

Szanowni Państwo

W imieniu Zarządu Spółki Akcyjnej ENERGOMONTAŻ-PÓŁNOC, przedstawiam Państwu informację o najważniejszych dokonaniach Spółki w roku 2008, roku 55-lecia jej działalności i 10 lat notowania jej akcji na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, oraz o perspektywach rozwoju Spółki w roku 2009.

Rok 2008, z uwagi na istotne zmiany w otoczeniu Spółki mające znamiona kryzysu finansowego, był dla ENERGOMONTAŻ-PÓŁNOC SA rokiem, w którym dokonaliśmy redefinicji strategii Spółki na lata 2008 - 2012 oraz działań zabezpieczających bądź eliminujących zagrożenia w sferze operacyjnej i finansowej.

Był to rok, w którym Spółka uzyskała zakładane, zgodne z zapisanymi w strategii wyniki finansowe.

W roku 2008 Spółka osiągnęła przychody netto ze sprzedaży w wysokości 155.843 tys. zł, co stanowi wzrost o prawie 10% w stosunku do przychodów za rok 2007, oraz wypracowała zysk netto w kwocie 16.356 tys. zł, o 275% wyższy od planowanego (5.940 tys. zł).

- Nieosiągnięcie zakładanego poziomu sprzedaży (relatywnie niski przyrost w stosunku do roku poprzedniego) było skutkiem przesunięcia przez inwestorów terminów realizacji części zleceń.
- Wyższy od zakładanego wynik finansowy to przede wszystkim efekt znacznego ograniczenia poziomu ryzyka na etapie przygotowywania ofert i negocjacji umów, co skutkowało realizacją wszystkich kontraktów z satysfakcjonującym poziomem marż, oraz sprzedaży nieruchomości w Koźlenicach.

W roku 2008 Spółka prowadziła działalność w warunkach:

- wzrastających nakładów inwestycyjnych w branżach: naftowej i petrochemicznej, oraz dalszego odkładania dużych projektów w energetyce, w których realizacji Spółka się specjalizuje,
- postępującego w I półroczu 2008 r. wzrostu cen materiałów i usług, wydłużenia czasu realizacji dostaw i prac projektowych, powodujących odłożenie lub znaczną redukcję zakresu prac inwestycyjnych,
- wzrostu kosztów pracy (w I połowie roku) i istotnie mniejszej niż w latach ubiegłych fluktuacji kadr,
- sytuacji rynkowej, utrudniającej przeprowadzenie opłacalnych ekonomicznie przejęć innych podmiotów,
- kontynuacji spłat rat układowych.

W ocenie Zarządu najważniejszymi dokonaniem Spółki w roku 2008 były:

- 1/ redefinicja Strategii Grupy Kapitałowej na lata 2008 – 2012, dokonana w związku z dynamicznym wzrostem przychodów i wyników w Spółce i Grupie Kapitałowej oraz koniecznością dostosowania się do nowej sytuacji rynkowej,
- 2/ zawarcie kilku dużych kontraktów o wartości od kilkudziesięciu do 130 mln zł - największych zawartych przez Spółkę w ostatnich latach oraz praktycznie wypełnienie portfela zamówień na rok 2009,
- 3/ wzmocnienie potencjału kadrowego Spółki poprzez zatrudnienie nowych osób na kluczowych stanowiskach w Pionie Operacyjnym oraz młodych, wysokokwalifikowanych pracowników praktycznie we wszystkich obszarach działalności Spółki,
- 4/ dalszy wzrost wiarygodności finansowej u klientów i instytucji finansowych oraz uzyskanie zdolności do obsługi finansowej dużych kontraktów; rozpoczęcie realizacji pierwszych dużych kontraktów w formule Generalnego Wykonawcy,
- 5/ wypracowanie efektywnego i akceptowanego sposobu komunikowania się z przedstawicielami Inwestorów instytucjonalnych oraz mediów biznesowych,
- 6/ dalsze zwiększanie konkurencyjności oferty Spółki, poprzez podniesienie kompleksowości usług, które docelowo powinny objąć projektowanie, prefabrykację, montaż oraz serwis, przy jednoczesnym gwarantowaniu najwyższej jakości i terminowości wykonywanych prac,
- 7/ umocnienie pozycji jednego z liderów w zakresie budowy instalacji do spalania biomasy,

- 8/ zamknięcie I etapu wdrożenia systemu informatycznego klasy ERP oraz rozpoczęcie usprawniania komunikacji w Spółce z wykorzystaniem narzędzi Microsoft,
- 9/ uzyskanie środków unijnych (Europejski Fundusz Społeczny) na dofinansowanie szkoleń w wysokości ok. 3 mln zł,
- 10/ pomyślnie przeprowadzony audyt kontrolny Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością i BHP, na zgodność Systemu Zarządzania Jakością i BHP z normami: PN-EN ISO 9001:2001 i PN-N -18001:2004,
- 11/ znaczna poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy na wszystkich projektach realizowanych przez Spółkę.

Podstawowe zadania stojące przed Zarządem Spółki w roku 2009, to realizacja elementów Strategii Rozwoju Grupy Kapitałowej ENERGOMONTAŻ-PÓŁNOC SA, poprzez:

- 1/ zapewnienie dalszego, zgodnego ze Strategią Rozwoju Grupy Kapitałowej ENERGOMONTAŻ-PÓŁNOC rozwoju Spółki, poprzez zakontraktowanie na rok 2010 i lata następne robót z satysfakcjonującym poziomem marż,
- 2/ w związku z przewidywanym znacznym ograniczeniem możliwości rozwoju Spółki na rynku krajowym oraz osłabieniem wartości złotego, zdecydowane wejście na rynek niemiecki i rynki skandynawskie,
- 3/ kontynuowanie budowania wartości Grupy Kapitałowej ENERGOMONTAŻ-PÓŁNOC dla akcjonariuszy, poprzez optymalne wykorzystanie posiadanego potencjału kadrowego i wytwórczego.

Ugruntowana, silna pozycja ENERGOMONTAŻ-PÓŁNOC SA na rynku krajowym i zagranicznym, unikalne doświadczenie i specjalizacja w wykonywaniu skomplikowanych technologicznie prac prefabrykacyjnych i montażowych, spodziewane rozpoczęcie oczekiwanych projektów w energetyce, przemyśle gazowym i ochronie środowiska, w kraju i zagranicą, stanowią szansę na pozyskanie nowych kontraktów i poprawę wyników działalności Spółki w roku 2009.

W imieniu Zarządu Spółki dziękuję Akcjonariuszom oraz Członkom Rady Nadzorczej za okazane władzom Spółki zaufanie i pomoc.

Pragnę skierować do wszystkich Klientów naszej Spółki serdeczne podziękowania za powierzanie Spółce realizacji kontraktów o coraz większej wartości i stopniu skomplikowania oraz zapewnić, że zrobimy wszystko aby ocena wyników naszej pracy oraz poziom satysfakcji ze współpracy z ENERGOMONTAŻ-PÓŁNOC SA były coraz wyższe.

Wyrazy najwyższego uznania kieruję do Pracowników Spółki, za ich wielki profesjonalizm i pełne poświęcenia wykonywanie zadań na rzecz Spółki, jej Klientów i Akcjonariuszy.

Zarząd ENERGOMONTAŻ-PÓŁNOC SA wyraża przekonanie, że rok 2009 będzie kolejnym rokiem realizacji zamierzeń Spółki we wszystkich obszarach jej aktywności. Będzie to rok realizacji nowych projektów inwestycyjnych i rozwojowych związanych z powiększaniem własnych mocy wykonawczych i kontynuowaniem procesu przejęć, co powinno w istotny sposób umocnić pozycję rynkową i konkurencyjną Spółki.

Chciałbym zapewnić Akcjonariuszy Spółki, że podstawowym celem działań Zarządu w roku 2009 i latach następnych pozostaje niezmiennie wzrost wartości Spółki dla Akcjonariuszy.

Z wyrazami szacunku

**Prezes Zarządu
Włodzimierz Dyrka**