

Pismo Zarządu Banku Spółdzielczego w Płońsku

Zarząd Banku w osobach:

Dariusz Konofalski - Prezes Zarządu

Wioleta Ciulińska - Wiceprezes Zarządu ds. Finansów i Bezpieczeństwa

Robert Malinowski - Wiceprezes Zarządu ds. handlowych

działając w imieniu Banku Spółdzielczego w Płońsku, adres siedziby: 09-100 Płońsk ul. Płocka 28 wpisanego do Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy dla M. S. Warszawy w Warszawie, XIV Wydział Gospodarczy pod numerem KRS 0000049877, REGON 000508945, NIP 5670005918, zaprasza do zapoznania się z wynikami Banku za 2017 rok, prezentowanymi w rocznym raporcie obejmującymi wyniki finansowe jak również ważniejsze wydarzenia ostatniego roku.

Szanowni Państwo

Obligatariusze Banku Spółdzielczego w Płońsku,

Bank w 2017 r. realizował zadania zgodnie ze Strategią Działania Banku oraz Planem finansowym. Rada Nadzorcza i Zarząd Banku działają, uznając za najważniejsze zrównoważony rozwój Banku, gwarantujący bezpieczeństwo prowadzonej działalności.

Informujemy Państwa, że działalność Banku w 2017 r. była nadzorowana przez Radę Nadzorczą wybraną na kadencję 2014-2018. Skład osobowy Rady Nadzorczej nie uległ zmianie.

Z końcem roku nastąpiła zmiana w składzie Zarządu w związku z rezygnacją z funkcji Prezesa z dniem 30.11.2017 r. Pani Teresy Kudlickiej – pełniącej tę funkcję od 1998 r. oraz w związku z przejściem na emeryturę z dniem 31.12.2017 r. Pani Barbary Szczypińskiej pełniącej od 2007 r. funkcję Wiceprezesa Zarządu ds. ekonomiczno-finansowych. Obydwie Panie w 2018 r. nadal pracują w Banku, pełniąc funkcje Doradcy Zarządu.

Rada Nadzorcza Banku ustaliła trzyosobowy skład Zarządu, powierzając od 01.01.2018 r funkcję Prezesa Panu Dariuszowi Konofalskiemu - Wiceprezesowi Zarządu Banku od 2004 r., zaś funkcje wiceprezesów Zarządu - Pani Wiolecie Ciulińskiej i Panu Robertowi Malinowskiemu – pełniącym od 4 lat funkcję członków Zarządu Banku. Zarząd Banku w obecnym składzie zamierza realizować dotychczasową Strategię i politykę rynkową Banku.

Od 2016 r. Bank Spółdzielczy w Płońsku, podobnie jak ok. 80% pozostałych banków spółdzielczych jest uczestnikiem Systemu Ochrony, który wspiera płynność i wypłacalność uczestników oraz wykonuje w stosunku do Banku funkcje audytu. Bank jako uczestnik Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS w 2017 roku został poddany kompleksowemu audytowi ze strony Spółdzielni. Wyniki audytu potwierdziły, że Bank działa bezpiecznie.

Rok 2017 charakteryzował się niższym tempem rozwoju sektora bankowego w tym także naszego Banku. Bank wypracował za 2017 r. zysk brutto w wysokości 5 957 tys. zł oraz zysk netto w wysokości 4 231 tys. zł. W porównaniu do 2016 roku był on niższy odpowiednio o 9% i o 19%. Osiągnięte wyniki, oprócz zmian w otoczeniu zewnętrznym i regulacyjnym determinowała również prowadzona konsekwentnie przez Bank polityka w obszarze tworzenia rezerw celowych i odpisów na należności z utratą wartości. Niższe w ostatnich latach zainteresowanie klientów kredytami przełożyło się na obniżenie ich stanu na koniec 2017 r. w stosunku do roku poprzedniego. Konsekwencją prowadzonej polityki był również niższy poziom depozytów oraz niższa o blisko 1,9% suma bilansowa Banku.

W 2017 r. wzrósł udział kredytów zagrożonych do 6,63% obliża kredytowego oraz nastąpił wzrost utworzonych rezerw celowych do poziomu 6,2 mln zł. Bank spełnił wymogi Spółdzielni Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS w obszarze utrzymania poziomu rezerw celowych w minimalnej wysokości 30%.

W strukturze aktywów Banku w dalszym ciągu dominowały należności od sektora niefinansowego, które ukształtowały się na poziomie 341 mln zł i były niższe niż rok wcześniej o 5,3%. Podobnie główną pozycję pasywów stanowiły zobowiązania wobec sektora niefinansowego, które na koniec 2017 r. wynosiły 506 mln zł. Baza depozytowa osiągnęła poziom 557 mln zł., wykazując spadek o 2,5% w stosunku do końca 2016 r.

Portfel kredytowy stanowił około 64% bazy depozytowej. Obligo kredytowe w sumie bilansowej Banku na koniec 2017 r. stanowiło 55,8% aktywów netto i w stosunku do roku poprzedniego uległo obniżeniu o 1,6%.

Aktywa trwałe netto wynosiły niespełna 20,0 mln zł. w tym: majątek finansowy (akcje i udziały) – 6,9 mln zł. i majątek trwały – 13,1 mln zł. W 2017 r. w wyniku objęcia wyemitowanych przez Bank BPS SA w Warszawie akcji serii W i serii AA nastąpił wzrost majątku finansowego o 700 tys. zł. tj. o 11,3%. Poziom majątku trwałego to efekt prowadzonej przez ponad 10 lat działalności inwestycyjnej, ukierunkowanej głównie na poprawę standardów obsługi klientów oraz bezpieczeństwo informatyczne. Aktywa do zbycia w 2017 r. uległy istotnej zmianie, w wyniku sprzedaży nieruchomości zmalały z 973 tys. zł do 14 tys. zł.

Szczegóły dotyczące bilansu i rachunku zysków i strat zawarto w Sprawozdaniu Zarządu z działalności Banku za 2017 r. Zapraszamy Państwa do zapoznania się z dokumentem.

Na koniec 2017 r. Bank posiadał 1830 członków oraz fundusze własne bilansowe w wysokości 62,5 mln zł. Wzrost funduszy własnych wynosił 4,7% i wynikał z przekazania zysku netto za 2016 r. na fundusz zasobowy oraz fundusz ogólnego ryzyka. Jednocześnie nastąpiło obniżenie poziomu funduszu udziałowego do kwoty 1,7 mln zł. W strukturze funduszy własnych Banku na dzień 31.12.2017 r. fundusz udziałowy stanowił 2,7%.

Bank osiągnął na koniec 2017 r. łączny współczynnik kapitałowy na poziomie 16,83%, natomiast współczynnik Tier I – 13,91%. Były one na wyższym poziomie niż minimalne określone przez Komisję Nadzoru Finansowego. Na przestrzeni 2017 roku Bank spełniał też nadzorcze normy płynności, a wewnętrzne wskaźniki płynności kształtowały się na poziomie zadowalającym.

Bank działał w oparciu o tradycyjną ofertę kredytową i depozytową, skierowaną do Klientów indywidualnych i instytucjonalnych, dążąc do zaspokojenia potrzeb finansowych Klientów i zapewniając kompleksową, profesjonalną i przyjazną obsługę. Wg stanu na 31.12.2017 r. Bank posiadał 8 Oddziałów i 2 Bankowe Punkty Obsługi. W omawianym okresie miała miejsce zmiana lokalizacji siedziby II Oddziału w Płońsku, co przełożyło się na zwiększenie atrakcyjności lokalizacji podniesienie jakości obsługi klienta. Dostęp do środków płatniczych zapewniło Bankowi jedenaście własnych bankomatów.

W siedzibie Oddziału w Płońsku prowadził działalność Punkt Usług Maklerskich Domu Maklerskiego Banku BPS S.A. w Warszawie.

W 2017 r. w Banku funkcjonował system zarządzania Bankiem obejmujący w szczególności system zarządzania ryzykiem oraz system kontroli wewnętrznej. System zarządzania Bankiem był adekwatny do skali i zakresu prowadzonej działalności oraz dostosowany do profilu ryzyka i stopnia złożoności działalności Banku. W 2017 r. przestrzegano zasad ostrożnego i bezpiecznego zarządzania Bankiem, zgodnie z obowiązującymi przepisami, regulacjami ostrożnościowymi i dobrą praktyką bankową. Poziom generowanego ryzyka istotnego był na umiarkowanym poziomie.

Na 31.12.2017 r. Bank Spółdzielczy w Płońsku zatrudniał 119 pracowników, tj. o 5 osób więcej niż na koniec analogicznego okresu 2016 r. 77 % załogi było zatrudnionych na czas nieokreślony. Bank wiele uwagi poświęcał podnoszeniu kwalifikacji pracowników oraz standardom jakości obsługi klienta.

Bank w poczuciu społecznej odpowiedzialności biznesu, wzorem lat poprzednich uczestniczył – poprzez sponsoring i darowizny - w przedsięwzięciach o istotnym znaczeniu lokalnym. Bank w 2017 r. reagował na potrzeby społeczeństwa i starał się je wspierać, szczególnie w zakresie kultury, sportu, edukacji, przeznaczając na ten cel 83 tys. zł.

Rok 2017 był dość trudny dla Banku Spółdzielczego w Płońsku, z uwagi na konieczność dostosowania struktury organizacyjnej oraz procedur wewnętrznych do licznych zmian w przepisach zewnętrznych oraz planowanych zmian w Zarządzie Banku. Dzięki dobrze zaplanowanej oraz przeprowadzonej sukcesji w Zarządzie oraz kompetentnej kadrze udało się ten proces zrealizować. Zarząd i Rada Nadzorcza osiągnięte w 2017 r. wyniki oceniają jako dobre.

Zarząd Banku Spółdzielczego w Płońsku ocenia, że rok 2018 będzie pełen wyzwań. Działalność Banku skupiać się będzie podobnie jak w poprzednich latach na obsłudze jednostek samorządu terytorialnego, lokalnych małych i średnich przedsiębiorstw oraz rolników i osób fizycznych. Bank będzie dążył do obniżenia ponoszonych kosztów działania, dzięki optymalizacji przebiegu procesów istotnych. Zarząd Banku podjął działania zmierzające do automatyzacji procesów obsługi klienta, w tym analizy wniosków kredytowych oraz usprawnienia procesów księgowych i sprawozdawczych.

Rok 2018 to rok również wielu zmian w otoczeniu prawnym, które banki będą zobowiązane implementować co przełoży się na wzrost kosztów lub spadek przychodów, tj:

- ustawa o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu,
- ustawa o przeciwdziałaniu wykorzystywania sektora finansowego do wyłudzeń skarbowych – system STIR,
- zmiana zasad przetwarzania danych osobowych (RODO),
- ustawa wprowadzająca nowy mechanizm tzw. podzielonej płatności (Split Payment), który ma służyć poprawie ściągальności podatku VAT,
- obowiązek oferowania rachunku podstawowego.

Mając na uwadze utrzymanie wysokiego poziomu bezpieczeństwa działania Banku nastąpi wzrost kosztów ochrony przed przestępczością elektroniczną, oraz wzrosną nakłady na nowe technologie i bezpieczeństwo informatyczne.



Wskazujemy, że adresatami raportu rocznego za 2017 rok są Obligatariusze obligacji na okaziciela wyemitowanych przez Bank Spółdzielczy w Płońsku:

- serii BPL0421, o wartości nominalnej 1.000 zł (jeden tysiąc złotych) każda, zarejestrowanych przez Krajowy Depozyt Papierów Wartościowych S.A. oznaczonych kodem PLBSPLS00013,
- serii BPL0422, o wartości nominalnej 100 zł (sto złotych) każda, zarejestrowanych przez Krajowy Depozyt Papierów Wartościowych S.A. oznaczonych kodem PLBSPLS00021,

wprowadzonych do alternatywnego systemu obrotu Catalyst oraz podmiot prowadzący rynek regulowany tj. Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.

Prezes Zarządu

Dariusz Konofalski

Wiceprezes Zarządu

Wioleta Ciulińska

Wiceprezes Zarządu

Robert Malinowski