania wobec jednostek powiązanych	-	-
2. Zobowiązania wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-
3. Zobowiązania wobec pozostałych jednostek	1 410 908,01	2 292 945,84
a) kredyty i pożyczki	407 409,19	444 231,20
b) z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych	-	-
c) inne zobowiązania finansowe	-	-
d) z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności:	468 012,16	560 513,45
e) zaliczki otrzymane na dostaw	-	169 094,29
f) zobowiązania wekslowe	-	-

g) z tytułu podatków, ceł, ubezpieczeń i innych świadczeń	330 074,94	523 471,83
h) z tytułu wynagrodzeń	202 930,76	586 956,04
i) inne	2 480,96	8 679,03
4. Fundusze specjalne	-	-
IV. Rozliczenia międzyokresowe	966 505,31	1 313 237,03
1. Ujemna wartość firmy	-	-
2. Inne rozliczenia międzyokresowe	966 505,31	1 313 237,03

3.2. Rachunek zysków i strat

Rachunek zysków i strat za okres 01.04.2025 – 30.06.2025

	01.04.2025- 30.06.2025	01.01.2025- 30.06.2025	01.04.2024- 30.06.2024	01.01.2024- 30.06.2024
A. Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi, w tym:	211 423,80	350 879,81	118 931,60	248 971,60
I. Przychody netto ze sprzedaży produktów	211 423,80	350 879,81	118 931,60	248 971,60
II. Zmiana stanu produktów (zwiększenie - wartość dodatnia, zmniejszenie - wartość ujemna)	-	-	-	-
III. Koszty wytworzenia produktów na własne potrzeby spółki	-	-	-	-
IV. Przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów	-	-	-	-
B. Koszty działalności operacyjnej	1 199 375,47	1 821 305,71	880 835,54	2 225 215,04
I. Amortyzacja	207 002,46	414 004,92	207 002,46	426 027,15
II. Zużycie materiałów i energii	2 976,06	4 688,90	2 535,19	7 101,67
III. Usługi obce	622 752,57	777 414,44	421 557,48	813 771,17
IV. Podatki i opłaty	- 1 308,36	5 501,00	-	-
V. Wynagrodzenia	302 493,61	509 598,11	200 788,43	812 834,06
VI. Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	60 367,84	102 075,06	44 620,19	156 851,78
VII. Pozostałe koszty rodzajowe	5 091,29	8 023,28	4 331,79	8 629,21
VIII. Wartość sprzedanych towarów i materiałów	-	-	-	-
C. Zysk (strata) ze sprzedaży (A-B)	-987 951,67	-1 470 425,90	-761 903,94	-1 976 243,44

D. Pozostałe przychody operacyjne	118 797,57	227 881,17	158 135,38	276 836,81
I. Zysk z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych	-	-	-	-
II. Dotacje	111 233,19	220 316,79	109 083,60	227 785,03
III. Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	-	-	-	-
IV. Inne przychody operacyjne	7 564,38	7 564,38	49 051,78	49 051,78
E. Pozostałe koszty operacyjne	1 863,70	2 480,86	31,5	1 764,74
I. Strata z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych	-	-	-	-
II. Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	-	-	-	-
III. Inne koszty operacyjne	1 863,70	2 480,86	31,5	1 764,74
F. Zysk (strata) z działalności operacyjnej (C+D-E)	-871 017,80	-1 245 025,59	-603 800,06	-1 701 202,87
G. Przychody finansowe	-	-	2,01	46,29
I. Dywidendy i udziały w zyskach, w tym:	-	-	-	-
II. Odsetki	-	-	2,01	2,01
III. Zysk z tytułu rozchodu aktywów finansowych	-	-	-	-
IV. Aktualizacja wartości aktywów finansowych	-	-	-	-
V. Inne	-	-	-	44,28
H. Koszty finansowe	12 881,37	17 998,76	30,42	170,64
I. Odsetki	12 353,94	17 324,15	-	-
II. Strata z tytułu rozchodu aktywów finansowych	-	-	-	-
III. Aktualizacja wartości aktywów finansowych	-	-	-	-
IV. Inne	527,43	674,61	30,42	170,64
I. Zysk (strata) brutto (F+G-H)	-883 899,17	-1 263 024,35	-603 828,47	-1 701 327,22
J. Podatek dochodowy	-	-	-	-
K. Pozostałe obowiązkowe zmniejszenia zysku (zwiększenia straty)	-	-	-	-
L. Zysk (strata) netto (I-J-K)	-883 899,17	-1 263 024,35	-603 828,47	-1 701 327,22

3.3. Zestawienie zmian w kapitale własnym

Zestawienie zmian w kapitale własnym za okres 01.04.2025 – 30.06.2025

	01.04.2025- 30.06.2025	01.01.2025- 30.06.2025	01.04.2024- 30.06.2024	01.01.2024- 30.06.2024
I. Kapitał własny na początek okresu (BO)	-47 163,81	-738 147,46	-129 084,36	960 284,32
- zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-	-	-
- korekty błędów	-	-	-	-
I.a. Kapitał własny na początek okresu (BO), po korektach	-47 163,81	-738 147,46	-129 084,36	960 284,32
1. Kapitał podstawowy na początek okresu	-	114 979,10	114 979,10	114 979,10
1.1. Zmiany kapitału podstawowego	-	-	-	-
a) zwiększenie, w tym:	-	-	-	-
b) zmniejszenie, w tym:	-	-	-	-
1.2. Kapitał podstawowy na koniec okresu	-	114 979,10	114 979,10	114 979,10
2. Kapitał zapasowy na początek okresu	-	1 085 189,86	1 085 189,86	1 085 189,86
2.1. Zmiany kapitału zapasowego	-	-	-	-
a) zwiększenie, w tym:	-	-	-	-
b) zmniejszenie, w tym:	-	-	-	-
2.2. Stan kapitału zapasowego na koniec okresu	-	1 085 189,86	1 085 189,86	1 085 189,86
3. Kapitał z aktualizacji wyceny na początek okresu - zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-	-	-
3.1. Zmiany kapitału z aktualizacji wyceny	-	-	-	-
a) zwiększenie, w tym:	-	-	-	-
b) zmniejszenie, w tym:	-	-	-	-
3.2. Kapitał z aktualizacji wyceny na koniec okresu	-	-	-	-
4. Pozostałe kapitały rezerwowe na początek okresu	-	-	-	-
4.1. Zmiany pozostałych kapitałów rezerwowych	1 080 000,00	2 940 000,00	-	-
a) zwiększenie, w tym:	1 080 000,00	2 940 000,00	-	-
b) zmniejszenie, w tym:	-	-	-	-
4.2. Pozostałe kapitały rezerwowe na koniec okresu	1 080 000,00	2 940 000,00	-	-
5. Zysk (strata) z lat ubiegłych na	-47 163,81	-1 938 316,42	-231 754,57	-

początek okresu				
5.1. Zysk z lat ubiegłych na początek okresu	-	-	-	-
5.2. Zysk z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach	-	-	-	-
a) zwiększenie, w tym:	-	-	-	-
b) zmniejszenie, w tym:	-	-	-	-
5.3. Zysk z lat ubiegłych na koniec okresu	-	-	-	-
5.4. Strata z lat ubiegłych na początek okresu	47 163,81	1 938 316,42	231 754,57	-
a) zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-	-	-
b) korekty błędów	-	-	-	-
5.5. Strata z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach	47 163,81	1 938 316,42	231 754,57	-
a) zwiększenie, w tym:	-	-	1 097 498,75	239 884,64
b) zmniejszenie, w tym:	-	-	-	-
5.6. Strata z lat ubiegłych na koniec okresu	47 163,81	1 938 316,42	1 329 253,32	239 884,64
5.7. Zysk (strata) z lat ubiegłych na koniec okresu	-47 163,81	-1 938 316,42	-1 329 253,32	-239 884,64
6. Wynik netto	-883 899,17	-1 263 024,35	-603 828,47	-1 701 327,22
a) zysk netto	-	-	-	-
b) strata netto	883 899,17	1 263 024,35	603 828,47	1 701 327,22
c) odpisy z zysku	-	-	13 469,93	21 600,00
II. Kapitał własny na koniec okresu (BZ)	148 937,02	938 828,19	-719 442,90	-719 442,90
III. Kapitał własny, po uwzględnieniu proponowanego podziału zysku (pokrycia straty)	148 937,02	938 828,19	-719 442,90	-719 442,90

3.4. Rachunek przepływów pieniężnych

Rachunek przepływów pieniężnych [metoda pośrednia] za okres 01.04.2025 - 30.06.2025

	01.04.2025- 30.06.2025	01.01.2025- 30.06.2025	01.04.2024- 30.06.2024	01.01.2024- 30.06.2024

A. Przepływy środków pieniężnych z działalności operacyjnej				
I. Zysk (strata) netto	- 883 899,17	- 1 263 024,35	- 603 828,47	-1 701 327,22
II. Korekty razem	- 7 374,84	- 314 219,38	522 466,75	1 649 570,98
1. Amortyzacja	207 002,46	414 004,92	207 002,46	426 027,15
2. Zyski (straty) z tytułu różnic kursowych	-	-	3 279,45	-
3. Odsetki i udziały w zyskach (dywidendy)	4 985,60	4 985,60	-	-
4. Zysk (strata) z działalności inwestycyjnej	-	-	-	-
5. Zmiana stanu rezerw	-	-	-	-
6. Zmiana stanu zapasów	-	-	-	-569,11
7. Zmiana stanu należności	16 159,74	- 245 248,64	203 401,21	722 873,75
8. Zmiana stanu zobowiązań krótkoterminowych, z wyjątkiem pożyczek i kredytów	- 141 951,42	- 288 238,43	197 466,27	713 803,31
9. Zmiana stanu rozliczeń międzyokresowych	- 91 421,63	- 197 573,24	- 88 682,64	-212 564,12
10. Inne korekty	-2149,59	-2149,59	-	-
III. Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej (I+II)	- 891 274,01	- 1 577 243,73	- 81 361,72	-51 756,24
B. Przepływy środków pieniężnych z działalności inwestycyjnej				
I. Wpływy	-	-	-	-
1. Zbycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	-	-	-	-
2. Zbycie inwestycji w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne	-	-	-	-
3. Z aktywów finansowych	-	-	-	-
4. Inne wpływy inwestycyjne	-	-	-	-
II. Wydatki	-	1 196 854,00	-	-
1. Nabycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	-	-	-	-

2. Inwestycje w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne	-	-	-	-
3. Na aktywa finansowe	-	1 196 854,00	-	-
4. Inne wydatki inwestycyjne	-	-	-	-
III. Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej (I-II)	-	- 1 196 854,00	-	-
C. Przepływy środków pieniężnych z działalności finansowej				
I. Wpływy	1 232 149,59	3 092 149,59	-	21 600,00
1. Wpływ netto z wydania udziałów (emisji akcji) i innych instrumentów kapitałowych oraz dopłat do kapitału	1 080 000,00	2 940 000,00	-	-
2. Kredyty i pożyczki	150 000,00	150 000,00	-	-
3. Emisja dłużnych papierów wartościowych	-	-	-	-
4. Inne wpływy finansowe	2 149,59	2 149,59	-	21 600,00
II. Wydatki	286 466,52	533 324,16	-	-
1. Nabycie udziałów (akcji) własnych	-	-	-	-
2. Dywidendy i inne wypłaty na rzecz właścicieli	-	-	-	-
3. Inne, niż wypłaty na rzecz właścicieli, wydatki z tytułu	-	-	-	-
podziału zysku	-	-	-	-
4. Spłaty kredytów i pożyczek	258 000,00	466 000,00	-	-
5. Wykup dłużnych papierów wartościowych	-	-	-	-
6. Z tytułu innych zobowiązań finansowych	-	-	-	-
7. Płatności zobowiązań z tytułu umów leasingu	-	-	-	-
finansowego	-	-	-	-
8. Odsetki	4 541,52	43 399,16	-	-
9. Inne wydatki finansowe	23 925,00	23 925,00	-	-
III. Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej (I-II)	945 683,07	2 558 825,43	-	21 600,00

D. Przepływy pieniężne netto razem (A.III.+B.III+C.III)	54 409,06	- 215 272,30	- 81 361,72	-30 156,24
E. Bilansowa zmiana stanu środków pieniężnych, w tym:	54 409,06	- 215 272,30	- 81 361,72	-30 156,24
F. Środki pieniężne na początek okresu	14 366,86	284 048,22	76 266,48	35 251,48
G. Środki pieniężne na koniec okresu (F+D), w tym	68 775,92	68 775,92	5 095,24	5 095,24

4. Informacje o zasadach przyjętych przy sporządzaniu Raportu, w tym informacje o zmianach stosowanych zasad (polityki) rachunkowości

Spółka prowadzi księgi rachunkowe zgodnie z wymogami UoR obowiązującymi jednostki kontynuujące działalność.

Spółka sporządza rachunek zysków i strat w układzie porównawczym.

Rachunek przepływów pieniężnych jest sporządzony metodą pośrednią.

Walutą sprawozdawczą jest złoty polski (zł).

W sprawozdaniu finansowym Spółka wykazuje zdarzenia gospodarcze zgodnie z ich treścią ekonomiczną.

Wynik finansowy Spółki za dany rok obrotowy obejmuje wszystkie osiągnięte i przypadające na jej rzecz przychody oraz związane z tymi przychodami koszty zgodnie z zasadami memoriału, współmierności przychodów i kosztów oraz ostrożnej wyceny.

Poszczególne składniki aktywów i pasywów wycenia się stosując rzeczywiście poniesione na ich nabycie ceny, z zachowaniem zasady ostrożności.

W Okresie Sprawozdawczym Spółka nie dokonywała zmian zasad (polityki) rachunkowości.

W skład Emplocity S.A. nie wchodzi wewnętrzne jednostki organizacyjne sporządzające samodzielne sprawozdania finansowe.

5. Komentarz Emitenta na temat okoliczności i zdarzeń istotnie wpływających na działalność Emitenta, jego sytuację finansową i wyniki osiągnięte w II kwartale 2025 roku

Prezentowane w niniejszym raporcie dane porównawcze za II kwartał 2024 r. różnią się od danych prezentowanych w raporcie kwartalnym za ten okres prezentowanych raportem EBI 15/2024 z dnia 14.08.2024 r., ponieważ przedstawiają dane skorygowane w wyniku zaleceń biegłego rewidenta przeprowadzającego badanie sprawozdania finansowego za 2024 r.

Przychody

Przychody ze sprzedaży w drugim kwartale roku 2025 wyniosły 211 tys. zł, co jest około 78% wzrostem względem kwartału analogicznego oraz około 52% wzrostem względem kwartału I roku 2025. Jest to zapowiadana kontynuacja wzrostu sprzedaży

i realizacji nowych zleceń. Poziom generowanych przychodów w dalszym ciągu jest daleki od oczekiwań, ale ich wzrost pokazuje kierunek, w którym Spółka zmierza. Spółka oczekuje sukcesywnego wzrostu przychodów w kolejnych okresach sprawozdawczych. Spółka zanotowała również 109 tys. zł. wpływów z tytułu dotacji, co jest efektem rozliczania zakończonych w poprzednich latach prac rozwojowych, na które Emitent pozyskał dofinansowanie.

Koszty

W II kwartale 2025 Spółka odnotowała koszty operacyjne w wysokości 1 200 tys. zł. względem 881 tys. zł poniesionych w II kwartale roku poprzedniego. Wzrost kosztów operacyjnych ma związek z założeniami emisji, w tym spłatą zaległości z tytułu wynagrodzeń oraz istotnymi nakładami na marketing.

Największymi pozycjami kosztowymi mającymi kluczowe znaczenie dla Spółki w dalszym ciągu są wynagrodzenia wraz z narzutami w wysokości 363 tys. zł co stanowi 30% udział w kosztach ogółem oraz usługi obce, na które składają się przede wszystkim usługi marketingowe, IT oraz doradcze, które wyniosły w II kwartale 2025 roku 623 tys. zł, co stanowi 52% kosztów ogółem. Trzecią równie istotną pozycją kosztową, jednakże niewydatkową jest amortyzacja, która wyniosła 207 tys. zł.

W zakresie pozostałych kosztów Spółka nie poniosła istotnych nakładów.

Spółka w dalszym ciągu realizuje strategię reżimu kosztowego i ograniczania wydatków, które nie są niezbędne dla prowadzenia bieżącej działalności, jednakże zgodnie z oczekiwaniami Inwestorów i założeniami emisji Spółka zaczęła przeznaczać środki z emisji na cele pozyskania nowych kontraktów.

Wynik

W II kwartale 2025 Spółka osiągnęła stratę netto w wysokości 884 tys. względem straty na poziomie 604 tys. zł. za kwartał analogiczny roku poprzedniego. Jest to również zwiększenie straty względem 379 tys. zł. w kwartale I. Wzrost straty jest spowodowany zwiększeniem kosztów operacyjnych, w tym spłaty zaległych wynagrodzeń oraz kosztów poniesionych na marketing. Spółka oczekuje poprawy wyniku w kolejnych kwartałach.

Aktywa

Na majątek trwały Spółki na koniec II kwartału 2025 składają się przede wszystkim wytworzone przez Spółkę wartości niematerialne i prawne o wartości 1 706 tys. zł. oraz inwestycje długoterminowe o wartości 1 197 tys. zł., które są związane z nabyciem papierów wartościowych, o czym Spółka informowała w raporcie bieżącym (ESPI 3/2025 z dnia 08.02.2025r.). Majątek obrotowy spółki na koniec II kwartału 2025 roku składał się przede wszystkim z należności krótkoterminowych na poziomie 347 tys. zł.

Pasywa

Kapitał własny spółki na koniec II kwartału 2025 roku to głównie kapitał zapasowy o wartości 1 085 tys. zł, pozostałe kapitały rezerwowe o wartości 2 940 tys. zł (prezentacja tej kwoty w ten sposób ma związek z brakiem rejestracji emisji na dzień bilansowy w KRS, po rejestracji wpłyną one częściowo na kapitał zapasowy oraz kapitał podstawowy) oraz kapitał podstawowy spółki o wartości 115 tys. zł. Zobowiązania krótkoterminowe wykazane na dzień 30.06.2025 roku to zobowiązania z tytułu pożyczek, wynoszące 407 tys. zł, zobowiązania publicznoprawne o wartości 330 tys. zł, zobowiązania z tytułu dostaw i usług o wartości 468 tys. zł a także zobowiązania z tytułu wynagrodzeń w kwocie 203 tys. zł oraz pozostałe zobowiązania w kwocie 2 tys. zł. Rozliczenia międzyokresowe bierne na koniec II kwartału 2025 roku, związane głównie z rozliczeniem przychodów przyszłych okresów dotyczących otrzymanych dotacji, wyniosły 948 tys. zł.

Poniżej przedstawiono istotne wydarzenia z minionego kwartału:

DATA	ZDARZENIE	NUMER RAPORTU
3 kwietnia 2025 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował o zwołaniu na dzień 30 kwietnia 2025 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta, które rozpocznie się o godzinie 11:00.	Raport bieżący ESPI nr 8/2025 Raport bieżący EBI nr 8/2025
4 kwietnia 2025 roku	Zarząd Spółki Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, iż w dniu 3 kwietnia 2025 r. uchwałą Rady Nadzorczej Spółki nr 02/04/2025 powołano w skład Zarządu Spółki na okres wspólnej kadencji trwającej 3 lata: - p. Krzysztofa Sobczaka - p. Arkadiusza Taluna - p. Zenona Kosickiego Każdej z powołanych osób powierzono funkcję Członka Zarządu.	Raport bieżący EBI nr 9/2025
30 kwietnia 2025 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości treść uchwał podjętych na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Spółki w dniu 30 kwietnia 2025 roku wraz z liczbą akcji, z których oddano ważne głosy, oraz procentowym udziale tychże akcji w kapitale zakładowym, łączną liczbą ważnych głosów, w tym liczba głosów „za”, „przeciw” i „wstrzymujących się”.	Raport bieżący EBI nr 10/2025
30 kwietnia 2025 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że w dniu 30.04.2025r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki	Raport bieżący EBI

	podjęło uchwałę powołując do Rady Nadzorczej p. Przemysław Mikusa.	nr 11/2025
30 kwietnia 2025 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał wykaz akcjonariuszy, którzy na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Emitenta, które odbyło się 30 kwietnia 2025 roku, posiadali co najmniej 5% głosów.	Raport bieżący ESPI nr 9/2025
15 maja 2025 roku	Zarząd Emitenta opublikował raport kwartalny za I kwartał 2025 roku	Raport kwartalny EBI nr 12/2025
27 maja 2025	Zarząd Spółki przekazał informację o wyznaczeniu nowego terminu publikacji raportu rocznego za 2024 rok na dzień 2 czerwca 2025 roku. Pierwotnie deklarowanym terminem publikacji raportu rocznego był dzień 23 maja 2025 roku. Jednocześnie Zarząd Spółki, działając zgodnie z pkt 14 "Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na NewConnect", poinformował o incydentalnym naruszeniu przez Spółkę obowiązku informacyjnego określonego w Załączniku nr 3 do Regulaminu Alternatywnego Systemu Obrotu w zakresie nieterminowego opublikowania raportu bieżącego. Powodem naruszenia było nieprzekazanie raportu bieżącego EBI w przedmiocie zmiany daty przekazania raportu okresowego, czym Emitent naruszył przepisy § 6 ust. 14.2 pkt 2 Załącznika nr 3 Regulaminu Alternatywnego Systemu Obrotu. Spółka wskazała, że nieprzekazanie raportu bieżącego we wskazanym terminie wynikało z przedłużającego się badania rocznego sprawozdania finansowego. Zarząd Emitenta zadeklarował, że dołoży wszelkich starań, aby taka sytuacja nie nastąpiła w przyszłości.	Raport bieżący EBI nr 13/2025
2 czerwca 2025	Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport roczny za rok 2024.	Raport roczny EBI nr 14/2025
2 czerwca 2025	Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 30 czerwca 2025 roku Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta, przekazując w załączeniu do tego raportu m.in. projekty uchwał.	Raport bieżący EBI nr 15/2025 Raport bieżący ESPI nr 10/2025
9 czerwca 2025	Zarząd Emitenta przekazał do publicznej wiadomości informację o zakończeniu subskrypcji akcji serii E, wyemitowanych na podstawie Uchwały Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia nr 10/01/2025 z dnia 15 stycznia 2025r. w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego Emplocity S.A. w drodze emisji akcji zwykłych na okaziciela serii E w trybie subskrypcji prywatnej i pozbawienia akcjonariuszy prawa poboru akcji serii E w całości oraz zmiany statutu Emplocity S.A. („Uchwała”).	Raport bieżący EBI nr 16/2025
9 czerwca 2025	Zarząd Emitenta przekazał do publicznej wiadomości informację o zakończeniu subskrypcji akcji serii F, wyemitowanych na podstawie Uchwały Nadzwyczajnego	Raport bieżący EBI nr 17/2025

	Walnego Zgromadzenia nr 11/01/2025 z dnia 15 stycznia 2025r. w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego Emplocity S.A. w drodze emisji akcji zwykłych na okaziciela serii F w trybie subskrypcji prywatnej i pozbawienia akcjonariuszy prawa poboru akcji serii F w całości oraz zmiany statutu Emplocity S.A.	
10 czerwca 2025	Zarząd Emitenta poinformował, że w dniu 7 czerwca 2025 roku Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego wydał postanowienie w przedmiocie podwyższenia kapitału zakładowego Spółki oraz zmiany Statutu, wynikającego z emisji akcji serii E oraz F. Kapitał zakładowy Spółki został podwyższony z kwoty 114.979,10 zł do kwoty 229.979,10 zł, to jest o kwotę 115.000,00 zł. Podwyższenie kapitału zakładowego dokonane zostało poprzez emisję 750.000 akcji zwykłych na okaziciela serii E, o wartości nominalnej 0,10 zł każda oraz 400.000 akcji zwykłych na okaziciela serii F, o wartości nominalnej 0,10 zł każda.	Raport bieżący EBI nr 18/2025
10 czerwca 2025	Zarząd Emitenta poinformował, że w dniu 9 czerwca 2025 roku do Spółki wpłynęło zawiadomienie w trybie art. 19 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady „UE” nr 596/2014 z dnia 16.04.2014r. w sprawie nadużyć na rynku od p. Arkadiusza Taluna - Członka Zarządu.	Raport bieżący ESPI nr 11/2025
12 czerwca 2025	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 11 czerwca 2025 roku do Spółki wpłynęło zawiadomienie w trybie art. 69 ustawy o ofercie publicznej od Akcjonariusza p. Artura Błasika.	Raport bieżący ESPI nr 12/2025
13 czerwca 2025	Zarząd Emitenta poinformował, że w dniu 12 czerwca 2025 roku do Spółki wpłynęło zawiadomienie w trybie art. 19 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE nr 596/2014 z dnia 16.04.2014r. w sprawie nadużyć na rynku od Telewizja Biznesowa sp. z o.o. - jako osoba blisko związana z p. Krzysztofem Kozą członkiem Rady Nadzorczej Emitenta.	Raport bieżący ESPI nr 13/2025
16 czerwca 2025	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 16 czerwca 2025 roku do Spółki wpłynęło zawiadomienie w trybie art. 19 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE nr 596/2014 z dnia 16.04.2014r. w sprawie nadużyć na rynku od p. Sebastiana Łuczaka - członka Rady Nadzorczej Emitenta.	Raport bieżący ESPI nr 14/2025
20 czerwca 2025	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 20 czerwca 2025 roku do Spółki wpłynęło zawiadomienie w trybie art. 69 ustawy o ofercie publicznej od Akcjonariusza Petterson Capital Alternatywna Inwestycyjna sp. z o.o.	Raport bieżący ESPI nr 15/2025
23 czerwca 2025	Zarząd Spółki poinformował, że w raporcie ESPI nr 15/2025 z dnia w dniu 20 czerwca 2025 roku Spółka błędnie wskazała akcjonariusza, od którego wpłynęło zawiadomienie. Spółka wskazała Petterson Capital Alternatywna Inwestycyjna sp. z o.o., podczas gdy prawidłową nazwą Akcjonariusza jest Petterson Capital Alternatywna Spółka Inwestycyjna sp. z o.o. Przesłane przez Akcjonariusza zawiadomienie zawierało prawidłową, pełną nazwę zawiadamiającego. W pozostałym zakresie raport pozostał bez zmian.	Raport bieżący ESPI nr 15/2025
30 czerwca 2025	Zarząd Emitenta poinformował o uchwałach podjętych na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu w dniu 30 czerwca 2025 roku, w tym iż podjęto uchwałę o w sprawie zarządzenia przerwy	Raport bieżący EBI nr 19/2025

	w obradach Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia do dnia 8 lipca 2025 roku.	
30 czerwca 2025	Zarząd Emplocity S.A. przekazał wykaz akcjonariuszy, którzy na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Emitenta, które odbyło się 30 czerwca 2025 roku, posiadali co najmniej 5% głosów.	Raport bieżący ESPI nr 16/2025

Zdarzenia po Dniu Bilansowym, które miały miejsce przed publikacją Raportu:

DATA	ZDARZENIE	NUMER RAPORTU
1 lipca 2025	Zarząd Emplocity S.A. przekazał informację, że w dniu 1 lipca 2025 roku do Emitenta wpłynęła rezygnacja Krzysztofa Sobczaka z pełnienia funkcji Prezesa Zarządu ze skutkiem na dzień 1 lipca 2025 roku.	Raport bieżący EBI nr 20/2025
8 lipca 2025	Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości ogłoszenie o ofercie publicznej akcji serii G.	Raport bieżący EBI nr 21/2025 Raport bieżący ESPI nr 17/2025
8 lipca 2025	Zarząd Emitenta przekazał do publicznej wiadomości treść uchwał podjętych na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Spółki z dnia 30 czerwca 2025 podjętych po przerwie w dniu 8 lipca 2025 roku.	Raport bieżący EBI nr 22/2025
8 lipca 2025	Zarząd Emplocity S.A. przekazał wykaz akcjonariuszy, którzy na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Emitenta, które odbyło się 30 czerwca 2025 roku po przerwie 8 lipca 2025 roku, posiadali co najmniej 5% głosów.	Raport bieżący ESPI nr 18/2025
14 lipca 2025	Zarząd Emitenta poinformował, że w dniu 14 lipca 2025 roku na stronie internetowej Emitenta oraz firmy inwestycyjnej pośredniczącej w ofercie publicznej akcji serii G (https://www.bdm.pl/analizy-i-informacje/informacje-z-ryнку/nowe-emisje/zapis-na-akcje-serii-g-spolki-emplocity) opublikowany został dokument ofertowy, o którym mowa w art. 37a ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.	Raport bieżący EBI nr 23/2025
21 lipca 2025	Zarząd Spółki Emplocity S.A. poinformował, że wyznaczył nowy termin publikacji raportu okresowego za II kwartał 2025r. na dzień 24 lipca 2025r. Zgodnie z harmonogramem przekazywania raportów okresowych w 2025 roku, opublikowanym raportem bieżącym EBI 3/2025 w dniu 31 stycznia 2025 r., pierwotnie	Raport bieżący EBI nr 24/2025

	deklarowanym terminem publikacji raportu okresowego za II kwartał 2025 był dzień 14 sierpnia 2025r. Pozostałe daty publikacji raportów okresowych wskazane w harmonogramie opublikowanym w raporcie bieżącym EBI 3/2024 z dnia 31 stycznia 2025r., skorygowanym raportem EBI 4/2024 z dnia 03 lutego 2025r. pozostają bez zmian.	
21 lipca 2025	Zarząd Emplocity S.A. z w nawiązaniu do raportów ESPI nr 17/2025 z dnia 08.07.2025r., EBI nr 21/2025 z dnia 08.07.2025r. oraz EBI nr 23/2025 z dnia 14.07.2025r. informuje, że w związku z uzupełnieniem i zdefiniowanym nowych czynników ryzyka, na stronie internetowej Emitenta https://emplocity.com/pl/dla-inwestorow/informacje-ogolne/ oraz stronie internetowej firmy inwestycyjnej pośredniczącej w ofercie publicznej akcji serii G https://www.bdm.pl/analizy-i-informacje/informacje-z-rynku/nowe-emisje/zapis-na-akcje-serii-g-spolki-emplocity_ w dniu 21.07.2025r. został opublikowany Suplement nr 1 do Dokumentu Ofertowego z dnia 14.07.2025r. sporządzonego przez Emitenta w związku z ofertą publiczną akcji zwykłych na okaziciela serii G o wartości nominalnej 0,10 zł każda, z prawem poboru dla dotychczasowych Akcjonariuszy.	Raport ESPI nr 19/2025

6. Stanowisko odnośnie do możliwości zrealizowania publikowanych prognoz wyników na dany rok w świetle wyników zaprezentowanych w raporcie kwartalnym

Nie dotyczy. Emitent nie przekazywał do publicznej wiadomości prognoz wyników finansowych, dlatego nie sporządza się stanowiska odnośnie do możliwości zrealizowania prognoz wyników na 2025 rok w odniesieniu do wyników zaprezentowanych w Raporcie.

7. Opis stanu realizacji działań i inwestycji Emitenta oraz harmonogramu ich realizacji

Nie dotyczy. Dokument informacyjny Emitenta nie zawierał informacji, o których mowa w § 10 pkt 13a) Załącznika nr 1 do Regulaminu Alternatywnego Systemu Obrotu.

8. Informacje na temat aktywności w zakresie wprowadzania rozwiązań innowacyjnych w przedsiębiorstwie

Od swojego powstania firma Emplocity zaangażowała się w badania i rozwój, dążąc do uzyskania przewagi konkurencyjnej poprzez wykorzystanie innowacyjnych technologii oraz rozwijanie zespołu pracowników o unikalnych umiejętnościach badawczych i implementacyjnych. Dzięki temu firma może wykorzystywać najnowsze osiągnięcia w dziedzinie Uczenia Maszynowego (ML) i Sztucznej Inteligencji (AI) do tworzenia efektywnych systemów, zwłaszcza w obszarze Przetwarzania Języka Naturalnego (NLP) w praktycznych zastosowaniach biznesowych, co stanowi unikalną zdolność na rynku.

Emplocity wprowadziła szereg innowacyjnych rozwiązań, w tym:

- Stworzenie innowacyjnej platformy rekrutacyjnej, która wykorzystuje algorytmy SI i algorytmy grafowe do rekomendowania kandydatów do ofert pracy oraz ofert pracy kandydatom. Ta technologia umożliwia firmie oferowanie produktów wspierających rekrutację oraz jest elementem innych produktów firmy.
- Stworzenie inteligentnego chatbota rekrutacyjnego, który automatycznie pobiera i

analizuje ogłoszenia rekrutacyjne z internetu, pozyskuje kandydatów i proponuje im najlepsze oferty pracy. Emplobot umożliwia także automatyzację procesu rekrutacji w firmach jako usługa SaaS.

- Stworzenie innowacyjnego algorytmu do automatycznego tworzenia, publikowania i analizy efektywności reklam online. Ten algorytm SI wykorzystuje sieci przeciwstawne do generowania obrazu reklamy i tworzenia treści reklamowych na podstawie ogłoszeń rekrutacyjnych, co pozwala na automatyzację usług marketingu rekrutacyjnego online.
- Stworzenie unikalnego algorytmu wykorzystującego głębokie sieci neuronowe do automatycznej odpowiedzi na pytania użytkowników za pomocą Bazy Wiedzy.
- Stworzenie narzędzia do annotacji danych dla sieci typu transformer oraz systemów klasy Q&A, które nie ma obecnie równoważnika na rynku.
- Stworzenie mechanizmów automatycznej ekstrakcji danych nieustrukturyzowanych w celu budowania Baz Wiedzy i rekomendacji odpowiedzi.
- Stworzenie platformy wykorzystującej innowacyjny planner HGN (Hierarchical Goal Planner) do tworzenia logiki wirtualnych agentów, co wykorzystuje najnowsze osiągnięcia nauki w zakresie tworzenia inteligentnych plannerów.
- Stworzenie systemu Bazy Wiedzy wykorzystującą technologię RAG.

Firma konsekwentnie wprowadza innowacje do swojej Platformy Emplocity, co zwiększa jej wszechstronność i uniwersalność. W pierwszym kwartale 2025 roku kontynuowano strategię dostosowywania rozwiązań do specyficznych potrzeb klientów, bazując na platformie oraz wynikach prac badawczo-rozwojowych. Dodatkowo, firma rozwija rozwiązania typu white-label dla innych firm, w tym najnowszy projekt EmplocityHUB, który wspiera komunikację i codzienne funkcjonowanie pracowników. Ponadto, firma nawiązała współpracę z WaMa Innovation Hub, aby wspierać MŚP w procesie cyfryzacji. Zauważono również, że EmplocityHUB może usprawnić komunikację obywateli z administracją, taką jak urzędy gmin, miast i dzielnic. W związku z tym przygotowano ofertę, którą zamierzamy przedstawić tym instytucjom. Obecnie firma prowadzi aktywne rozmowy z partnerami dotyczące wspólnej sprzedaży w tym segmencie.

Emplocity planuje dalszy rozwój swojej oferty produktowej, skupiając się na poprawie komunikacji oraz obsługi pracowników i interesantów, zwłaszcza tych zatrudnionych w produkcji. Firma zamierza stworzyć kompleksowy system wsparcia, który będzie interpretował i dostarczał niezbędne informacje. Efektywna wymiana informacji staje się kluczowym elementem sukcesu biznesowego, a Emplocity pragnie wspierać swoich klientów w tym zakresie.

9. Opis organizacji grupy kapitałowej, z wyszczególnieniem jednostek podlegających konsolidacji oraz jednostek nieobjętych konsolidacją

Nie dotyczy. Emitent nie tworzy grupy kapitałowej.

10. Wskazanie przyczyn niesporządzania sprawozdań skonsolidowanych przez podmiot dominujący lub przyczyn zwolnienia z konsolidacji w odniesieniu do każdej jednostki zależnej nie objętej konsolidacją

Nie dotyczy.

11. Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją

Nie dotyczy.

12. Informacje o strukturze akcjonariatu Emitenta ze wskazaniem akcjonariuszy posiadających na dzień przekazania Raportu co najmniej 5% głosów na Walnym Zgromadzeniu

Struktura akcjonariatu Emitenta na Dzień Raportu (akcjonariusze posiadający co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu) była następująca:

L.p.	Akcjonariusz	Liczba Akcji	% Akcji	Liczba głosów	% Głosów
1	Artur Błasik	1 009 256	43,88%	1 009 256	43,88%
2	Enprom HVC sp. z o.o.	470 810	20,47%	470 810	20,47%
3	Petterson Capital Alternatywna Spółka Inwestycyjna sp. z o.o.	150 000	6,52%	150 000	6,52%
4	Arkadiusz Talun	119 456	5,19%	119 456	5,19%
5	Pozostali akcjonariusze	550 269	23,93%	550 269	23,93%
	Suma	2 299 791	100,00%	2 299 791	100,00 %

13. Informacje dotyczące struktury organizacyjnej oraz liczby osób zatrudnionych przez Emitenta:



Product Development, Data Science

Zespoły kierowane przez CTO Arkadiusza Taluna. Składają się z developerów, designerów, data scientistów oraz konsultantów naukowych.

Sales & Business Development

Zespół biznesowy odpowiedzialny za sprzedaż produktów i usług, partnerstwa Emplocity, relacje inwestorskie, strategię rynkową.

Finanse i Administracja

Zespół odpowiedzialny za finanse Emitenta, kwestie formalno-prawne oraz funkcjonowanie biura.

	Rodzaj współpracy
Dane wg stanu na dzień 30.06.2025 roku	5 osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę
	4 osób współpracujących na podstawie umowy zlecenia
	5 osób współpracujących na podstawie umowy B2B

Wymiar pracy w przeliczeniu na pełne etaty (EPC) wynosił w II kwartale 2025 roku 9,12 dla wszystkich zatrudnionych osób.

14. Oświadczenie Zarządu dotyczące informacji zawartych w Raporcie

Zarząd Emplocity S.A. oświadcza, że według jego najlepszej wiedzy, przedstawione w Raporcie wybrane informacje finansowe za II kwartał 2025 roku sporządzone zostały zgodnie z przepisami obowiązującymi Emitenta oraz że informacje dotyczące działalności przedstawiają prawdziwy obraz rozwoju, osiągnięć oraz sytuacji Emplocity S.A.

Raport został zatwierdzony do publikacji w dniu 24 lipca 2025 roku.