



EMPLOCITY S.A.

RAPORT ROCZNY

ZA 2022 ROK

Warszawa, 31 maja 2023 roku

Raport Emplocity S.A. za 2022 rok został przygotowany zgodnie z aktualnym stanem prawnym w oparciu o Regulamin Alternatywnego Systemu Obrotu Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. oraz Załącznik nr 3 do tego Regulaminu - „Informacje bieżące i okresowe przekazywane w Alternatywnym Systemie Obrotu na rynku NewConnect”.

LIST ZARZĄDU DO AKCJONARIUSZY

Drodzy Akcjonariusze,

w imieniu Emplocity S.A. przekazujemy Państwu raport roczny podsumowujący działalność oraz osiągnięcia Spółki w 2022 roku.

Spółka w 2022 roku z sukcesem wprowadziła akcje na Alternatywny System Obrotu NewConnect prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. i zaliczyła swój debiut na rynku NewConnect.

Emplocity S.A. jest spółką technologiczną specjalizującą się w tworzeniu rozwiązań domenowych, które łączą w sobie funkcjonalność wirtualnego asystenta oraz platformy do automatyzacji procesów i wymiany wiedzy. Spółka skupia się na tworzeniu, sprzedaży i zarządzaniu botami, które znacząco usprawniają efektywność pracy w biurach klientów i pozwalają zaoszczędzić czas oraz pieniądze. Technologia opiera się i jest wspomagana metodami głębokiego uczenia maszynowego (ang. ML - Machine Learning) i przetwarzania naturalnego języka (ang. NLP - Natural Language Processing).

Emplocity realizuje wciąż swoją strategię rozwoju technologii automatyzującej procesy w firmach. Chcemy, aby konwersacyjna SI, voice i techniki rozpoznawania obrazu stały się standardem w każdej firmie. Adaptacja chatbotów w kontekście zastosowań użytkowych, w tym biznesowych przyspieszyła w 2022 roku, stąd cieszy, że konsekwentnie realizowana przez nas strategia znajduje uznanie u kolejnych klientów.

W roku 2022 roku Spółka w dalszym ciągu dynamicznie się rozwijała. Rozpoczęliśmy prace nad naszą nową linią produktową – Wirtualnym Asystentem wspierającym pracowników produkcyjnych, celującą w bardzo ciekawy segment, który zdaniem Zarządu może w roku 2024 stać się jednym z wiodących linii produktowych Spółki. Okazuje się, że segment ten jest niezagospodarowany, zaś klienci potrzebują rozwiązań pozwalających na usprawnienie komunikacji i automatyzację procedur pracowniczych w zakładach produkcyjnych. Emplocity, posiadając zaawansowaną i elastyczną platformę jest w wyjątkowej pozycji do zaoferowania rynkowi rozwiązań, które zaadresują problemy obsługi pracowników liniowych. Spółka prowadzi zaawansowane rozmowy z kilkoma dużymi firmami produkcyjnymi.

W roku 2022 roku Spółka zawarła wiele umów m.in. w konsorcjum z ERMLAB Spółką z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Olsztynie umowę z SWPS Uniwersytetem Humanistycznospołecznym w Warszawie na opracowanie Chatbota dla terapeutów. W ocenie Emitenta współpraca z SWPS Uniwersytetem Humanistycznospołecznym w Warszawie może mieć istotny wpływ na rozwój, w szczególności na rozpoznawalność Spółki.

W ramach Umowy, Emitent zobowiązany jest do opracowania zespołu funkcjonalności pozwalających terapeutom na komunikację z pacjentami, zarządzanie bazą pacjentów, monitorowania postępów oraz tworzenie zindywidualizowanych zestawów baz wiedzy na poziomie poszczególnych pacjentów, pozwalających na indywidualizowanie prowadzonych zadań terapeutycznych.

Szczególne ważne wydarzenie miało miejsce w dniu 27 września 2022 r., w którym Spółka otrzymała obustronnie podpisaną umowę o wykonanie prac badawczo-rozwojowych zawartą z Lex Secure 24h Opieka Prawna Komar-Komarowski spółka komandytowa z siedzibą w Sopocie. Umowa została zawarta w efekcie przeprowadzonego postępowania o udzielenie zamówienia

publicznego w związku z realizacją przedsięwzięcia pod nazwą "Semi-automatyczny system generowania porad i opinii prawnych w oparciu o autonomiczną analizę zapytań z wykorzystaniem architektury głębokich sieci neuronowych typu transformator z uczeniem wielozadaniowym".

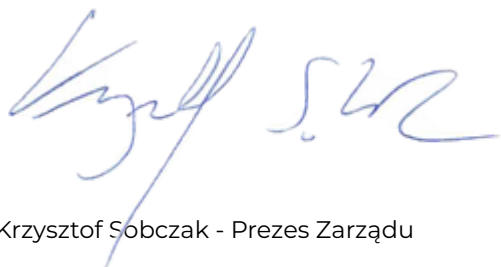
Dostrzegając, jak duży potencjał biznesowy kryje się w produktach automatyzujących procesy oraz obieg informacji wewnątrz dużych organizacji, w szczególności z sektora produkcyjnego oraz instytucji publicznych, jak również widząc ogromne zainteresowanie ze strony największych uczestników rynku, zdecydowaliśmy o poszerzeniu portfolio produktowego. Oznacza to, że najbliższe miesiące będą dla nas czasem wytężonej pracy, który, w co mocno wierzymy, zaowocuje nowymi osiągnięciami zarówno w obszarze technologicznym, jak i biznesowym. Aktualnie koncentrujemy się na płynnej realizacji rozpoczętych zadań, optymalizacji pracy Spółki oraz wzmocnieniu zespołu badawczo-rozwojowego pod kątem realizacji nowych projektów B+R.

Spółka stale dąży do utrzymania trendu wzrostowego oraz do dalszego rozwoju. Jednocześnie należy mieć na uwadze, że prace nad autorską technologią są procesem niezwykle złożonym i wymagającym zarówno pod kątem pracy, jak i kapitału, a ponadto wieloetapowym.

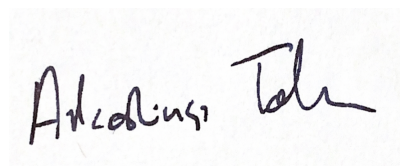
Ponadto pragniemy przekazać informację o zakończeniu subskrypcji akcji serii D, w której to łączne wpływy z emisji Akcji Serii D wyniosły 540.000,00 zł.

Dziękujemy Inwestorom za okazane zaufanie, a naszym Pracownikom za wkład w rozwój działalności Spółki. Zapraszamy do zapoznania się dodatkowymi informacjami zawartymi w raporcie.

Z poważaniem,



Krzysztof Sobczak - Prezes Zarządu



Arkadiusz Talun - Członek Zarządu

Spis treści

1. Wybrane dane finansowe	5
2. Opis organizacji grupy kapitałowej	6
3. Wskazanie przyczyn niesporządzenia sprawozdań skonsolidowanych	6
4. Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją	6
5. Roczne sprawozdanie finansowe	6
6. Sprawozdanie Zarządu z działalności	6
7. Sprawozdanie z badania rocznego sprawozdania finansowego	29
8. Informacje o stosowaniu ładu korporacyjnego	29
9. Oświadczenie zarządu spółki Emplocity S.A. w sprawie rzetelności sporządzenia sprawozdania finansowego za okres od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r.	35
10. Oświadczenie zarządu spółki Emplocity S.A. w sprawie wyboru podmiotu uprawnionego do badania sprawozdania finansowego za rok 2022	35
11. Zatwierdzenie do publikacji	36

1. Wybrane dane finansowe

Wybrane dane finansowe	Stan na 31.12.2022	Stan na 31.12.2021	Stan na 31.12.2022	Stan na 31.12.2021
	PLN		EUR	
Kapitał własny	623 172,08 zł	1 595 565,00 zł	€132 875,34	€346 907,21
Kapitał zakładowy	111 379,10 zł	110 703,70 zł	€23 748,72	€24 069,16
Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	4 103 409,93 zł	3 122 124,71 zł	€874 946,15	€678 811,30
Zobowiązania długoterminowe	-	410 806,45 zł	-	€89 317,40
Zobowiązania krótkoterminowe	2 371 622,71 zł	984 498,03 zł	€505 687,27	€214 049,23
Aktywa razem	4 578 502,79 zł	3 745 296,79 zł	€976 247,42	€814 301,17
Należności długoterminowe	-	-	-	-
Należności krótkoterminowe	569 479,48 zł	628 664,61 zł	€121 426,79	€136 684,05
Środki pieniężne i inne aktywa pieniężne	99 255,57 zł	1 005 948,64 zł	€21 163,69	€218 713,01

Wybrane dane finansowe	okres od 01.01.2022 do 31.12.2022	okres od 01.01.2021 do 31.12.2021	okres od 01.01.2022 do 31.12.2022	okres od 01.01.2021 do 31.12.2021
	PLN		EUR	
Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	3 934 985,68 zł	2 516 002,95 zł	€839 034,03	€547 028,51
Koszty operacyjne	5 070 868,33 zł	5 317 721,48 zł	€1 081 231,65	€1 156 177,21
Zysk (strata) ze sprzedaży	1 135 882,65 zł	2 801 718,53 zł	€242 197,63	€609 148,70
Amortyzacja	658 949,92 zł	542 154,06 zł	€140 504,04	€117 874,95
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	473 976,67 zł	130 902,13 zł	€101 063,28	€28 460,70
Zysk (strata) brutto	352 387,72 zł	399 994,33 zł	€75 137,58	€86 966,63
Zysk (strata) netto	352 387,72 zł	399 994,33 zł	€75 137,58	€86 966,63
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	73 021,23 zł	354 472,81 zł	€15 569,89	€77 069,36
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	1 371 025,34 zł	1 306 945,73 zł	€292 335,73	€284 155,70
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	391 311,04 zł	1 833 186,01 zł	€83 436,97	€398 570,69
Przepływy pieniężne netto, razem	906 693,07 zł	171 767,47 zł	€193 328,87	€37 345,63
Liczba akcji (w szt.)	1 113 791	1 107 037	1 113 791	1 107 037
Zysk (strata) na jedną akcję zwykłą	-0,32 zł	-0,36 zł	-€0,07	-€0,08
Wartość księgowa na jedną akcję	0,43 zł	0,56 zł	€0,09	€0,12

Przeliczenia kursu	2022	2021
Kurs euro na dzień bilansowy (31.12)	4,6899	4,5994
Średni kurs euro w okresie 01.01 do 31.12	4,6883	4,5775

2. Opis organizacji Grupy Kapitałowej z wyszczególnieniem jednostek podlegających konsolidacji oraz jednostek nieobjętych konsolidacją

Nie dotyczy. Emitent nie tworzy Grupy Kapitałowej.

3. Wskazanie przyczyn niesporządzania sprawozdań skonsolidowanych przez podmiot dominujący lub przyczyn zwolnienia z konsolidacji w odniesieniu do każdej jednostki zależnej nieobjętej konsolidacją

Nie dotyczy. Emitent nie tworzy Grupy Kapitałowej w związku z czym nie sporządza sprawozdań skonsolidowanych.

4. Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją

Nie dotyczy.

5. Roczne sprawozdanie finansowe

Roczne Sprawozdanie Finansowe Emitenta stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Raportu

6. Sprawozdanie Zarządu z działalności

6.1. Podstawowe informacje

FIRMA	Emplocity S.A.
FORMA PRAWNA	Spółka Akcyjna
KRAJ SIEDZIBY	Polska
SIEDZIBA I ADRES	00-695 Warszawa, ul. Nowogrodzka 51, III piętro
ADRES POCZTY ELEKTRONICZNEJ	czesc@emplocity.pl
ADRES WWW	www.emplocity.pl
NUMER KRS	0000906954
NUMER REGON	146788578
NUMER NIP	5223007585
SĄD REJESTROWY	Sąd Rejonowy dla Miasta Stołecznego Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
DATA REJESTRACJI	17 czerwca 2021 roku
KAPITAŁ ZAKŁADOWY	114 979,10 zł

6.2. Zarząd

Skład Zarządu spółki na Dzień Bilansowy i Datę Raportu był następujący:

Krzysztof Sobczak	Prezes Zarządu
Arkadiusz Talun	Członek Zarządu

W czasie Okresu Sprawozdawczego nie miały miejsca zmiany w składzie Zarządu.

6.3. Rada Nadzorcza

Skład Rady Nadzorczej spółki na Dzień Bilansowy był następujący:

Ewa Więclawik	Przewodnicząca Rady Nadzorczej
Beata Turlejska - Zduńczyk	Członkini Rady Nadzorczej
Karol Hop	Członek Rady Nadzorczej
Michał Żukowski	Członek Rady Nadzorczej
Joanna Tlak	Członkini Rady Nadzorczej
Maciej Adamczyk	Członek Rady Nadzorczej

W dniu 13 stycznia 2023 roku do Emitenta wpłynęła rezygnacja Członka Rady Nadzorczej Mariusza Targowskiego o czym Emitent poinformował w raporcie bieżącym EBI nr 1/2023 z dnia 13 stycznia 2023 roku.

W dniu 3 marca 2023 roku podczas Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia na nowych Członków Rady Nadzorczej powołani zostali Ewa Więclawik oraz Maciej Adamczyk o czym Emitent poinformował w raporcie bieżącym EBI nr 6/2023 z dnia 06 marca 2023 roku.

W dniu 11 maja 2023 roku podczas Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z funkcji Członków Rady Nadzorczej odwołani zostali Beata Turlejska - Zduńczyk oraz Karol Hop, jednocześnie na nowego Członka Rady Nadzorczej powołana została Amelia Szukowska, o czym Emitent poinformował w raporcie bieżącym EBI nr 13/2023 z dnia 11 maja 2023 roku

Skład Rady Nadzorczej spółki na Datę Raportu jest następujący:

Ewa Więclawik	Przewodnicząca Rady Nadzorczej
Amelia Szukowska	Członkini Rady Nadzorczej
Michał Żukowski	Członek Rady Nadzorczej
Joanna Tlak	Członkini Rady Nadzorczej
Maciej Adamczyk	Członek Rady Nadzorczej

6.4. Kapitał zakładowy

Na Dzień Bilansowy kapitał zakładowy Spółki wynosił 111 379,10 zł i był opłacony w całości. Na kapitał zakładowy składało się 1 113 791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda.

Na Datę Raportu kapitał zakładowy Spółki wynosił 114 979,10 zł i był opłacony w całości. Na kapitał zakładowy składało się 1 149 791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda

6.5. Akcjonariat

Akcjonariat Struktura akcjonariatu (ze wskazaniem akcjonariuszy posiadających co najmniej

5% głosów na walnym zgromadzeniu) Spółki na Dzień Bilansowy była następująca:

Akcjonariusze według stanu na Dzień Bilansowy:

LP	AKCJONARIUSZ	LICZBA AKCJI	UDZIAŁ	LICZBA GŁOSÓW	UDZIAŁ
1	Krzysztof Sobczak	264 360	23,74 %	264 360	23,74 %
2	Arkadiusz Talun	264 360	23,74 %	264 360	23,74 %
3	Enprom HVC Sp. z o.o.	219 236	19,68 %	219 236	19,68 %
4	Robert Wilczyński	67 723	6,08 %	67 723	6,08 %
5	Pozostali	298 112	26,77 %	298 112	26,77 %
Suma		1 113 791	100,00 %	1 113 791	100,00 %

Akcjonariat Struktura akcjonariatu (ze wskazaniem akcjonariuszy posiadających co najmniej 5% głosów na walnym zgromadzeniu) Spółki na Datę Raportu była następująca:

Akcjonariusze wg stanu na Datę Raportu:

LP	AKCJONARIUSZ	LICZBA AKCJI	UDZIAŁ	LICZBA GŁOSÓW	UDZIAŁ
1	Krzysztof Sobczak	264 360	22,99 %	264 360	22,99 %
2	Arkadiusz Talun	264 360	22,99 %	264 360	22,99 %
3	Enprom HVC Sp. z o.o.	219 236	19,07 %	219 236	19,07 %
4	Robert Wilczyński	67 723	5,89 %	67 723	5,89 %
5	Marek Czwienzek	63 819	5,55 %	63 819	5,55 %
6	Pozostali	270 293	23,51 %	270 293	23,51 %
Suma		1 149 791	100,00 %	1 149 791	100,00 %

6.6. Opis działalności Spółki

Emplocity S.A. zajmuje się zastosowaniem sztucznej inteligencji i automatyzacji w biznesie. Rozwiązania Spółki wykorzystują zaawansowane metody uczenia maszynowego oraz przetwarzania języka naturalnego, oferowane pod postacią wspierających działalność bieżącą botów, dostarczanych do klienta w formie subskrypcji.

Funkcjonowanie botów naśladować ma działanie osobistego asystenta, odpowiadającego na zadawane pytania, przygotowującego zestawienia i raporty, a także posiadającego możliwość wykonywania powtarzalnych czynności.

Rozwiązania Spółki mają na celu odciążenie pracowników swoich klientów od żmudnych i powtarzalnych czynności, co pozwala alokować ich potencjał do zadań mających większą wartość dla organizacji. Języki obsługiwane przez produkty Spółki to głównie polski i angielski. W przyszłości planowane jest rozszerzenie oferty o język niemiecki. Z technicznego punktu widzenia produkty Emplocity przybierają postać botów, które przekształcają zdania wprowadzane w języku naturalnym na zapytanie kierowane bezpośrednio do baz danych celem udzielenia natychmiastowej odpowiedzi (również w postaci przesłania pliku z danymi). Zapytania wprowadzane są z poziomu interfejsu użytkownika spiętego z popularnymi komunikatorami, takimi jak: Slack, Messenger czy MS Teams. W zakresie baz danych, oferowane przez Spółkę boty pozwalają na połączenie z zasobami danego klienta. Spółka zarządzana jest przez doświadczonych managerów, współpracuje z wysokiej klasy naukowcami z obszaru AI/ML, posiada skuteczny i sprawny zespół programistów, co pozwala na tworzenie światowej klasy produktów, często wyprzedzających globalną konkurencję.

Emplocity stworzyła własną platformę z wykorzystaniem autorskich rozwiązań sztucznej inteligencji (AI) i uczenia maszynowego (ML) oraz uniwersalnego planera, co pozwala na dostarczanie rozwiązań domenowych dla konkretnych przypadków biznesowych. Rozwiązanie łączy funkcjonalność Wirtualnego Asystenta (który wchodzi w interakcję i udziela odpowiedzi w sposób naturalny, przypominający interakcję z drugim człowiekiem) z funkcjonalnościami platformy do automatyzacji procesów i wymiany wiedzy, która wykonuje określone działania w trybie 24/7, bez angażowania lub z minimalnym zaangażowaniem ludzkiego operatora.

Wśród kluczowych jej funkcjonalności można zidentyfikować:

- funkcjonalność Wirtualnego Asystenta (obecnie chatbota, w przyszłości również możliwości voicebota), który za pomocą algorytmów sztucznej inteligencji, uczenia maszynowego i NLP, wchodzi w interakcję z użytkownikiem i udziela odpowiedzi w sposób naturalny, przypominający interakcję z drugim człowiekiem,
- funkcjonalność platformy do automatyzacji procesów i wymiany wiedzy, która wykonuje określone działania w trybie 24/7, bez angażowania lub z minimalnym zaangażowaniem ludzkiego operatora,
- funkcjonalność bazy wiedzy umożliwiająca automatyzowanie powtarzających się zapytań i przekierowywanie nowych, nieznanych pytań do odpowiednich osób, pozwalając im na rozwój bazy wiedzy i tworzenie workflowów.

Podstawą platformy Emplocity jest silnik konwersacyjny, który rozumie zdania dostarczane przez użytkownika i konwertuje je na kod zrozumiały dla maszyny i planera. Planner wykazuje się autonomicznym działaniem - potrafi planować zadania (predefiniowane i specyficzne, zdefiniowane przez użytkownika), podejmować decyzje i optymalizować swoje

działania, prowadząc konwersację tak, aby zapewnić realizację celu. W oparciu o silnik konwersacyjny, przygotowano chatboty, które pozwalają odczytywać w sposób maszynowy preferencje użytkowników i prowadzi z nimi dyskusje w ramach interfejsu konwersacyjnego (chatbot). System wykorzystuje hierarchiczne sieci celów (ang. HTN - Hierarchical Task Networks) w wariantach hierarchicznych sieci celów (ang. HGN - Hierarchical Goal Network) i zapewnia skalowalne uczenie się algorytmu preferencji użytkownika.

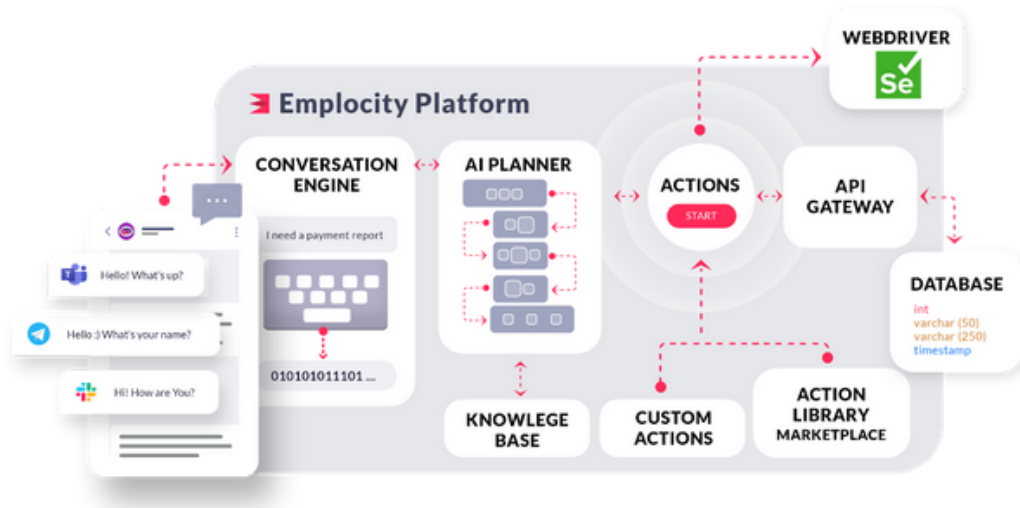
Emplocity koncentruje się na rozwoju technologii i wykorzystaniu jej w biznesie we współpracy z największymi polskimi i międzynarodowymi firmami. Stopniowo wprowadza i planuje wprowadzić produkty automatyzujące określone obszary biznesowe.

6.7. Projekty realizowane przez Spółkę

Spółka jest autorem inteligentnej platformy do automatyzacji. Platforma Emplocity zapewnia konfigurowalne "bloki konstrukcyjne", które umożliwiają tworzenia wirtualnych asystentów z wykorzystaniem algorytmów sztucznej inteligencji w konwencji interfejsu konwersacyjnego. Nasz interfejs konwersacyjny to portal, za pośrednictwem którego użytkownicy mogą zdobywać wiedzę i wykonywać zautomatyzowane działania (akcje). Platforma przekształca zdania wyrażone w języku naturalnym w akcje, które mogą być tak proste, jak udzielenie odpowiedzi na pytanie, ale i tak zaawansowane, że wymagają wielosystemowej integracji. To wszystko w oparciu o prosty i intuicyjny interfejs użytkownika, m.in. aplikacja webowa lub mobilna (iOS/Android) Ms Teams, FB, Messenger, Slack, WhatsApp, Mail, Telefon i wiele innych.

JAK TO DZIAŁA?

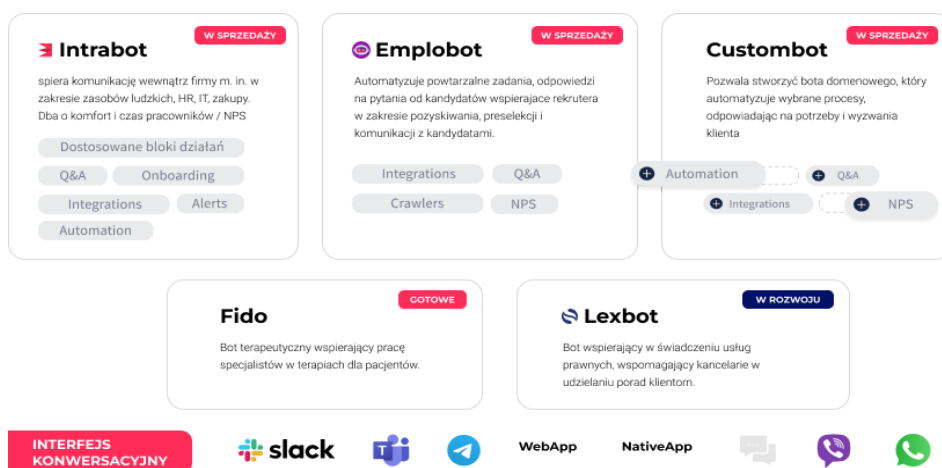
Podstawą naszej platformy jest silnik konwersacyjny, który rozumie zdania dostarczane przez użytkownika i konwertuje je na kod zrozumiały dla maszyny i planera. Planner wykazuje się autonomicznym działaniem - potrafi planować zadania (predefiniowane i zdefiniowane przez użytkownika), podejmować decyzje i optymalizować swoje działania, prowadząc konwersację tak, aby zapewnić realizację celu.



Platforma wykorzystuje zaawansowane algorytmy NLP i najnowsze osiągnięcia techniki w zakresie inteligentnych planerów. Dzięki wykorzystaniu planer HGN (ang. Hierarchical Goal Planner - hierarchiczny planer oparty o cele), platforma pozwala na tworzenie elastycznych i

ekspresyjnych rozwiązań, bez konieczności programowania. Platforma zintegrowana jest z systemem tworzenia i zarządzania Bazami Wiedzy, które pozwalają na automatyzację odpowiedzi generowanych przez stworzonych Wirtualnych Asystentów. Platforma w prosty, niewymagający programowania, sposób integruje się z systemami zewnętrznymi, pozwalając na tworzenie bardzo zaawansowanych rozwiązań - wykraczających poza dziedziny zwykle kojarzone z prostymi botami online.

Wszystkie rozwiązania wykorzystujące Wirtualnych Asystentów stworzone są w oparciu o platformę Emplocity, która oferowana jest zarówno jako rozwiązanie zarządzane przez Spółkę (formuła SaaS), jak też może być zainstalowana na serwerach klienta (w formule on-premise - tak na serwerach dedykowanych jak i w chmurze).



INTRABOT

Bot stworzony do wspierania komunikacji wewnątrz firmy np. w zakresie np. Human Resources czy pomocy technicznej. Wśród kluczowych cech wyróżniających Intrabota, można wyróżnić:

DOSTĘPNOŚĆ I PROSTOTA

Intrabot odpowiada na powtarzalne pytania pracowników i wykonuje określone działania 24 godziny na dobę, przez 7 dni w tygodniu – wszystko dzieje się w prostym i intuicyjnym oknie czatu na telefonie lub komputerze, bez angażowania człowieka.

ROZBUDOWANA BAZA WIEDZY

Swoją wiedzę o firmie, jej strukturze, ofercie i procedurach Intrabot czerpie z budowanej automatycznie Bazy Wiedzy. Wszystkimi informacjami w szybki i wygodny sposób podzieli się z pracownikami.

INTEGRACJE

Dzięki integracji z systemami zewnętrznymi może działać w ramach wykorzystywanych w firmie kanałów komunikacyjnych, a także zaciągać dane z systemów kadrowo-płacowych, CRMów czy kalendarzy pracowników.

KOMUNIKACJA

Poprzez Intrabota można przekazywać również najważniejsze informacje o firmie, zakomunikować zmiany i upewnić się, że każdy pracownik otrzymał je w tym samym czasie.

Zgodnie z szacunkami Spółki, na podstawie rozmów i doświadczeń klientów Spółki, obserwuje się, iż około 80% pytań pracowników ma charakter powtarzalny. To daje olbrzymi obszar do

zastosowania Intrabota, który realizuje dziennie ponad 170 zapytań (dane na podstawie obserwacji jednego z klientów Spółki). To oznacza bardzo dużą oszczędność czasu, nawet do 75 godzin miesięcznie. Co równie ważne, pracownicy nie czekają na odpowiedź, tylko otrzymują ją właściwie na bieżąco, przy bardzo wysokiej trafności udzielania odpowiedzi przez bota.

EMPLOBOT

Bot stworzony do odpowiadania na pytania osób rekrutujących się do pracy i wspierający dział HR w wykonywaniu obowiązków dotyczących rekrutacji. Bot odpowiada na pytania kandydatów, zbiera od nich dane oraz wspomaga rekrutera w wstępnym wyborze kandydatów. Emplobot stanowi istotne wsparcie w obszarze rekrutacji. W 2020 r. Emplobot działający u klientów Spółki przeanalizował 30 000 profili kandydatów, z czego 13 500 osób dopasował do dalszej rekrutacji. Emplobot może prowadzić nawet aż do 300 równoczesnych rekrutacji w ramach jednej firmy. Średni czas trwania rozmowy z rekrutacyjnej z Emplobotem to 3,5 minuty.

CUSTOMBOT - BOT SKROJONY NA MIARĘ

Bot szyty na miarę. Bot dostosowany do indywidualnych potrzeb klienta, tworzony na zamówienie. Bot korzysta z gotowych, predefiniowanych i przetrenowanych bloków konwersacji i akcji oraz autorskich technologii AI/ML wypracowanych przez Emplocity, co pozwala klientowi konfigurować własne rozwiązania. Zastosowań bota może być nieskończenie wiele w obszarach takich jak: HR, Sprzedaż, Zakupy, Administracja, Obsługa klienta, Rozrywka czy wiele innych.

NAJWAŻNIEJSZE PROJEKTY REALIZOWANE AKTUALNIE PRZEZ SPÓŁKĘ

LEXBOT

Bot przygotowywany jako bieżące wsparcie kancelarii usług prawnych, wspomagający w przygotowywaniu zautomatyzowanych porad klientom. Bot jest rozwijany we współpracy z kancelarią LexSecure. Bot będzie działał hybrydowo – na część pytań odpowie sam a w trudniejszych kwestiach dokona kategoryzacji i przyporządkuje dane zagadnienie do prawnika. Spółka zakończyła realizację projektu z końcem 2022 r. Projekt realizowany był we współpracy z liderem rynku pakietowej sprzedaży wsparcia prawnego online.

FIDO

Bot terapeutyczny wspierający pracę specjalistów w terapiach dla pacjentów. Bot jest tworzony we współpracy z Laboratorium Neuronauki Emocji i Centrum Transferu Wiedzy, SWPS Uniwersytetu Humanistycznospołecznego. ChatBot terapeutyczny będzie wspierał proces terapii lub dostarczał podstawowego wsparcia osobom nie korzystającym z terapii. Rozwiązanie adresowane jest do młodych osób, które zauważyły u siebie niechęć do działania, obniżenie nastroju lub zwiększony niepokój. Przed wdrożeniem jego skuteczność i funkcjonowanie zostaną przetestowane w badaniach naukowych. Spółka przekazała w 2022 r. instancję podstawową produktu Uniwersytetowi SWPS w celu przeprowadzenia badań. Dodatkowo równolegle prowadzone są prace rozwojowe rozszerzające funkcjonalności systemu o narzędzia dla terapeutów wspierające prowadzenie terapii oraz zarządzanie komunikacją z klientami. Po zakończeniu projektu związanego z MVP bota terapeutycznego, Spółka pozyskała kolejny kontrakt z klientem, na stworzenie panelu administracyjnego dla terapeutów, pozwalającego na wybór zindywidualizowanej terapii dla pacjenta. Projekt jest w trakcie realizacji, zakończenie prac.

WIRTUALNY ASYSTENT

wspomagający doradztwo zawodowe i wspomagający użytkowników w planowaniu uczenia się przez całe życie za pomocą rozwiązań sztucznej inteligencji

Zaawansowane narzędzie wykorzystujące m.in najnowsze osiągnięcia w obszarach sztucznej inteligencji (m.in sieci BERT). Asystent zaimplementowany będzie w serwisie Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji (dalej: ZRK). Chatbot będzie pełnił rolę: 1) przewodnika po ZRK, 2) przewodnika po ZSK oraz 3) asystenta podstawowego doradztwa zawodowego ograniczonego dziedzinowo do zakresu ZRK. Projekt realizowany jest we współpracy z Instytutem Badań Edukacyjnych.

WIRTUALNY ASYSTENT PRACOWNIKA

Wirtualny Asystent wspierający pracowników jest odpowiedzią na często występujące ograniczenia komunikacji wewnętrznej przede wszystkim o profilu produkcyjnym oraz rozproszonej strukturze. Rozwiązanie optymalizuje i w istotnym zakresie automatyzuje rozmaite obszary komunikacji wewnętrznej i obsługi pracowników, wspierając pracownika w wykonywaniu codziennych obowiązków. Istotnym elementem jest wygodny interfejs użytkownika, tekstowy, głosowy lub obrazowy, wykorzystujący zaawansowane algorytmy konwersacyjnej sztucznej inteligencji. Wirtualny Asystent Pracownika docelowo będzie podstawowym narzędziem i elementem nowego standardu stanowiska pracy przyszłości.

HIREBOT

Kolejny etap ewolucji EmploBota, rozbudowanego o funkcjonalności oczekiwane przez rekruterów, by w większym zakresie automatyzować powtarzalne czynności. Oprócz pobierania danych kandydatów, ich selekcji i dopasowywania do ofert pracy, HireBot umożliwia przeprowadzenie masowej weryfikacji kwalifikacji kandydatów (tzw. screeningu) w oparciu o testy wiedzy, umiejętności i osobowości, również z limitem czasowym. Informacje o kandydatach oraz ich aktualnych etapach rekrutacji są wysyłane do systemu ATS, w tym popularnej platformy eRecruiter.

FRONTDESKBOT

Wsparcie, a nawet zastępstwo osób obsługujących firmową recepcję w odpowiadaniu na dziesiątki typowych zapytań dziennie od rozmaitych interesantów. FrontDeskBot niestrudzenie odpowiada na pytania skierowane do działów sprzedaży, zakupów, marketingu, reklamacji, HR, księgowości, administracji i innych. Dzięki algorytmom automatyzującym przygotowanie bazy wiedzy, implementacja rozwiązania jest szybka i łatwa. Konwersacyjna sztuczna inteligencja, na której opierają się funkcjonalności bota, zapewniają płynną rozmowę oraz aktualizację bazy wiedzy o nowe, istotne dla pytających zagadnienia.

6.8. Historia Spółki

DATA	ZDARZENIE
Lipiec 2013	Zawiązanie Spółki pod firmą Emplocity Sp. z o.o.
Kwiecień 2014 (do 2016 roku)	Pozyskiwanie i realizacja projektu POIG 8.1. Stworzenie innowacyjnej platformy do przeprowadzania efektywnego procesu odwróconej rekrutacji, będącego podwaliną obecnego systemu/algorytmu rekomendacyjnego. Wartość projektu 571 200, 00 zł

Styczeń 2017	Rozpoczęcie prac w pełnym wymiarze czasu nad chatbotem
Kwiecień 2017	Pozyskanie finansowanie w ramach rundy pre-seed na kwotę 1 mln zł. Runda od inwestora prywatnego - Enprom HVC Sp. z o.o.
Styczeń 2018	Pozyskanie finansowanie w ramach rundy finansowania na kwotę 2,5 mln zł. Runda finansowania z funduszu Leonarto Alfa VC
Kwiecień 2018	Uruchomienie Emplobota - pierwszy klient korporacyjny
Czerwiec 2018	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 3,95 mln zł w ramach Szybkiej Ścieżki I NCBiR (Projekt I POIR.01.01.01-00-1135/17-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,17 mln zł
Wrzesień 2018	Pozyskanie finansowania w ramach programu Horizon 2020 SME Instrument Phase I. Emplocity przyznano dofinansowanie w kwocie 50.000,00 EUR (całkowity budżet: 71/429,00 EUR, identyfikator umowy o grant: 827697), jako jednej z trzech firm w Polsce
Q2 2019	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 4,26 mln zł w ramach Szybkiej Ścieżki II NCBiR (Projekt II POIR.01.01.01-00-0912/18-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,72 mln zł
Q3 2019	Emplocity SA otrzymało nagrodę dla najlepszego produktu AI/ML w 2019 roku w Europie Środkowo-Wschodniej - CES Awards
Grudzień 2019	Wprowadzenie nowego produktu na rynek - Intrabot
Marzec 2020	Uruchomienie samoobsługowego Emplobota w SaaS dla MŚP
Kwiecień 2020	Przekroczenie poziomu 20.000 EUR miesięcznych powtarzalnych przychodów ze sprzedaży (ang. MRR, Monthly Recurring Revenue)
Q4 2020	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 4,08 mln zł w ramach Szybkiej Ścieżki III NCBiR (Projekt III POIR.01.01.01-00-1189/19-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,37 mln zł
Czerwiec 2021	Przekształcenie w spółkę akcyjną pod firmą Emplocity Spółka Akcyjna
Październik 2022	Debiut Spółki w Alternatywnym Systemie Obrotu NewConnect prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.

6.9. Struktura organizacyjna i zatrudnienie



Product Development, Data Science

Zespoły kierowane przez CTO Arkadiusza Taluna. Składają się z developerów, designerów oraz konsultantów naukowych.

Sales & Business Development

Zespół biznesowy odpowiedzialny za sprzedaż produktów i usług, partnerstwa Emplocity, relacje inwestorskie, strategię rynkową.

Finanse i Administracja

Zespół odpowiedzialny za finanse Spółki, kwestie formalno-prawne oraz funkcjonowanie biura.

Dane wg stanu

Na dzień 31.12.2022 roku

Rodzaj współpracy

16 osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

4 osoby współpracujące na podstawie umowy zlecenia

5 osób współpracujących na podstawie umowy B2B

Wymiar pracy w przeliczeniu na pełne etaty (EPC) wynosił w 2022 roku 16,36 dla wszystkich zatrudnionych osób.

6.10. Istotne wydarzenia

Poniżej przedstawiono istotne wydarzenie z minionego roku:

DATA	ZDARZENIE	NUMER RAPORTU
20.10.2022 roku	Debiut Spółki w Alternatywnym Systemie Obrotu NewConnect prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.	-

02.11.2022 roku	Czat inwestorski Comparic.pl z Krzysztofem Sobczakiem, CEO i Arkadiuszem Talunem, CTO Emplocity, w którym członkowie Zarządu Spółki odpowiadali na pytania dotyczące działalności i rozwoju Spółki.	-
04.11.2022 roku	Złożenie wniosku dotacyjnego w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój pn. "Opracowanie zautomatyzowanego systemu Wirtualnego Asystenta wspierającego pracowników liniowych w instytucjach produkcyjnych wykorzystującego algorytmy sztucznej inteligencji w architekturze transformer".	-
21.11.2022 roku	Wystąpienie Członków Zarządu Spółki podczas spotkania organizowanego przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. w ramach cyklu webinarów „Warto Być Spółką Giełdową”.	-
01.12.2022 roku	Prezentacja wyników Emitenta za III kwartał 2022 roku przez Prezesa Zarządu Krzysztofa Sobczaka za pośrednictwem kanału: inwestorzy.tv.	-
09.12.2022 roku	Udział Emitenta w konferencji HumanTech Summit 2022 organizowanej przez Centrum Innowacji Społecznych i Technologicznych „Humantech”.	-
22.12.2022 roku	Pozyskanie w dniu 21 grudnia 2022 roku informacji o wyborze Emitenta przez Instytut Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie w postępowaniu w przedmiocie wykonania aplikacji webowej "NIWUS" wspierającej opisywanie kwalifikacji oraz przypisywanie poziomu PRK z wykorzystaniem modeli AI. Kwota brutto całości zamówienia wynosi 663 462,00 zł. Termin realizacji zamówienia został określony na 30 czerwca 2023 r.	ESPI nr 6/2022
23.12.2022 roku	Otrzymanie pozytywnej oceny wniosku o dofinansowanie z Narodowego Centrum Badań i Rozwoju o otrzymaniu pozytywnej oceny wniosku o dofinansowanie w ramach konkursu 1/1.1.1/2022 Działanie 1.1 "Projekty B+R przedsiębiorstw", Poddziałanie 1.1.1 "Badania przemysłowe i prace rozwojowe realizowane przez przedsiębiorstwa" i Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój 2014- 2020. Spółka otrzymała dofinansowanie na projekt pn. "Opracowanie zautomatyzowanego systemu Wirtualnego Asystenta wspierającego pracowników liniowych w instytucjach produkcyjnych wykorzystującego algorytmy sztucznej inteligencji w architekturze transformer." Koszt całkowity projektu wynosi 5 402 047,50 zł, natomiast wnioskowana kwota dofinansowania i rekomendowana kwota dofinansowania to 4 150 569,75 zł.	ESPI nr 7/2022

29.12.2022 roku	Zawarcie istotnej umowy z Instytutem Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie na wykonanie narzędzia inteligentnego wsparcia uczestników systemu - aplikacji webowej kierowanej do różnych grup użytkowników Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji pracujących nad tworzeniem i opiniowaniem opisów kwalifikacji, w tym: przedstawicieli środowisk branżowych, przedstawicieli Instytutu Badań Edukacyjnych, pracowników ministerstw, ekspertów powołanych przez pracowników ministerstw oraz podmiotów składających wnioski za pośrednictwem ww. rejestru, w oparciu o wyniki badań z użytkownikami oraz wdrożenie zmodernizowanego narzędzia na wskazanej infrastrukturze serwerowej. Z tytułu wykonania przedmiotu Umowy Emitent otrzyma wynagrodzenie w wysokości 663 462,00 zł brutto (płatne w dwóch transzach). Przedmiot Umowy zostanie zrealizowany do dnia 30 czerwca 2023 r. Autorskie prawa majątkowe, z chwilą podpisania przez Zamawiającego protokołu odbioru, zostaną przeniesione na Zamawiającego.	ESPI nr 9/2022
30.12.2022 roku	Zakończenie projektu Szybka Ścieżka 3, pn. "Opracowanie konwersacyjnej sztucznej inteligencji wspierającej obieg informacji w przedsiębiorstwie w oparciu o automatyczną analizę nieustrukturyzowanych danych z wykorzystaniem algorytmów głębokich sieci neuronowych w architekturze modeli transformatorów z atencją"	-

Zdarzenia po Dniu Bilansowym, które miały miejsce przed publikacją Raportu

DATA	ZDARZENIE	NUMER RAPORTU
13.01.2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że do Emitenta wpłynęła rezygnacja Pana Mariusza Targowskiego z pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Emitenta.	EBI nr 1/2023
17.01.2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 3 marca 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.	EBI nr 2/2023
17.01.2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 3 marca 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.	ESPI nr 1/2023
18.01.2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że raporty okresowe w roku obrotowym 2023 będą przekazywane w następujących terminach:	EBI nr 3/2023

	• raport kwartalny za IV kwartał 2022 r. – 14 lutego 2023 r. • raport kwartalny za I kwartał 2023 r. - 15 maja 2023 r. • raport roczny za 2022 r. – 31 maja 2023 r. • raport kwartalny za II kwartał 2023 r. – 14 sierpnia 2023 r. • raport kwartalny za III kwartał 2023 r. – 14 listopada 2023 r.	
14.02.2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za IV kwartał 2022 roku	EBI nr 4/2023
20.02.2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. w nawiązaniu do raportu bieżącego ESPI nr 7/2022 z dnia 23 grudnia 2022 r., poinformował, że w dniu 17 lutego 2023 r. zawarł umowę z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju z siedzibą w Warszawie. Przedmiotem Umowy jest określenie zasad udzielenia dofinansowania projektu pn. "Opracowanie zautomatyzowanego systemu Wirtualnego Asystenta wspierającego pracowników liniowych w instytucjach produkcyjnych wykorzystującego algorytmy sztucznej inteligencji w architekturze transformer".	ESPI nr 3/2023
23.02.2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości, że w dniu 23 lutego wpłynęło zawiadomienie od akcjonariusza ENPROM HVC Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością złożone w trybie art. 69 ust. 1 pkt 2 ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.	ESPI nr 4/2023
23.02.2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości, że w dniu 23 lutego 2023 roku do Spółki wpłynęło zawiadomienie od akcjonariusza ENPROM HVC Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością złożone w trybie art. 69 ust. 1 pkt 1 ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.	ESPI nr 5/2023
03.03.2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. przekazał wykaz akcjonariuszy, którzy na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy Emitenta, które odbyło się 3 marca 2023 roku, posiadali co najmniej 5% głosów: 1. Krzysztof Sobczak Liczba głosów na NWZA: 264 360 Procentowy udział w liczbie głosów na NWZA: 50,00% Procentowy udział w ogólnej liczbie głosów: 23,74 % 2. Arkadiusz Talun Liczba głosów na NWZA: 264 360 Procentowy udział w liczbie głosów na NWZA: 50,00%	ESPI nr 6/2023

	Procentowy udział w ogólnej liczbie głosów: 23,74 %	
06.03.2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. przekazał treść uchwał podjętych podczas Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki, które odbyło się 3 marca 2023 roku wraz z liczbą akcji, z których oddano ważne głosy oraz procentowym udziale tychże akcji w kapitale zakładowym, łączną liczbę ważnych głosów, w tym liczba głosów „za”, „przeciw” i „wstrzymujących się”. Jednocześnie Zarząd Spółki wskazał, iż wypełniając zasadę 16a zbioru zasad „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na NewConnect” poinformował o naruszeniu przez Spółkę obowiązku informacyjnego wynikającego z § 4 ust. 2 pkt 7 załącznika nr 3 do Regulaminu ASO poprzez nieprzekazanie raportu niezwłoczne, nie później niż w ciągu 24 godzin od podjęcia uchwał, o którym Emitent powinien poinformować zgodnie z § 6 ust 2 pkt 7 załącznika nr 3 do Regulaminu ASO. Spółka wskazuje, iż nieopublikowanie raportu miało charakter incydentalny i wynikało z technicznych problemów w logowaniu do systemu EBI.	EBI nr 5/2023
06.03.2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, które odbyło się w dniu 3 marca 2023 r. podjęło uchwałę w sprawie powołania członków Rady Nadzorczej, na podstawie której powołano Panią Ewę Więclawik na Przewodniczącą Rady Nadzorczej Spółki oraz Pana Macieja Adamczyka na Członka Rady Nadzorczej Spółki. Jednocześnie Zarząd Spółki wskazał, iż wypełniając zasadę 16a zbioru zasad „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na NewConnect” poinformował o naruszeniu przez Spółkę obowiązku informacyjnego wynikającego z § 3 ust. 1 pkt 7 załącznika nr 3 do Regulaminu ASO poprzez nieprzekazanie raportu niezwłoczne, nie później niż w ciągu 24 godzin od podjęcia decyzji o powołaniu, o którym Emitent powinien poinformować zgodnie z § 6 ust 2 pkt 2a załącznika nr 3 do Regulaminu ASO. Spółka wskazuje, iż nieopublikowanie raportu miało charakter incydentalny i wynikało z technicznych problemów w logowaniu do systemu EBI.	EBI nr 6/2023
16.03.2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 16 marca 2023r. zawarł umowę z przedsiębiorcą z branży usług coachingowych, na mocy której Spółka zobowiązała się stworzyć, wdrożyć oraz utrzymać w działaniu, przez okres 12 miesięcy od wdrożenia, system konwersacyjny sztucznej inteligencji CoachBot, tj. chatbota, który będzie prowadził	ESPI nr 7/2023

	konwersacje wykorzystując szereg narzędzi coachingowych.	
20.03.2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 20 marca 2023 r. działając na podstawie art. 446, w zgodzie z art. 431 §1 i §2 pkt. 1); art. 432 Kodeksu Spółek Handlowych oraz §10 Statutu Spółki, po wyrażeniu zgody przez Radę Nadzorczą, podjął uchwałę w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego w ramach kapitału docelowego (którego wysokość określona jest w §10 Statutu Spółki), poprzez emisję akcji zwykłych na okaziciela serii D z wyłączeniem prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy.	EBI nr 7/2023
24.03.2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 27 kwietnia 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta. Szczegółowy porządek obrad zwołanego Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki obejmował: 1. Otwarcie Walnego Zgromadzenia. 2. Wybór Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia. 3. Stwierdzenie prawidłowości zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy oraz jego zdolności do podejmowania uchwał. 4. Podjęcie uchwały w sprawie przyjęcia porządku obrad. 5. Podjęcie uchwały w sprawie zmian w składzie Rady Nadzorczej. 6. Zamknięcie Walnego Zgromadzenia.	EBI nr 8/2023
24.03.2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 27 kwietnia 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta. Szczegółowy porządek obrad zwołanego Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki obejmował: 1. Otwarcie Walnego Zgromadzenia. 2. Wybór Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia. 3. Stwierdzenie prawidłowości zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy oraz jego zdolności do podejmowania uchwał. 4. Podjęcie uchwały w sprawie przyjęcia porządku obrad. 5. Podjęcie uchwały w sprawie zmian w składzie Rady Nadzorczej. 6. Zamknięcie Walnego Zgromadzenia.	ESPI nr 8/2023
28.03.2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. w nawiązaniu do raportu bieżącego EBI Spółki nr 7/2023 z dnia 20 marca 2023 r., przekazał do wiadomości publicznej informacje podsumowujące przeprowadzoną przez Spółkę ofertę publiczną akcji zwykłych na okaziciela Serii D, emitowanych przez Spółkę w granicach jej kapitału docelowego na podstawie uchwały nr 1/03/2023 Zarządu Spółki („Uchwała o	EBI nr 9/2023

	Podwyższeniu") z dnia 20 marca 2023r.(„Akcje Serii D”): 1) Data rozpoczęcia i zakończenia subskrypcji: Subskrypcja Akcji Serii D rozpoczęła się w dniu 20 marca 2023 roku i zakończyła się w dniu 28 marca 2023 roku; 2) Data przydziału Akcji Serii D: Objęcie Akcji Serii D nastąpiło w drodze subskrypcji prywatnej na podstawie art. 431 § 2 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych poprzez złożenie przez Zarząd Spółki oferty objęcia Akcji Serii D skierowanej zgodnie z postanowieniami Uchwały o Podwyższeniu do inwestorów wskazanych przez Zarząd Emitenta. W związku z powyższym nie przyjmowano zapisów na akcje ani nie dokonywano przydziału akcji w rozumieniu art. 434 Kodeksu spółek handlowych; 3) Liczba akcji objętych subskrypcją: Subskrypcja prywatna Akcji Serii D obejmowała 36.000 Akcji Serii D o wartości nominalnej 0,10 zł (dziesięć groszy) każda; 4) Stopa redukcji w poszczególnych transzach w przypadku, gdy choć w jednej transzy liczba przydzielonych instrumentów finansowych była mniejsza od liczby instrumentów finansowych, na które złożono zapisy: Oferta Akcji Serii D nie była podzielona na transze. Z uwagi na rodzaj subskrypcji redukcja nie wystąpiła. Akcje Serii D zostały objęte w ramach subskrypcji prywatnej, wobec czego nie składano zapisów na akcje; 5) Liczba akcji, które zostały objęte w ramach przeprowadzonej subskrypcji: W ramach subskrypcji prywatnej zostało objętych 36.000 Akcji Serii D; 6) Cena, po jakiej akcje były obejmowane: 15,00 zł za akcję; 6a) Opis sposobu pokrycia akcji: Do objęcia Akcji Serii D nie doszło w drodze potrącenia wierzytelności. Akcje Serii D zostały w całości opłacone wkładami pieniężnymi; 7) Liczba osób, które złożyły zapisy na akcje objęte subskrypcją: Objęcie Akcji Serii D nastąpiło w drodze subskrypcji prywatnej na podstawie art. 431 § 2 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych poprzez złożenie przez Zarząd Spółki oferty objęcia Akcji Serii D skierowanej zgodnie z postanowieniami Uchwały o Podwyższeniu do inwestora wskazanego przez Zarząd Emitenta. W związku z powyższym nie przyjmowano zapisów na akcje ani nie dokonywano przydziału akcji w rozumieniu art. 434 Kodeksu spółek handlowych;	
--	---	--

	8) Liczba osób, które objęły akcje w ramach przeprowadzonej subskrypcji: Akcje Serii D objął jeden inwestorów; 8a) Informacja czy osoby, którym przydzielono instrumenty finansowe w ramach przeprowadzonej subskrypcji lub sprzedaży w poszczególnych transzach, są podmiotami powiązanymi z Emitentem w rozumieniu § 4 ust. 6 Regulaminu Alternatywnego Systemu Obrotu: Nie, Akcji Serii D nie zostały objęte przez podmioty powiązane z Emitentem; 9) Nazwy (firmy) subemitentów, którzy objęli akcje w ramach wykonywania umów o subemisję, z określeniem liczby akcji które objęli, wraz z faktyczną ceną jednostki akcji (cena emisyjna, po odliczeniu wynagrodzenia za objęcie jednostki akcji, w wykonaniu umowy subemisji, nabytej przez subemitenta): w ofercie Akcji Serii D nie uczestniczyli subemitenci; 10) Łączne wpływy z emisji Akcji Serii D wyniosły 540.000,00 zł.	
27.04.2023 roku	Zarząd poinformował, że na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu zwołanym na dzień 27.04.2023 r. zarządzono przerwę w obradach NWZ. Wznowienie obrad nastąpiło w dniu 11 maja 2023r. o godzinie 11:00 w tym samym miejscu, tj. w Kancelarii Notarialnej: Kancelaria Notarialna Joanna Nowakowska-Drapała, Małgorzata Nowicka s.c., ul. Koszykowa 59 lok. 4, 00-660 Warszawa.	ESPI nr 9/2023
27.04.2023 roku	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu zwołanym na dzień 27.04.2023 r. zarządzono przerwę w obradach NWZ. Wznowienie obrad nastąpiło w dniu 11 maja 2023r. o godzinie 11:00 w tym samym miejscu, tj. w Kancelarii Notarialnej: Kancelaria Notarialna Joanna Nowakowska-Drapała, Małgorzata Nowicka s.c., ul. Koszykowa 59 lok. 4, 00-660 Warszawa.	EBI nr 10/2023
27.04.2023 roku	Zarząd przekazał wykaz akcjonariuszy posiadających co najmniej 5% liczby głosów na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Emitenta z dnia 27.04.2023r.	ESPI nr 10/2023
08.05.2023 roku	Zarząd poinformował, że w raporcie bieżącym EBI 10/2023 błędnie wskazano oznaczenie spółki „w restrukturyzacji”, podczas, gdy Spółka nie jest i nie zamierza być w restrukturyzacji a błąd miał charakter omyłki pisarskiej osoby przygotowującej treść redagowanego raportu.	EBI nr 11/2023

08.05.2023 roku	Zarząd poinformował, że w raporcie bieżącym EBI 10/2023 błędnie wskazano oznaczenie spółki „w restrukturyzacji”, podczas, gdy Spółka nie jest i nie zamierza być w restrukturyzacji a błąd miał charakter omyłki pisarskiej osoby przygotowującej treść redagowanego raportu	ESPI nr 9/2023 Korekta
11.05.2023 roku	Podczas Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z funkcji Członków Rady Nadzorczej odwołani zostali Beata Turlejska - Zduńczyk oraz Karol Hop, jednocześnie na nowego Członka Rady Nadzorczej powołana została Amelia Szukowska, o czym Emitent poinformował w raporcie bieżącym EBI nr 13/2023 z dnia 11 maja 2023 roku	EBI nr 12/2023
11.05.2023 roku	Zarząd podał do informacji Życiorys zawodowy nowo powołanej członkini Rady Nadzorczej	EBI nr 13/2023
12.05.2023 roku	Doszło do rejestracji 36.000 akcji serii D i tym samym podwyższenia kapitału zakładowego z kwoty 111.379,10 zł do 114.979,10 zł. Akcje zostały objęte w całości przez Pana Marka Czwieczka i w całości opłacone. Przed podwyższeniem kapitału zakładowego Pan Marek Czwinczek posiadał 27.819 akcji Spółki co stanowiło 2,50% w ogólnej liczbie głosów. Po podwyższeniu kapitału udział zwiększył się do 63.819 akcji co stanowi 5,55% w ogólnej liczbie głosów	EBI nr 14/2023
15.05.2023 roku	Publikacja Raportu Kwartalnego Za 1 Kwartał 2023 Roku	EBI nr 15/2023
16.05.2023 roku	Zarząd poinformował, że w dniu 16 maja 2023 roku do Spółki wpłynęło zawiadomienie od akcjonariusza Marka Czwieczka złożone w trybie art. 69 ust. 1 pkt 1 ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.	ESPI nr 12/2023

6.11. Opis istotnych czynników ryzyka i zagrożeń, z określeniem, w jakim stopniu Spółka jest na nie narażona

Ryzyko uzależnienia modelu biznesowego od dostępu do API

Model biznesowy Emplocity opiera się na dostarczaniu przedsiębiorstwom oprogramowania bazującego na wykorzystaniu sztucznej inteligencji i technik uczenia maszynowego. Rdzeniem oferowanego rozwiązania jest autorski silnik konwersacyjny, pozwalających na przetwarzanie słownych komunikatów tekstowych wprowadzanych w ramach powszechnie stosowanych aplikacji (MS Teams, Slack, Facebook) na zakodowane zapytania kierowane do baz danych (MySQL, SAP, Office 365). Przykładowo, pracownik wysłał za pośrednictwem używanego w danej firmie komunikatora pytanie dotyczące raportu sprzedażowego za ostatni rok, następnie robot przeszukuje bazę wiedzy (ewentualnie zadaje pytanie pozwalające na doprecyzowanie przesłanego zapytania) i przekazuje raport w postaci gotowego do pobrania pliku. W efekcie, klienci Emplocity uzyskują oprogramowanie pozwalające na zautomatyzowaną komunikację z pracownikami w postaci tzw. Wirtualnego Asystenta. Przyjęty model powoduje uzależnienie firmy od udostępnienia interfejsu aplikacji - API (ang.: application programming interface), celem zintegrowania rozwiązań Emplocity z aplikacjami źródłowymi (komunikatorami, bazami danych). Istnieje ryzyko zamknięcia lub ograniczenia dostępu do API przez dostawców narzędzi, z którymi Emplocity jest zintegrowany m.in. Facebook, Slack, Google czy LinkedIn. Wystąpienie takiej sytuacji może istotnie zredukować

funkcjonalność oferowanych rozwiązań, w przypadkach skrajnych uniemożliwić świadczenie usługi przez Spółkę. W ocenie Emitenta wskazane ryzyko ma charakter znikomy, większość dostawców oferuje otwarte API dla swoich aplikacji ze względu na korzyść związaną z poszerzeniem grup odbiorców. Dodatkowo, zgodnie z przyjętą strategią uniezależnienia się od zewnętrznych dostawców, większość wdrożeń realizowanych przez Emplocity zbudowane jest w oparciu o interfejs konwersacyjny Emplocity zbudowany w technologiach web, nad którymi Emplocity ma pełną kontrolę i z którego korzystanie nie wymaga zewnętrznych API.

Ryzyko wadliwego działania produktów Emplocity

Oferowane przez Spółkę rozwiązania (dotyczy to również przyszłych, pozostających w fazie przygotowania, produktów) bazują na ścisłym powiązaniu z aplikacją odpowiadającą za interfejs użytkownika oraz z aplikacją udzielającą dostępu do bazy danych. Rodzi to potencjalne ryzyko błędnego działania botów na trzech poziomach – komunikacji z komunikatorem stanowiącym interfejs, komunikacji z bazą danych oraz błędnego przetworzenia informacji przez sieci neuronowe chatbota. Ewentualne problemy w tym zakresie mogą powodować ograniczone zaufanie do rozwiązań Emitenta i tym samym prowadzić do rezygnacji dotychczasowych subskrybentów oraz braku zainteresowania ze strony potencjalnie nowych klientów. Emitent podkreśla jednak, że w dotychczasowej działalności nie odnotował problemów z działaniem oferowanych aplikacji, a pogłębione testy prowadzone w ramach fazy opracowywania rozwiązań pozwalają na identyfikację wszelkich błędów aplikacji.

Ryzyko związane z rozliczeniem finansowania realizowanych projektów

Na dzień sporządzenia niniejszego Dokumentu, istotna część generowanych przez Emplocity przychodów stanowią wpływy z grantów i dotacji, związane z realizacją projektów w ramach programu Szybka Ścieżka NCBiR. W przypadku wystąpienia problemów w realizacji projektu, Spółka nie otrzyma przyznanych transz dofinansowania. Istnieje również ryzyko zwrotu otrzymanej dotychczas kwoty.

Dodatkowym ryzykiem są potencjalne opóźnienia w wypłacie środków przez NCBiR. Ponadto, jak to miało miejsce w bieżącym 2023 roku na terminowość wypłaty przyznanych grantów mogą wpłynąć kontrole w samym NCBiR. Niezależnie od okoliczności Emitent zobowiązany jest do kontynuacji projektu i finansowania go ze środków własnych (opóźnienia w wypłacie dofinansowania nie mogą być powodem braku terminowej realizacji projektu).

Spółka posiada duże doświadczenie w pozyskiwaniu oraz realizacji projektów finansowanych przez UE, w szczególności oferowanych przez NCBiR tzw. Szybka Ścieżka. Projekty grantowe realizowane są od 2018 i do tej pory Emitent nie odnotował okoliczności mogących krytycznie wpływać na prowadzenie działalności firmy. Co istotne z punktu widzenia ograniczenia wpływów ewentualnych opóźnień w płatnościach z grantu, projekty realizowane są w trybie zaliczkowym, dzięki czemu środki na planowane wydatki otrzymywane są z góry, w transzach określonych w harmonogramie umożliwiającym realizację prac. Ponadto w przypadku opóźnień w wypłatach Spółka posiada zabezpieczenie finansowe oraz możliwość wsparcia się dłużnymi instrumentami finansowymi, aby nie doszło do żadnych przestojów w realizacji projektów.

Ryzyko związane z pozyskiwaniem klientów

Emitent znajduje się w fazie wprowadzania na rynek swoich rozwiązań, jego rozpoznawalność pozostaje ograniczona, a kanały dystrybucji dopiero są budowane. Jednym z głównych założeń prognoz przedstawionych jest stopniowe zwiększanie wolumenów sprzedaży. W związku z czym, dla dalszego rozwoju oraz poprawy wyników finansowych konieczne jest skuteczne pozyskiwanie klientów.

Emplocity stosuje w tym zakresie zróżnicowane metody pozyskiwania klienta, korzystając przede wszystkim z dwóch źródeł: za pośrednictwem przedstawicieli handlowych oraz zautomatyzowanych działań marketingowych. W drugim przypadku kontakt z potencjalnym klientem nawiązywany jest w sposób zautomatyzowany, poprzez przekazanie wiedzy o

produkcje i oferowanymi przez niego usprawnieniami. Skuteczność pozyskania klientów jest uzależniona od wielu czynników, np. ponoszonych nakładów na działania marketingowe, zrozumiałości przekazu komunikacji, oferty konkurentów, otoczenia prawnego, poziomu wyedukowania klienta. Zarząd Emitenta na bieżąco kontroluje otoczenie bliskie i dalsze Spółki w celu odpowiedniego dopasowania prowadzonych działań do bieżącej sytuacji i zapotrzebowania. Istnieje ryzyko, iż działania prowadzone w celu pozyskania klienta nie zostaną dopasowane do sytuacji rynkowej. Opisane wyżej okoliczności mogą mieć negatywny wpływ na działalność operacyjną Spółki, jej sytuację majątkową, wyniki finansowe czy strategię rozwoju.

Ryzyko trudności i opóźnień w przygotowaniu nowych produktów

Na dzień sporządzenia niniejszego raportu Emitent posiada w swojej ofercie gotowe do sprzedaży roboty m.in.: Emplobot, Hirebot, Therapistbot, Lexbot czy Intrabot. Ponadto, z wykorzystaniem platformy Emplocity jest w stanie stworzyć rozwiązania whitelabel pod specyficzne wymagania klienta w krótkim czasie i konkurencyjnej cenie. Poczynione inwestycje w obszarze narzędzi do tworzenia rozwiązań AI powodują, iż ryzyko to spółka ocenia jako znikome - historycznie projekty realizowane były bez istotnych opóźnień, zaś ewentualne opóźnienia, jeżeli występowały, wynikały ze zmian zakresu projektów ustalonych z klientem.

Ryzyko pogorszenia wizerunku Emplocity jako twórcy i dostawcy rozwiązań automatyzujących

Na wizerunek Emitenta silny wpływ mają opinie konsumentów (subskrybentów), w tym przede wszystkim opinie publikowane w Internecie, szczególnie za pośrednictwem wyspecjalizowanych portali recenzujących aplikacje do automatyzacji sprzedaży. Głównym sposobem dystrybucji produktów są kanały cyfrowe, w związku z czym negatywne opinie mogą łatwo i bezpośrednio przełożyć się na utratę zaufania klientów i kontrahentów przez Emitenta oraz pogorszenie jego reputacji. Na pogorszenie wizerunku Emitenta mogą oddziaływać także nieprzewidziane błędy w kodzie danej aplikacji, utrudniające lub uniemożliwiające konsumentom korzystanie z niej. Taka sytuacja mogłaby negatywnie wpłynąć na wyniki finansowe Emitenta. Emplocity stara się minimalizować wskazane ryzyko poprzez testowanie oprogramowania w trybie ciągłym. Ponadto Emitent prowadzi i będzie prowadził prace nad aplikacją w zakresie usuwania błędów wykrytych przez pracowników oraz sygnalizowanych przez użytkowników w Internecie.

Ryzyko związane z możliwością powielania rozwiązań stosowanych przez Emplocity

Rozwiązania Emplocity pozycjonują Spółkę w segmencie branży inteligentnej automatyzacji, która jest intensywnie eksplorowana przez globalne koncerny technologiczne. Możliwa jest sytuacja, w której Spółka z danej branży wprowadzi własne rozwiązania automatyzujące, zabierając Emplocity rynek zbytu dla swoich produktów. W opinii Emitenta, poziom zaawansowania oferowanych rozwiązań jest wystarczająco wysoki, by próba przygotowania analogicznych nie była opłacalna.

Ryzyko związane z awarią oprogramowania

Spółka świadczy swoje usługi w ramach odpłatnego udostępniania swojego oprogramowania. Wykorzystuje także infrastrukturę należącą do innych podmiotów. Rodzi to ryzyko wystąpienia awarii nie tylko po stronie Spółki, ale również innych podmiotów, których produkty są zintegrowane z aplikacją Emplocity. Awarie mogą doprowadzić do spadku zainteresowania produktem oferowanym przez Spółkę, co może mieć negatywny wpływ na osiąganą przez nią wyniki finansowe, utrudnić lub uniemożliwić prawidłowe świadczenie usługi przez Spółkę oraz spadek zaufania konsumentów do świadczonej przez Emitenta usługi. Zarząd Emplocity informuje, iż dokłada wszelkich starań by ochronić dane importowane do aplikacji.

Ryzyko związane z utratą kluczowych członków zespołu

Działalność Emitenta pozostaje uzależniona od współpracy doświadczonych i wyspecjalizowanych programistów i naukowców. Utrzymanie kadr ma kluczowe znaczenie w kontekście realizacji celów strategicznych Spółki. Emitent prowadzi działalność w Warszawie, charakteryzującej się wysoką konkurencyjnością rynku pracy, zwłaszcza w segmencie IT, który jest bardzo konkurencyjny ze względu na dużą liczbę podmiotów działających w branży. Wysoka presja płacowa oraz konkurencyjne wynagrodzenia, mogą doprowadzić do sytuacji, w której Emitent może utracić część pracowników, którzy mogą być trudno zastępowalni. W celu zabezpieczenia się przed tym ryzykiem Emitent podpisał umowę o pracę z kluczowymi pracownikami, posiadającymi kompetencje niezbędne do zachowania ciągłości i konkurencyjności działalności Emitenta

Ryzyko wzrostu kosztu wynagrodzeń

Biorąc pod uwagę dynamikę wynagrodzeń w branży IT (w roku 2022 wyniosła ponad 19%) i wysoką inflację (14,4% za 2022 rok), spółka narażona jest na ryzyko związane ze wzrostem wynagrodzeń. Nie można wykluczyć zaistnienia zmian w przepisach prawnych, szczególnie tych dotyczących opodatkowania umów cywilnoprawnych, podatku dochodowego od osób fizycznych oraz podatku dochodowego od osób prawnych - co może przyczynić się do skokowego, dalszego wzrostu wynagrodzeń. Jednocześnie, utrzymanie kadry o najwyższym poziomie kompetencji wymaga oferowania konkurencyjnych wynagrodzeń. Dodatkowo, Polska jest istotnym hubem rozwojowym dla globalnych firm IT, co dodatkowo zwiększa presję płacową. Wzrost presji płacowej, zwłaszcza w branży informatycznej spowoduje wzrost kosztów wynagrodzeń oraz usług obcych, co może mieć przełożenie na osiągnięte wyniki finansowe Emitenta. Spółka do pewnego stopnia mityguje to ryzyko stawiając na długotrwałą współpracę, budowanie zaufania pracowników, oferując pracę przy ciekawych, unikalnych w skali Polski projektach i oferując możliwość partycypacji poprzez program opcyjny.

Ryzyko wystąpienia zdarzeń losowych

Emitent jest narażony na wystąpienie zdarzeń nadzwyczajnych, obejmujących awarie wewnętrzne (np. sieć komputerowa, awarie sprzętowe), awarie zewnętrzne (np. sieć elektryczna, sieć Internetowa) oraz nieprzewidziane zmiany w środowisku naturalnym, społecznym i politycznym. W przypadku wystąpienia powyższych awarii bądź innych nieprzewidywalnych zdarzeń, takich jak np. wojny, ataki terrorystyczne lub nadzwyczajne działanie sił przyrody, może dojść do niekorzystnych zmian w koniunkturze gospodarczej, co może negatywnie wpłynąć na działalność Emitenta. Spółka może zostać pociągnięta do odpowiedzialności z tytułu nienależytego wykonania oferowanych usług. Emitent na bieżąco monitoruje występujące czynniki ryzyka dla nieprzerwanej i niezakłóconej działalności Spółki, starając się z odpowiednim wyprzedzeniem reagować na dostrzegane czynniki ryzyka.

Ryzyko związane z otoczeniem konkurencyjnym

W zakresie rozwiązań automatyzujących procesy w przedsiębiorstwach, Emplocity posiada szeroką konkurencję. W ocenie Zarządu Emitenta, najbliższe względem profilu prowadzonej działalności są UI Path, Friends, Automation Anywhere, Glant, BluePrism, Avaamo oraz Inteliwise.

Większość podmiotów z branży działa na rynku dłużej oraz dysponuje większym potencjałem sprzedażowym i promocyjnym niż Emitent. Tak wymagająca konkurencja wymusza pracę nad ciągłym podwyższaniem jakości produktów wypuszczanych w przyszłości. Może się to wiązać ze zwiększonymi nakładami na działania marketingowe i PR (ang.: public relations – relacje publiczne), a także z szukaniem nowych obszarów oraz klientów docelowych. Silna konkurencja sprawia również, że wszelkie awarie i trudności w działaniu mogą sprawiać, że klienci Emitenta będą je porzucać na rzecz konkurencji.

Zdaniem Zarządu Emitenta, oferowane przez Emplocity rozwiązania charakteryzuje szereg cech wyróżniających, zwłaszcza w zakresie własnego silnika rekomendacyjnego oraz funkcji osobistego asystenta. Ponadto, produkty Spółki są dostosowane do potrzeb małych i średnich przedsiębiorstw, podczas gdy konkurencja skupia się przede wszystkim na ofercie do dużych podmiotów

Ryzyko związane z brakiem popularności wdrażania rozwiązań automatyzujących

Chociaż coraz więcej przedsiębiorstw docenia zalety związane z automatyzacją procesów, tak opracowania branżowe w dalszym ciągu wskazują na szereg barier spowalniających adaptację w biznesie. W ocenie kadr zarządzających przedsiębiorstw, narzędzia tego typu są zbyt drogie względem oferowanych korzyści i stanowią raczej ciekawy gadżet niż pełnoprawne wsparcie w działalności. Istotną przeszkodą we wdrażaniu rozwiązań automatyzujących jest również awersja pracowników, mających obawy o utratę pracy na rzecz robotów

Ryzyko branży będącej w początkowym etapie rozwoju

Chociaż Emplocity prowadzi działalność od 2013 roku, segment dostawców rozwiązań automatyzujących procesów pozostaje na bardzo wczesnym etapie rozwoju. Powoduje to konieczność ponoszenia wysokich nakładów na badania i rozwój nowych produktów, które mając odpowiadać oczekiwaniom odbiorców wymagają ciągłych dostosowań.

W efekcie, Spółka działa w segmencie, który generuje stosunkowo niskie przychody z tytułu sprzedaży oferowanych produktów względem kosztów związanych z rozwojem oferowanych narzędzi. Brak rentowności prowadzonej działalności powoduje natomiast ciągłe uzależnienie od zewnętrznych źródeł finansowania.

Ryzyko związane z postępem technologicznym oraz trendami w branży

Profil działalności Emitenta ma charakter wysoko innowacyjny, a oferowane przez niego rozwiązania oparte są na zaawansowanych technikach uczenia maszynowego i wykorzystaniu sieci neuronowych. Wczesny etap rozwoju branży powoduje, że możliwe są dynamiczne zmiany wykorzystywanych technik i narzędzi. Istnieje ryzyko, że podmioty konkurencyjne wprowadzą rozwiązania, które pod względem funkcjonalności istotnie przewyższą narzędzia oferowane przez Emitenta, powodując ich wypchnięcie z rynku.

Ryzyko zmian regulacji podatkowych

System podatkowy w Polsce cechuje się niejednoznacznością zapisów oraz wysoką częstotliwością ich zmian.

Powszechny jest również brak klarownej wykładni przepisów, z czym wiąże się ryzyko odmiennej ich interpretacji przez Spółkę i organy skarbowe. Materializacja tego ryzyka może skutkować nałożeniem na Spółkę kary finansowej przez organ skarbowy, co może mieć istotnie negatywny wpływ na wyniki finansowe Emitenta. Dodatkowo, organy skarbowe mają prawo weryfikowania poprawności historycznych deklaracji podatkowych, co powoduje, że ryzyko materializacji przedmiotowego ryzyka wzrasta wraz z długością funkcjonowania Emitenta na rynku

Ryzyko kursowe i walutowe

Zgodnie z planem rozwoju, w kolejnych kwartałach Emplocity rozpocznie oferowanie swoich usług również na rynkach niemiecko-języcznych, co dodatkowo niesie za sobą ryzyko wpływu zmian kursu walutowego EUR/PLN na wartość generowanych przychodów ze sprzedaży. Nie można wykluczyć, iż w wyniku zdarzeń ogólnogospodarczych oraz politycznych nastąpią niekorzystne z punktu widzenia Emitenta zmiany kursowe. Na dzień sporządzenia niniejszego raportu ryzyko ma charakter hipotetyczny, w przypadku zrealizowania założeń sprzedażowych Spółka rozważy skorzystanie z instrumentów zabezpieczających przed ryzykiem kursowym. .

Ryzyko związane z sytuacją makroekonomiczną i koniunkturą gospodarczą

Z racji charakteru prowadzonego biznesu oraz międzynarodowej dystrybucji oprogramowania działalność Emitenta uzależniona jest od globalnej koniunktury gospodarczej oraz sytuacji ekonomicznej małych i średnich firm. Negatywne trendy gospodarcze oraz niekorzystne zmiany któregokolwiek z wymienionych wskaźników mogą pociągnąć za sobą spadek popytu na produkty oferowane przez Emitenta, co w efekcie może doprowadzić do pogorszenia sytuacji finansowej Spółki

Ryzyko związane z wystąpieniem zagrożenia epidemiologicznego i jego wpływu na działalność i otoczenie Emitenta

Pandemia Covid-19, decyzje administracyjne z nią związane i skutki jakie przyniosła pokazują, że wystąpienie analogicznego zagrożenia przed którym ciężko się zabezpieczyć może przynieść bardzo wiele nieoczekiwanych zmian w zakresie możliwości prowadzenia działalności gospodarczej. Problemy jakie mogą wystąpić są związane z absencją kadry operacyjnej, zerwanymi łańcuchami dostaw, spadkiem popytu, zwiększeniem kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, czy w ogóle z możliwością prowadzenia aktywności gospodarczej. Wystąpienie takiego zdarzenia może mieć istotny wpływ na funkcjonowanie Spółki, niemniej na dzień sporządzania niniejszego sprawozdania Spółka ani nie może przewidzieć wystąpienia omawianego ryzyka, ani się odpowiednio zabezpieczyć przed nim.

Ryzyko związane z konsolidacją podmiotów konkurencyjnych

Procesy konsolidacyjne zachodzące wśród podmiotów konkurencyjnych w stosunku do Emitenta mogą doprowadzić do wzmocnienia pozycji rynkowej tych podmiotów, a co za tym idzie, do osłabienia pozycji Emitenta na rynku krajowym i międzynarodowym. Taka sytuacja może mieć negatywny wpływ na działalność operacyjną i wyniki finansowe Emitenta. Spółka minimalizuje to ryzyko poprzez skuteczną egzekucję strategii marketingowej oraz zwiększanie nakładów marketingowych na kanały, które generują najwyższą stopę zwrotu oraz posiadają największy potencjał pozyskiwania nowych, aktywnych użytkowników.

Ryzyko związane z sytuacją wojny na Ukrainie

Zaostrzenie się konfliktu na linii Federacji Rosyjskiej i Ukrainy, która końcem lutego 2022 przybrała charakter zbrojny znacząco wpłynęła na skłonność firm do inwestycji, a tym samym Spółka odczuwała spadek popytu i/lub przeciąganie się rozmów handlowych z zainteresowanymi podmiotami produktami Spółki. Choć wojna wciąż trwa i ciężko prognozować jej zakończenie, to sytuacja na rynku wyraźnie się uspokoiła i tym samym w przypadku braku znacznej eskalacji działań zbrojnych oraz przybrania ich na sile, to Spółka w zakresie własnej działalności uważa fakt konfliktu za malejące ryzyko w zakresie własnej działalności. Popyt wraca do poziomu sprzed eskalacji, a potencjalni klienci znów są otwarci na inwestycje. W przypadku wspomnianej eskalacji konfliktu ryzyko to może znacząco wpłynąć na działalność Spółki.

7. Sprawozdanie z badania rocznego sprawozdania finansowego

Sprawozdanie z badania rocznego sprawozdania finansowego Emitenta stanowi załącznik nr 2 do niniejszego raportu rocznego.

8. Informacje o stosowaniu ładu korporacyjnego

1.	ZASADA	TAK/ NIE/ NIE DOTYCZY	KOMENTARZ
1.	Spółka powinna prowadzić przejrzystą i efektywną politykę informacyjną, zarówno z wykorzystaniem tradycyjnych metod, jak i z użyciem nowoczesnych technologii, zapewniających szybkość, bezpieczeństwo oraz szeroki dostęp do informacji. Spółka korzystając w jak najszerszym stopniu z tych metod, powinna zapewnić odpowiednią komunikację z inwestorami i analitykami, umożliwiać transmitowanie obrad walnego zgromadzenia z wykorzystaniem sieci Internet, rejestrować przebieg obrad i upubliczniać go na stronie internetowej.	TAK Z wyłączeniem transmisji oraz upublicznienia obrad	Emitent prowadzi stronę korporacyjną pod adresem https://emplocity.com/pl/ W ocenie Zarządu koszty związane z techniczną obsługą transmisji oraz rejestracji obraz WZA są niewspółmierne do potencjalnych korzyści
2.	Spółka powinna zapewnić efektywny dostęp do informacji niezbędnych do oceny sytuacji i perspektyw spółki oraz sposobu jej funkcjonowania.	TAK	W ocenie spółki informacje przekazywane i udostępniane na stronie internetowej oraz za pomocą kanałów EBI/ESPI zapewniają inwestorom i akcjonariuszom możliwość dokonania oceny perspektyw rozwoju Spółki oraz sposobu jej funkcjonowania.
3.	Spółka prowadzi korporacyjną stronę internetową i zamieszcza na niej: 3.1. podstawowe informacje o spółce i jej działalności (strona startowa),	TAK	Spółka prowadzi korporacyjną stronę internetową pod adresem: https://emplocity.com/pl/
	3.2. opis działalności emitenta ze wskazaniem rodzaju działalności, z której Emitent uzyskuje najwięcej przychodów,	TAK	
	3.3. opis rynku, na którym działa Emitent, wraz z określeniem pozycji emitenta na tym rynku,	TAK	
	3.4. życiorysy zawodowe członków organów spółki,	TAK	
	3.5. powzięte przez zarząd, na podstawie oświadczenia członka rady nadzorczej, informacje o powiązaniach członka rady nadzorczej z akcjonariuszem dysponującym akcjami reprezentującymi	TAK	

1.	ZASADA	TAK/ NIE/ NIE DOTYCZY	KOMENTARZ
	nie mniej niż 5% ogólnej liczby głosów na walnym zgromadzeniu spółki,		
	3.6. dokumenty korporacyjne spółki,	TAK	
	3.7. zarys planów strategicznych spółki,	TAK	
	3.8. opublikowane prognozy wyników finansowych na bieżący rok obrotowy, wraz z założeniami do tych prognoz (w przypadku, gdy emitent takie publikuje),	NIE	Spółka nie publikowała prognoz wyników finansowych.
	3.9. strukturę akcjonariatu Emitenta, ze wskazaniem głównych akcjonariuszy oraz akcji znajdujących się w wolnym obrocie,	TAK	
	3.10. dane oraz kontakt do osoby, która jest odpowiedzialna w spółce za relacje inwestorskie oraz kontakty z mediami,	NIE	Na stronie zamieszczono adresy skrzynek emailowych oraz numer telefonu do kontaktów w sprawach relacji inwestorskich oraz mediami. Spółka nie wskazała danych osoby odpowiedzialnej za relacje inwestorskie oraz kontakty z mediami, gdyż za ten obszar odpowiada w Spółce łącznie kilka osób. Brak zamieszczenia danych osoby odpowiedzialnej nie ogranicza jednak możliwości komunikacji ze Spółką.
	3.11. Skreślony.		
	3.12. opublikowane raporty bieżące i okresowe,	TAK	
	3.13. kalendarz zaplanowanych dat publikacji finansowych raportów okresowych, dat walnych zgromadzeń, a także spotkań z inwestorami i analitykami oraz konferencji prasowych,	TAK	
	3.14. informacje na temat zdarzeń korporacyjnych, takich jak wypłata dywidendy oraz innych zdarzeń skutkujących nabyciem lub ograniczeniem praw po stronie akcjonariusza, z uwzględnieniem terminów oraz zasad przeprowadzania tych operacji. Informacje te powinny być zamieszczane w terminie umożliwiającym podjęcie przez inwestorów decyzji inwestycyjnych,	TAK, jeżeli wystąpi	Opisane w niniejszym punkcie zdarzenie nie wystąpiło.
	3.15. Skreślony.		
	3.16. pytania akcjonariuszy dotyczące spraw objętych porządkiem obrad, zadawane przed i w trakcie walnego	TAK, jeżeli wystąpi	Opisane w niniejszym punkcie zdarzenie nie wystąpiło.

1.	ZASADA	TAK/ NIE/ NIE DOTYCZY	KOMENTARZ
	zgromadzenia, wraz z odpowiedziami na zadawane pytania,		
	3.17. informację na temat powodów odwołania walnego zgromadzenia, zmiany terminu lub porządku obrad wraz z uzasadnieniem,	TAK	
	3.18. informację o przerwie w obradach walnego zgromadzenia i powodach zarządzenia przerwy,	TAK, jeżeli wystąpi	Opisane w niniejszym punkcie zdarzenie nie wystąpiło.
	3.19. informacje na temat podmiotu, z którym spółka podpisała umowę o świadczenie usług Autoryzowanego Doradcy ze wskazaniem nazwy, adresu strony internetowej, numerów telefonicznych oraz adresu poczty elektronicznej Doradcy,	TAK	
	3.20. Informację na temat podmiotu, który pełni funkcję animatora akcji emitenta,	TAK	
	3.21. dokument informacyjny (prospekt emisyjny) spółki, opublikowany w ciągu ostatnich 12 miesięcy,	TAK	
	3.22. Skreślony.		
	3.23. Informacje zawarte na stronie internetowej powinny być zamieszczane w sposób umożliwiający łatwy dostęp do tych informacji. Emitent powinien dokonywać aktualizacji informacji umieszczanych na stronie internetowej. W przypadku pojawienia się nowych, istotnych informacji lub wystąpienia istotnej zmiany informacji umieszczanych na stronie internetowej, aktualizacja powinna zostać przeprowadzona niezwłocznie.	TAK	
4.	Spółka prowadzi korporacyjną stronę internetową, według wyboru emitenta, w języku polskim lub angielskim. Raporty bieżące i okresowe powinny być zamieszczane na stronie internetowej co najmniej w tym samym języku, w którym następuje ich publikacja zgodnie z przepisami obowiązującymi emitenta.	TAK	Dostępne na stronie https://emplocity.com/pl/ w zakładce relacje inwestorskie.
5.	Spółka powinna prowadzić politykę informacyjną ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb inwestorów indywidualnych. W tym celu Spółka, poza swoją stroną korporacyjną powinna wykorzystywać indywidualną dla danej	TAK	

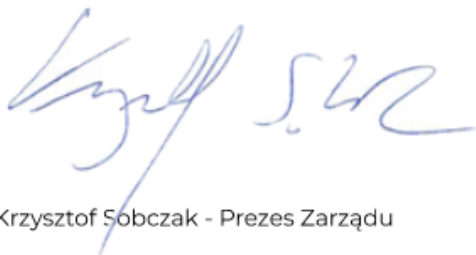
1.	ZASADA	TAK/ NIE/ NIE DOTYCZY	KOMENTARZ
	spółki sekcję relacji inwestorskich znajdującą na stronie www.GPWInfoStrefa.pl .		
6.	Emitent powinien utrzymywać bieżące kontakty z przedstawicielami Autoryzowanego Doradcy, celem umożliwienia mu prawidłowego wykonywania swoich obowiązków wobec emitenta. Spółka powinna wyznaczyć osobę odpowiedzialną za kontakty z Autoryzowanym Doradcą.	TAK	
7.	W przypadku, gdy w spółce nastąpi zdarzenie, które w ocenie emitenta ma istotne znaczenie dla wykonywania przez Autoryzowanego Doradcę swoich obowiązków, Emitent niezwłocznie powiadamia o tym fakcie Autoryzowanego Doradcę.	TAK	
8.	Emitent powinien zapewnić Autoryzowanemu Doradcy dostęp do wszelkich dokumentów i informacji niezbędnych do wykonywania obowiązków Autoryzowanego Doradcy.	TAK	
9.	Emitent przekazuje w raporcie rocznym:	TAK	
	9.1. informację na temat łącznej wysokości wynagrodzeń wszystkich członków zarządu i rady nadzorczej,		
	9.2. informację na temat wynagrodzenia Autoryzowanego Doradcy otrzymywanego od emitenta z tytułu świadczenia wobec emitenta usług w każdym zakresie.	NIE	Spółka nie publikuje informacji na temat wynagrodzenia Autoryzowanego Doradcy, gdyż dane te stanowią tajemnicę handlową.
10.	Członkowie zarządu i rady nadzorczej powinni uczestniczyć w obradach walnego zgromadzenia w składzie umożliwiającym udzielenie merytorycznej odpowiedzi na pytania zadawane w trakcie walnego zgromadzenia.	TAK	
11.	Przynajmniej 2 razy w roku Emitent, przy współpracy Autoryzowanego Doradcy, powinien organizować publicznie dostępne spotkanie z inwestorami, analitykami i mediami.	NIE	Spółka nie organizuje spotkań z inwestorami, analitykami oraz mediami, ponieważ nie posiada ku temu odpowiednich warunków lokalowych, ponadto w opinii Zarządu Spółki niezbędne informacje przekazywane są na bieżąco za pośrednictwem

1.	ZASADA	TAK/ NIE/ NIE DOTYCZY	KOMENTARZ
			innych kanałów informacyjnych, w tym prowadzonej przez Spółkę strony internetowej.
12.	Uchwała walnego zgromadzenia w sprawie emisji akcji z prawem poboru powinna precyzować cenę emisyjną albo mechanizm jej ustalenia lub zobowiązać organ do tego upoważniony do ustalenia jej przed dniem ustalenia prawa poboru, w terminie umożliwiającym podjęcie decyzji inwestycyjnej.	TAK, jeżeli wystąpi	Opisane w niniejszym punkcie zdarzenie nie wystąpiło.
13.	Uchwały walnego zgromadzenia powinny zapewnić zachowanie niezbędnego odstępu czasowego pomiędzy decyzjami powodującymi określone zdarzenia korporacyjne a datami, w których ustalone są prawa akcjonariuszy wynikające z tych zdarzeń korporacyjnych.	TAK	
13a.	W przypadku otrzymania przez zarząd emitenta od akcjonariusza posiadającego co najmniej połowę kapitału zakładowego lub co najmniej połowę ogółu głosów w spółce, informacji o zwołaniu przez niego nadzwyczajnego walnego zgromadzenia w trybie określonym w art.399 §3 Kodeksu spółek handlowych, zarząd emitenta niezwłocznie dokonuje czynności, do których jest zobowiązany w związku z organizacją i przeprowadzeniem walnego zgromadzenia. Zasada ta ma zastosowanie również w przypadku upoważnienia przez sąd rejestrowy akcjonariuszy do zwołania nadzwyczajnego walnego zgromadzenia na podstawie art. 400 §3 Kodeksu spółek handlowych.	TAK, jeżeli wystąpi	Opisane w niniejszym punkcie zdarzenie nie wystąpiło.
14.	Dzień ustalenia praw do dywidendy oraz dzień wypłaty dywidendy powinny być tak ustalone, aby czas przypadający pomiędzy nimi był możliwie najkrótszy, a w każdym przypadku nie dłuższy niż 15 dni roboczych. Ustalenie dłuższego okresu pomiędzy tymi terminami wymaga szczegółowego uzasadnienia.	TAK	
15.	Uchwała walnego zgromadzenia w sprawie wypłaty dywidendy warunkowej	TAK, jeżeli wystąpi	Opisane w niniejszym punkcie zdarzenie nie wystąpiło.

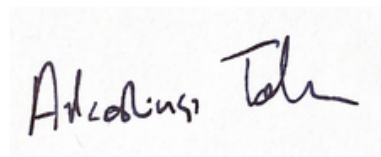
1.	ZASADA	TAK/ NIE/ NIE DOTYCZY	KOMENTARZ
	może zawierać tylko takie warunki, których ewentualne ziszczenie nastąpi przed dniem ustalenia prawa do dywidendy.		
16.	Emitent publikuje raporty miesięczne, w terminie 14 dni od zakończenia miesiąca. Raport miesięczny powinien zawierać co najmniej: informacje na temat wystąpienia tendencji i zdarzeń w otoczeniu rynkowym emitenta, które w ocenie emitenta mogą mieć w przyszłości istotne skutki dla kondycji finansowej oraz wyników finansowych emitenta, zestawienie wszystkich informacji opublikowanych przez emitenta w trybie raportu bieżącego w okresie objętym raportem, informacje na temat realizacji celów emisji, jeżeli taka realizacja, choćby w części, miała miejsce w okresie objętym raportem, kalendarz inwestora, obejmujący wydarzenia mające mieć miejsce w nadchodzącym miesiącu, które dotyczą emitenta i są istotne z punktu widzenia interesów inwestorów, w szczególności daty publikacji raportów okresowych, planowanych walnych zgromadzeń, otwarcia subskrypcji, spotkań z inwestorami lub analitykami, oraz oczekiwany termin publikacji raportu analitycznego.	NIE	Emitent informuje o bieżących wydarzeniach w spółce za pośrednictwem raportów bieżących oraz poprzez zamieszczanie informacji na stronie internetowej Spółki pod adresem https://emplocity.com/pl/
16a.	W przypadku naruszenia przez emitenta obowiązku informacyjnego określonego w Załączniku nr 3 do Regulaminu Alternatywnego Systemu Obrotu („Informacje bieżące i okresowe przekazywane w alternatywnym systemie obrotu na rynku NewConnect”) emitent powinien niezwłocznie opublikować, w trybie właściwym dla przekazywania raportów bieżących na rynku NewConnect, informację wyjaśniającą zaistniałą sytuację.	TAK	Spółka informowała o incydentalnym naruszeniu Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na NewConnect
17.	Skreślony.		

9. Oświadczenie zarządu spółki Emplocity S.A. w sprawie rzetelności sporządzenia sprawozdania finansowego za okres od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r.

Zarząd Emplocity S.A. oświadcza, iż wedle jego najlepszej wiedzy, roczne sprawozdanie finansowe i dane porównywalne sporządzone zostały zgodnie z przepisami obowiązującymi Spółkę, oraz że odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową Spółki oraz jej wynik finansowy, oraz że sprawozdanie z działalności Spółki zawiera prawdziwy obraz sytuacji Spółki, w tym opis podstawowych zagrożeń i ryzyk.



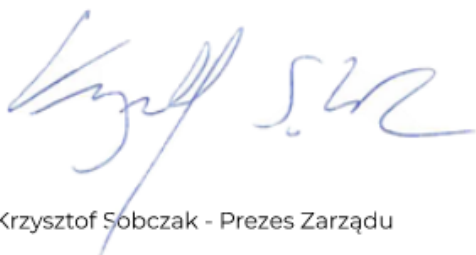
Krzysztof Sobczak - Prezes Zarządu



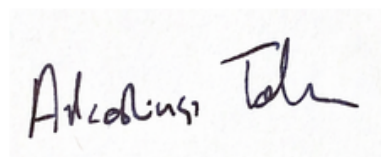
Arkadiusz Talun - Członek Zarządu

10. Oświadczenie zarządu spółki Emplocity S.A. w sprawie wyboru podmiotu uprawnionego do badania sprawozdania finansowego za rok 2022

Zarząd Emplocity S.A. oświadcza, iż wybór firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie rocznego sprawozdania finansowego został dokonany zgodnie z przepisami, w tym zgodnie z przepisami dotyczącymi wyboru i procedury wyboru firmy audytorskiej oraz, iż firma audytorska oraz członkowie zespołu wykonującego badanie, spełniali warunki do sporządzenia bezstronnego i niezależnego sprawozdania z badania rocznego sprawozdania finansowego zgodnie z obowiązującymi przepisami, standardami wykonywania zawodu i zasadami etyki zawodowej.



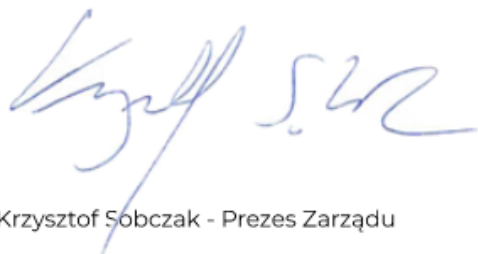
Krzysztof Sobczak - Prezes Zarządu



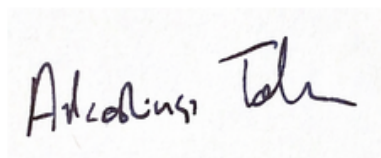
Arkadiusz Talun - Członek Zarządu

11. Zatwierdzenie do publikacji

Raport został zatwierdzony do publikacji w dniu 31 maja 2023 roku.



Krzysztof Sobczak - Prezes Zarządu



Arkadiusz Talun - Członek Zarządu