



EMPLOCITY S.A.

Jednostkowy

raport okresowy
za III kwartał 2023 roku

Warszawa, 14 listopada 2023 roku

1. List Zarządu do Akcjonariuszy

Drodzy Akcjonariusze,

w imieniu Emplocity S.A. przekazujemy Państwu raport okresowy podsumowujący działalność oraz osiągnięcia Spółki w III kwartale 2023 roku.

Emplocity S.A. to firma technologiczna, która specjalizuje się w opracowywaniu rozwiązań domenowych, które integrują funkcje wirtualnego asystenta z platformami do automatyzacji procesów i wymiany informacji. Firma skupia się na tworzeniu, sprzedaży i zarządzaniu botami, które znacząco zwiększają wydajność pracy w organizacjach klientów, przyczyniając się jednocześnie do oszczędności czasu i środków finansowych. Technologia, którą stosujemy, bazuje na zaawansowanych algorytmach uczenia maszynowego (Machine Learning) i przetwarzania naturalnego języka (Natural Language Processing), co pozwala nam tworzyć innowacyjne rozwiązania. Nasze doświadczenie w obszarze technologii IT pozwala na tworzenie unikalnych i kompleksowych rozwiązań, które odpowiadają na oczekiwania nowoczesnych przedsiębiorstw.

Emplocity wciąż realizuje swoją strategię rozwoju technologii automatyzującej procesy w firmach. Chcemy, aby konwersacyjna SI, voice i techniki rozpoznawania obrazu stały się standardem w każdej firmie. Na początku 2023 roku adaptacja chatbotów w kontekście zastosowań użytkowych, w tym biznesowych, przyspieszyła stąd cieszy, że konsekwentnie realizowana przez nas strategia znajduje uznanie u kolejnych klientów.

W trzecim kwartale bieżącego roku, oprócz m.in. prowadzenia prac B+R związanych z opracowaniem Wirtualnego Asystenta wspierającego pracowników liniowych w przedsiębiorstwach produkcyjnych (w ramach współpracy z NCBiR), podjęto rozmowy i rozpoczęto pierwsze prace nad stworzeniem inteligentnego Asystenta Eventowego. Asystent ten ma wspierać uczestników wydarzeń masowych m.in. udzielając odpowiedzi na pytania związane z wydarzeniem (wykorzystując automatyczne generowanie pytań i odpowiedzi na podstawie dokumentacji eventowej, takiej jak prezentacje, strony internetowe i pliki PDF), dostosować harmonogram wydarzenia do indywidualnych preferencji uczestnika oraz tworzyć interaktywne i spersonalizowane doświadczenie. Podpisanie umowy nastąpiło w IV kwartale. Wartość projektu wynosi 910 000,00 złotych.

Widzimy również, że obecnie rynek botów cieszy się olbrzymim zainteresowaniem i rośnie grono nie-profesjonalistów zainteresowanych tworzeniem i rozwojem rozwiązań AI. Jest to doskonałą okazją dla Spółki do zaoferowania swoich narzędzi, które mają tę przewagę nad rozwiązaniami konkurencji, że były z powodzeniem wykorzystywane do tworzenia zróżnicowanej gamy botów oraz produktów w formule white-label. Nie rezygnując z dotychczasowej działalności i kontynuując tworzenie zaawansowanych rozwiązań AI dla wymagających klientów korporacyjnych, Spółka widzi duży potencjał w rozwoju produktu w formule SaaS dla klientów indywidualnych, startupów i małych firm. Otwarcie platformy dla szerokiego grona odbiorców jest celem na najbliższe

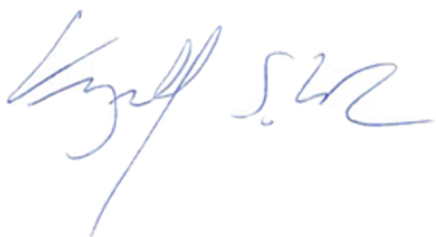
miesiące. Spółka z powodzeniem wykorzystuje stworzoną przez siebie platformę do tworzenia różnego rodzaju botów dla swoich klientów. Platforma ta umożliwia tworzenie zaawansowanych botów bez kodowania z możliwością ich późniejszej monetyzacji.

Mijający trzeci kwartał okazał się być pomyślny dla naszej firmy. Mogliśmy z radością ogłosić, iż podjęliśmy współpracę z Zespołem Sagitum S.A.. Wspólnie podpisaliśmy list intencyjny, który wyznacza początek fascynującej podróży w świecie innowacji i technologii. Zarząd Emplocity jest przekonany że, jako firma, która wierzy w przyszłość zbudowaną na nowoczesnych rozwiązaniach i zaawansowanych technologiach wspólnie z Zespołem Sagitum, przekroczymy granice innowacji. Nasz list intencyjny wyznacza drogę do opracowania nowych produktów, ulepszania istniejących usług oraz rozwoju technologii zgodnie z dynamicznie zmieniającymi się potrzebami rynku. Razem planujemy opracowywać nowoczesne rozwiązania, które będą odpowiedzią na wyzwania współczesnych firm. Nasza wspólna praca skoncentruje się na tworzeniu zaawansowanych chatbotów, które wzbogacą obszary sprzedaży, obsługi klienta, HR oraz komunikacji wewnętrznej. Głównym celem naszej współpracy jest usprawnienie powtarzalnych zadań oraz zwiększenie wydajności pracy przy użyciu innowacyjnych technologii. Wierzimy, że nasze rozwiązania będą nie tylko zaawansowane technologicznie, ale także praktyczne i funkcjonalne. Zespół Sagitum dzięki dostępowi do bazy klientów korporacyjnych doskonale rozumie ich potrzeby i wspólnie z nami zamierza zaoferować produkty i usługi, które spełnią ich oczekiwania.

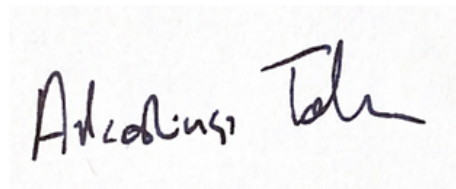
W kolejnych kwartałach chcemy zintensyfikować nasze działania sprzedażowe. Duże nadzieje wiążemy ze szkolnictwem wyższym, gdzie widzimy ogromne zainteresowanie rozwiązaniami związanymi ze sztuczną inteligencją w obszarze komunikacji i zarządzania informacjami. Prowadzimy wiele rozmów z zainteresowanymi podmiotami.

Chcemy wyrazić naszą wdzięczność dla Inwestorów za udzielone wsparcie oraz dla naszych Pracowników za ich wkład w rozwój naszej firmy. Serdecznie zachęcamy do zapoznania się z dodatkowymi szczegółami zawartymi w raporcie.

Z poważaniem,



Krzysztof Sobczak - Prezes Zarządu



Arkadiusz Talun - Członek Zarządu

2. Spis treści

1. List Zarządu do Akcjonariuszy	2
2. Spis treści	4
3. Informacje o Raporcie	5
4. Informacje o Spółce	6
5. Kwartalne skrócone sprawozdanie finansowe Spółki za III kwartał 2023 roku	16
6. Informacje o zasadach przyjętych przy sporządzaniu Raportu, w tym informacje o zmianach stosowanych zasad (polityki) rachunkowości	22
7. Komentarz Emitenta na temat okoliczności i zdarzeń istotnie wpływających na działalność Emitenta, jego sytuację finansową i wyniki osiągnięte w III kwartale 2023 roku	23
8. Zdarzenia po Dniu Bilansowym, które miały miejsce przed publikacją Raportu	27
9. Stanowisko odnośnie do możliwości zrealizowania publikowanych prognoz wyników na dany rok w świetle wyników zaprezentowanych w raporcie kwartalnym	28
10. Opis stanu realizacji działań i inwestycji Emitenta oraz harmonogramu ich realizacji	28
11. Informacje na temat aktywności w zakresie wprowadzania rozwiązań innowacyjnych w przedsiębiorstwie	28
12. Opis organizacji Grupy Kapitałowej, z wyszczególnieniem jednostek podlegających konsolidacji oraz jednostek nieobjętych konsolidacją	30
13. Wskazanie przyczyn nie sporządzania sprawozdań skonsolidowanych przez podmiot dominujący lub przyczyn zwolnienia z konsolidacji w odniesieniu do każdej jednostki zależnej nie objętej konsolidacją	30
14. Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją	30
15. Informacje o strukturze akcjonariatu Emitenta ze wskazaniem akcjonariuszy posiadających na dzień przekazania Raportu co najmniej 5% głosów na Walnym Zgromadzeniu	30
16. Oświadczenie Zarządu dotyczące informacji zawartych w Raporcie	31

3. Informacje o Raporcie

Emplocity Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie, adres: ul. Nowogrodzka 51, lok. 3 piętro, 00-695 Warszawa, zarejestrowana w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000906954, REGON: 146788578, NIP: 5223007585 (**„Emplocity”**, **„Emplocity S.A.”**, **„Spółka”**, **„Jednostka”**, **„Emitent”**).

Na dzień 30 września 2023 roku (**„Dzień Bilansowy”**, **„Data Bilansowa”**) kapitał zakładowy Emplocity S.A. wynosił 114.979,10 zł i dzielił się na 1.149.791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda (**„Akcje”**).

Ten dokument (**„Raport”**) zawiera kwartalne skrócone sprawozdanie finansowe Emplocity S.A. za III kwartał 2023 roku.

Źródłem danych w Raporcie, o ile nie wskazano inaczej, jest Emplocity S.A.

Dniem publikacji Raportu jest dzień 14 listopada 2023 roku (**„Data Raportu”**; **„Dzień Raportu”**).

Przez kwartalne skrócone sprawozdanie finansowe w Raporcie rozumie się sprawozdanie finansowe Emplocity za okres od dnia 1 lipca 2023 roku do dnia 30 września 2023 roku (**„Okres Sprawozdawczy”**) sporządzone według polskich zasad rachunkowości.

„Ustawa o rachunkowości” lub **„UoR”** oznacza ustawę z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Raport został przygotowany zgodnie z aktualnym stanem prawnym w oparciu o Regulamin Alternatywnego Systemu Obrotu Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. oraz Załącznik nr 3 Regulaminu ASO – *„Informacje bieżące i okresowe przekazywane w Alternatywnym Systemie Obrotu na rynku NewConnect”*.

4. Informacje o Spółce

4.1. Podstawowe informacje

Firma	Emplocity S.A.
Forma prawna	Spółka Akcyjna
Kraj siedziby	Polska
Siedziba i adres	00-695 Warszawa, ul. Nowogrodzka 51, lokal 3 piętro
Adres poczty elektronicznej	czesc@emplocity.pl
Adres www	www.emplocity.pl
Numer krs	0000906954
Numer regon	146788578
Numer nip	5223007585
Sąd rejestrowy	Sąd Rejonowy dla Miasta Stołecznego Warszawy w Warszawie XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Data rejestracji	17 czerwca 2021 roku
Kapitał zakładowy	114 979,10 zł

4.2. Zarząd

Skład Zarządu Spółki na Dzień Bilansowy i Datę Raportu był następujący:

- **Krzysztof Sobczak** **Prezes Zarządu**
- **Arkadiusz Talun** **Członek Zarządu**

W Okresie Sprawozdawczym nie miały miejsca zmiany w składzie Zarządu.

4.3. Rada Nadzorcza

Skład Rady Nadzorczej Spółki na Dzień Bilansowy i Datę Raportu był następujący:

- | | |
|--------------------|--------------------------------|
| ▪ Ewa Więclawik | Przewodnicząca Rady Nadzorczej |
| ▪ Amelia Szukowska | Członek Rady Nadzorczej |
| ▪ Michał Żukowski | Członek Rady Nadzorczej |
| ▪ Joanna Tlak | Członek Rady Nadzorczej |
| ▪ Maciej Adamczyk | Członek Rady Nadzorczej |

W Okresie Sprawozdawczym nie miały miejsca zmiany w składzie Rady Nadzorczej.

4.4. Kapitał zakładowy

Na Dzień Bilansowy i Datę Raportu kapitał zakładowy Spółki wynosił 114 979,10 zł i był opłacony w całości. Na kapitał zakładowy składało się 1 149 791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda.

4.5. Opis działalności Spółki

Emplocity S.A. zajmuje się zastosowaniem sztucznej inteligencji i automatyzacji w biznesie. Rozwiązania Spółki wykorzystują zaawansowane metody uczenia maszynowego oraz przetwarzania języka naturalnego, oferowane pod postacią wspierających działalność bieżącą botów, dostarczanych do klienta w formie subskrypcji.

Funkcjonowanie botów naśladować ma działanie osobistego asystenta, odpowiadającego na zadawane pytania, przygotowującego zestawienia i raporty, a także posiadającego możliwość wykonywania powtarzalnych czynności.

Rozwiązania Spółki mają na celu odciążenie pracowników swoich klientów od żmudnych i powtarzalnych czynności, co pozwala alokować ich potencjał do zadań mających większą wartość dla organizacji. Języki obsługiwane przez produkty Spółki to głównie polski i angielski. W przyszłości planowane jest rozszerzenie oferty o język niemiecki. Z technicznego punktu widzenia produkty Emplocity przybierają postać botów, które przekształcają zdania wprowadzane w języku naturalnym na zapytanie kierowane bezpośrednio do baz danych celem udzielenia natychmiastowej odpowiedzi (również w postaci przesłania pliku z danymi). Zapytania wprowadzane są z poziomu interfejsu użytkownika spiętego z popularnymi komunikatorami, takimi jak: Slack, Messenger czy MS Teams. W zakresie baz danych, oferowane przez Spółkę boty pozwalają na połączenie z zasobami danego klienta. Spółka zarządzana jest

przez doświadczonych managerów, współpracuje z wysokiej klasy naukowcami z obszaru AI/ML, posiada skuteczny i sprawny zespół programistów, co pozwala na tworzenie światowej klasy produktów, często wyprzedzających globalną konkurencję

Emplocity stworzyła własną platformę z wykorzystaniem autorskich rozwiązań sztucznej inteligencji (AI) i uczenia maszynowego (ML) oraz uniwersalnego planera, co pozwala na dostarczanie rozwiązań domenowych dla konkretnych przypadków biznesowych. Rozwiązanie łączy funkcjonalność Wirtualnego Asystenta (który wchodzi w interakcję i udziela odpowiedzi w sposób naturalny, przypominający interakcję z drugim człowiekiem) z funkcjonalnościami platformy do automatyzacji procesów i wymiany wiedzy, która wykonuje określone działania w trybie 24/7, bez angażowania lub z minimalnym zaangażowaniem ludzkiego operatora.

Wśród kluczowych jej funkcjonalności można zidentyfikować:

- funkcjonalność Wirtualnego Asystenta (obecnie chatbota, w przyszłości również możliwości voicebota), który za pomocą algorytmów sztucznej inteligencji, uczenia maszynowego i NLP, wchodzi w interakcję z użytkownikiem i udziela odpowiedzi w sposób naturalny, przypominający interakcję z drugim człowiekiem,
- funkcjonalność platformy do automatyzacji procesów i wymiany wiedzy, która wykonuje określone działania w trybie 24/7, bez angażowania lub z minimalnym zaangażowaniem ludzkiego operatora,
- funkcjonalność bazy wiedzy umożliwiająca automatyzowanie powtarzających się zapytań i przekierowywanie nowych, nieznanych pytań do odpowiednich osób, pozwalając im na rozwój bazy wiedzy i tworzenie workflowów.

Podstawą platformy Emplocity jest silnik konwersacyjny, który rozumie zdania dostarczane przez użytkownika i konwertuje je na kod zrozumiały dla maszyny i planera. Planner wykazuje się autonomicznym działaniem - potrafi planować zadania (predefiniowane i specyficzne, zdefiniowane przez użytkownika), podejmować decyzje i optymalizować swoje działania, prowadząc konwersację tak, aby zapewnić realizację celu. W oparciu o silnik konwersacyjny, przygotowano chatboty, które pozwalają odczytywać w sposób maszynowy preferencje użytkowników i prowadzi z nimi dyskusje w ramach interfejsu konwersacyjnego (chatbot). System wykorzystuje hierarchiczne sieci celów (ang. HTN - Hierarchical Task Networks) w wariacie hierarchicznych sieci celów (ang. HGN - Hierarchical Goal Network) i zapewnia skalowalne uczenie się algorytmu preferencji użytkownika.

Emplocity koncentruje się na rozwoju technologii i wykorzystaniu jej w biznesie we współpracy z największymi polskimi i międzynarodowymi firmami. Stopniowo wprowadza i planuje wprowadzić produkty automatyzujące określone obszary biznesowe.

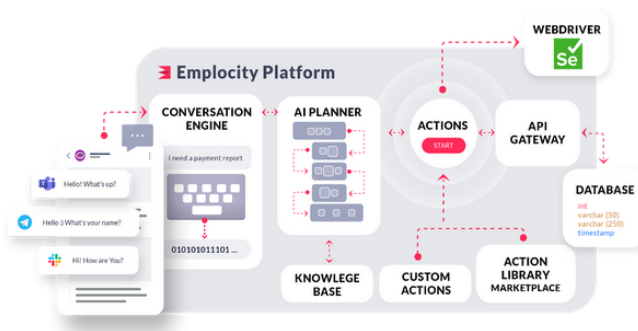
4.6. Projekty realizowane przez Spółkę

Spółka jest autorem inteligentnej platformy do automatyzacji. Platforma Emplocity

zapewnia konfigurowalne “bloki konstrukcyjne”, które umożliwiają tworzenia wirtualnych asystentów z wykorzystaniem algorytmów sztucznej inteligencji w konwencji interfejsu konwersacyjnego. Nasz interfejs konwersacyjny to portal, za pośrednictwem którego użytkownicy mogą zdobywać wiedzę i wykonywać zautomatyzowane działania (akcje). Platforma przekształca zdania wyrażone w języku naturalnym w akcje, które mogą być tak proste, jak udzielenie odpowiedzi na pytanie, ale i tak zaawansowane, że wymagają wielosystemowej integracji. To wszystko w oparciu o prosty i intuicyjny interfejs użytkownika, m.in. aplikacja webowa lub mobilna (iOS/Android) Ms Teams, FB, Messenger, Slack, WhatsApp, Mail, Telefon i wiele innych.

JAK TO DZIAŁA?

Podstawą naszej platformy jest silnik konwersacyjny, który rozumie zdania dostarczane przez użytkownika i konwertuje je na kod zrozumiały dla maszyny i planera. Planner wykazuje się autonomicznym działaniem - potrafi planować zadania (predefiniowane i zdefiniowane przez użytkownika), podejmować decyzje i optymalizować swoje działania, prowadząc konwersację tak, aby zapewnić realizację celu.

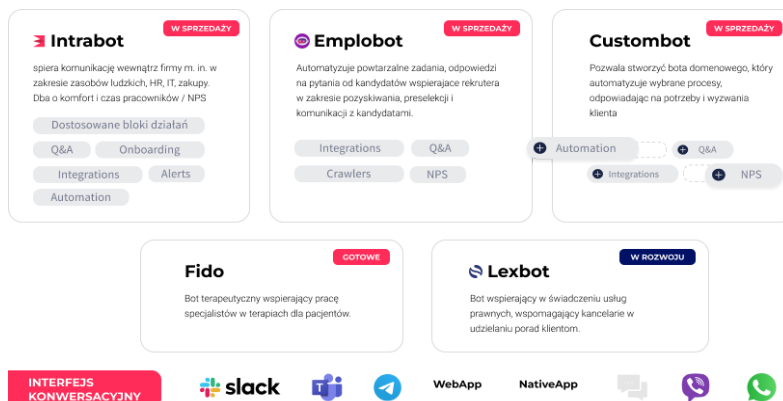


Platforma wykorzystuje zaawansowane algorytmy NLP i najnowsze osiągnięcia techniki w zakresie inteligentnych planerów. Dzięki wykorzystaniu planer HGN (ang. Hierarchical Goal Planner - hierarchiczny planer oparty o cele), platforma pozwala na tworzenie elastycznych i ekspresyjnych rozwiązań, bez konieczności programowania. Platforma zintegrowana jest z systemem tworzenia i zarządzania Bazami Wiedzy, które pozwalają na automatyzację odpowiedzi generowanych przez stworzonych Wirtualnych Asystentów.

Platforma w prosty, niewymagający programowania sposób integruje się z systemami zewnętrznymi, pozwalając na tworzenie bardzo zaawansowanych rozwiązań - wykraczających poza dziedziny zwykle kojarzone z prostymi botami online.

Wszystkie rozwiązania wykorzystujące Wirtualnych Asystentów stworzone są w oparciu o platformę Emplocity, która oferowana jest zarówno jako rozwiązanie

zarządzane przez Spółkę (formuła SaaS), jak też może być zainstalowana na serwerach klienta (w formule on-remise - tak na serwerach dedykowanych jak i w chmurze).



INTRABOT

Bot stworzony do wspierania komunikacji wewnątrz firmy np. w zakresie np. Human Resources czy pomocy technicznej. Wśród kluczowych cech wyróżniających Intrabota, można wyróżnić:

DOSTĘPNOŚĆ I PROSTOTA

Intrabot odpowiada na powtarzalne pytania pracowników i wykonuje określone działania 24 godziny na dobę, przez 7 dni w tygodniu – wszystko dzieje się w prostym i intuicyjnym oknie czatu na telefonie lub komputerze, bez angażowania człowieka.

ROZBUDOWANA BAZA WIEDZY

Swoją wiedzę o firmie, jej strukturze, ofercie i procedurach Intrabot czerpie z budowanej automatycznie Bazy Wiedzy. Wszystkimi informacjami w szybki i wygodny sposób podzieli się z pracownikami.

INTEGRACJE

Dzięki integracji z systemami zewnętrznymi może działać w ramach wykorzystywanych w firmie kanałów komunikacyjnych, a także zaciągać dane z systemów kadrowo-płacowych, CRMów czy kalendarzy pracowników.

KOMUNIKACJA

Poprzez Intrabota można przekazywać również najważniejsze informacje o firmie, zakomunikować zmiany i upewnić się, że każdy pracownik otrzymał je w tym samym czasie.

Zgodnie z szacunkami Spółki, na podstawie rozmów i doświadczeń klientów Spółki, obserwuje się, iż około 80% pytań pracowników ma charakter powtarzalny. To daje

olbrzymi obszar do zastosowania Intrabota, który realizuje dziennie ponad 170 zapytań (dane na podstawie obserwacji jednego z klientów Spółki). To oznacza bardzo dużą oszczędność czasu, nawet do 75 godzin miesięcznie. Co równie ważne, pracownicy nie czekają na odpowiedź, tylko otrzymują ją właściwie na bieżąco, przy bardzo wysokiej trafności udzielania odpowiedzi przez bota.

EMPLOBOT

Bot stworzony do odpowiadania na pytania osób rekrutujących się do pracy i wspierający działy HR w wykonywaniu obowiązków dotyczących rekrutacji. Bot odpowiada na pytania kandydatów, zbiera od nich dane oraz wspomaga rekrutera we wstępnym wyborze kandydatów. Emplobot stanowi istotne wsparcie w obszarze rekrutacji. W 2020 r. Emplobot działający u klientów Spółki przeanalizował 30 000 profili kandydatów, z czego 13 500 osób dopasował do dalszej rekrutacji. Emplobot może prowadzić nawet aż do 300 równoczesnych rekrutacji w ramach jednej firmy. Średni czas trwania rozmowy rekrutacyjnej z Emplobotem to 3,5 minuty.

CUSTOMBOT - BOT SKROJONY NA MIARĘ

Bot szyty na miarę. Bot dostosowany do indywidualnych potrzeb klienta, tworzony na zamówienie. Bot korzysta z gotowych, predefiniowanych i przetrenowanych bloków konwersacji i akcji oraz autorskich technologii AI/ML wypracowanych przez Emplocity, co pozwala klientowi konfigurować własne rozwiązania. Zastosowań bota może być nieskończenie wiele w obszarach takich jak: HR, Sprzedaż, Zakupy, Administracja, Obsługa klienta, Rozrywka czy wiele innych.

NAJWAŻNIEJSZE PROJEKTY REALIZOWANE AKTUALNIE PRZEZ SPÓŁKĘ

LEXBOT

Bot przygotowywany jako bieżące wsparcie kancelarii usług prawnych, wspomagający w przygotowywaniu zautomatyzowanych porad klientom. Bot jest rozwijany we współpracy z kancelarią LexSecure. Bot będzie działał hybrydowo – na część pytań odpowie sam a w trudniejszych kwestiach dokona kategoryzacji i przyporządkuje dane zagadnienie do prawnika. Spółka zakończyła realizację projektu z końcem 2022 r. Projekt realizowany był we współpracy z liderem rynku pakietowej sprzedaży wsparcia prawnego online.

FIDO

Bot terapeutyczny wspierający pracę specjalistów w terapiach dla pacjentów. Bot jest tworzony we współpracy z Laboratorium Neuronauki Emocji i Centrum Transferu Wiedzy, SWPS Uniwersytetu Humanistycznospołecznego. ChatBot terapeutyczny będzie wspierał proces terapii lub dostarczał podstawowego wsparcia osobom nie korzystającym z terapii. Rozwiązanie adresowane jest do młodych osób, które zauważyły u siebie niechęć do działania, obniżenie nastroju lub zwiększony niepokój. Przed wdrożeniem jego skuteczność i funkcjonowanie zostaną przetestowane w badaniach naukowych. Spółka przekazała w 2022 r. instancję podstawową produktu Uniwersytetowi SWPS w celu przeprowadzenia badań. Dodatkowo równolegle prowadzone są prace rozwojowe rozszerzające funkcjonalności systemu o narzędzia

dla terapeutów wspierające prowadzenie terapii oraz zarządzanie komunikacją z klientami. Po zakończeniu projektu związanego z MVP bota terapeutycznego, Spółka pozyskała kolejny kontrakt z klientem, na stworzenie panelu administracyjnego dla terapeutów, pozwalającego na wybór zindywidualizowanej terapii dla pacjenta. Projekt jest w trakcie realizacji, zakończenie prac.

WIRTUALNY ASYSTENT

Wspomaga doradztwo zawodowe i wspomaga użytkowników w planowaniu uczenia się przez całe życie za pomocą rozwiązań sztucznej inteligencji

Zaawansowane narzędzie wykorzystujące m.in. najnowsze osiągnięcia w obszarach sztucznej inteligencji (m.in. sieci BERT). Asystent zaimplementowany będzie w serwisie Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji (dalej: ZRK). Chatbot będzie pełnił rolę: 1) przewodnika po ZRK, 2) przewodnika po ZSK oraz 3) asystenta podstawowego doradztwa zawodowego ograniczonego dziedzinowo do zakresu ZRK. Projekt realizowany jest we współpracy z Instytutem Badań Edukacyjnych.

WIRTUALNY ASYSTENT PRACOWNIKA

Wirtualny Asystent wspierający pracowników jest odpowiedzią na często występujące ograniczenia komunikacji wewnętrznej przede wszystkim o profilu produkcyjnym oraz rozproszonej strukturze. Rozwiązanie optymalizuje i w istotnym zakresie automatyzuje rozmaite obszary komunikacji wewnętrznej i obsługi pracowników, wspierając pracownika w wykonywaniu codziennych obowiązków. Istotnym elementem jest wygodny interfejs użytkownika, tekstowy, głosowy lub obrazowy, wykorzystujący zaawansowane algorytmy konwersacyjnej sztucznej inteligencji. Wirtualny Asystent Pracownika docelowo będzie podstawowym narzędziem i elementem nowego standardu stanowiska pracy przyszłości.

HIREBOT

Kolejny etap ewolucji EmploBota, rozbudowanego o funkcjonalności oczekiwane przez rekruterów, by w większym zakresie automatyzować powtarzalne czynności. Oprócz pobierania danych kandydatów, ich selekcji i dopasowywania do ofert pracy, HireBot umożliwi przeprowadzenie masowej weryfikacji kwalifikacji kandydatów (tzw. screeningu) w oparciu o testy wiedzy, umiejętności i osobowości, również z limitem czasowym. Informacje o kandydatach oraz ich aktualnych etapach rekrutacji są wysyłane do systemu ATS, w tym popularnej platformy eRecruiter.

FRONTDESKBOT

Wsparcie, a nawet zastępstwo osób obsługujących firmową recepcję w odpowiadaniu na dziesiątki typowych zapytań dziennie od rozmaitych interesantów. FrontDeskBot nieustrudzenie odpowiada na pytania skierowane do działów sprzedaży, zakupów, marketingu, reklamy, HR, księgowości, administracji i innych. Dzięki algorytmom automatyzującym przygotowanie bazy wiedzy, implementacja rozwiązania jest szybka i łatwa. Konwersacyjna sztuczna inteligencja, na której opierają się funkcjonalności bota, zapewniają płynną rozmowę oraz aktualizację bazy wiedzy o nowe, istotne dla pytających zagadnienia.

WIRTUALNY MENTOR PRACOWNIKA

Wewnętrzny chatbot w organizacji, który samodzielnie odpowiada na pytania pracowników, zmniejszając konieczność osobistego wsparcia pracowników przez dział HR. Produkt ten wykorzystuje algorytmy sztucznej inteligencji do automatyzacji procesów w firmie, dzięki czemu może znacząco obniżyć koszty związane z wdrożeniem, szkoleniem i obsługą pracowników. Wirtualny Mentor jest skoncentrowany na wspieraniu pracowników, automatycznie odpowiadając na ich pytania oraz analizując wyszukiwane informacje. Ponadto proponuje materiały i szkolenia oraz dostarcza informacji zwrotnych dla przełożonych, będąc przy tym użytecznym narzędziem w podejmowaniu decyzji dotyczących zasobów ludzkich.

4.7. Historia Spółki

DATA	ZDARZENIE
Lipiec 2013	Zawiązanie Spółki pod firmą Emplocity Sp. z o.o.
Kwiecień 2014 (do 2016 roku)	Pozyskiwanie i realizacja projektu POIG 8.1. Stworzenie innowacyjnej platformy do przeprowadzania efektywnego procesu odwróconej rekrutacji, będącego podwaliną obecnego systemu/algorytmu rekomendacyjnego. Wartość projektu 571 200, 00 zł
Styczeń 2017	Rozpoczęcie prac w pełnym wymiarze czasu nad chatbotem
Kwiecień 2017	Pozyskanie finansowanie w ramach rundy pre-seed na kwotę 1 mln zł. Runda od inwestora prywatnego - Enprom HVC Sp. z o.o.
Styczeń 2018	Pozyskanie finansowanie w ramach rundy finansowania na kwotę 2,5 mln zł.. Runda finansowania z funduszu Leonarto Alfa VC
Kwiecień 2018	Uruchomienie Emplobota - pierwszy klient korporacyjny
Czerwiec 2018	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 3,95 mln zł w ramach Szybkiej Ścieżki I NCBiR (Projekt I POIR.01.01.01-00-1135/17-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,17 mln zł
Wrzesień 2018	Pozyskanie finansowania w ramach programu Horizon 2020 SME Instrument Phase I. Emplocity przyznano dofinansowanie w kwocie 50.000,00 EUR (całkowity budżet: 71/429,00 EUR, identyfikator umowy o grant: 827697), jako jednej z trzech firm w Polsce
Q2 2019	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 4,26 mln zł w ramach Szybkiej Ścieżki II NCBiR (Projekt II POIR.01.01.01-00-0912/18-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,72 mln zł

Q3 2019	Emplocity SA otrzymało nagrodę dla najlepszego produktu AI/ML w 2019 roku w Europie Środkowo-Wschodniej - CESAwards
Grudzień 2019	Wprowadzenie nowego produktu na rynek - Intrabot
Marzec 2020	Uruchomienie samoobsługowego Emplobota w SaaS dla MŚP
Kwiecień 2020	Przekroczenie poziomu 20.000 EUR miesięcznych powtarzalnych przychodów ze sprzedaży (ang. MRR, Monthly Recurring Revenue)
Q4 2020	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 4,08 mln zł w ramach Szybkiej Ścieżki III NCBiR (Projekt III POIR.01.01.01-00-1189/19-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,37 mln zł
Czerwiec 2021	Przekształcenie w spółkę akcyjną pod firmą Emplocity Spółka Akcyjna
Październik 2022	Debiut Spółki w Alternatywnym Systemie Obrotu NewConnect prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.
Styczeń 2023	Pozyskanie klienta korporacyjnego z branży produkcyjnej na wdrożenie i utrzymanie rozwiązania IntraBot dla pracowników do komunikacji wewnętrznej
Luty 2023	Zawarcie umowy nr: POIR.01.01.01-00-0329/22-00 z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju z siedzibą w Warszawie, na realizację Projektu o łącznej wartości 5 402 047,50 pln (w tym 4 546 706,25 pln dofinansowania)
Marzec 2023	Pozyskanie klienta na opracowanie prototypu innowacyjnego narzędzia konwersacyjnego do coachingu
Lipiec 2023	Zakończenie projektu na rzecz Instytutu Badań Edukacyjnych - "Zeterka" Zawarcie aneksu do istotnej umowy z dnia 02.12.2021 r z Edtechhub Zawarcie umowy z Autoryzowanym Doradcą w zakresie wprowadzenia akcji serii D do obrotu na rynku NewConnect
Wrzesień 2023	Podpisanie listu intencyjnego ze spółką Sagitum S.A.

4.8. Struktura organizacyjna Spółki i zatrudnienie



Product Development, Data Science

Zespoły kierowane przez CTO Arkadiusza Taluna. Składają się z developerów, designerów, data scientistów oraz konsultantów naukowych.

Sales & Business Development

Zespół biznesowy odpowiedzialny za sprzedaż produktów i usług, partnerstwa Emplocity, relacje inwestorskie, strategię rynkową.

Finanse i Administracja

Zespół odpowiedzialny za finanse Spółki, kwestie formalno-prawne oraz funkcjonowanie biura.

Informacje dotyczące liczby osób zatrudnionych przez Emitenta:

Rodzaj współpracy

**Dane wg stanu na dzień
30 września 2023 roku**

17 osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę
6 osób współpracujących na podstawie umowy zlecenia
9 osób współpracujących na podstawie umowy B2B

Wymiar pracy w przeliczeniu na pełne etaty (EPC) wynosił w III kwartale 2023 roku 16,33 dla wszystkich zatrudnionych osób.

5. Kwartalne skrócone sprawozdanie finansowe Spółki za III kwartał 2023 roku

5.1. Bilans – aktywa i pasywa

Bilans sporządzony na dzień 30.09.2023 roku

	30/9/2023	30/9/2022
AKTYWA RAZEM	7 050 795,49	4 308 903,32
A. AKTYWA TRWAŁE	2 254 623,37	1 537 408,31
I. Wartości niematerialne i prawne	2 159 824,37	1 537 408,31
1. Koszty zakończonych prac rozwojowych	2 159 824,37	1 537 408,31
2. Wartość firmy	-	-
3. Inne wartości niematerialne i prawne	-	-
4. Zaliczki na wartości niematerialne i prawne	-	-
II. Rzeczowe aktywa trwałe	-	-
1. Środki trwałe	-	-
2. Środki trwałe w budowie	-	-
3. Zaliczki na środki trwałe w budowie	-	-
III. Należności długoterminowe	-	-
IV. Inwestycje długoterminowe	-	-
V. Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe	94 799,00	-
B. AKTYWA OBROTOWE	4 796 172,12	2 771 495,01
I. Zapasy	-	-
II. Należności krótkoterminowe	797 317,85	770 540,89
1. Należności od jednostek powiązanych	-	-
2. Należności od pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-
3. Należności od pozostałych jednostek	797 317,85	770 540,89
a) z tytułu dostaw i usług, w okresie spłaty:	755 295,26	729 522,30
b) z tytułu podatków, dotacji, ceł, ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz innych świadczeń	30 323,61	22 086,99
c) inne	11 698,98	18 931,60
III. Inwestycje krótkoterminowe	474 958,26	146 461,51
1. Krótkoterminowe aktywa finansowe	474 958,26	146 461,51
2. Inne inwestycje krótkoterminowe	-	-
IV. Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	3 523 896,01	1 854 492,61
C. NALEŻNE WPŁATY NA KAPITAŁ (FUNDUSZ) PODSTAWOWY	-	-
D. UDZIAŁY (AKCJE) WŁASNE	-	-
SUMA AKTYWÓW	7 050 795,49	4 308 903,32

		30/9/2023	30/9/2022
	PASYWA RAZEM	7 050 795,49	4 308 903,32
A.	KAPITAŁ (FUNDUSZ) WŁASNY	1 251 837,43	1 090 557,19
I.	Kapitał podstawowy	114 979,10	111 379,10
II.	Kapitał zapasowy	4 977 926,48	4 441 526,48
III.	Kapitał z aktualizacji wyceny	-	-
IV.	Pozostałe kapitały rezerwowe	-	-
V.	Zysk (strata) z lat ubiegłych	(4 077 812,72)	(3 725 425,00)
VI.	Zysk (strata) netto	236 744,57	263 076,61
VII.	Odpisy z zysku netto w ciągu roku obrotowego (wielkość ujemna)	-	-
B.	ZOBOWIĄZANIA I REZERWY NA ZOBOWIĄZANIA	5 798 958,06	3 218 346,13
I.	Rezerwy na zobowiązania	171 874,23	-
II.	Zobowiązania długoterminowe	-	344 864,83
1.	Wobec jednostek powiązanych	-	344 864,83
2.	Wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-
3.	Wobec pozostałych jednostek	-	-
III.	Zobowiązania krótkoterminowe	2 268 451,23	1 596 147,80
1.	Zobowiązania wobec jednostek powiązanych	-	-
2.	Zobowiązania wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-
3.	Zobowiązania wobec pozostałych jednostek	2 268 451,23	1 596 147,80
	a) kredyty i pożyczki	348 651,97	201 281,60
	b) z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych	-	-
	c) inne zobowiązania finansowe	-	-
	d) z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności:	652 561,35	423 575,01
	e) zaliczki otrzymane na dostawy	125 910,07	40 650,40
	f) zobowiązania wekslowe	-	-
	g) z tytułu podatków, ceł, ubezpieczeń i innych świadczeń	594 017,37	572 929,95
	h) z tytułu wynagrodzeń	535 681,44	345 637,14
	i) inne	11 629,03	12 073,70
4.	Fundusze specjalne	-	-
IV.	Rozliczenia międzyokresowe	3 358 632,60	1 277 333,50
1.	Ujemna wartość firmy	-	-
2.	Inne rozliczenia międzyokresowe	3 358 632,60	1 277 333,50
	SUMA PASYWÓW	7 050 795,49	4 308 903,32

5.2. Rachunek zysków i strat

Rachunek zysków i strat (wariant porównawczy) za okres 01.07.2023 - 30.09.2023

		01.07.2023 - 30.09.2023	01.07.2022 - 30.09.2022	01.01.2023 - 30.09.2023	01.01.2022 - 30.09.2022
A.	Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi, w tym:	1 919 406,62	1 199 361,51	3 055 670,43	2 897 570,19
I.	Przychody netto ze sprzedaży produktów	1 919 406,62	1 199 361,51	3 055 670,43	2 897 570,19
II.	Zmiana stanu produktów (zwiększenie - wartość dodatnia, zmniejszenie - wartość ujemna)	-	-	-	-
III.	Koszty wytworzenia produktów na własne potrzeby spółki	-	-	-	-
IV.	Przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów	-	-	-	-
B.	Koszty działalności operacyjnej	1 354 773,13	1 036 760,80	3 141 098,53	3 652 121,64
I.	Amortyzacja	241 783,40	166 957,47	639 194,39	500 872,44
II.	Zużycie materiałów i energii	12 067,96	763,61	15 174,98	10 792,48
III.	Usługi obce	854 868,17	384 279,42	1 686 130,36	1 492 588,04
IV.	Podatki i opłaty	2 612,45	1 837,80	7 817,19	7 140,66
V.	Wynagrodzenia	194 467,00	404 978,23	660 681,88	1 368 503,47
VI.	Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	37 823,73	74 681,57	120 337,15	249 498,54
VII.	Pozostałe koszty rodzajowe	11 150,42	3 262,70	15 762,58	22 726,01
VIII.	Wartość sprzedanych towarów i materiałów	-	-	-	-
C.	Zysk (strata) ze sprzedaży (A-B)	564 633,49	162 600,71	(85 428,10)	(754 551,45)
D.	Pozostałe przychody operacyjne	117 909,79	82 861,40	351 893,30	1 059 540,29
I.	Zysk z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych	-	-	-	-
II.	Dotacje	117 242,98	81 955,05	351 729,01	1 058 631,08
III.	Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	-	-	-	-
IV.	Inne przychody operacyjne	666,81	906,33	164,29	909,23
E.	Pozostałe koszty operacyjne	779,80	3 765,87	1 872,17	24 998,22
I.	Strata z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych	-	-	-	-
II.	Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	0,25	-	0,25	-
III.	Inne koszty operacyjne	779,55	3 765,87	1 871,92	24 998,22
F.	Zysk (strata) z działalności operacyjnej (C+D-E)	681 763,48	241 696,24	264 593,03	279 990,62
G.	Przychody finansowe	3 183,45	-	3 278,39	-
I.	Dywidendy i udziały w zyskach, w tym:	-	-	-	-
II.	Odsetki	3 183,45	-	3 278,39	-
III.	Zysk z tytułu rozchodu aktywów finansowych	-	-	-	-
IV.	Aktualizacja wartości aktywów	-	-	-	-

	finansowych				
V.	Inne	-	-	-	-
H.	Koszty finansowe	4 548,06	2 766,48	31 126,85	16 914,01
I.	Odsetki	4 367,37	2 268,65	30 610,98	15 964,97
II.	Strata z tytułu rozchodu aktywów finansowych	-	-	-	-
III.	Aktualizacja wartości aktywów finansowych	-	-	-	-
IV.	Inne	180,69	497,83	515,87	949,04
I.	Zysk (strata) brutto (F+G-H)	680 398,87	238 929,76	236 744,57	263 076,61
J.	Podatek dochodowy	-	-	-	-
K.	Pozostałe obowiązkowe zmniejszenia zysku (zwiększenia straty)	-	-	-	-
L.	Zysk (strata) netto (I-J-K)	680 398,87	238 929,76	236 744,57	263 076,61

5.3. Zestawienie zmian w kapitale własnym

Zestawienie zmian w kapitale własnym za okres 01.07.2023 - 30.09.2023

		01.01.2023 - 30.09.2023	01.01.2022 - 30.09.2022
I.	Kapitał własny na początek okresu (BO)	475 092,86	623 172,08
-	zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-
-	korekty błędów	-	-
I.a.	Kapitał własny na początek okresu (BO), po korektach	475 092,86	623 172,08
1.	Kapitał podstawowy na początek okresu	111 379,10	110 703,70
1.1.	Zmiany kapitału podstawowego	3 600,00	675,40
a)	zwiększenie, w tym:	3 600,00	675,40
b)	zmniejszenie, w tym:	-	-
1.2.	Kapitał podstawowy na koniec okresu	114 979,10	111 379,10
2.	Kapitał zapasowy na początek okresu	4 441 526,48	4 637 867,71
2.1.	Zmiany kapitału zapasowego	536 400,00	(196 361,23)
a)	zwiększenie, w tym:	536 400,00	203 633,10
b)	zmniejszenie, w tym:	-	399 994,33
2.2.	Stan kapitału zapasowego na koniec okresu	4 977 926,48	4 441 526,48
3.	Kapitał z aktualizacji wyceny na początek okresu - zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-
3.1.	Zmiany kapitału z aktualizacji wyceny	-	-
a)	zwiększenie, w tym:	-	-
b)	zmniejszenie, w tym:	-	-
3.2.	Kapitał z aktualizacji wyceny na koniec okresu	-	-
4.	Pozostałe kapitały rezerwowe na początek okresu	-	-
4.1.	Zmiany pozostałych kapitałów rezerwowych	-	-
a)	zwiększenie, w tym:	3 600,00	-
b)	zmniejszenie, w tym:	3 600,00	-
4.2.	Pozostałe kapitały rezerwowe na koniec okresu	-	-
5.	Zysk (strata) z lat ubiegłych na początek okresu	(3 725 425,00)	(3 725 425,00)

5.1.	Zysk z lat ubiegłych na początek okresu	-	-
5.2.	Zysk z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach	-	-
a)	zwiększenie, w tym:	-	-
b)	zmniejszenie, w tym:	-	-
5.3.	Zysk z lat ubiegłych na koniec okresu	-	-
5.4.	Strata z lat ubiegłych na początek okresu	3 725 425,00	3 725 425,00
a)	zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-
b)	korekty błędów	-	-
5.5.	Strata z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach	3 725 425,00	3 725 425,00
a)	zwiększenie, w tym:	352 387,72	-
b)	zmniejszenie, w tym:	0	-
5.6.	Strata z lat ubiegłych na koniec okresu	4 077 812,72	3 725 425,00
5.7.	Zysk (strata) z lat ubiegłych na koniec okresu	(4 077 812,72)	(3 725 425,00)
6.	Wynik netto	236 744,57	263 076,61
a)	zysk netto	236 744,57	263 076,61
b)	strata netto	-	-
c)	odpisy z zysku	-	-
II.	Kapitał własny na koniec okresu (BZ)	1 251 837,43	1 090 557,19
III.	Kapitał własny, po uwzględnieniu proponowanego podziału zysku (pokrycia straty)	1 251 837,43	1 090 557,19

5.4. Rachunek przepływów pieniężnych

Rachunek przepływów pieniężnych [metoda pośrednia] za okres 01.07.2023 - 30.09.2023

		01.07.2023 - 30.09.2023	01.07.2022 - 30.09.2022	01.01.2023 - 30.09.2023	01.01.2022 - 30.09.2022
A.	Przepływy środków pieniężnych z działalności operacyjnej				
I.	Zysk (strata) netto	680 398,87	238 929,76	236 744,57	263 076,61
II.	Korekty razem	241 783,40	(714 086,58)	80 114,12	(1 315 736,70)
1.	Amortyzacja	241 783,40	166 957,47	639 194,39	500 872,44
2	Zyski (straty) z tytułu różnic kursowych	-	-	-	-
3	Odsetki i udziały w zyskach (dywidendy)	2 534,89	2 268,48	26 832,09	10 068,16
4	Zysk (strata) z działalności inwestycyjnej	-	-	-	-
5.	Zmiana stanu rezerw	-	-	-	-
6.	Zmiana stanu zapasów	-	-	-	-
7.	Zmiana stanu należności	132 006,89	(154 578,92)	(227 838,37)	(141 876,28)
8	Zmiana stanu zobowiązań krótkoterminowych, z wyjątkiem pożyczek i kredytów	(343 605,56)	324 659,11	302 489,84	546 775,53
9	Zmiana stanu rozliczeń	(163 364,70)	(1 053 392,72)	(660 563,83)	(2 231 576,55)

	międzyokresowych				
10.	Inne korekty	-	-	-	-
III	Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej (I+II)	549 753,79	(475 156,82)	316 858,69	(1 052 660,09)
B	Przepływy środków pieniężnych z działalności inwestycyjnej				
I.	Wpływy	-	-	-	-
1	Zbycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	-	-	-	-
2	Zbycie inwestycji w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne	-	-	-	-
3.	Z aktywów finansowych	-	-	-	-
4.	Inne wpływy inwestycyjne	-	-	-	-
II.	Wydatki	48 662,59	-	48 662,59	-
1	Nabycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	48 662,59	-	48 662,59	-
2	Inwestycje w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne	-	-	-	-
3.	Na aktywa finansowe	-	-	-	-
4.	Inne wydatki inwestycyjne	-	-	-	-
III	Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej (I-II)	(48 662,59)	-	(48 662,59)	-
C	Przepływy środków pieniężnych z działalności finansowej	-			
I.	Wpływy	73 800,00	200 000,00	1 353 800,00	200 000,00
1	Wpływ netto z wydania udziałów (emisji akcji) i innych instrumentów kapitałowych oraz dopłat do kapitału	-	-	540 000,00	-
2.	Kredyty i pożyczki	73 800,00	200 000,00	813 800,00	200 000,00
3	Emisja dłużnych papierów wartościowych	-	-	-	-
4.	Inne wpływy finansowe	-	-	-	-
II.	Wydatki	491 950,68	1 861,92	1 246 293,41	6 827,04
1	Nabycie udziałów (akcji) własnych	-	-	-	-
2	Dywidendy i inne wypłaty na rzecz właścicieli	-	-	-	-
3	Inne, niż wypłaty na rzecz właścicieli, wydatki z tytułu podziału zysku	-	-	-	-
4	Spląty kredytów i pożyczek	473 800,00	-	1 217 523,84	-
5	Wykup dłużnych papierów wartościowych	-	-	-	-
6	Z tytułu innych zobowiązań finansowych	-	-	-	-
7	Płatności zobowiązań z tytułu umów leasingu finansowego	-	-	-	-
8.	Odsetki	18 150,68	1 861,92	28 769,57	6 827,04
9.	Inne wydatki finansowe	-	-	-	-

III	Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej (I-II)	(418 150,68)	198 138,08	107 506,59	193 172,96
D	Przepływy pieniężne netto razem (A.III.+B.III.+C.III)	82 940,52	(277 018,74)	375 702,69	(859 487,13)
E	Bilansowa zmiana stanu środków pieniężnych, w tym:	82 940,52	(277 018,74)	375 702,69	(859 487,13)
F	Środki pieniężne na początek okresu	392 017,74	423 480,25	99 255,57	1 005 948,64
G	Środki pieniężne na koniec okresu (F+D), w tym	474 958,26	146 461,51	474 958,26	146 461,51

6. Informacje o zasadach przyjętych przy sporządzaniu Raportu, w tym informacje o zmianach stosowanych zasad (polityki) rachunkowości

Spółka prowadzi księgi rachunkowe zgodnie z wymogami UoR obowiązującymi jednostki kontynuujące działalność.

Spółka sporządza rachunek zysków i strat w układzie porównawczym.

Rachunek przepływów pieniężnych jest sporządzony metodą pośrednią.

Walutą sprawozdawczą jest złoty polski (zł).

W sprawozdaniu finansowym Spółka wykazuje zdarzenia gospodarcze zgodnie z ich treścią ekonomiczną.

Wynik finansowy Spółki za dany rok obrotowy obejmuje wszystkie osiągnięte i przypadające na jej rzecz przychody oraz związane z tymi przychodami koszty zgodnie z zasadami memoriału, współmierności przychodów i kosztów oraz ostrożnej wyceny.

Poszczególne składniki aktywów i pasywów wycenia się stosując rzeczywiście poniesione na ich nabycie ceny, z zachowaniem zasady ostrożności.

W Okresie Sprawozdawczym Spółka nie dokonywała zmian zasad (polityki) rachunkowości.

Skrócone jednostkowe sprawozdanie finansowe Emplocity S.A. za okres od dnia 01.07.2023 roku do dnia 30.09.2023 roku nie podlegało badaniu ani przeglądowi przez podmiot uprawniony do badań sprawozdań finansowych.

W skład Emplocity S.A. nie wchodzi wewnętrzne jednostki organizacyjne sporządzające samodzielne sprawozdania finansowe.

7. Komentarz Emitenta na temat okoliczności i zdarzeń istotnie wpływających na działalność Emitenta, jego sytuację finansową i wyniki osiągnięte w III kwartale 2023 roku

Przychody

Przychody w trzecim kwartale roku 2023 wyniosły 1 919 tys. zł co jest 60% wzrostem względem kwartału analogicznego. Narastająco od początku roku Spółka osiągnęła przychody na poziomie 3 056 tys. zł., wynik ten jest o 5% lepszy niż roku ubiegłym. Spółka w bieżącym kwartale zanotowała istotny wzrost sprzedaży, który chce kontynuować w nadchodzących kwartałach.

W III kwartale 2023 Spółka uzyskała 2 070 tys. zł wpływów z tytułu dotacji z NCBiR, co jest potwierdzeniem tego o czym Spółka informowała w poprzednich kwartałach, a mianowicie o ponownym uruchomieniu płatności transz po zakończonej kontroli przez NIK w NCBiR. Wpływy z dotacji, które są przytoczone zgodnie z zasadami księgowymi znajdują się obecnie w rozliczeniach międzyokresowych i nie są widoczne w RZiS.

Koszty

W III kwartale 2023 Spółka poniosła koszty operacyjne w wysokości 1 355 tys. zł. względem 1 037 tys. zł poniesionych w III kwartale roku analogicznego.

Największymi pozycjami kosztowymi mającymi kluczowe znaczenie dla Spółki są wynagrodzenia wraz z narzutami w wysokości 232 tys. zł co stanowi 17% udział w kosztach ogółem. Kolejną bardzo istotną pozycją są usługi obce, na które składają się przede wszystkim usługi związane z wytworzeniem produktów Spółki i które wyniosły w III kwartale 2023 855 tys. zł, co stanowi 63% kosztów ogółem. Trzecią równie istotną pozycją kosztową, jednakże nie wydatkową jest amortyzacja, która wyniosła 242 tys. zł. co stanowi 18% kosztów ogółem i jest o 45% wyższa niż w okresie porównywalnym.

W zakresie pozostałych kosztów, to Spółka nie poniosła istotnych nakładów.

Wynik

W III kwartale 2023 Spółka osiągnęła wynik operacyjny na poziomie 682 tys. zł względem 242 tys. zł. za kwartał analogiczny. Mając na uwadze powtarzalny charakter dotacji i udział Spółki w konkursach kierowanych do innowacyjnych spółek technologicznych, to wynik ten jest utożsamiany z EBIT.

EBITDA, nieuwzględniający kosztów amortyzacji, które w przypadku spółki są

powiązane z wytwarzanymi przez nią wartościami niematerialnymi i prawnymi, wyniosła w III kwartale 2023 roku 924 tys. PLN względem 409 tys. zł w okresie analogicznym.

Wynik netto w III kwartale 2023 jest dodatni i wynosi 680 tys. zł. W okresie porównywalnym wynik finansowy netto wyniósł 239 tys. zł.

Wynik Spółki osiągnięty w III kwartale 2023 roku to efekt przede wszystkim realizacji kolejnych kamieni milowych realizowanych przez Spółkę projektów, z których dalsze wpływy przewidywane są w kolejnych kwartałach, ale również z podpisania nowych umów handlowych, których wyniki będą widoczne w następnych okresach sprawozdawczych. W bieżącym kwartale Spółka zgodnie z informacjami przekazywanymi w poprzednich raportach okresowych otrzymała dużo wyższe wpływy z tytułu dotacji z NCBiR, co jest niezbędne dla finansowania rozwoju produktów Spółki, z których korzyści Spółka powinna czerpać od roku 2024. Emitent w dalszym ciągu mocno skupiał się na pozyskaniu nowych kontraktów handlowych, które w oczekiwaniu Spółki powinny materializować się w okresach nadchodzących.

Aktywa

Na majątek trwały Spółki na koniec II kwartału 2023 składają się przede wszystkim wytworzone przez Spółkę wartości niematerialne i prawne o wartości 2 160 tys. zł. Majątek obrotowy spółki na koniec III kwartału 2023 roku składał się z krótkoterminowych rozliczeń międzyokresowych o wartości 3 524 tys. zł dotyczących głównie nakładów na prace rozwojowe, które są nieodłącznym elementem rozwoju technologii Spółki mającej następnie przełożenie na możliwość generowania przychodów oraz należności krótkoterminowych na poziomie 797 tys. zł, z których 95% to należności z tytułu dostaw i usług od pozostałych jednostek.

Pasywa

Kapitał własny spółki na koniec III kwartału 2023 roku to głównie kapitał zapasowy o wartości 4 978 tys. zł, strata z lat ubiegłych (-4 078 tys. zł) oraz kapitał podstawowy spółki o wartości 115 tys. zł. Zobowiązania krótkoterminowe wykazane na dzień 30.09.2023 roku to zobowiązania z tytułu pożyczek, wynoszące 349 tys. zł, zobowiązania publicznoprawne o wartości 594 tys. zł, zobowiązania z tytułu dostaw i usług o wartości 653 tys. zł a także zobowiązania z tytułu wynagrodzeń w kwocie 536 tys. zł, zaliczki otrzymane na dostawy w wysokości 126 tys. zł oraz pozostałe zobowiązania w kwocie 12 tys. zł. Rozliczenia międzyokresowe bierne na koniec III kwartału 2023 roku, związane z rozliczeniem przychodów przyszłych okresów dotyczących otrzymanych dotacji, wyniosły 3 359 tys. zł.

Suma bilansowa na dzień 30.06.2023 roku zamknęła się kwotą 7 051 tys. zł.

Poniżej przedstawiono istotne wydarzenia z minionego kwartału:

DATA	ZDARZENIE	NUMER RAPORTU
06.07.2023	Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zakończeniu projektu realizowanego na rzecz Instytutu Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie o nazwie "Zeterka", na podstawie umowy z dnia 16 grudnia 2021 roku, o zawarciu której Emitent informował w dokumencie informacyjnym. "Zeterka" jest inteligentnym chatbotem rozszerzonym o moduły wiedzy, wyszukiwarki oraz testów. Jego główne zadanie polega na udzielaniu odpowiedzi na różnorodne pytania użytkowników, dotyczące „Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji” oraz "Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji", pogłębiając wiedzę oraz świadomość użytkowników w tym zakresie. Chatbot "Zeterka" udziela odpowiedzi w oparciu o zaimplementowaną wiedzę oraz algorytmy przetwarzania języka naturalnego.	Bieżący ESPI nr 15/2023
11.07.2023	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że podpisany został dwustronnie aneks ze spółką Edtechhub Akcelerator sp. z o. o. z siedzibą w Olsztynie do umowy z dnia 02 grudnia 2021 roku, której przedmiotem jest udział Emitenta w pracach badawczo-rozwojowych zespołu interdyscyplinarnego, których celem jest stworzenie MVP „rozwiązania informatycznego jako produktu” w ramach projektu, wykonywanie prac programistycznych lub powiązanych w ramach zespołu interdyscyplinarnego pracującego nad projektem, udział w pracach zespołu interdyscyplinarnego i spotkaniach roboczych w zakresie udzielanego wsparcia specjalistycznego, a to w ramach realizowanego przez Zleceniodawcę projektu pt. "Rozwój innowacyjnych e-usług dla transformacji cyfrowej podmiotów jednostek samorządu terytorialnego", dofinansowanego przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju. Na mocy zawartego aneksu rozszerzeniu uległ projekt Career Space w zakresie obsługi procesu wsparcia rynku pracy w języku ukraińskim. Prace będą obejmować tworzenie i modyfikację algorytmów NLP, ang. Natural	Bieżący ESPI nr 16/2023

	Language Processing - Przetwarzanie Języka Naturalnego i ML ang. Machine Learning - Uczenie Maszynowe w zakresie obsługi wielojęzyczności, optymalizacji rekrutacji obcokrajowców i automatyzacji procesu tworzenia treści w określonych językach. Spółka wykorzystuje w realizowanym projekcie swoje unikalne doświadczenie w zakresie algorytmów sztucznej inteligencji, przetwarzania dużych zbiorów danych i algorytmów wykorzystywanych w procesach rekrutacyjnych.	
24.07.2023	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 24 lipca 2023 roku powziął informację o obustronnym podpisaniu umowy z INC S.A. z s. w Poznaniu o pełnienie funkcji Autoryzowanego Doradcy w zakresie wprowadzenia do obrotu na rynku NewConnect akcji nowej emisji serii D.	Bieżący EBI nr 19/2023
01.08.2023	Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości skorygowany raport jednostkowy raport za I kwartał 2023 roku. Korekta obejmowała zmiany w sprawozdaniu finansowym. Korekta spowodowana była zaleceniami biegłego rewidenta dokonującego badania sprawozdania finansowego za rok 2022, co do sposobu księgowania niektórych dokumentów oraz utworzenia rezerw.	Kwartalny EBI nr 20/2023
14.08.2023	Zarząd Emplocity S.A. przekazał do wiadomości publicznej jednostkowy raport za II kwartał 2023 roku.	Kwartalny EBI nr 21/2023
14.09.2023	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 14 września 2023 roku podpisał list intencyjny ze spółką Sagitum S.A. z siedzibą w Rzeszowie działającą w branży oprogramowania i infrastruktury informatycznej oraz automatyzacji i zarządzaniem procesami biznesowymi w firmach. Postanowieniami listu intencyjnego strony ustaliły zasady postępowania przed zawarciem umowy o współpracy. Celem stron jest nawiązanie wielowymiarowej współpracy mającej polegać na opracowaniu nowych oraz ulepszenia dotychczas wytworzonych produktów i usług oferowanych przez obie firmy, a także na rozwijaniu technologii zgodnie z potrzebami klientów. Ważnym	Bieżący ESPI nr 18/2023

	obszarem współpracy będzie też kooperacja w celu pozyskania nowych rynków zbytu i potencjalnych klientów, a także wymiana doświadczeń i wiedzy know-how, pozwalająca znacznie rozszerzyć działalność i uzyskać przewagę nad konkurencją.	
27.09.2023	Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 25 października 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta w Kancelarii Notarialnej Joanna Nowakowska-Drapała, Małgorzata Nowicka s.c. z siedzibą w Warszawie, wskazując porządek obrad: 1. Otwarcie Walnego Zgromadzenia. 2. Wybór Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia. 3. Stwierdzenie prawidłowości zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy oraz jego zdolności do podejmowania uchwał. 4. Podjęcie uchwały w sprawie przyjęcia porządku obrad. 5. Podjęcie uchwały w sprawie wyrażenia zgody na zawarcie przez Spółkę umowy pożyczki z Członkiem Zarządu. 6. Zamknięcie Walnego Zgromadzenia. Pełny tekst ogłoszenia o zwołaniu Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki oraz treść projektów uchwał, które miały zostać podjęte zostały dołączone do ogłoszenia w formie załączników.	Bieżący EBI nr 22/2023; Bieżący ESPI nr 19/2023

8. Zdarzenia po Dniu Bilansowym, które miały miejsce przed publikacją Raportu

W dniu 25 października 2023 roku zostały opublikowane raporty EBI 23/2023 oraz ESPI 20/2023 dotyczące odbywającego się w dniu 25 października 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy. W raporcie bieżącym EBI 23/2023 została opublikowana treść uchwał Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, natomiast w raporcie bieżącym ESPI 20/2023 - wykaz akcjonariuszy posiadających co najmniej 5% liczby głosów na wspomnianym już Zgromadzeniu.

W dniu 09 listopada 2023 roku został opublikowany raport ESPI 21/2023 w którym Zarząd ogłosił informację o podpisaniu obustronnym istotnej umowy z firmą MyEvent.

9. Stanowisko odnośnie do możliwości zrealizowania publikowanych prognoz wyników na dany rok w świetle wyników zaprezentowanych w raporcie kwartalnym

Nie dotyczy. Emitent nie przekazywał do publicznej wiadomości prognoz wyników finansowych na rok 2023, dlatego nie sporządza się stanowiska odnośnie do możliwości zrealizowania prognoz wyników na 2023 rok w odniesieniu do wyników zaprezentowanych w Raporcie.

10. Opis stanu realizacji działań i inwestycji Emitenta oraz harmonogramu ich realizacji

Nie dotyczy. Dokument informacyjny Emitenta nie zawierał informacji, o których mowa w § 10 pkt 13a) Załącznika nr 1 do Regulaminu Alternatywnego Systemu Obrotu.

11. Informacje na temat aktywności w zakresie wprowadzania rozwiązań innowacyjnych w przedsiębiorstwie

Od samego początku istnienia Spółka prowadzi intensywne prace w zakresie B+R, szukając swoich przewag konkurencyjnych w innowacyjnej technologii oraz rozwijając zespół pracowników posiadających unikalne umiejętności prowadzenia badań i wdrażania ich wyników w postaci działających rozwiązań biznesowych. Pozwala to Emplocity wykorzystywać najnowocześniejsze odkrycia w obszarze Uczenia Maszynowego (ang. ML - Machine Learning) i Sztucznej Inteligencji (ang. AI - Artificial Intelligence) do tworzenia efektywnych i sprawnie działających systemów, w szczególności w obszarze zastosowania technologii Przetwarzania Języka Naturalnego w praktycznych zastosowaniach biznesowych - co jest unikalną umiejętnością na rynku. Spółka stworzyła wiele innowacyjnych rozwiązań technologicznych, z których na szczególne wyróżnienie zasługują:

- stworzenie innowacyjnej platformy rekrutacyjnej wykorzystującej algorytmy SI i algorytmy grafowe do rekomendowania kandydatów do ofert pracy i ofert pracy kandydatom. Technologia ta pozwoliła na zaoferowanie rynkowe produktów wspierających rekrutację oraz była wykorzystywana jako element innych elementów oferty produktowej firmy,
- stworzenie inteligentnego chatbota rekrutacyjnego, który pozwala na automatyczne pobieranie i analizę ogłoszeń rekrutacyjnych z sieci internet, pozyskiwanie kandydatów i proponowanie im najlepszych ofert pracy. Emplobot pozwala także na automatyzację procesu rekrutacji w firmach w ramach usługi SaaS świadczonej przez Spółkę,
- stworzenie innowacyjnego algorytmu, pozwalającego na automatyczne tworzenie, publikowanie i analizę efektywności reklam online. Algorytm sztucznej inteligencji, wykorzystujący sieci przeciwstawne pozwalał na automatyczne generowanie obrazu reklamy (osoba + tekst), zaawansowane modele wykorzystujące uczenie maszynowe potrafiły automatycznie tworzyć treści i parametry reklamy na podstawie ogłoszenia rekrutacyjnego, zaś

algorytm optymalizujący publikował i poprawiał efektywność publikowanych reklam. Celem była automatyzacja usług świadczonych klientom Spółki w zakresie marketingu rekrutacyjnego online,

- stworzenie unikalnego algorytmu, wykorzystującego głębokie sieci neuronowe do automatycznej odpowiedzi na pytania użytkowników za pomocą stworzonej Bazy Wiedzy,
- stworzenie narzędzia do annotacji danych dla sieci typu transformer oraz systemów klasy Q&A. Wg najlepszej wiedzy Spółki, nie istnieje obecnie rozwiązanie o zbliżonych możliwościach - tak o otwartym kodzie jak i dostępne komercyjnie,
- stworzenie mechanizmów automatycznej ekstrakcji danych nieustrukturyzowanych na potrzeby automatycznego i semi-automatycznego budowania Baz Wiedzy i rekomendacji odpowiedzi,
- stworzenie platformy wykorzystującej innowacyjny planner HGN (Hierarchical Goal Planner), wykorzystujący Akcje i Cele do tworzenia logiki wirtualnych agentów - platforma wykorzystuje najnowsze osiągnięcia nauki w zakresie tworzenia inteligentnych plannerów.

Wszystkie nowe rozwiązania technologiczne, wyniki prac B+R są sukcesywnie wdrażane do Platformy Emplocity, tworząc z niej bardziej wszechstronne i uniwersalne rozwiązanie, pozwalające na generowanie powtarzalnych i skalowalnych produktów przekładających się konkretne korzyści ekonomiczne i biznesowe u klientów.

W III kwartale 2023 roku Spółka kontynuowała strategię tworzenia dopasowanych do potrzeb klienta rozwiązań w oparciu o stworzoną przez siebie Platformę. Spółka w dalszym ciągu prowadzi także strategię budowy rozwiązań white-label, czyli produktów budowanych w oparciu o Platformę Emplocity dla firm trzecich. Flagowym przykładem takiego rozwiązania może być chatbot FIDO oraz aplikacja do wspierania terapii psychologicznej zbudowana dla SWPS. Obszar mental-health okazał się bardzo ciekawym kierunkiem rozwoju dla produktów Spółki, w związku z tym w 2023 roku Spółka podjęła się realizacji kolejnych projektów z obszaru szeroko pojętego mental-health w ramach rozwiązań dla firm trzecich.

Emitent rozwija także nową ofertę produktową dla swoich klientów w zakresie obsługi pracowniczej dla pracowników fizycznych oraz opracowanie kompleksowego i zautomatyzowanego systemu wsparcia pracowników poprzez interpretację i udostępnianie informacji wewnątrzorganizacyjnych, a także wykorzystanie i udostępnianie bazy wiedzy danej organizacji w sposób przystępny dla przeciętnego pracownika. W dzisiejszych czasach wymiana informacji jest kluczowa dla efektywności działania biznesu, a Emplocity chciałby wspierać te procesy w ramach rozwiązań dla swoich klientów.

12. Opis organizacji Grupy Kapitałowej, z wyszczególnieniem jednostek podlegających konsolidacji oraz jednostek nieobjętych konsolidacją

Nie dotyczy. Emitent nie tworzy Grupy Kapitałowej.

13. Wskazanie przyczyn nie sporządzania sprawozdań skonsolidowanych przez podmiot dominujący lub przyczyn zwolnienia z konsolidacji w odniesieniu do każdej jednostki zależnej nie objętej konsolidacją

Nie dotyczy.

14. Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją

Nie dotyczy.

15. Informacje o strukturze akcjonariatu Emitenta ze wskazaniem akcjonariuszy posiadających na dzień przekazania Raportu co najmniej 5% głosów na Walnym Zgromadzeniu

Struktura akcjonariatu Emitenta na Dzień Raportu (akcjonariusze posiadający co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu) była następująca:

L.p.	Akcjonariusz	Liczba Akcji	% Akcji	Liczba głosów	% Głosów
1	Krzysztof Sobczak	264360	22,99%	264360	22,99%
2	Arkadiusz Talun	264360	22,99%	264360	22,99%
3	Enprom HVC sp. z o.o.	219236	19,07%	219236	19,07%
4	Robert Wilczyński	67723	5,89%	67723	5,89%
5	Marek Czwieneczek	63819	5,55%	63819	5,55%
6	Pozostali akcjonariusze	270293	23,51%	270293	23,51%
	Suma	1149791	100,00 %	1149791	100,00 %

16. Oświadczenie Zarządu dotyczące informacji zawartych w Raporcie

Zarząd Emplocity S.A. oświadcza, że według jego najlepszej wiedzy, przedstawione w Raporcie wybrane informacje finansowe za III kwartał 2023 roku sporządzone zostały zgodnie z przepisami obowiązującymi Spółkę oraz że informacje dotyczące działalności przedstawiają prawdziwy obraz rozwoju, osiągnięć oraz sytuacji Emplocity S.A.

Raport został zatwierdzony do publikacji w dniu 14 listopada 2023 roku.